



SIULP *flash*

COLLEGAMENTO

www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 – Roma – tel. 06/445213 r.a. – telefax 06/4469841
Direttore Responsabile Felice Romano – Stampato in proprio – Iscr.Trib.Roma n. 397/99-Isr. ROC n. 1123

n. 1 del 22 gennaio 2010



Convivenza, legalità e sicurezza per una comunità unita

Reggio Calabria, 19 gennaio 2010

Oltre 1500 presenze al convegno organizzato da Siulp e Cisl che si è tenuto il 19 gennaio u.s. nell'auditorium "Nicola Calipari" presso il palazzo consiglio regionale di Reggio Calabria, alla presenza del Ministro dell'Interno Roberto Maroni, del Procuratore Capo della Repubblica di Reggio Calabria Giuseppe Pignatone, di Giuseppe Fioroni - Partito Democratico, del Segretario Generale CISL Raffaele Bonanni, del Prefetto e del questore di Reggio Calabria, dei Prefetti e Questori della Calabria, del Sindaco di Reggio Calabria e delle Autorità civili e militari.

Sul nostro sito www.siulp.it trovate i contenuti multimediali (audio, video e foto) del convegno e la relazione introduttiva del Segretario Generale Felice Romano

Direttivo Siulp 10 – 20 gennaio 2010

DOCUMENTO FINALE

Il Direttivo Nazionale del SIULP riunito a Reggio Calabria il 19 e 20 gennaio 2010

APPROVA

la relazione del Segretario Generale Felice Romano

ESPRIME

soddisfazione per l'iniziativa tenutasi a Reggio Calabria il 19 gennaio 2010 organizzata dal SIULP e dalla CISL e concretizzata in un convegno nazionale su convivenza, legalità e sicurezza che ha registrato la massiccia partecipazione delle autorità locali e nazionali, di rappresentanti del mondo dell'associazionismo e dei cittadini Reggini.

SOTTOLINEA

L'apertura particolarmente significativa manifestata nell'ambito del convegno, dal Ministro dell'Interno Maroni, rispetto all'impegno di ricondurre la questione relativa all'immigrazione da un problema di Polizia ad un problema sociale da affrontare come tale e raccoglie con soddisfazione la disponibilità manifestata dal Ministro, a condividere l'impostazione del SIULP di intervenire sull'atavico problema del coordinamento reale e della razionalizzazione dei presidi delle Forze di Polizia presenti oggi sul territorio in modo da rafforzare, rendendola più efficace, l'azione unitaria delle forze di Polizia sotto la potestà dell'Autorità civile di Pubblica Sicurezza

PRENDE ATTO

con soddisfazione dell'impegno del Ministro Maroni, il quale in linea con l'impostazione del SIULP, che l'immigrazione è un problema sociale, ha accolto la richiesta del Segretario Generale della CISL Raffaele Bonanni di valutare la possibilità di concedere permessi di soggiorno per motivi umanitari a quei cittadini che sono oggetto di sfruttamento da parte della criminalità nel lavoro nero, e di istituire, per i fatti di Rosarno, una commissione parlamentare d'inchiesta sullo sfruttamento e sul lavoro nero

INVITA

la Segreteria Nazionale a perseguire il percorso intrapreso e finalizzato a rafforzare la soggettività e la progettualità politica dell'organizzazione in stretto raccordo con la società civile e con gli interlocutori istituzionali.

CONDIVIDE

la necessità di impegnare il Governo, rispetto alle questioni contrattuali, sia di natura ordinamentale che economica, a privilegiare un confronto con le organizzazioni sindacali del comparto sicurezza che sia improntato al dialogo, alla partecipazione condivisa ed al raggiungimento di obiettivi di interesse della categoria che sono strettamente funzionali alla strategia complessiva della sicurezza del Paese;

DA MANDATO

alla Segreteria Nazionale di definire un accordo con il Governo per il reperimento di risorse adeguate e finalizzate al riordino delle carriere ed all'avvio della previdenza complementare per i lavoratori del Comparto Sicurezza, presupposto fondamentale e necessario per la definizione di tutte le problematiche ancora irrisolte e la sottoscrizione del contratto relativo al biennio economico 2008 – 2009;

RIBADISCE

l'esigenza di definire in modo più puntuale la normativa che regola la rappresentanza sindacale per rafforzare il concetto di rappresentatività reale e conferire effettività al mandato degli iscritti; che per il SIULP, restano gli unici titolari del mandato.

IN TAL SENSO

sollecita la Segreteria Nazionale ad intervenire presso il Dipartimento della P.S. affinché sia emanata una circolare che riaffermi i principi sanciti dall'articolo 35 del DPR 164/2002 rispetto alle rappresentanze sindacali e al modello di relazioni sindacali.

ESPRIME

infine, piena soddisfazione per i risultati del proselitismo che confermano al 31 dicembre 2009, il SIULP quale organizzazione sindacale largamente più rappresentativa del Comparto Sicurezza e l'unico modello unitario di ispirazione confederale che i colleghi vogliono.

Reggio Calabria, 20 gennaio 2010

Richiesta d'iscrizione nel registro delle navi e dei galleggianti in servizio governativo non commerciale delle amministrazioni dello Stato delle unità navali delle Squadre Nautiche della Polizia di Stato.

con nota del 15 gennaio 2010 indirizzata al Direttore Centrale per la Polizia Stradale, Ferroviaria, delle Comunicazioni e per i Reparti Speciali P.S., questa Organizzazione Sindacale ha chiesto di esperire ogni utile approfondimento per valutare la possibilità che anche le unità navali in dotazione alle Squadre Nautiche della Polizia di Stato possano essere iscritte, previo l'esperimento delle procedure previste dalle norme vigenti in materia, nell'apposito registro delle navi e dei galleggianti in servizio

governativo non commerciale delle amministrazioni dello Stato, previsto dall'articolo 4 comma 1 della legge 24 ottobre 2003 n.321.

La richiesta è motivata sostanzialmente dall'esigenza, pur nel rispetto della peculiarità delle rispettive funzioni operative, di uniformare le modalità e la disciplina d'iscrizione dei natanti in uso alla Polizia di Stato e quelli in uso al Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco che dipendono entrambi dal Ministero dell'interno.

Infatti, con decreto del Ministro della difesa datato 17 febbraio 2009, che si allega in copia, su istanza del Ministro dell'interno, una serie di unità navali in dotazione al Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco sono state iscritte nel citato registro e l'evento è stato formalmente celebrato a Genova il

25 maggio 2009 dal responsabile nazionale del Corpo che, nella circostanza, ha pronunciato l'allegato discorso ed ha solennemente ricevuto la consegna della bandiera nazionale per le unità navali del Corpo.

Peraltro le ragioni poste alla base del riconoscimento, espresse anche nel corso del citato momento celebrativo, si ritiene siano ampiamente simili ed estensibili anche alle condizioni operative delle unità navali della Polizia di Stato.

L'accoglimento della richiesta, per le ragioni suddette, consentirebbe di valorizzare il ruolo e l'operato delle unità navali della Polizia di Stato e di realizzare l'estensione delle prerogative con relativo riconoscimento professionale anche al personale preposto.

Ritardi nel pagamento dell'indennità ferroviaria, autostradale e postale. Nota di protesta inviata al Dipartimento.

Il 25 settembre 2009 codesto Ufficio ha trasmesso una nota con la quale comunicava lo stato dei pagamenti delle indennità di cui all'oggetto e veniva sottolineato come erano stati fatti sforzi per cercare, compatibilmente con le complesse procedure di accredito dei fondi, di ridurre i tempi di pagamento al personale delle menzionate indennità

Tale comunicazione sembrava essere l'inizio di un nuovo corso dell'Amministrazione, con una netta inversione di tendenza rispetto al passato e con la precisa volontà di

ridurre drasticamente i tempi per il pagamento al personale appartenente alle specialità di quanto dovuto per le attività operative svolte. Dopo aver realmente sperato che le cose sarebbero davvero cambiate, nella realtà, oggi a distanza di pochi mesi, dobbiamo registrare con grande disappunto che la situazione è tornata come prima, ed i tempi di attesa per i pagamenti sono ritornati ad essere oggettivamente inaccettabili.

Sulla scorta di ciò, il Siulp, con la presente, sollecita l'Amministrazione a porre in essere ogni azione finalizzata al cambiamento della vergognosa ed ingiustificabile situazione per giungere all'attribuzione delle indennità al personale della Polizia Ferroviaria, Postale e

Stradale in tempi ragionevolmente rapidi e compatibili con le procedure contabili amministrative previste.

Al riguardo si chiede espressamente di avere una formale comunicazione con un aggiornamento sull'attuale stato dei pagamenti delle indennità, significando che se la condizione attuale, non subirà una concreta e permanente evoluzione positiva, il Siulp si vedrà costretto ad avviare ogni iniziativa utile finalizzata alla tutela economica e della dignità lavorativa del personale.

Data la delicatezza e l'importanza della questione posta si evidenzia come la richiesta abbia carattere di particolare urgenza.

Pagamento indennità per il personale che espleta servizio di controllo con impiego dei C.M.R.

Come richiesto dal Siulp, il 26 p.v. si terrà una riunione con il Diretto-

re del Servizio Polizia Stradale, per stabilire i criteri per il pagamento da parte del Ministero dei Trasporti dell'indennità prevista per il personale che espleta servizio di con-

trollo con l'impiego dei C.M.R. (Centri Mobili di Revisione).

L'esito della stessa verrà comunicato tempestivamente.

Selezione del personale e idoneità al servizio nella Polizia Stradale. Risposta del Dipartimento alla nostra richiesta di chiarimenti

Roma, 9 gennaio 2010

OGGETTO: Richiesta chiarimenti sui criteri adottati per la selezione del personale e l'idoneità al servizio nella Polizia Stradale

Di seguito alla nota pari numero del 29 settembre 2009, si forniscono ulteriori notizie, pervenute dal Centro Psicotecnico, in merito ai criteri adottati per la selezione del personale e l'idoneità al servizio di Polizia Stradale.

Nell'ambito della gestione delle risorse umane vengono adottate un complesso di tecniche scientifiche specifiche per selezionare ed orientare il personale all'interno dell'organizzazione di appartenenza. Nella sua forma più semplice, la selezione coincide con il concetto di scelta fra un certo numero di soggetti; i processi selettivi sviluppati per l'orientamento del personale permettono di collocare i vari candidati, nei settori speciali e specialistici verso i quali sono attitudinalmente predisposti, ottenendo in tal modo, per l'Amministrazione, massima produttività, minor spreco di energie e riduzione di costi, e, nello stesso tempo, per il benessere del dipendente, incremento della soddisfazione lavorativa, dell'autostima e del senso di autoefficacia.

L'iter di selezione si avvale delle moderne tecnologie scientifiche in uso adottate dal mondo della psicologia del lavoro: job analysis, job description e job specification per ciò che concerne l'analisi e la descrizione del tipo di lavoro verso il quale i soggetti devono essere indirizzati; si tratta di tecniche di osservazione diretta, auto osservazione, interviste, questionari, diari di lavoro, sperimentazioni, check-list, tecniche dell'incidente critico. Lo scopo principe di questa fase consiste nella stesura di un profilo attitudinale specifico al tipo di mansione esaminata. Un profilo professionale è caratterizzato da un insieme organico, sintetico ma completo di caratteristiche psicoattitudinali, strutturali e professionali che individuano i requisiti fondamentali per svolgere al meglio un determinato compito. In sostanza è un elenco dettagliato e condiviso di conoscenze, capacità, competenze e dimensioni organizzative e personali connesse al ruolo analizzato. E' solo successivamente che vengono predisposti appositi strumenti d'indagine (test individuali, collettivi e colloqui, ecc.) per la valutazione dei candidati rispetto al profilo delineato.

I selectori valutano il profilo individuale dei candidati per confrontarlo con quello precedentemente identificato per la specialità in questione. L'indagine si concentra su quattro aree specifiche:

- a) area della motivazione,
- b) area dell'intelligenza e delle attitudini,
- c) area delle caratteristiche di personalità e dei comportamenti,
- d) area delle conoscenze e delle competenze professionali.

