



SIULP *flash*
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 Roma - telefono 06/44.55.213 r.a. - telefax 06/44.69.841
Direttore Responsabile Oronzo Così - Stampato in proprio - Iscr. Trib. Roma n. 397/99 - Iscr. ROC n. 1123

n. 19 del 19 maggio 2003

Sommario

- **Parametrazione: la Camera approva lo schema, l'esame passa al Senato**
- **Buoni pasto: da oggi non ci sarà più il nominativo**
- **EuroCQ: sempre i tassi più bassi**
- **Ruoli tecnici: chiarimenti su profili professionali e ritardi**
- **Consiglio di Amministrazione: approvati i criteri di massima per gli scrutini**
- **Cambio turno, reperibilità e compenso attività di intervento: chiarimenti e rapporti con altre indennità**
- **3° corso di formazione per Vice Revisori Tecnici: la graduatoria finale**
- **Arruolamento 897 volontari in ferma breve, con possibilità di assunzione nella Polizia di Stato**
- **"Per una via sicura", convegno dibattito sulla sicurezza stradale**

Parametrazione: si della Camera, l'esame dello schema ora passa al Senato

Le Commissioni riunite I (Affari costituzionali, della Presidenza del Consiglio e Interni) e IV (Difesa) della Camera dei deputati, al termine della seduta di giovedì 15 maggio scorso, hanno espresso parere favorevole con osservazioni allo schema di decreto legislativo, recante «*Introduzione del sistema dei parametri stipendiali del personale non dirigente delle Forze di polizia e delle Forze armate*», a norma dell'articolo 7 della legge 29 marzo 2001, n. 86, finalizzato a sostituire il sistema dei livelli retributivi in un'ottica di semplificazione retributiva e di valorizzazione delle funzioni e delle responsabilità connesse con le singole qualifiche o gradi gerarchici.

Il provvedimento passa ora all'altro ramo del Parlamento, le cui commissioni permanenti I e IV dovranno esprimersi in tempi strettissimi, per consentire al Consiglio dei Ministri di approvare definitivamente il provvedimento ed al Presidente della Repubblica di promulgarlo entro il 31 maggio prossimo, termine di scadenza della delega.

Buoni pasto: da oggi non ci sarà più il nominativo

Con circolare n. 750.C.1/0030.AG.20/1519 del 14 maggio scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza ha reso noto che al posto della convenzione scaduta dal mese di aprile scorso ne è stata attivata un'altra che, tenendo conto della specificità del nostro lavoro, permette che detti buoni vengano personalizzati tramite

l'indicazione dell'Amministrazione di appartenenza (Ministero dell'interno), nonché la matricola del dipendente anziché il suo nominativo.

Per l'individuazione delle condizioni di servizio e di impiego che danno diritto all'attribuzione dei buoni pasto restano fermi i criteri di cui all'articolo 35 d.P.R. 254/1999 (2° Contratto di Comparto, quadriennio normativo), oggetto delle circolari esplicative del 13 giugno e del 15 novembre 2001, consultabili nell'apposita area del nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, ove è altresì presente, nello spazio dedicato ai contratti, il d.P.R. 254/1999.

Speciale Polizia di Stato

abbiamo ridotto ulteriormente i tassi

Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.164,00	105,00	62,00
7.747,00	159,00	94,00
10.329,00	214,00	123,00
12.911,00	268,00	158,00
15.494,00	317,00	192,00
18.076,00	366,00	225,00
20.658,00	420,00	253,00
23.244,00	476,00	285,00
25.823,00	502,00	316,00

TAEG massimo applicato agli esempi 8,650% e comunque non supera il TAEG previsto per legge (riferito al periodo gen./mar. 2003). Sulle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.

Dietro autorizzazione Banca erogatrice.

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
4.648,00	103,00	65,00
6.197,00	136,00	86,00
9.296,00	203,00	129,00
11.362,00	249,00	157,00
12.395,00	271,00	174,00
13.944,00	306,00	193,00
16.527,00	360,00	228,00
19.109,00	417,00	265,00
21.175,00	457,00	292,00

TAN dal 5,00% al 5,50%. Il TAEG applicato agli esempi è del 11,500% e comunque non supera il TAEG previsto per legge. Le rate non comprendono i costi polizza quindi sono suscettibili di variazione in riferimento al costo assicurativo che varia in base all'età e all'anzianità di servizio (riferito al periodo gen./mar. 2003)

KTESIOS ha rinnovato la convenzione con il Ministero dell'Interno (27/12/2003).

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



Euro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE
SIULP



Direzione Generale di Roma
EUROCCQ di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

Ruoli tecnici: chiarimenti su profili professionali e ritardi

Con nota n. 557/RS/01/70/1212 del 6 maggio scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza ha affrontato le motivazioni alla base delle numerose problematiche ripetutamente segnalate dal Siulp in riferimento ai "ruoli tecnici", con particolare riferimento all'impellente esigenza di aggiornare i profili professionali del personale che espleta attività tecnica o tecnico-scientifica ed alla necessità di abbreviare i tempi necessari per l'effettuazione degli scrutini.

Sul primo punto il Servizio personale tecnico scientifico e professionale, d'intesa con rappresentanti delle Direzioni centrali della polizia criminale, dei Servizi tecnico logistici e della gestione patrimoniale, della sanità e del Servizio concorsi, ha predisposto una sostanziale revisione dei profili professionali, allo scopo di adeguarli alle innovazioni di carattere legislativo e tecnologico nel frattempo intervenute e di

avviare a soluzione talune problematiche emerse nell'attività di gestione del personale.

Le linee direttive che hanno ispirato il lavoro sono le seguenti:

- soppressione dei profili relativi a mansioni non più rispondenti alle esigenze di carattere tecnico della Polizia di Stato o la cui scarsa distribuzione sul territorio ne rendesse controproducente o antieconomica la sopravvivenza;
- accorpamento di profili professionali caratterizzati da mansioni assimilabili e sufficientemente fungibili, specialmente con riferimento ai ruoli caratterizzati da mansioni a basso contenuto tecnico specialistico;
- previsione di un profilo professionale sganciato dalla qualifica, sul presupposto che nell'ambito dello stesso profilo professionale le differenze fra le varie qualifiche dello stesso ruolo vadano ricondotte sul piano del grado di autonomia e di responsabilità, come peraltro specificato dal d.P.R. 337/1982 e successive modifiche;
- formulazione non eccessivamente dettagliata delle mansioni al fine di rendere, da un lato, meno rigido l'impiego delle risorse umane nell'ambito delle strutture tecniche ed evitare, dall'altro, una troppo rapida obsolescenza dei profili professionali, in relazione al rapido progresso delle apparecchiature tecniche e delle metodologie;
- inclusione nel profilo professionale di quelle attività strumentali e collaterali strettamente connesse allo svolgimento delle mansioni tecniche (ad es. l'utilizzazione di strumenti informatici, la guida di un automezzo, etc.) che altrimenti dovrebbero essere svolte da altro personale, con evidente dispersione di risorse.

Il ritardo delle promozioni del personale appartenente ai ruoli tecnici è dovuto alla attuazione delle disposizioni del decreto legge 23 ottobre 1996, n. 554 convertito in legge con modificazioni dall'articolo 1, L. 23 dicembre 1996, n. 653 il cui comma 3 prevedeva che il personale appartenente ai ruoli della Polizia di Stato che espleta funzioni di polizia, di fatto impiegato in attività tecnica, nel triennio 1997-1999 poteva, a domanda, transitare nelle corrispondenti qualifiche dei ruoli tecnici conservando anzianità e qualifica.

Con gli scrutini effettuati il giorno 9 aprile scorso dalle competenti commissioni per il personale dei ruoli tecnici della Polizia di Stato sono state portate a termine le varie procedure propedeutiche.

Sul nostro web, all'indirizzo www.siulp.it, nell'area "circolari" la nota n. 557/RS/01/70/1212 del 6.5.2003 e, nell'area "legislazione", la normativa citata.

Consiglio di Amministrazione: approvati i criteri di massima per gli scrutini

Nella riunione tenutasi il 15 maggio scorso il Consiglio d'Amministrazione ha tra l'altro approvato i criteri di massima da utilizzare negli scrutini per merito assoluto e per merito comparativo per le promozioni alle diverse qualifiche dei ruoli non direttivi del personale della Polizia di Stato.

Il Dipartimento della pubblica sicurezza ha comunicato che sono stati confermati i criteri precedentemente vigenti e rinvenibili, tra l'altro, nelle circolari n. 333-E/270.0/5 del 4 Aprile 2003 e n. 333-D/9800.C.I del 25.6.2002, consultabili sul nostro web, all'indirizzo www.siulp.it, area "circolari".

Cambio turno, reperibilità e compenso attività di intervento: chiarimenti e rapporti con altre indennità

Continuano a pervenire quesiti in merito alla corretta applicazione degli istituti connessi alla variazione del turno di servizio previsto ed alla reperibilità.

Cambio turno. Per chiarire questo punto riteniamo opportuno riportare preliminarmente ampi stralci del verbale della riunione del 30 ottobre 2000 della Commissione paritetica, chiamata ai sensi dell'art. 25 del 2° Accordo Nazionale Quadro (quello sottoscritto il 15 maggio 2000 e tuttora vigente) ad esprimere un parere vincolante sulle controversie insorte sull'applicazione in sede periferica degli artt. 20 e 21 del citato ANQ: «*Obiettivo principe... è il conseguimento della piena*

efficienza del servizio ed il sereno svolgimento del medesimo; pertanto presso ogni Ufficio deve settimanalmente essere predisposta ed affissa all'albo la programmazione dei turni di servizio... In relazione a ciò la Commissione ha ritenuto che non dà luogo al compenso in argomento la modifica dell'orario di servizio disposta in sede di programmazione settimanale per non più di una volta a settimana per ciascun dipendente, seguendo criteri di rotazione.

Una volta definita la pianificazione ogni successiva variazione di turno darà luogo al compenso previsto e si applica il limite fissato dall'art. 7 comma 6 lett. b.».

Questo vale, si legge più avanti nel verbale, anche nel « ...caso della chiamata in servizio del personale collocato in riposo settimanale (art. 63 comma 5 legge 121/81) in base alla pianificazione settimanale ex art. 6 comma 4 che (pertanto – n.d.r.) fruirà del beneficio economico e recupero del riposo entro le quattro settimane».

In base al vigente Accordo nazionale quadro ed al verbale di cui sopra, dunque:

- il dipendente che viene chiamato ad effettuare un turno diverso da quello previsto dalla programmazione settimanale avrà diritto all'indennità di cambio turno;
- il dipendente che viene chiamato ad effettuare servizio in un giorno in cui la programmazione settimanale prevedeva la fruizione di un riposo avrà diritto all'indennità di cambio turno ed all'indennità di compensazione, oltre al recupero del riposo entro le quattro settimane ed in aggiunta, se si trattava di riposo festivo, all'indennità per servizio festivo o per festività particolari.

Reperibilità e compenso per attività di intervento. Anche in relazione a queste fattispecie riteniamo utile premettere uno stralcio del ripetuto verbale: «A/ dipendente che, pur non essendo reperibile, per esigenze di servizio è chiamato ad intervenire sul luogo di lavoro spetta il compenso per l'intervento unitamente a quello di reperibilità. Tale riconoscimento avverrà successivamente mediante l'istituto della ratifica, ferme restando le quantità numeriche attribuite trimestralmente all'ufficio e relative alla reperibilità e all'attività di intervento».

A norma dell'articolo 20 ANQ, inoltre, al dipendente chiamato a prestare servizio (sia nel caso in cui la reperibilità fosse già prevista dall'ordine di servizio che nel caso sopra evidenziato) spetterà, oltre al compenso per attività di intervento, la retribuzione come lavoro straordinario per tutta la durata della prestazione connessa all'intervento, la quale non può superare la durata dell'orario ordinario di lavoro.

Tutto sul nostro web, all'indirizzo www.siulp.it, nell'area dedicata ai contratti.

Concorso Periti Tecnici Superiori: in dirittura finale

L'8 maggio scorso si sono svolte, come previsto, le prove scritte del concorso interno, per titoli di servizio ed esami, per il conferimento di 37 posti di perito tecnico superiore; dei 105 candidati ammessi a sostenere la prova sono risultati presenti 21, così ripartiti:

- n. 12 candidati per il profilo di perito tecnico superiore in telecomunicazioni;
- n. 5 candidati per il profilo di perito tecnico superiore chimico;
- n. 1 candidato per il profilo di perito tecnico superiore informatico;
- n. 1 candidato per il profilo di perito tecnico superiore balistico;
- n. 1 candidato per il profilo di perito tecnico superiore di laboratorio merceologico;
- n. 1 candidato per il profilo di perito tecnico superiore assistente sociale.

Tutti i candidati presenti hanno terminato regolarmente la prova; il giorno 14 maggio la Commissione esaminatrice ha provveduto alla correzione degli elaborati, valutando idonei 11 dei 21 candidati che avevano sostenuto detta prova scritta e fissando le prove orali per il giorno 9 giugno prossimo in Roma, presso la caserma Ferdinando di Savoia.

Sul nostro web, all'indirizzo www.siulp.it, nell'area "circolari" le tracce

d'esame sorteggiate.

3° corso di formazione per Vice Revisori Tecnici: la graduatoria finale

E' stata approntata la graduatoria finale del 3° corso di formazione per Vice Revisori Tecnici della Polizia di Stato, tenutosi presso le Scuole Allievi Agenti di Roma ed Alessandria, nonché presso la Scuola Tecnica di Roma.

A norma del comma 5 dell'articolo 20-*quater*, d.P.R. 24 aprile 1982, n. 337, aggiunto dall'articolo 6, d.lgs. 12 maggio 1995, n. 197, nella nuova formulazione introdotta dall'articolo 5, d.lgs. 28 febbraio 2001, n. 53 i frequentatori conseguono la nomina a Vice Revisore Tecnico nell'ordine della graduatoria finale del corso; ai fini dell'immissione in ruolo dovrà altresì tenersi conto della data di nomina in ruolo.

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, in *home page* la graduatoria finale del corso e, nell'area "legislazione", tutta la normativa citata.

Arruolamento 897 volontari in ferma breve, con possibilità di assunzione nella Polizia di Stato

Sulla Gazzetta Ufficiale del giorno 16 maggio 2003 – 4^a serie speciale – concorsi n. 38, il Direttore generale per il personale militare del Ministero della difesa ha pubblicato tre bandi per l'arruolamento, nell'anno 2004, di volontari in ferma breve nell'Esercito italiano, nella Marina militare, compreso il Corpo delle capitanerie di porto, e nell'Aeronautica militare, con possibilità di immissione, al termine di detta ferma, nelle carriere iniziali delle stesse Forze armate, dell'Arma dei carabinieri, del Corpo della Guardia di finanza, della Polizia di Stato, della Polizia penitenziaria, del Corpo forestale dello Stato e del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco.

Il terzo bando prevede che 897 volontari che verranno arruolati nelle Forze Armate avranno la possibilità di immissione nella carriera iniziale della Polizia di Stato; tra essi fino al 15% (135) potranno essere di sesso femminile

I candidati dovranno presentare domanda redatta in carta semplice, preferibilmente secondo i modelli predisposti per ciascun bando, indicando una sola preferenza relativamente alla Forza Armata o Forza di Polizia/Amministrazione a cui intende accedere al termine della ferma triennale, tra quelle indicate nel bando di arruolamento per il quale partecipa; al modello di domanda deve essere allegata copia fotostatica, leggibile, di un valido documento di riconoscimento.

La domanda di partecipazione all'arruolamento previsto dal citato 3° bando deve essere presentata dal 2 settembre 2003 ed entro il termine perentorio del 31 dicembre 2003.

I candidati di ciascun bando di arruolamento dovranno sostenere una prova di preselezione culturale, che avviene mediante una prova scritta da espletare in un tempo predeterminato, consistente in una serie di domande a scelta multipla vertenti su argomenti di cultura generale e sulle materie previste dai vigenti programmi della scuola media inferiore; i primi 2.000 (di cui 300 donne) candidati risultati idonei per il bando dei posti che danno possibilità di immissione nella Polizia di Stato verranno ammessi a sostenere le prove fisio-psico-attitudinali.

Dalla *home page* del nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, è possibile accedere al testo completo del provvedimento e scaricare il modello di domanda per il bando che da la possibilità di accedere, al termine della ferma, alla qualifica iniziale della Polizia di Stato.

"Per una via sicura", convegno dibattito sulla sicurezza stradale

Per sabato 24 maggio prossimo alle ore 9.30, a Forlì, presso il salone comunale di piazza Saffi, il Siulp ha organizzato un'iniziativa che ha lo scopo di diffondere la cultura della sicurezza stradale.

Parteciperanno all'incontro la Segreteria Nazionale, autorevoli esponenti della Cisl e dell'Amministrazione della pubblica sicurezza, giornalisti ed operatori del settore.

La serenità passa attraverso
le proprie scelte

Speciale Polizia di Stato

[abbiamo ridotto ulteriormente i tassi]

Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

TAEG massimo applicato agli esempi 8,650% e comunque non supera il TAEG previsto per legge (riferito al periodo gen./mar. 2003). Sulle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.

Dietro autorizzazione Banca erogatrice.

NETTO RICAVO €	In 60 mesi	In 120 mesi
5.164,00	105,00	62,00
7.747,00	159,00	94,00
10.329,00	214,00	123,00
12.911,00	268,00	158,00
15.494,00	317,00	192,00
18.076,00	366,00	225,00
20.658,00	420,00	253,00
23.244,00	476,00	285,00
25.823,00	502,00	316,00

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

TAN dal 5,00% al 5,50%. Il TAEG applicato agli esempi è del 11,500% e comunque non supera il TAEG previsto per legge. Le rate non comprendono i costi polizza quindi sono suscettibili di variazione in riferimento al costo assicurativo che varia in base all'età e all'anzianità di servizio (riferito al periodo gen./mar. 2003)

NETTO RICAVO €	In 60 mesi	In 120 mesi
4.648,00	103,00	65,00
6.197,00	136,00	86,00
9.296,00	203,00	129,00
11.362,00	249,00	157,00
12.395,00	271,00	174,00
13.944,00	306,00	193,00
16.527,00	360,00	228,00
19.109,00	417,00	265,00
21.175,00	457,00	292,00

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso. KTESIOS ha rinnovato la convenzione con il Ministero dell'Interno (27/12/2003).

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



€uro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE



Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Sito Internet
www.eurocq.it

Direzione Generale di Roma - EUROCCQ di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma