

previste dall'articolo 3, comma 47, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 (Finanziaria 2004), per corrispondere i miglioramenti retributivi al personale statale in regime di diritto pubblico sono incrementate di 119 milioni di euro per l'anno 2005 e di 159 milioni di euro a decorrere dall'anno 2006, con specifica destinazione, rispettivamente, di 105 milioni di euro e di 139 milioni di euro per il personale delle Forze armate e dei Corpi di polizia di cui al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195.

Il raggiungimento di questo risultato è dunque diretta conseguenza della nostra politica di costante "aggancio" al pubblico impiego affiancato da un riconoscimento di specificità: per ogni rinnovo contrattuale rivendichiamo, anche mediante apposite clausole di salvaguardia, lo stanziamento di risorse analoghe, in termini percentuali, rispetto a quelle destinate al pubblico impiego, cui però si aggiunge un riconoscimento della specificità del nostro lavoro attuato mediante lo stanziamento di risorse aggiuntive.

Riunione del Direttivo Nazionale 6, 7 ed 8 giugno: il documento finale

Il Direttivo Nazionale Siulp, riunitosi in Milano nei giorni 6, 7 e 8 giugno 2005 **Approva all'unanimità** la relazione del Segretario Generale, il bilancio consuntivo per il 2004 ed il bilancio di previsione per il 2005;

Esprime

soddisfazione per la conclusione positiva del lungo e difficile iter legislativo che ha portato alla conversione in legge del decreto-legge 45/2005 che, pur nella eterogeneità dei suoi contenuti, ha consentito di raggiungere l'obiettivo prioritario della salvaguardia di centinaia di posti di lavoro per tanti colleghi che, pur avendo già trascorso un periodo di servizio nella Polizia di Stato come agenti ausiliari, rischiavano seriamente di non poter conservare il posto di lavoro.

Le ragioni esposte dal Siulp e la strategia condotta hanno, ancora una volta, dimostrato che il raggiungimento di importanti obiettivi avviene attraverso comportamenti seri, coerenti ed un corretto rapporto con la controparte;

Considera

positivamente la conclusione delle trattative per il rinnovo del contratto del pubblico impiego, il cui esito, sia per i tempi che per i contenuti degli accordi, dimostra concretamente la validità della scelta e valorizza sempre più il risultato raggiunto dal Siulp con il rinnovo del contratto economico per il biennio 2004-2005 del Comparto sicurezza sottoscritto lo scorso anno, smentendo coloro che, anche all'interno del nostro Comparto, non hanno sottoscritto il contratto, scommettendo su una base di rinnovo contrattuale del pubblico impiego dell'8%.

La positiva conclusione del contratto del P.I. consentirà comunque, grazie ad una specifica norma di salvaguardia inserita nel contratto, di riprendere un confronto con la controparte governativa, in un'ottica di armonizzazione contrattuale e di ricerca degli accordi possibili ed economicamente compatibili che riguarderà il recupero inflativo per il biennio 2004-2005 ed il rinnovo contrattuale, normativo ed economico, per il quadriennio 2005-2009;

Valuta

indispensabile ed urgente l'avvio di un confronto con i Cocer della G.d.F e dei Carabinieri, alla luce delle delibere approvate dai suddetti organismi di rappresentanza, per concordare la realizzazione di iniziative di sensibilizzazione da intraprendere a sostegno delle ragioni di merito che dovrebbero portare al raggiungimento dell'obiettivo della suddivisione in due distinte aree negoziali del Comparto sicurezza e difesa ed alla costituzione della Commissione interni alla Camera dei Deputati;

Ritiene

necessario continuare a sostenere la posizione assunta dal Siulp in merito all'impiego delle scarse risorse economiche disponibili, già stanziata dalla legge finanziaria per l'anno 2005, almeno per attenuare e correggere alcune delle

sperequazioni oggi esistenti tra appartenenti ai due Comparti dettagliatamente evidenziate nei due manifesti diffusi dal Siulp tra la categoria e riportate nell'elaborato consegnato nel corso dell'audizione della Segreteria Nazionale alla Commissione affari costituzionali della Camera, scongiurando in questo modo, all'interno ed all'esterno, eventuali iniziative di carattere demagogico e propagandistico che potrebbero scaturire in concomitanza con le future scadenze politico-elettorali;

Dà mandato

alla Segreteria Nazionale di intraprendere tutte le iniziative ed i confronti necessari per consentire l'apertura in tempi ragionevolmente rapidi delle trattative per il nuovo ANQ e del secondo livello di contrattazione per gli anni 2004-2005, quale indispensabile strumento per l'espletamento della quotidiana tutela sindacale dei colleghi e per una maggiore valorizzazione del ruolo delle strutture territoriali;

Approva

l'iniziativa assunta con tempestività dalla Segreteria Nazionale nel richiedere un incontro con i vertici del Dipartimento in ordine agli accertamenti sanitari programmati e periodici per infermità dipendenti da causa di servizio, trattandosi di problematiche destinate ad avere un consistente impatto sui diritti dei colleghi;

Condivide

la scelta della Segreteria Nazionale di avviare una riflessione interna prima e successivamente con l'Amministrazione sul ruolo dei tecnici nella Polizia di Stato partendo da quanto previsto dalla legge 121/1981, dallo stato odierno della sua attuazione, dalla fotografia della realtà alla luce dei cambiamenti dei tempi e delle inconfutabili e velocissime evoluzioni tecnologiche in un'ottica di valorizzazione del ruolo tecnico nell'ambito dei progetti di innovazione e gestione dell'intero settore tecnologico ed informativo che l'Amministrazione si prefigge di realizzare; in tale contesto assume un ruolo centrale il problema della mobilità dei colleghi oggi appartenenti al detto ruolo;

Ritiene

in considerazione del prossimo avvio della fase pregressuale, essenziale e irrinunciabile la riaffermazione della salvaguardia del modello organizzativo del Siulp, difeso con grande sacrificio dai numerosi e virulenti attacchi che tendevano a cancellarne o a ridurne la valenza, la consistenza e l'autonomia; il modello dovrà continuare a coniugare il pluralismo, la solidarietà e l'autonomia in una cornice di reale rappresentatività della categoria e sul territorio, avendo quale priorità strategica e di contenuti della propria azione la difesa degli interessi della categoria ed il perseguimento degli obiettivi di politica sindacale che gli organismi statuari dell'organizzazione individueranno e cercheranno di portare a compimento;

Ratifica

all'unanimità il commissariamento della struttura sindacale regionale del Siulp Sardegna, disposta dal Segretario generale per gravi violazioni dello Statuto, con l'apposita delibera n. 454/D dell'8 giugno, allegata al presente documento.

APPROVATO ALL'UNANIMITA'

Nuove deduzioni IRPEF e rischio conguagli: ecco la nuova ministeriale

Con circolare n. 333-G/R.1/n°8/2005 del 27 maggio scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza ha inteso fornire elementi d'informazione idonei a prevenire il rischio di onerosi conguagli a debito nei confronti del personale della Polizia di Stato.

Come noto, infatti, la legge finanziaria per l'anno 2005 ha introdotto importanti novità in merito alla determinazione dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e conseguentemente sulle modalità di tassazione dei redditi derivanti da lavoro dipendente.

In linea generale può essere considerato a rischio di conguagli elevati tutto il personale che nel corso dell'anno 2005 percepirà un reddito di lavoro dipendente più elevato rispetto a quello del 2004 sia per incrementi delle competenze fisse che di quelle accessorie.

Riepilogando ed integrando quanto comunicato con circolare telegrafica prot.333-G/R.IRPEF – C.D.I./N 38/04 riguardo ad alcune tra le casistiche che, da un'analisi effettuata, potrebbero riportare debiti di particolare rilevanza, risulta a rischio conguaglio:

- a) il personale i cui emolumenti fisi perzepti mensilmente vengono assoggettati all'aliquota massima del 23 % e percepisce competenze accessorie; nell'evidenziare che l'aliquota è rilevabile dal cedolino stipendiale, si precisa che tale categoria di personale è particolarmente a rischio di elevati conguagli soprattutto se l'imponibile fiscale mensile sulle competenze fisse risulta attestarsi intorno ai 1.800 euro o superiore; infatti le competenze accessorie dei predetti dipendenti vengono assoggettate alla medesima aliquota del 23% che viene applicata sulle competenze fisse quindi in sede di conguaglio gli imponibili fiscali (determinati dalla somma delle competenze fisse e accessorie) potrebbero superare il limite di euro 26.000 con la conseguenza che la parte eccedente a detto importo dovrà essere assoggettata all'aliquota del 33 %; la notevole differenza tra le due aliquote (10 punti percentuali) potrebbe essere causa dei cospicui conguagli negativi;
- b) analoga problematica di cui al precedente punto a) potrebbe ravvisarsi nei confronti dei dipendenti che mensilmente hanno un imponibile fiscale sulle competenze fisse che si avvicina al limite di reddito relativo all'applicazione dell'aliquota del 39% ovvero del 43%;
- c) personale che nel corso dell'anno 2004 e dell'anno 2005 ha iniziato a percepire particolari indennità (ad esempio personale trasferito nel corso dei predetti anni in reparti, enti, uffici nei quali lo svolgimento dei particolari compiti danno diritto a percepire nel corso dell'anno competenze accessorie di particolare entità, ecc.);
- d) agenti ausiliari che nel corso dell'anno 2004 e dell'anno 2005 hanno conseguito la nomina ad agente ausiliario trattenuto;
- e) allievi che nel corso del 2004 e del 2005 hanno superato il corso di formazione e sono stati ammessi ad effettuare il periodo di prova;
- f) personale che per particolari posizioni di stato nell'anno 2004 ha avuto riduzioni del trattamento economico corrisposto da questa Amministrazione (ad esempio dipendenti che hanno usufruito di aspettative senza assegni, di posizioni di comando o di fuori ruolo senza assegni, dipendenti riammessi in servizio a seguito di revoca della sospensione, dipendenti in aspettativa per malattia con lo stipendio ridotto al 50% che sono rientrati in servizio, ecc.);
- g) personale che nel corso del 2005 percepisce emolumenti erogati da altre Amministrazioni; particolarmente a rischio di conguagli elevati sono i dipendenti a cui gli Enti o le Amministrazioni assoggettano le somme erogate ad un'aliquota bassa (19, 20, 23%); i dipendenti che si trovano in tale posizione per evitare conguagli a debito, oltre ad usufruire di una delle opzioni sopra indicate, dovrebbero chiedere anche al soggetto che corrisponde i compensi di elevare l'aliquota applicata;
- h) dipendenti che nell'anno 2004 non hanno percepito emolumenti accessori a cui nel corso dell'anno 2005 tali emolumenti verranno corrisposti (es. missioni internazionali, ecc.);
- i) personale assunto nel corso dell'anno e che richiede un unico conguaglio fiscale con gli eventuali redditi percepiti dal precedente datore di lavoro.

Al fine di fornire utili indicazioni agli uffici interessati circa le opzioni che ciascun dipendente può scegliere per evitare conguagli fiscali di particolare entità e comunicate con circolari prot. 333-G/R.IRPEF-C.D.I./N.07/03 di giugno 2004 e prot. 333-G/R.IRPEF-C.D.I./N.38/04 di agosto 2004, il Ministero ha ritenuto di dover riepilogare le scelte di cui ciascun operatore di polizia può avvalersi, ivi comprese quelle relative alle deduzioni per carichi di famiglia.

Pertanto ciascun operatore di polizia può chiedere:

- I. che l'importo deducibile (c.d. no tax area) venga applicato esclusivamente in

sede di conguaglio fiscale; al personale che usufruirà di tale opzione la deduzione dal reddito imponibile non verrà applicata sulle competenze fisse mensili, a fine anno, sul reale reddito conseguito, verrà determinata l'eventuale quota spettante procedendo al relativo conguaglio;

- I. che l'importo deducibile (c.d. no tax area) non venga applicato né mensilmente né in sede di conguaglio annuale; tale possibilità è stata resa disponibile in quanto si potrebbero verificare casi in cui dei dipendenti dispongano di altri redditi che sommati a quelli di lavoro dipendente potrebbero far superare i limiti previsti per l'attribuzione dell'importo deducibile; l'opzione potrebbe permettere ai medesimi di evitare, in sede di dichiarazione annuale (mod. 730 - mod. UNICO), il versamento di un elevato importo di IRPEF;
- I. che le deduzioni per carichi di famiglia vengano applicate esclusivamente in sede di conguaglio fiscale; anche in questo caso al personale che usufruirà di tale opzione la deduzione per familiari a carico verrà applicata solo a fine anno sul reale reddito conseguito procedendo al relativo conguaglio fiscale;
- V. che le deduzioni per carichi di famiglia non vengano applicate né mensilmente né in sede di conguaglio annuale;
- V. che l'importo deducibile mensile e le deduzioni per carichi di famiglia vengano determinate sul reddito che l'interessato presuma possa conseguire nel corso dell'anno fiscale a condizione che sia superiore rispetto al reddito presunto calcolato dalle procedure stipendiali con i criteri sopra esposti; nei confronti del personale che richiederà di usufruire di questa nuova opzione entrambe le deduzioni verranno applicate sulle competenze fisse mensili in base al nuovo reddito segnalato, a fine anno, sul reale reddito conseguito, verranno determinate le eventuali quote spettanti procedendo al relativo conguaglio;
- I. che venga applicata sulle competenze accessorie un'aliquota IRPEF più elevata rispetto a quella normalmente operata dalle procedure informatizzate che assoggettano le competenze accessorie all'aliquota IRPEF determinata sulla base dell'aliquota massima applicata sugli emolumenti fissi corrisposti nel mese di riferimento.

Si rammenta che, per accedere alle predette opzioni, sarà necessario che il personale della Polizia di Stato interessato presenti apposita istanza all'ufficio amministrativo contabile.

Nel caso in cui l'interessato voglia scegliere l'opzione di cui al punto V) dovrà indicare anche il reddito che ritiene di conseguire nell'anno.

Nel precisare che l'acquisizione delle dichiarazioni dei dipendenti e le conseguenti segnalazioni delle opzioni alla procedura stipendiale rivestono carattere di particolare urgenza, in considerazione degli effetti sulla posizione reddituale dei dipendenti che potrebbero essere prodotti da debiti consistenti per conguaglio fiscale, il Ministero ha invitato gli uffici amministrativo contabili a dare la massima assistenza al personale amministrato fornendo tutte le informazioni e i chiarimenti che si rendono utili al fine di consentire ad ogni operatore di polizia di poter effettuare le valutazioni necessarie.

Nuova procedura elaborazione stipendi

Il Dipartimento della Pubblica sicurezza ha attivato, a partire dalla corrente mensilità di giugno, la preannunciata nuova procedura informatica per l'elaborazione dei cedolini stipendiali basata sull'automazione degli eventi, che consentirà una drastica riduzione degli interventi manuali degli operatori e, conseguentemente, un importante miglioramento complessivo del funzionamento delle procedure stipendiali; va tuttavia evidenziato che, come ogni nuova procedura, potrebbe essere inizialmente causa di qualche inconveniente nell'indispensabile fase iniziale di sperimentazione e che, tuttavia, una volta a regime non mancherà di sortire sensibili effetti benefici sul personale.

Convenzione SIULP-EUROCCQ: Importanti chiarimenti.

Come noto la convenzione che EUROCCQ riserva agli iscritti SIULP è caratterizzata da condizioni esclusive e di assoluto privilegio, con particolare riferimento ai tassi effettivi (TAEG) che risultano da sempre i migliori sul mercato; per ottenere i tassi riservati al SIULP è però necessario che il finanziamento sia richiesto esclusivamente alla EUROCCQ di Roma, la quale provvederà ad emettere i preventivi e inviare la modulistica necessaria presso l'indirizzo da voi richiesto.

FINANZIAMENTI SPECIALE POLIZIA DI STATO

facili, rapidi ed economici IN CONVENZIONE **SIULP**

CESSIONE DEL QUINTO

NETTO RICAPO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.500,00	116,00	69,00
9.000,00	194,00	113,00
12.000,00	258,00	150,00
21.500,00	455,00	267,00

TAN dal 4,0 al 5,25%, TEG 9,45%, TAEG 10,400% max complessivo applicato agli esempi. Le rate non sono comprensive delle garanzie INPDAP. Il costo della garanzia è del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi (riferito al periodo gen./mar. 2005)

PRESTITO CON DELEGA

NETTO RICAPO €	in 60 mesi	in 120 mesi
6.500,00	142,00	87,00
11.000,00	241,00	144,00
13.000,00	284,00	168,00
20.000,00	430,00	255,00

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal 4% al 5,25%. TEG 10,548%, TAEG 11,750% max complessivo applicato agli esempi. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio (riferito al periodo gen./mar. 2005)

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

ATTENZIONE !!! I tassi degli esempi sono applicati esclusivamente dalle nostre agenzie. Chiamando il call centre di Roma sarete messi in contatto con il consulente della vostra città.



Euro
Cessioni
Quinto

Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Sito Internet
www.euroccq.it

EUROCCQ di Marin Clara
Direzione Generale
Roma L.re di Pietra Papa, 21

LE ALTRE SEDI: MILANO - PADOVA - FIRENZE - CHIETI - NAPOLI - PALERMO - TRAPANI - CAGLIARI

Aggiornamenti stipendiali ruolo ispettori

- Verranno aggiornate con la corrente mensilità di giugno le retribuzioni degli ispettori capo promossi alla qualifica superiore a seguito del superamento del concorso a 535 posti da ispettore superiore – sups; per gli arretrati bisognerà attendere la mensilità di agosto;
- E' in corso di predisposizione il decreto del Capo della Polizia – Direttore generale della pubblica sicurezza che delibererà la promozione alla qualifica superiore degli ispettori che hanno frequentato il 14° corso sovrintendenti; non si esclude la notifica e l'aggiornamento stipendiale per il prossimo mese di luglio;
- Verranno aggiornate con la prossima mensilità di luglio le retribuzioni dei 608 vice ispettori che hanno superato il 7° corso di formazione iniziale terminato il giorno 8 giugno scorso.

Concorso 434 vice periti: risultati prove scritte, calendario accertamenti psico-fisici ed orali

Come noto alle prove scritte del concorso interno, per titoli di servizio ed esami, a 434 posti per l'accesso al corso di formazione tecnico-professionale per la nomina alla qualifica di vice perito tecnico del ruolo dei periti tecnici della Polizia di Stato, indetto con D.M. 25 maggio 2004 e pubblicato nel Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'interno del 7 giugno 2004 - supplemento straordinario n. 1/15, a fronte di 729 domande presentate e di 160 candidati esclusi per difetto dei requisiti, hanno partecipato, il giorno 5 novembre 2004 presso la Scuola Allievi Agenti di Roma – Casal Lumbroso, n. 423 candidati.

Di questi **hanno superato dette prove scritte 88 candidati** che dovranno ora essere sottoposti agli accertamenti psico-attitudinali di cui all'art. 7 del decreto ministeriale 30 giugno 2003, n. 198 il cui svolgimento è al momento previsto per i giorni 11 e 12 luglio prossimi, mentre le prove orali è attualmente previsto che si svolgeranno nella prima metà del prossimo mese di settembre.

Selezione di personale per la frequenza del 9° corso per artificieri E.O.D. di primo livello

Con circolare n.333.D/9805.H.C.6(9) del 10 giugno 2005 il Dipartimento della pubblica sicurezza ha comunicato che per l'anno 2006 è in programma lo svolgimento del nono corso di qualificazione per artificiere E.O.D. di primo livello, della durata di quattro mesi, presso la scuola militare del genio di Roma – Cecchignola – Centro operativo di bonifica, riservato al personale dei ruoli degli ispettori, sovrintendenti, assistenti ed agenti; lo Stato Maggiore dell'Esercito comunicherà il numero esatto dei posti disponibili ed il periodo in cui si svolgerà il corso; non potranno essere valutate le istanze recanti indicazioni per più sedi, ma si potrà concorrere per **una ed una sola sede tra le seguenti**, presso ciascuna delle quali è al momento prevista l'assegnazione di un'unica unità di personale:

- Ufficio Polizia di frontiera aerea di Verona-Villafranca - nucleo artificieri;
- Ufficio Polizia di frontiera aerea di Pisa - nucleo artificieri;
- Questura di Venezia - nucleo artificieri;
- Questura di Palermo - nucleo artificieri;
- Ufficio Polizia di frontiera marittima di Messina - nucleo artificieri.

Qualora il numero dei posti disponibili comunicato dal citato Stato Maggiore dell'Esercito dovesse essere inferiore rispetto alle esigenze di organico individuate dall'Amministrazione della pubblica sicurezza per ciascuna delle sedi messe a concorso, si provvederà a ridurre i posti a partire dall'ultima sede; diversamente, nel caso in cui il numero dei posti disponibili dovesse essere superiore, si incrementerà di una unità l'organico per ciascuna sede, a partire dalla prima.

Entro e non oltre il 15 luglio prossimo gli interessati dovranno presentare all'ufficio di appartenenza domanda di partecipazione alla selezione allegando:

- copia della domanda di trasferimento alla sede prescelta (condizionata al superamento della selezione);
- copia delle documentazione attestante il possesso, alla data del 15 luglio 2005, dei requisiti richiesti, vale a dire:
 1. patente ministeriale per la conduzione di autovetture in servizio di polizia;
 2. età massima di anni 35;
 3. per i candidati con la qualifica di agente almeno due anni di servizio calcolati a partire dalla data in cui ha avuto termine il corso di formazione iniziale;
 4. idoneità fisica preliminarmente accertata dal medico del reparto o da altro sanitario della Polizia di Stato con certificazione attestante l'assenza di infermità che possano inficiare il particolare servizio operativo;
 5. giudizio complessivo nell'ultimo biennio non inferiore a "buono" (gli uffici di appartenenza non dovranno accettare eventuali istanze prodotte da personale non in possesso dei requisiti);
- copia della documentazione relativa ad uno o più dei seguenti titoli preferenziali eventualmente posseduti:
 1. servizio militare come artificiere - punti 2 (due);
 2. servizio militare come antisabotatore - punti 3 (tre);
 3. servizio militare come guastatore, minatore o pioniere - punti 1 (uno);
 4. licenza da "fochino" - punti 1 (uno);
 5. diploma di perito chimico, elettronico o elettrotecnico - punti 1 (uno);
 6. laurea in chimica, fisica o elettronica - punti 2 (due).

Le graduatorie verranno stilate sommando i titoli preferenziali dei candidati; a parità di punteggio prederà in graduatoria il più giovane di età.

Convenzione SIULP-EUROCCQ: Importanti chiarimenti.

Come noto la convenzione che EUROCCQ riserva agli iscritti SIULP è caratterizzata da condizioni esclusive e di assoluto privilegio, con particolare riferimento ai tassi effettivi (TAEG) che risultano da sempre i migliori sul mercato; per ottenere i tassi riservati al SIULP è però necessario che il finanziamento sia richiesto esclusivamente alla EUROCCQ di Roma, la quale provvederà ad emettere i preventivi e inviare la modulistica necessaria presso l'indirizzo da voi richiesto.

FINANZIAMENTI facili, rapidi ed economici

SPECIALE POLIZIA DI STATO

IN CONVENZIONE


CESSIONE DEL QUINTO

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.500,00	116,00	69,00
9.000,00	194,00	113,00
12.000,00	258,00	150,00
21.500,00	455,00	267,00

TAN dal 4,0 al 5,25%, TEG 9,45%, TAEG 10,400% max complessivo applicato agli esempi. Le rate non sono comprensive delle garanzie INPDAP. Il costo della garanzia è del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi (riferito al periodo gen./mar. 2005)

PRESTITO CON DELEGA

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
6.500,00	142,00	87,00
11.000,00	241,00	144,00
13.000,00	284,00	168,00
20.000,00	430,00	255,00

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal 4% al 5,25%. TEG 10,548%, TAEG 11,750% max complessivo applicato agli esempi. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio (riferito al periodo gen./mar. 2005)

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

ATTENZIONE !!!

I tassi degli esempi sono applicati esclusivamente dalle nostre agenzie. Chiamando il call centre di Roma sarete messi in contatto con il consulente della vostra città.


NUOVI SERVIZI FINANZIARI

- ▶ **Prestiti personali**
- ▶ **Finanziamenti auto e moto**
- ▶ **Finanziamenti di beni e servizi**
- ▶ **Carte di credito a rimborso rateale**


**€uro
Cessioni
Quinto**

 Servizio clienti
0655381111

 Numero Verde
800-754445

 Sito Internet
www.eurocq.it
EUROCCQ di Marin Clara
Direzione Generale di Roma

L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

ROMA 1 Via S. Vincenzo De Paoli, 2 - MILANO Via G. Leopardi, 14

PADOVA Corso Milano, 81 - FIRENZE Via Duca d'Aosta, 3 (c/o Siulp Questura)

CHIETI P.zza Umberto I°, 7 - NAPOLI Via Cervantes, 55/5

PALERMO Via Monte Pellegrino, 163 - TRAPANI Via N. Fabrizi, 3 - CAGLIARI Via Tuveri, 31


LE NOSTRE SEDI