I criteri stabiliti per selezionare i candidati da inviare presso i servizi di Polizia Stradale sono compresi all'interno delle aree suindicate.

- a) La motivazione è il "motore" del comportamento, è ciò che spinge ogni soggetto a svolgere al meglio la propria mansione. Essa è costituita da numerosi fattori che incidono sulla sua permanenza e consistenza nel tempo. Una motivazione legata solo ad un'istanza di trasferimento può rivelarsi episodica, transitoria e nel tempo inefficace. Lo stesso una motivazione ancorata ad aspettative idealistiche, non supportata da un confronto concreto con la realtà, può rivelarsi evanescente e priva di energia non appena collocata sul "campo". Pertanto il fattore motivazionale deve essere sostenuto da argomentazioni frutto di riflessione, confronto e valutazione, riguardo la persona, la conoscenza ed il particolare tipo di sacrificio che il lavoro comporta ed il mondo circostante lavorativo in cui il soggetto è inserito.
- b) I criteri intellettivi esaminati riguardano particolari orientamenti del ragionamento che saturano i comportamenti e le attività lavorative proprie dell'operatore di Polizia Stradale secondo l'orientamento teorico dell'intelligenza multidimensionale. Viene misurata pertanto, l'intelligenza verbale, numerica e spaziale. Particolare attenzione viene rivolta sia alla valutazione della memoria visiva che alle capacità attentive.
- c) I criteri legati a quest'area fanno riferimento all'identificazione di specifici tratti, o combinazioni e di tratti di personalità consistenti e stabili nel tempo al fine di prevedere le condotte ad essi collegate. Per l'operatore di Polizia Stradale vengono valutate la capacità di controllo emotivo e la tolleranza allo stress sollecitate sia dalle

condizioni ripetitive del servizio, che minano il mantenimento della capacità attentava, sia da incidenti critici e drammatici in cui frequentemente lo specialista può essere coinvolto durante il proprio lavoro.

Sono inoltre oggetto d'indagine anche le capacità relazionali legate allo stile di personalità, così fondamentali nel delicato rapporto con il cittadino automobilista.

d) Questa dimensione esamina e valuta le conoscenze teorico-tecniche, le capacità e le competenze che l'operatore ha acquisito nella sua esperienza professionale.

Si fa riferimento a quell'insieme di informazioni che l'operatore *ha appreso* nello svolgere il proprio lavoro, a quel *saper fare* maturato in servizio nello svolgimento dei propri compiti e a quelle *competenze*, conoscenze, capacità, motivazioni e variabili di contesto che permettono all'operatore di ottenere una prestazione eccellente rispetto ad un'attività o compito.

Il giudizio di idoneità o di non idoneità scaturisce quindi dalla valutazione di questi criteri all'interno delle aree d'indagine esaminate, anche nella loro complessa interconnessione, tale da rendere unico ogni soggetto valutato.

Per ciò che concerne la fonte normativa che stabilisce e regola l'accesso del personale nella Polizia Stradale, questa è rappresentata dal DPR 28 ottobre 1985, n. 782, "Approvazione del regolamento di servizio dell'Amministrazione della pubblica sicurezza". Nello specifico, gli accertamenti psicofisici ed attitudinali per l'impiego del personale in particolari settori di attività vengono sanciti dall'art. 64 del citato DPR.

Concorso interno 116 posti **V. Sovrintendente - rinvio del diario della prova scritta.**

Il diario della prova scritta del concorso interno, per titoli ed esame scritto e superamento di suc-

cessivo corso di formazione professionale, a 116 posti per la nomina alla qualifica di vice sovrintendente del ruolo dei sovrintendenti della Polizia di Stato, indetto con D.M. 23 luglio 2009, sarà

pubblicato nel Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'Interno del 10 marzo 2010.

Trieste: iniziativa del **Siulp e dell'associazione Libera su intercettazioni telefoniche**

Il Siulp e l'associazione Libera di Trieste hanno organizzato l'iniziativa con dibattito sulla legge di riforma delle intercettazioni.

Nell'ambito della stessa Antonio Ingroia presenterà il libro "C'era una volta l'intercettazione".

L'iniziativa si terrà a Trieste sabato 23 gennaio 2010 alle ore 17 presso l'aula magna lice "G. Galilei" via Mameli 4.

Interverranno:

Felice Romano - Segretario Generale Siulp
Francesco Antoni - Magistratura Democratica Trieste

Scrutini per **l'avanzamento del personale delle varie qualifiche dei Ruoli Tecnici della Polizia di Stato.**

In risposta ad un nostro quesito, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha comunicato che in data 16 dicembre 2009, si sono riunite le Commissioni per il personale

appartenente ai ruoli degli operatori e collaboratori tecnici, revisori tecnici e periti tecnici e orchestrali della banda musicale della Polizia di Stato.

Nella seduta sono stati trattati gli avanzamenti nelle varie qualifiche dei predetti ruoli, con riferimento agli anni 2007 e 2008, con esclusione del ruolo dei periti tecnici nel

quale non c'erano dipendenti che avevano maturato l'anzianità prevista per la promozione.

La Direzione Centrale ha precisato che, non appena sarà perfezionato il relativo decreto, si provvederà a darne comunicazione all'ente competente per l'aggiornamento economico e gli arretrati.

Vice Sovrintendenti 21° e 22° corso.

Il corso è stato rinviato perché a seguito di alcune verifiche è stato riscontrato che alcune

risposte dei questionari erano state valutate in modo erroneo.

Poiché tale situazione aveva già comportato la verifica e ripubblicazione della graduatoria con i relativi cambiamenti delle singole posizioni che tale inconveniente

aveva creato, l'Amministrazione, su sollecitazione del sindacato, sta verificando che non vi siano altre risposte considerate errate in sede di correzione e che, invece, essendo esatte andranno valutate positivamente per i candidati.

ANQ: sollecitata l'apertura delle trattative

Il Siulp, dopo il parere del Consiglio di Stato relativo a chi è legittimato a partecipare alle procedure per la definizione degli accordi, ha sollecitato l'immediata apertura delle trattative.

Riportiamo di seguito la bozza della circolare inviata dal dipartimento

Si fa seguito alla circolare pari numero del 21 ottobre 2009, con cui è stata disposta la sospensione dei termini previsti dall'Accordo Nazionale Quadro ai fini dell'avvio e della definizione delle procedure per la contrattazione decentrata, in attesa del parere richiesto al Consiglio di Stato volto a chiarire i soggetti sindacali legittimati a partecipare alle predette procedure ai sensi dell'articolo 4 del predetto Accordo.

L'Alto Consesso, con parere n. 4018/2009 - emesso dalla Sezione 1^a nell'Adunanza del 2 dicembre 2009 - si è espresso nel senso di riconoscere la rappresentatività della Federazione Sindacale "SP" (Sindacato di Polizia) e la sua legittimazione a partecipare ai momenti di confronto previsti dalla contrattazione di secondo livello, ritenendo che l'interpretazione del citato articolo 4 dell'Accordo Nazionale *"porta a concludere che, una volta intervenuta l'aggregazione, il soggetto aggregante eredita anche i titoli di legittimazione dei soggetti aggregati e, cioè, la rappresentatività al 31 dicembre 2008 e l'essere firmataria dell'Accordo del 2002"*.

Pertanto alle relazioni sindacali previste dall'A.N.Q è legittimata a partecipare la Federazione "SP" che, a modifica della comunicazione relativa alla sua costituzione data con la circolare n. 557/RS/S/70/2631 del 29 settembre 2009 ed a seguito della manifestazione di volontà successivamente espressa dalla CONSAP-Italia Sicura (ANIP), è composta dalla Federazione UILPS (della quale fanno parte UILPS, MPS e USP) e dal SUP'.

Nelle more della definizione della procedura per la certificazione del dato associativo relativo al 31 dicembre 2009 la rappresentatività della Federazione "SP" dovrà essere calcolata sulla base del dato associativo certificato al 31 dicembre 2008

relativamente alle organizzazioni sindacali che la compongono, ad esclusione del SUP costituitosi successivamente a tale data.

Pertanto, per la contrattazione decentrata e per le relazioni sindacali previste dall'ANQ e dalle norme contrattuali, dovranno essere interessate le seguenti organizzazioni sindacali:

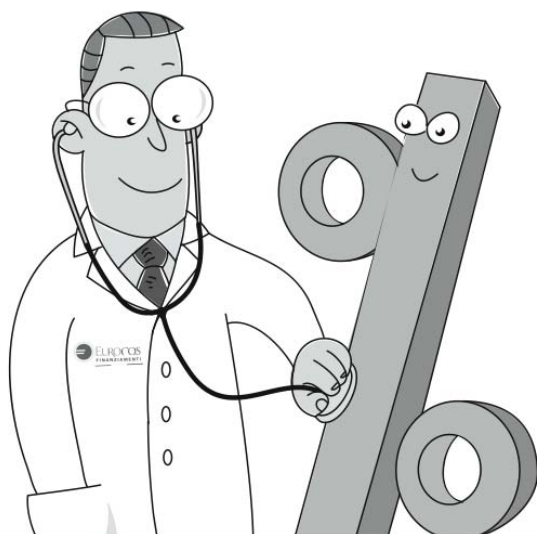
SIULP
SAP
SIAP
SILP per la CGIL
UGL - polizia di Stato
COISP
CONSAP- Italia sicura (ANIP)
SINDACATO DI POLIZIA

In considerazione di quanto sopra esposto ed in conformità ai termini stabiliti dall'articolo 4 del nuovo A.N.Q. le trattative per la definizione degli accordi decentrati dovranno essere avviate entro 30 giorni dalla data della presente circolare e le stesse dovranno concludersi entro 60 giorni dalla scadenza del predetto termine.

Con l'occasione si rammentano le disposizioni relative alle prerogative delle aggregazioni sindacali costituite ai sensi dell'articolo 35 del D.P.R. nr. 164/2002 e alla tutela dei loro rappresentanti, di cui alla circolare n.557/RS/39/01/124/2760 del 21 luglio 2003 che potete trovare sul sito www.siulp.it sezione normativa menu sinistra.

Curiamo il tuo interesse.

Finanziamo dipendenti statali, pubblici, privati e pensionati.



Eurocqs S.p.A. è attualmente uno dei principali operatori nel settore dei finanziamenti a lavoratori dipendenti, rimborsati tramite la formula della cessione del quinto dello stipendio e della delegazione di pagamento, arrivando a creare una rete di agenzie, filiali e punti operativi su tutto il territorio nazionale.

www.eurocqs.it

• Cessione Del Quinto

- Rata cedibile fino ad 1/5 dello stipendio
- Trattenute in busta paga
- Tasso fisso

• Prestito Con Delega

- È cumulabile con la cessione in corso
- Rata cedibile fino ad 1/5 dello stipendio
- Tasso fisso

• **Prestiti Personali** è una forma di finanziamento che può essere restituito con addebito sul conto corrente bancario.

• **Mutui** per ogni esigenza: acquisto, ristrutturazione, liquidità, tasso fisso, tasso variabile e rata fissa.

Agenzie e Filiali

Bari, Firenze,
Lecce, Messina,
Milano, Napoli,
Padova, Palermo,
Pescara, Pomezia,
Ragusa, Roma,
Salerno, Sassari,
Siracusa, Taranto,
Trapani.



Punti Operativi

Arezzo, Cagliari,
Torino, Trieste.

IN CONVENZIONE CON:



Consulenza telefonica gratuita dal
lunedì al venerdì ore 9.00/18.00

Numero Verde

800-754445

Eurocqs SpA
DIREZIONE GENERALE ROMA
Via Antonio Pacinotti, 73/81 - 00146 - Roma - Tel. 06 55381111

Eurocqs S.p.A. iscritto all'Elenco Generale degli Intermediari operanti nel settore finanziario, previsto dall'articolo 106 e seguenti del T.U.B al n.37323 - messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per tutte le condizioni contrattuali si rinvia ai fogli informativi disponibili presso le filiali e agenzie di Eurocqs SpA o sul sito internet www.eurocqs.it. A richiesta verrà consegnata una copia del contratto completo in ogni sua parte per la valutazione del contenuto prima della stipula.