

E non è finita qui: il responsabile del posto di polizia presso l'ospedale, anche lui, per pura coincidenza segretario del Siulp, viene lasciato dove sta, ma viene privato della responsabilità: rimanendo pertanto un semplice addetto.

Stessa sorte per altri dirigenti e quadri del Siulp: chi viene trasferito, chi viene privato degli strumenti di lavoro, chi viene di fatto condannato all'inattività totale e chi, con qualche eccesso di umorismo, passa in coda ai suoi subordinati nell'ordine di servizio: come quell'ispettore, anche lui dirigente del Siulp che, non potendo essere punito diversamente, è stato condannato ad apparire come ultimo nell'ordine di servizio del proprio ufficio, pur essendo il più anziano.

Tiranno dunque, ma con uno spiccato senso dell'umorismo: se questo è il concetto che ha di chi rappresenta il maggior sindacato di polizia, figuriamoci quello che ha dei diritti dei poliziotti.

È una situazione davvero unica, per fortuna, ma sicuramente emblematica.

Permane sempre, nei fatti, il contrasto tra la volontà di innovazione del Dipartimento, che annunciano il Ministro ed il Capo della Polizia e che a volte si intravede in qualche disposizione, e la permanenza, ai vertici della nostra Amministrazione, di dirigenti che, pur essendo validi professionisti in alcuni settori dell'attività operativa, ancora manifestano una strenua resistenza ad accettare l'idea del sindacato.

Abbiamo insomma a volte, come dirigenti, ottimi poliziotti e pessimi manager, che si muovono come i classici elefanti nei negozi di cristallo, ma che soprattutto approfittano del fatto che difficilmente viene applicato un sistema sanzionatorio a carico di chi viola le più elementari regole delle relazioni sindacali.

A pensar male a volte si indovina, ma siamo sicuri di essere vicini al vero quando sosteniamo che queste "tirannidi" sono più o meno approvate da qualche burocrate ministeriale che ancora spera nell'azzeramento del sindacato e nel ritorno di quei tempi gloriosi nei quali ognuno faceva come meglio gli pareva, sottratto ad ogni giudizio e ad ogni denuncia, svincolato da ogni responsabilità nella gestione degli uomini e degli strumenti a lui affidati per svolgere il proprio mandato istituzionale.

Non ci preoccupa più di tanto il "tiranno" di Agrigento, per il quale comunque il Siulp interverrà presso il Ministero per il ripristino delle corrette relazioni sindacali, ma ci preoccupano molto di più quei dirigenti che sul territorio ancora dimostrano di non conoscere il contesto in cui sono inseriti, l'amministrazione nella quale operano, i fini e gli strumenti adoperabili per il loro conseguimento.

La strada della democrazia cominciata 3000 anni fa trova ancora degli ostacoli nella pubblica amministrazione: ostacoli che corrono il rischio di vanificare le conquiste e i diritti raggiunti con anni di lotte e di sacrifici.

Per questo non bisogna mai abbassare la guardia; per questo bisogna sempre stare all'erta, e stroncare sul nascere le avvisaglie di "restaurazione": dobbiamo indirizzare la nostra azione non solo al conseguimento di ulteriori mete per la categoria ma soprattutto per la salvaguardia di quanto abbiamo già raggiunto.

E questo è forse il fronte più difficile, perché il "nemico" è difficilmente identificabile, e non basta né la denuncia né la singola contestazione.

È venuto il momento ora di pretendere che simili atteggiamenti di disconoscimento totale del ruolo del sindacato vengano ritenuti una volta per tutte incompatibili con quello che deve saper fare un dirigente della Polizia di Stato.

A qualsiasi livello, ovunque presti servizio.

Sommario n. 1 del 12 gennaio 2004

- Problematiche del Comparto sicurezza: il Governo convoca un tavolo tecnico
- Confermati aggiornamenti retributivi e competenze arretrate anticipati lo scorso mese
- Convenzione Siulp-EuroCQ: i tassi più bassi
- Conguagli: ecco la circolare, danni limitati grazie all'informazione
- Nuovo sistema di valutazione dell'attività dirigenziale
- 93° corso commissari a destinazione: a febbraio l'aggiornamento delle retribuzioni, riepilogo trattamento spettante
- Giubbotti e bretelle retro-riflettenti: le caratteristiche in un decreto ministeriale
- Web Siulp: arriva l'area "download", on-line anche il testo dell'"Agenda dei Diritti 2004"
- Convenzione tra Siulp e Girardi Ceramiche
- Corsi e concorsi: nuovi aggiornamenti

Problematiche del Comparto sicurezza: il Governo convoca un tavolo tecnico

Con nota n. 37884/04/7.515 del 9 gennaio scorso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica ha convocato, per il 27 gennaio prossimo a Palazzo Vidoni, le organizzazioni sindacali ed i Comitati centrali di rappresentanza delle Forze di polizia e delle Forze armate, al fine di istituire un tavolo tecnico destinato ad affrontare le problematiche del Comparto sicurezza, argomento dell'ultima riunione del Direttivo Nazionale Siulp, cui hanno presenziato rappresentanze dei Cocer dell'Arma dei carabinieri e della Guardia di finanza, al termine della quale la Segreteria Nazionale ha avuto pieno mandato di individuare, di concerto con le rappresentanze sindacali e militari dell'intero Comparto sicurezza, le opportune forme di mobilitazione degli operatori del Comparto, per scongiurare i potenziali e devastanti effetti della legge di bilancio, fonte di pregiudizio sia per la sicurezza dei cittadini che con riguardo agli assetti istituzionali e organizzativi delle Forze dell'ordine.

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, il documento finale del Direttivo Nazionale 16.12.2003, la legge 350/2003 (Finanziaria 2004), il decreto-legge 356/2003, che ne abroga l'articolo 78 e la legge 351/2003 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2004), nonché, nell'area "circolari", la nota n. 37884/04/7.515 del 9 gennaio 2004.

Confermati aggiornamenti retributivi e competenze arretrate anticipati lo scorso mese

Come preannunziato il 21 dicembre scorso su queste pagine sono stati pubblicati in Gazzetta Ufficiale, rispettivamente il 24 ed il 29 dicembre 2003, i decreti relativi alla distribuzione dei 185 milioni di euro destinati all'assegno di funzione (d.P.R. 19 novembre 2003, n. 348) e quello relativo alla distribuzione dei 15 milioni di euro destinati dall'articolo 33 della legge 289/2002 (Finanziaria 2003) agli appartenenti al ruolo dei dirigenti della Polizia di Stato (d.P.C.M. 2 dicembre 2003).

Con la mensilità di gennaio 2004 verranno pertanto liquidate ai dirigenti le competenze relative all'**indennità perequativa**, mentre per alla distribuzione di 35 milioni di euro destinati alla **valorizzazione della funzione dirigenziale** degli

appartenenti al ruolo dei commissari bisognerà attendere ancora.

Anche per quanto attiene l'**assegno di funzione** sono dunque confermati a gennaio, per il personale che già lo percepisce, sia l'adeguamento degli importi che gli arretrati per tutto il 2003.

Confermato inoltre che, come avviene da sempre, per il personale che matura il requisito minimo di anzianità l'aggiornamento verrà necessariamente demandato agli uffici amministrativo contabili, i quali avranno inoltre il compito di segnalare l'eventuale servizio militare svolto prima dell'assunzione in Polizia e da oggi utile ai fini del calcolo dell'assegno di funzione.

Su questo argomento il Dipartimento diramerà a breve una circolare mediante la quale i predetti uffici amministrativo contabili verranno tra l'altro incaricati, appunto, di verificare la presenza dei requisiti indispensabili all'attribuzione dell'assegno di funzione (aver prestato servizio senza demerito).

Confermiamo infine che, sempre con la mensilità di gennaio, verrà erogato il 2° acconto previsto dal d.lgs. 193/2003 in attesa dell'entrata in vigore del sistema retributivo basato sulla **parametrazione stipendiale** a beneficio di tutto il personale "contrattualizzato" comunque in servizio al 1° gennaio 2004, secondo il seguente schema (importi lordi).

| Posizione attuale | Nuova posizione derivante dall'introduzione dei parametri | Parametro | Anticipazioni "una tantum" per il 2004 (in €) |
|--|---|-----------|---|
| DIRETTIVI | | | |
| VICE QUESTORE AGGIUNTO | VICE QUESTORE AGGIUNTO | 150,00 | 730,74 |
| COMMISSARIO CAPO | COMMISSARIO CAPO | 144,50 | 1.156,47 |
| COMMISSARIO | COMMISSARIO | 139,00 | 871,66 |
| VICE COMMISSARIO | VICE COMMISSARIO | 133,25 | 856,75 |
| ISPETTORI | | | |
| ISPETTORE SUPERIORE S.UPS SOSTITUTO COMMISSARIO | ISPETTORE SUPERIORE S.UPS SOSTITUTO COMMISSARIO | 139,00 | 564,80 |
| ISPETTORE SUPERIORE S.UPS CON PIU' DI 2 ANNI E 4 MESI nella qualifica E DESTINATARIO SCATTO D.Lvo 53/2001-87/2001-76/200 | ISPETTORE SUPERIORE S.UPS (con 8 anni nella qualifica) | 135,50 | 437,44 |
| ISPETTORE SUPERIORE S.UPS CON PIU' DI 2 ANNI E 4 MESI nella qualifica E NON DESTINATARIO SCATTO D.Lvo 53/2001-87/2001-76/2001- | | | 604,94 |
| ISPETTORE SUPERIORE S.UPS CON MENO DI 2 ANNI E 4 MESI nella qualifica MA DESTINATARIO SCATTO D.Lvo 53/2001-87/2001-76/2001 | | | 878,81 |
| ISPETTORE SUPERIORE S.UPS CON MENO DI 2 ANNI E 4 MESI nella qualifica E NON DESTINATARIO SCATTO D.Lvo 53/2001 87/2001 76/2001 | ISPETTORE SUPERIORE S.UPS | 133,00 | 835,69 |
| ISPETTORE CAPO CON MENO DI 10 ANNI nella qualifica | ISPETTORE CAPO | 128,00 | 882,55 |
| ISPETTORE CON PIU' DI 3 ANNI E 6 MESI nella qualifica | ISPETTORE | 124,00 | 671,47 |
| ISPETTORE CON MENO DI 3 ANNI E 6 MESI nella qualifica | | | 817,33 |
| VICE ISPETTORE CON PIU' DI 1 ANNO nella qualifica | VICE ISPETTORE | 120,75 | 690,07 |
| VICE ISPETTORE CON MENO DI 1 ANNO nella qualifica | | | 835,93 |
| SOVRINTENDENTI | | | |
| SOVRINT. CAPO CON PIU' DI 30 ANNI DI SERV. E PIU' DI 4 ANNI nella qualifica | SOVRINTENDENTE CAPO (con 8 anni nella qualifica) | 122,50 | 559,69 |
| SOVRINT. CAPO CON PIU' DI 30 ANNI DI SERV. E MENO DI 4 ANNI nella qualifica | | | 706,26 |
| SOVRINT. CAPO CON MENO DI 30 ANNI DI SERV. E PIU' DI 4 ANNI nella qualifica | | | 690,97 |
| SOVRINT. CAPO CON MENO DI 30 ANNI DI SERV. E MENO DI 4 ANNI nella qualifica | SOVRINTENDENTE CAPO | 120,25 | |
| SOVRINTENDENTE | SOVRINTENDENTE | 116,25 | 647,98 |
| VICE SOVRINTENDENTE CON PIU' DI 3 ANNI E 6 MESI nella qualifica | VICE SOVRINTENDENTE | 112,25 | 593,46 |
| VICE SOVRINTENDENTE CON MENO DI 3 ANNI E 6 MESI nella qualifica | | | 285,18 |
| ASSISTENTI E AGENTI | | | |
| ASSISTENTE CAPO CON PIU' DI 16 ANNI DI SERV. E PIU' DI 4 ANNI nella qualifica | ASSISTENTE CAPO (con 8 anni nella qualifica) | 113,50 | |
| ASSISTENTE CAPO CON PIU' DI 16 ANNI DI SERV. E MENO DI 4 ANNI nella qualifica | ASSISTENTE CAPO | 111,50 | 400,17 |
| ASSISTENTE CAPO CON MENO DI 16 ANNI DI SERV. E MENO DI 4 ANNI nella qualifica | | | 355,62 |
| ASSISTENTE | ASSISTENTE | 108,00 | 495,64 |
| AGENTE SCELTO | AGENTE SCELTO | 104,50 | 324,72 |

OFFERTA RISERVATA AGLI ISCRITTI SIULP SUI PRESTITI CON DELEGA



Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

| NETTO RICAVO € | in 60 mesi | in 120 mesi |
|------------------|------------|-------------|
| 5.500,00 | 114,00 | 67,00 |
| 7.000,00 | 149,00 | 88,00 |
| 10.000,00 | 212,00 | 124,00 |
| 12.000,00 | 253,00 | 149,00 |
| 15.000,00 | 315,00 | 185,00 |
| 18.000,00 | 375,00 | 221,00 |
| 22.000,00 | 458,00 | 270,00 |
| 26.000,00 | 539,00 | 316,00 |

TAEG massimo applicato agli esempi 8,1%.
Alle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle
garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi
e del 3,5% sui 120 mesi (riferito al periodo set./dic. 2003).

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

| NETTO RICAVO € | in 60 mesi | in 120 mesi |
|------------------|------------|-------------|
| 6.000,00 | 131,00 | 79,00 |
| 9.000,00 | 195,00 | 115,00 |
| 11.000,00 | 238,00 | 140,00 |
| 13.000,00 | 278,00 | 164,00 |
| 16.000,00 | 340,00 | 201,00 |
| 19.000,00 | 405,00 | 237,00 |
| 23.000,00 | 488,00 | 286,00 |
| 25.500,00 | 538,00 | 318,00 |

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa.
TAN dal 4,75% al 5,10%. TAEG massimo applicato agli
esempi 10,53%. Gli esempi sono riferiti a un dipendente
di 30 anni di età e 10 anni di servizio
(riferito al periodo set./dic. 2003).

**Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto
con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.**

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



Euro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE
SIULP

Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Sito Internet
www.eurocq.it

Direzione Generale di Roma
EUROCCQ di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

MESSAGGIO PUBBLICITARIO - FOGLI ANALITICI ESPOSTI IN AGENZIA

KTESIOS ha rinnovato la convenzione con il Ministero dell'Interno (27/12/2003).

Conguagli: ecco la circolare, danni limitati grazie all'informazione

Con circolare n. 333-G/R.1-C.D.I/n.21/04 dell'8 gennaio scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza ha confermato che anche quest'anno, come in quelli precedenti a partire dal 1998, le operazioni di conguaglio a debito del dipendente verso l'Amministrazione vengono effettuate a partire dal mese di gennaio, con il seguente criterio:

- dipendenti con conguaglio a debito superiore ad € 1.000: il 40% delle risultanze;
- dipendenti con conguaglio a debito tra € 1.000 e 750: il 50% delle risultanze;
- dipendenti con conguaglio a debito tra € 750 e 250: il 50% delle risultanze;
- dipendenti con conguaglio a debito inferiore a € 250: l'intero importo delle risultanze.

Come anticipato nel precedente numero di questo notiziario quest'anno il Dipartimento non contabilizzerà a gennaio eventuali importi a credito dei dipendenti, per ovviare alle problematiche legate alle nuove aliquote Irpef ed, in particolare, della cosiddetta "no tax area", di cui si è diffusamente detto su queste pagine ed argomento di alcune ministeriali.

Va in tale contesto rilevato come l'opera di informazione e sensibilizzazione in materia ha consentito di limitare, con l'eccezione di alcuni casi limite, sia gli importi da conguagliare che il numero degli interessati a conguagli particolarmente significativi; questi ultimi riguardano principalmente gli agenti già ausiliari trattenuti che nel corso dell'anno sono divenuti effettivi e

verso i quali sarà dunque necessaria, in futuro, un'ulteriore opera di informazione mirata.

Eventuali conguagli a credito del dipendente non sono stati corrisposti a gennaio per evitare che le somme inizialmente rimborsate vadano ad aggiungersi agli eventuali conguagli a debito derivanti dalle contabilità manuali elaborate in periferia; in tale eventualità gli interessati potrebbero trovarsi di fatto senza retribuzione nella mensilità di febbraio; e dunque sarà proprio a febbraio, quando tutti i dati saranno disponibili, che verranno liquidati i conguagli a credito dei dipendenti e trattenuti gli eventuali importi residui dei conguagli a debito.

A tal proposito ricordiamo che un'ulteriore dilazione non è consentita dall'articolo 29, comma 2, d.P.R. 600/1973, che fissa al 28 del mese di febbraio dell'anno successivo a quello cui si riferiscono i redditi il termine per ultimare i conguagli previdenziali e fiscali; la relativa documentazione fiscale (attualmente modello CUD/2004) deve essere poi consegnata entro il 15 marzo successivo e, pertanto, il Cenaps è stato incaricato di far pervenire i modelli entro il 29 febbraio al fine di consentire agli uffici amministrativo contabili di effettuare le dovute verifiche.

Il citato Cenaps invierà ad ogni ufficio interessato l'eventuale elenco del personale la cui retribuzione di febbraio risulti non sufficiente al prelievo dell'Irpef dovuta; gli uffici amministrativo contabili dovranno tempestivamente sottoporre al dipendente interessato l'opzione tra un autonomo versamento o la trattenuta sugli stipendi dovuti nelle successive mensilità, acquisirne dichiarazione scritta e comunicarla al ripetuto Centro elettronico.

Le ministeriali sulla "no tax area" sono sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, area "circolari".

Nuovo sistema di valutazione dell'attività dirigenziale

Con circolare n. 333-A/9803.C.3 del 7 gennaio scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza ha richiamato l'attenzione sull'approssimarsi del termine del 31 gennaio, fissato dalla normativa per la relazione sull'attività svolta dai dirigenti della Polizia di Stato; l'articolo 62 del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 334 ha infatti introdotto a tal fine una nuova procedura mentre, con decreto ministeriale 8 ottobre 2003, è stato adottato il modello da utilizzare all'uopo e sono state fissate le modalità della relativa compilazione e presentazione, nonché i parametri della procedura di valutazione ed i criteri per la formulazione del giudizio valutativo finale.

Ricordiamo che, con circolare n. 333-A/9803.C.3, il 6 dicembre 2003 scorso il Dipartimento, ha tra l'altro evidenziato che a partire dal 1° gennaio 2004 la relazione sostituirà, per il personale avente qualifica dirigenziale, il rapporto informativo annuale.

«Tale strumento valutativo – si legge nella ministeriale -, in tutto analogo a quelli in uso presso altre Amministrazioni e per il restante personale del Ministero dell'interno, si caratterizza per una marcata attenzione per i risultati conseguiti dal dirigente nell'espletamento delle proprie attività, oltre che sui comportamenti organizzativi posti in essere. L'esito negativo della valutazione comporta la revoca dell'incarico ricoperto ed è tenuto in considerazione ai fini della progressione in carriera e dell'attribuzione di nuove funzioni».

Nelle aree "Circolari" e "Legislazione" del nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

93° corso commissari a destinazione: a febbraio l'aggiornamento delle retribuzioni, riepilogo trattamento spettante

Come noto a far data da oggi, 12 gennaio, i frequentatori del 93° corso commissari dovranno raggiungere le rispettive destinazioni (tempestivamente pubblicate sul nostro *web* insieme ai concomitanti movimenti del personale appartenente al ruolo dei commissari già in servizio).

Vale dunque ricordare che al citato personale spettano i trattamenti di trasferimento di cui alla L. 86/2001 ed al d.P.R. 164/2002 e che, a partire dal 92° corso, il diritto è ormai riconosciuto grazie all'azione del Siulp: in precedenza si era verificato, infatti, che il Dipartimento della pubblica sicurezza avesse rifiutato, con nota n. 333-G/2.1.05.03 del 22 marzo 2002, di corrispondere il trattamento di trasferimento a quei commissari che, provenendo da altri ruoli della Polizia di Stato, al termine del 91° corso di formazione erano stati assegnati a sede diversa da quella di provenienza; il 31 maggio successivo, con nota prot. 198/2002, il Siulp aveva evidenziato la carenza di motivazione di questa decisione e, con nota consecutiva e pari numero rispetto a quella citata, il successivo 11 giugno il Dipartimento ha infine riconosciuto al personale in argomento il diritto al trattamento di trasferimento previsto dall'art. 1 L. 86/2001 (più favorevole rispetto a quello previsto dalla L. 100/1987), vale a dire

una indennità mensile pari a trenta diarie di missione in misura intera per i primi dodici mesi di permanenza ed in misura ridotta del 30 per cento per i secondi dodici mesi.

Come noto la misura di detta indennità è ridotta del 20 per cento per il personale che fruisce nella nuova sede di alloggio gratuito di servizio, fermo restando che quest'ultimo personale può optare, in luogo del trattamento di cui sopra, per il rimborso del 90 per cento del canone mensile corrisposto per l'alloggio privato, fino ad un importo massimo pari a 1.000.000 delle vecchie lire mensili e per un periodo non superiore a trentasei mesi; quest'ultimo trattamento può essere anticipato nella misura corrispondente a tre mensilità (art. 8, comma 4 d.P.R. 164/2002); il trattamento economico di cui all'art. 1 L. 86/2001 spetta d'ufficio, ma a scanso di spiacevoli sorprese è bene che gli interessati producano formale istanza da inoltrarsi attraverso gli uffici di nuova assegnazione, ove essi dovranno inoltre presentare domanda anche per ottenere gli ulteriori benefici, come l'anticipo sopra citato, previsti dall'art. 8 d.P.R. 164/2002.

In particolare:

- L'Amministrazione, ove non disponga di mezzi idonei ad effettuare il trasporto dei mobili e delle masserizie dei dipendenti trasferiti d'ufficio, provvede a stipulare apposite convenzioni con trasportatori privati: gli oneri del predetto trasporto sono a carico dell'Amministrazione anche per la parte eccedente i 40 quintali e fino ad un massimo di 80 quintali (comma 1);
- Il personale trasferito d'autorità che, ove sussista l'alloggio di servizio, ne abbia titolo in relazione all'incarico ricoperto ed abbia presentato, ove prevista, domanda per ottenerlo può richiedere, dietro presentazione di formale contratto di locazione o di fattura quietanzata, il rimborso del canone dell'alloggio per un importo massimo di euro 775,00 mensili, fino all'assegnazione dell'alloggio di servizio e, comunque, per un periodo non superiore a tre mesi (comma 2);
- Nelle stesse condizioni sopra indicate il personale ha facoltà di optare per la riduzione dell'importo mensile previsto in relazione alla elevazione proporzionale dei mesi di durata del beneficio e comunque non oltre i sei mesi (comma 3);
- Al personale con famiglia a carico trasferito d'autorità che non fruisca dell'alloggio di servizio o che, comunque, non benefici di alloggi forniti dall'Amministrazione, è dovuta in un'unica soluzione, all'atto del trasferimento del nucleo familiare nella nuova sede di servizio o nelle località viciniori consentite, un'indennità di euro 1.500,00. Tale indennità è corrisposta nella misura di euro 775,00 al personale senza famiglia a carico o al seguito (comma 5).

Nell'archivio del nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, nell'area "circolari", il modulo da compilare per richiedere i trattamenti economici di trasferimento, le destinazioni dei frequentatori del 93° corso commissari (5.1.2004) ed i concomitanti movimenti (7.1.2004), le note n. 333-G/2.1.05.03 del 22 marzo e dell'11 giugno 2002, nonché la nostra nota n. 198/2002; nell'area "legislazione" la L. 100/1987, la L. 86/2002 ed il d.P.R. 164/2002.

Giubbotti e bretelle retro-riflettenti: le caratteristiche in un decreto ministeriale

È stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 2 del 3 gennaio 2004 il decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti che individua le caratteristiche tecniche dei giubbotti e delle bretelle retro-riflettenti ad alta visibilità che devono essere indossati dai conducenti dei veicoli, immatricolati in Italia, ai sensi dell'articolo 162, comma 4-ter, del decreto legislativo 30 aprile 1992, n. 285 (Nuovo codice della strada), aggiunto dall'articolo 3, comma 9, decreto-legge 27 giugno 2003, n. 151, come sostituito dalla relativa legge di conversione 1° agosto 2003, n. 214; in pratica si presumono conformi i giubbotti e le bretelle muniti del marchio CE.

Come previsto dal citato comma 4-ter in tutti i casi in cui è necessario posizionare il cosiddetto "triangolo" (*«durante le operazioni di presegnalazione con il segnale mobile di pericolo»*) devono essere utilizzati un giubbotto o bretelle retro-riflettenti ad alta visibilità muniti del marchio CE; in caso di sosta forzata è fatto divieto al conducente di scendere dal veicolo e circolare sulla strada senza aver indossato giubbotto o bretelle anche se il veicolo si trova sulle corsie di emergenza o sulle piazzole di sosta.

Non sussiste dunque l'obbligo di tenere in auto i citati dispositivi ad altra visibilità, ma solo quello di indossarli nei casi indicati, a pena della sanzione amministrativa del pagamento

di una somma da euro 33,60 a euro 137,55. A causa del rinvio disposto dal primo comma dell'articolo 5, decreto-legge 24 dicembre 2003, n. 355 il divieto, che avrebbe dovuto andare in vigore dal 1° gennaio, sarà invece vigente dal 1° aprile prossimo.
Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

Web Siulp: arriva l'area "Download", on-line anche il testo dell'"Agenda dei Diritti 2004"

Il nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, si arricchisce di una nuova area, destinata a consentire il *download* dei prodotti realizzati dalla nostra organizzazione per offrire strumenti che costituiscano valido supporto all'attività professionale intesa nel senso più ampio; dall'area "Download", destinata ad arricchirsi nel tempo, sarà dunque possibile "scaricare" il testo completo dell'"Agenda dei Diritti 2004", gli *screen savers* e gli sfondi per *desktop* Siulp.

Convenzione tra Siulp e Girardi Ceramiche

Girardi Ceramiche, la prestigiosa azienda di Palazzolo dello Stella (Udine) che esporta in tutto il mondo il 90% della sua produzione di pavimenti e rivestimenti, offre agli iscritti Siulp uno sconto del 50+10% sui prezzi di listino; *link* sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

Corsi e concorsi: aggiornamenti

3.284 vice sovrintendenti

Terminata l'ulteriore ed impreveduta fase di verifica resasi necessaria, verrà in settimana pubblicata la graduatoria; a febbraio a Caserta, Casal Lumbroso e Spoleto il corso, cui è possibile vengano inizialmente avviati la metà dei vincitori anziché per un terzo di essi.

550 allievi agenti – 298 volontari in ferma prolungata

Potrebbero essere notificate nel corso della settimana le convocazioni per la frequenza del corso per i 298 volontari in ferma prolungata, il cui avvio è previsto per la fine del corrente mese di gennaio presso la scuola di Trieste; per i circa 60 idonei al concorso per 780 allievi agenti del 1996 è confermato l'impegno di cui si è ampiamente detto in queste pagine.

94° corso commissari

Il Dipartimento della pubblica sicurezza ha assicurato il massimo impegno per consentire il tempestivo aggiornamento delle retribuzioni dei frequentatori del 94° corso commissari, avviato il 22 dicembre scorso presso l'Istituto superiore di polizia.

Sostituti commissari

Firmato il 23 dicembre scorso il decreto del Capo della Polizia – Direttore generale della pubblica sicurezza; il provvedimento di nomina, una volta registrato dall'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero dell'interno, presumibilmente nel prossimo mese di febbraio porterà alla notifica agli interessati del conferimento della denominazione che, a norma dell'articolo 19, commi 2 e 4, d.lgs. 53/2001, decorrerà dal 13 ottobre 2003, vale a dire dal raggiungimento dell'anzianità di sette anni e sei mesi nella qualifica di ispettore superiore sostituto ufficiale di pubblica sicurezza; il Siulp è già intervenuto sul Dipartimento della pubblica sicurezza per chiedere l'immediato aggiornamento delle retribuzioni ed il versamento agli interessati delle competenze arretrate.

Concorso 640 allievi vice ispettori

Ancora sei candidati non presentati tra i primi settanta candidati idonei destinati a rimpiazzare gli assenti; tra essi tre andranno ad aggiungersi ai quattro vincitori che, per gravidanza o motivi di salute, verranno avviati alla frequenza del prossimo corso di formazione, rispetto al quale rimangono ulteriormente confermati impegni e previsioni di cui si è detto nelle precedenti edizioni di questo notiziario.

Sono previste per questa settimana o la prossima sia la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto ministeriale che regolerà lo svolgimento dei corsi per allievo vice ispettore, consultabile sul nostro *web*, che la fase conclusiva delle procedure che porteranno alla sottoscrizione di una convenzione universitaria (con l'Università di Bologna o quella de L'Aquila) che dovrebbe consentire ai frequentatori del corso biennale di vedersi riconosciuti crediti formativi sufficienti al conseguimento di un apposito diploma di laurea di primo livello.

Documenti e normativa citati sono nelle aree "Circolari" e "Legislazione" del nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

La serenità passa attraverso
 le proprie scelte

Speciale Polizia di Stato

[abbiamo ridotto ulteriormente i tassi]



Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

TAEG massimo applicato agli esempi 8,650% e comunque non supera il TAEG previsto per legge (riferito al periodo set./dic. 2003). Alle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.

Dietro autorizzazione Banca erogatrice.

| NETTO RICAVO € | in 60 mesi | in 120 mesi |
|------------------|------------|-------------|
| 5.164,00 | 105,00 | 62,00 |
| 7.747,00 | 159,00 | 94,00 |
| 10.329,00 | 214,00 | 123,00 |
| 12.911,00 | 268,00 | 158,00 |
| 15.494,00 | 317,00 | 192,00 |
| 18.076,00 | 366,00 | 225,00 |
| 20.658,00 | 420,00 | 253,00 |
| 23.244,00 | 476,00 | 285,00 |
| 25.823,00 | 502,00 | 316,00 |

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

TAN dal 5,00% al 5,50%. Il TAEG massimo applicato agli esempi è del 11,500% e comunque non supera il TAEG previsto per legge. Le rate non comprendono i costi polizza quindi sono suscettibili di variazione in riferimento al costo assicurativo che varia in base all'età e all'anzianità di servizio (riferito al periodo set./dic. 2003)

| NETTO RICAVO € | in 60 mesi | in 120 mesi |
|------------------|------------|-------------|
| 4.648,00 | 103,00 | 62,00 |
| 6.197,00 | 135,00 | 81,00 |
| 9.296,00 | 200,00 | 119,00 |
| 11.362,00 | 243,00 | 144,00 |
| 12.395,00 | 264,00 | 156,00 |
| 13.944,00 | 296,00 | 175,00 |
| 16.527,00 | 350,00 | 207,00 |
| 19.109,00 | 404,00 | 238,00 |
| 21.175,00 | 446,00 | 263,00 |

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso. KTESIOS ha rinnovato la convenzione con il Ministero dell'Interno (27/12/2003).

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



Euro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE
SIULP

Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Sito Internet
www.eurocq.it

Direzione Generale di Roma - EUROCCQ di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma