

spese per la sicurezza e, dall'altro, dai futuri appuntamenti scaturiscono incrementi retributivi accettabili per la categoria.

La compagine governativa ha altresì preannunciato la prossima apertura di due tavoli specifici per i problemi della sicurezza, ove sarà possibile il confronto sulle urgenti richieste che provengono degli operatori di polizia.

Lo scenario macroeconomico descritto in sede d'incontro appare sicuramente meno favorevole rispetto a quello dell'anno precedente: la crescita prevista per il prodotto interno lordo del Paese è molto contenuta, mentre il tasso d'inflazione programmato per il prossimo anno è pari all'1,7%; il Sindacato dovrà dunque attivarsi con ogni energia per far sì che gli operatori della sicurezza si vedano riconosciuti i disagi ed i sacrifici collegati al proprio specifico profilo professionale.

A parte questo, ogni valutazione dovrà quindi essere spostata al momento in cui saranno disponibili tutti i necessari elementi di conoscenza sugli stanziamenti e sulle priorità di assegnazione.

Il testo integrale del Dpef, approvato dal Consiglio di Ministri n. 116, è consultabile sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

Speciale Polizia di Stato

— abbiamo ridotto ulteriormente i tassi —

Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.164,00	105,00	62,00
7.747,00	159,00	94,00
10.329,00	214,00	123,00
12.911,00	268,00	158,00
15.494,00	317,00	192,00
18.076,00	366,00	225,00
20.658,00	420,00	253,00
23.244,00	476,00	285,00
25.823,00	502,00	316,00

TAEG massimo applicato agli esempi 8,650% e comunque non supera il TAEG previsto per legge (riferito al periodo apr./giu. 2003). Sulle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.

Dietro autorizzazione Banca erogatrice.

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
4.648,00	103,00	65,00
6.197,00	136,00	86,00
9.296,00	203,00	129,00
11.362,00	249,00	157,00
12.395,00	271,00	174,00
13.944,00	306,00	193,00
16.527,00	360,00	228,00
19.109,00	417,00	265,00
21.175,00	457,00	292,00

TAN dal 5,00% al 5,50%. Il TAEG applicato agli esempi è del 11,500% e comunque non supera il TAEG previsto per legge. Le rate non comprendono i costi polizza quindi sono suscettibili di variazione in riferimento al costo assicurativo che varia in base all'età e all'anzianità di servizio (riferito al periodo apr./giu. 2003)

KTESIOS ha rinnovato la convenzione con il Ministero dell'Interno (27/12/2003).

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



Euro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE
SIULP

Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Sito Internet
www.euroccq.it

Direzione Generale di Roma
EUROCCQ di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

**Assegno di funzione:
proseguono i lavori
in sede tecnica**

Come già comunicato in precedenza il 7 luglio scorso a Palazzo Vidoni, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, si è tenuto l'incontro di apertura delle trattative relative al recupero del differenziale inflativo per gli anni 2000 e 2001.

Rammentiamo che uno dei protocolli d'intesa allegati all'ultimo contratto di lavoro si era convenuto che le risorse all'uopo individuate dalla legge finanziaria 2003 sarebbero state utilizzate per la valorizzazione dell'istituto dell'assegno di funzione.

Abbiamo già evidenziato su queste pagine che le risorse destinate dall'articolo 33, comma 2, legge 27 dicembre 2002, n. 298 (legge Finanziaria 2003) al miglioramento dei trattamenti economici di cui al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195 e successive modificazioni ammontano a 185 milioni di euro.

In considerazione di ciò, già nel corso della riunione d'apertura, Siulp e Cisl Forestali e Penitenziari hanno proposto alla delegazione governativa, guidata dal Sottosegretario On.le Saporito, a tutte le organizzazioni sindacali e alle rappresentanze militari presenti di valutare l'opportunità di incrementare l'assegno di funzione nelle due fasce già previste per i 19 e 29 anni.

Ciò per evitare il fenomeno che evidenziano le proiezioni tecniche effettuate: un eventuale abbassamento degli anni di servizio necessari al conseguimento dell'assegno di funzione comporterebbe una distribuzione dei benefici che, nell'arco di pochi anni, ridurrebbe per tutti gli operatori la consistenza dell'incremento economico complessivamente percepito, finendo per danneggiare, in definitiva, proprio il personale che in un primo momento trarrebbe un momentaneo vantaggio dall'abbassamento delle soglie di accesso all'assegno di funzione.

Una più approfondita valutazione della nostra proposta verrà effettuata sul tavolo tecnico, la cui prossima riunione è fissata per le ore 15,30 di giovedì 24 luglio prossimo, sempre a Palazzo Vidoni.

Come di consueto aggiornamenti *real-time* sull'andamento della trattativa sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, ove è inoltre consultabile la Finanziaria 2003 e, nello spazio dedicato a "Tutti i contratti", il d.lgs. 195/1995 ed il d.P.R. 164/2002.

**Convocato il Direttivo
Nazionale Siulp**

Convocato per martedì prossimo a Roma il massimo organo di direzione politica del Siulp.

All'ordine del giorno:

- il documento di programmazione economico finanziaria 2004-2007;
- la "coda contrattuale" per la distribuzione delle risorse aggiuntive destinate al recupero del differenziale inflativo;
- l'applicazione dell'articolo 35, d.P.R. 164/2002;
- varie ed eventuali.

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, tempestivi aggiornamenti sugli esiti della riunione.

**Accordo Nazionale Quadro:
parte il tavolo tecnico**

E' stata fissata per mercoledì 23 luglio la prima riunione del tavolo tecnico che avrà il compito di definire lo schema dell'accordo nazionale quadro previsto dall'articolo 3, commi 3 e 7, d.lgs. 12 maggio 1995, n. 195 e sulle materie specificate dell'articolo 24, d.P.R. 18 giugno 2002, n. 164.

In base a quest'ultima previsione l'Accordo nazionale quadro di amministrazione avrà durata quadriennale e le materie che ne costituiscono oggetto dovranno essere trattate in un'unica sessione.

L'accordo, che non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel contratto collettivo nazionale né comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel fondo per l'incentivazione, verterà sulle seguenti materie di contrattazione:

- a) individuazione delle fattispecie, e delle misure da attribuire a ciascuna di esse, a cui destinare le risorse del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali; definizione delle

modalità per la loro destinazione, utilizzazione e attribuzione, nonché le relative modalità di verifica. L'accordo su tale punto avrà cadenza annuale;

b) principi generali per la definizione degli accordi decentrati, unitamente alle procedure di perfezionamento in caso di mancata intesa ed alle modalità di verifica di tali accordi, nonché per le determinazioni dei periodi di validità;

c) individuazione delle tipologie per l'articolazione dei turni di servizio, disciplinando, in ragione di specifiche esigenze locali, anche la possibilità di accordi decentrati con articolazioni dei turni di servizio diverse rispetto a quelle stabilite con l'accordo quadro;

d) criteri per la valutazione dell'adeguatezza degli alloggi di servizio utilizzabili dal personale in missione;

e) criteri relativi alla formazione ed all'aggiornamento professionale;

f) criteri generali, previa informazione dei dati necessari, per la programmazione di turni di lavoro straordinario diretti a consentire ai responsabili degli uffici di fronteggiare, per periodi predeterminati, particolari esigenze di servizio;

g) criteri generali per l'applicazione del riposo compensativo;

h) criteri generali per la programmazione di turni di reperibilità;

i) indirizzi generali per le attività gestionali degli enti di assistenza del personale;

l) criteri per l'impiego del personale con oltre cinquanta anni d'età o con più di trenta anni di servizio.

La contrattazione decentrata si svolge presso ogni sede centrale e ufficio o istituto o reparto periferico di livello dirigenziale individuati da ciascuna Amministrazione, senza oneri finanziari aggiuntivi per le seguenti materie:

a) gestione ed applicazione, con cadenza annuale, di quanto previsto dalla precedente lettera a), secondo le modalità ivi definite ed entro trenta giorni dalla data dell'accordo stesso e dei successivi aggiornamenti;

b) criteri applicativi relativi alla formazione ed all'aggiornamento professionale, con riferimento alle materie, ai tempi ed alle modalità;

c) criteri per la verifica della qualità e della salubrità dei servizi di mensa e degli spacci;

d) criteri per la verifica delle attività di protezione sociale e di benessere del personale;

e) misure dirette a favorire pari opportunità nel lavoro e nello sviluppo professionale.

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, oltre ai consueti aggiornamenti *real-time* sull'andamento degli incontri, nello spazio dedicato a "Tutti i contratti" e nell'area "legislazione" il d.lgs. 195/1995 ed il d.P.R. 164/2002.

**Circolazione stradale:
ancora cambiamenti, per la
patente a punti arriva
l'"autoricarica"**

Un fuoco di fila di circa trecento emendamenti si è abbattuto sul decreto legge n. 151/2003, varato dal Consiglio dei Ministri lo scorso 27 giugno, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 30 giugno ed entrato in vigore lo stesso giorno.

Molte le novità introdotte e, sull'argomento, permane un grave vuoto d'informazione tecnica cui fanno da contraltare i *media* che diffondono informazioni spesso inesatte e talvolta fuorvianti.

Anche per questo abbiamo deciso di rendere consultabile sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, il testo elaborato dalla Commissione trasporti della Camera e realizzare un riepilogo di tutti gli emendamenti a quel testo (già esso stesso diverso dall'originario d.l. 151/2003) approvati dall'Aula.

Esaminiamo ora alcuni delle novità di maggiore interesse generale:

- Se sono stati persi punti (purché non siano stati persi tutti) basteranno **due anni (anziché tre)** senza commettere infrazioni che comportino la decurtazione del punteggio per vedersi **ripristinare il punteggio iniziale di 20 punti**;
- Se si è in possesso di almeno 20 punti, due anni senza violazioni comporteranno un **credito di due punti, fino ad un massimo di dieci punti**;
- Se vengono accertate contemporaneamente più violazioni possono essere

- decurtati un **massimo di quindici punti**, a meno che le infrazioni prevedano la sospensione o la revoca della patente;
- Il **raddoppio dei punti** per i neopatentati riguarderà solo **chi conseguirà la patente a partire dal 1° ottobre 2003**, colpirà chi ha conseguito la patente **da tre anni, anziché da cinque** e farà fede la data della prima licenza di guida conseguita;
 - **Se il conducente non viene identificato** la segnalazione per la decurtazione dei punti deve essere effettuata **a carico del proprietario del veicolo**, salvo che lo stesso non comunichi, entro trenta giorni dalla richiesta, all'organo di polizia che procede, i dati personali e della patente del conducente al momento della commessa violazione;
 - **Pugno di ferro con i parcheggiatori abusivi**: sanzione amministrativa da € 652 a 2.620 e, se vengono impiegati minori, la sanzione è raddoppiata;
 - I comuni potranno utilizzare, nei segnali di localizzazione territoriale del confine comunale, **lingue regionali o idiomi locali, in aggiunta** alla denominazione nella lingua italiana;
 - **Lo ripetiamo, NON comprate i giubbotti riflettenti**: inizialmente previsti, poi scomparsi, ora **sono riapparsi insieme alle bretelle retroriflettenti ad alta visibilità**; l'obbligo, però, sempreché il testo definitivo rimanga uguale, partirà dal 1° gennaio 2004 e, per essere veramente in regola, bisognerà che questi siano conformi ad un decreto ministeriale che ne specifichi le caratteristiche, da emanarsi entro il 31 ottobre 2003; inoltre non sarà obbligatorio tenere in auto questi dispositivi di protezione individuale, ma solo usarli nel caso si vada a posizionare il cosiddetto triangolo in condizioni di scarsa visibilità; chi acquista oggi un giubbotto rischia un acquisto inutile;
 - **La guida contromano** in curve con scarsa visibilità, la retromarcia in autostrada e la violazione di posti di blocco costeranno **10 punti e non più 4**; scende invece **da 10 a 4 punti** la circolazione contromano "semplice";
 - Salgono ad 8 (da 4 che erano) i punti per **l'inosservanza della distanza di sicurezza e per l'inversione di marcia** in prossimità di curve o dossi che causino incidenti con danni alle persone;
 - Diventano 6 i punti per il **passaggio con semaforo rosso** e l'inosservanza delle norme che regolano i **passaggi a livello** invece dei 5 previsti in precedenza;
- L'esame del provvedimento passa ora al Senato (la discussione inizia domani, martedì 2 luglio); la conversione in legge dovrà avvenire entro il 29 agosto prossimo.

37 Periti Tecnici Superiori: tutti i vincitori

Sul Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'interno, supplemento straordinario n. 1/21 del 9 luglio scorso, è stato pubblicato il decreto mediante il quale sono stati dichiarati vincitori gli 11 candidati che avevano superato tutte le prove del concorso interno per il conferimento di 37 posti di Perito Tecnico Superiore.

Oltre ai nomi dei vincitori il decreto, consultabile nell'area "circolari" del nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, riporta anche i punteggi da essi riportati in ciascuna delle prove ed in base alla valutazione dei titoli posseduti.

Assunzione di personale presso Europol

Con circolare n. 333-E/0.24 Prot. N. 739 inviata il 18 luglio scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza ha reso noto che Europol ha richiesto agli Stati membri dell'Unione Europea l'eventuale designazione di personale da far partecipare alla selezione per l'assegnazione di un posto da First Officer (Agente di primo livello) riservato a Funzionari appartenenti ai ruoli dei Direttori Tecnici Fisici della Polizia di Stato.

Il termine per la presentazione delle candidature è l'11 agosto 2003, la data di eventuale assunzione il 1° ottobre successivo; diploma universitario o formazione di livello equivalente, buona conoscenza di diversi linguaggi di programmazione con esperienza nel settore delle tecnologie Xml, Soap ed Asp, ottima e documentata

conoscenza della lingua inglese sono tra i requisiti richiesti.
La circolare è sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, area "circolari".

**Risultati commissioni
Sovrintendenti, Assistenti
ed Agenti**

Come da tempo da noi anticipato su queste pagine il 27 giugno scorso si sono riunite la Commissione per il personale del ruolo dei Sovrintendenti e la Commissione per il personale del ruolo degli Assistenti ed Agenti, entrambe previste dall'art. 69 d.P.R. 335/1982 e presiedute dal Vice direttore generale della pubblica sicurezza Antonio Manganelli.

Con nota n. 333-D/COMM.A.A. E SOVR.TI il Dipartimento della pubblica sicurezza il 7 luglio scorso ne ha poi comunicato i risultati complessivi, specificando tra l'altro che 1.003 dei 1.073 Vice Sovrintendenti scrutinabili sono stati promossi, a ruolo aperto e per merito assoluto, alla qualifica di Sovrintendente (art. 24 sexies d.P.R. 335/1982, introdotto dall'art. 2 d.lgs. 197/1995) e che 2.471 dei 2.513 Sovrintendenti scrutinabili sono stati promossi, a ruolo aperto e per merito comparativo, alla qualifica di Sovrintendente Capo (art. 24 septies d.P.R. 335/1982, introdotto dall'art. 2 d.lgs. 197/1995).

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, nell'area "circolari" la nota e nell'area "legislazione" la normativa citata.

**Notizie Inpdap: rinviato
termine domande convitti;
pubblicati risultati Master**

Come molti ricorderanno l'Inpdap ha bandito il 27 maggio scorso 5.029 nuovi posti in convitto e semiconvitto per l'anno scolastico 2003/2004 e 67 posti in convitto per studenti universitari; il termine per la presentazione delle domande fissato dal bando al 15 luglio 2003 è ora stato prorogato al 31 luglio prossimo.

Sono stati inoltre pubblicati i risultati del bando di concorso per l'ammissione al Master di II livello in economia pubblica con indirizzo in economia del *welfare* e delle pubbliche amministrazioni (25 borse di studio – bando 26 maggio 2003) e del bando di concorso per l'ammissione al Master di II livello in economia pubblica con indirizzo in economia e servizi sanitari (15 borse di studio – bando 19 maggio 2003), nonché i diari delle relative prove orali.

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, area "circolari".

**Assegno per nucleo
familiare: rideterminazione
dei livelli reddito**

Come ogni anno il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento delle Ragioneria generale dello Stato, stavolta con circolare n. 28, protocollo n. 0063698 del 26 maggio scorso, ha reso noti i nuovi livelli di reddito determinati ai fini della corresponsione dell'«assegno per nucleo familiare» di cui all'articolo 2, comma 2 decreto legge 13 marzo 1988, n. 69.

La variazione percentuale da considerare ai fini della rivalutazione dal 1° luglio 2003 è risultata, secondo quanto comunicato dall'Istituto di statistica, pari a 2,4 per cento ed in funzione di questa variazione sono state predisposte le unite tabelle contenenti i nuovi limiti di reddito familiare da considerare, per il reddito conseguito nel 2002, ai fini della corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare per il periodo 1° luglio 2003 - 30 giugno 2004.

Allegato alla circolare lo schema di domanda da compilare per ottenere l'assegno per nucleo familiare e le tabelle dei livelli di reddito relative alle varie composizioni dei nuclei familiari.

Con nota n. 333-G/P.1.2. del 20 giugno scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza ha trasmesso la citata circolare agli uffici dell'Amministrazione della pubblica sicurezza perché la ponessero al visto dei dipendenti, informandoli della rivalutazione, accogliendone le istanze e segnalandole con la procedura informatizzata al fine di consentire al Cenaps la corresponsione degli assegni in argomento.

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, area "circolari".

La serenità passa attraverso
 le proprie scelte

Speciale Polizia di Stato

[abbiamo ridotto ulteriormente i tassi]

Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

TAEG massimo applicato agli esempi 8,650% e comunque non supera il TAEG previsto per legge (riferito al periodo apr./giu. 2003). Sulle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.

Dietro autorizzazione Banca erogatrice.

NETTO RICAVO €	In 60 mesi	In 120 mesi
5.164,00	105,00	62,00
7.747,00	159,00	94,00
10.329,00	214,00	123,00
12.911,00	268,00	158,00
15.494,00	317,00	192,00
18.076,00	366,00	225,00
20.658,00	420,00	253,00
23.244,00	476,00	285,00
25.823,00	502,00	316,00

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

TAN dal 5,00% al 5,50%. Il TAEG applicato agli esempi è del 11,500% e comunque non supera il TAEG previsto per legge. Le rate non comprendono i costi polizza quindi sono suscettibili di variazione in riferimento al costo assicurativo che varia in base all'età e all'anzianità di servizio (riferito al periodo apr./giu. 2003)

NETTO RICAVO €	In 60 mesi	In 120 mesi
4.648,00	103,00	65,00
6.197,00	136,00	86,00
9.296,00	203,00	129,00
11.362,00	249,00	157,00
12.395,00	271,00	174,00
13.944,00	306,00	193,00
16.527,00	360,00	228,00
19.109,00	417,00	265,00
21.175,00	457,00	292,00

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso. KTESIOS ha rinnovato la convenzione con il Ministero dell'Interno (27/12/2003).

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



€uro
 Cessioni
 Quinto

IN CONVENZIONE



Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Sito Internet
www.eurocq.it

Direzione Generale di Roma - EUROCC di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma