



SIULP *flash*
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 Roma - telefono 06/44.55.213 r.a. - telefax 06/44.69.841
Direttore Responsabile Oronzo Cosi - Stampato in proprio - Iscr. Trib. Roma n. 397/99 - Iscr. ROC n. 1123

n. 26 del 7 luglio 2003

Sommario a pagina 3

La scomparsa di un Capo

editoriale di Oronzo Cosi

È scomparso, la scorsa settimana, il Prefetto Fernando Masone: aveva 67 anni, era malato da tempo, ma continuava a lavorare come responsabile del Cesis.

È stato Capo della Polizia dal 1994 al 2000 e, non è retorica l'affermazione, è stato un grande Capo.

Trovare, nella Polizia di Stato, dei funzionari che sanno fare egregiamente il loro mestiere, non è sicuramente difficile.

Trovare delle persone che arrivano a ricoprire incarichi di prestigio in seno alla nostra Amministrazione, e persino l'incarico più prestigioso in assoluto, pur mantenendo l'umiltà tipica di chi sa guadagnare col proprio lavoro e col proprio sacrificio le singole tappe di una difficilissima carriera, questo è sicuramente meno facile.

Perché di Fernando Masone, capo della squadra mobile di Roma, questore di Palermo, Capo della Polizia, questo colpiva soprattutto: il suo modo straordinario ed umile di porsi, da pari a pari, la sua capacità di ascoltare, la straordinaria sobrietà delle sue decisioni; tutto quello, insomma, che rendeva naturale il pensare a lui come ad un buon fratello maggiore, più che ad un uomo d'apparato.

Perché poi, anche questo va detto, il Prefetto Masone aveva un altissimo senso dello Stato e delle Istituzioni, ma nessuno lo riteneva un uomo d'apparato: uno cioè di quei burocrati capaci di inventarsi qualsiasi cavillo pur di salvaguardare il potere proprio o dell'organizzazione di appartenenza.

Masone parlava e ragionava col cuore in mano, antepoendo, innanzi a tutto, il senso di una missione a favore dei cittadini e delle istituzioni; ma lasciando spazio al rispetto della persona ed alla correttezza dei rapporti.

La trasparenza non è una dote ordinaria, per chi è costretto a gestire cose di per se poco trasparenti, come spesso capita a chi opera nel mondo della Polizia.

Non sempre il traguardo è netto e preciso tra ciò che è bene e ciò che è male. Eppure Fernando Masone riusciva sempre a trovare la strada, o a volte il sentiero, per mantenere intatta la sua lealtà e la sua correttezza.

È un'intera generazione di validi funzionari quella che ci sta lasciando in questi ultimi tempi, una generazione che ha avuto un'importanza storica nella storia stessa della Polizia di Stato, che ha saputo cogliere i segni del cambiamento e ha saputo imprimere una svolta decisiva alle esigenze evolutive dell'apparato di Polizia in un Paese moderno e democratico.

L'opera non è stata certo compiuta, e tocca principalmente a noi, al Siulp, curarne il perfezionamento.

Non mancano né mancheranno uomini e donne che, come il Prefetto Masone, saranno in grado di svolgere il proprio mandato istituzionale con equilibrio, con capacità, con serenità.

Ci mancano e ci mancheranno, nei rapporti istituzionali ed in quelli interpersonali, le persone che spesso abbiamo dovuto attaccare, perché questo richiedeva il nostro compito, o dalle quali abbiamo dovuto, a volte, prendere le distanze; ma verso le quali abbiamo sempre nutrito il nostro più profondo e sentito rispetto, perché abbiamo avuto sempre chiaro, che anche da parte loro c'era lo stesso rispetto e la stessa lealtà.

Perché abbiamo sempre avuto chiaro che, al di là dei ruoli e delle singole situazioni oggettive, ci confrontavamo con gente simile a noi, perché tutti cercavamo il modo migliore di svolgere il nostro servizio nell'interesse della collettività e dei poliziotti.

Speciale Polizia di Stato

— abbiamo ridotto ulteriormente i tassi —

Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.164,00	105,00	62,00
7.747,00	159,00	94,00
10.329,00	214,00	123,00
12.911,00	268,00	158,00
15.494,00	317,00	192,00
18.076,00	366,00	225,00
20.658,00	420,00	253,00
23.244,00	476,00	285,00
25.823,00	502,00	316,00

TAEG massimo applicato agli esempi 8,650% e comunque non supera il TAEG previsto per legge (riferito al periodo apr./giu. 2003). Sulle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.

Dietro autorizzazione Banca erogatrice.

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
4.648,00	103,00	65,00
6.197,00	136,00	86,00
9.296,00	203,00	129,00
11.362,00	249,00	157,00
12.395,00	271,00	174,00
13.944,00	306,00	193,00
16.527,00	360,00	228,00
19.109,00	417,00	265,00
21.175,00	457,00	292,00

TAN dal 5,00% al 5,50%. Il TAEG applicato agli esempi è del 11,500% e comunque non supera il TAEG previsto per legge. Le rate non comprendono i costi polizza quindi sono suscettibili di variazione in riferimento al costo assicurativo che varia in base all'età e all'anzianità di servizio (riferito al periodo apr./giu. 2003)

KTESIOS ha rinnovato la convenzione con il Ministero dell'Interno (27/12/2003).

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



Euro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE
SIULP



Direzione Generale di Roma
EUROCCQ di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

"Coda contrattuale": inizia la trattativa

Sono pari a 185 milioni di euro le risorse contrattuali aggiuntive destinate dall'articolo 33, comma 2, legge 27 dicembre 2002, n. 298 (legge Finanziaria 2003) al miglioramento dei trattamenti economici, finalizzati anche all'incentivazione della produttività, del personale delle Forze annate e dei Corpi di polizia di cui al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195 e successive modificazioni.

Le risorse previste da questa "coda contrattuale", rese disponibili a titolo di recupero della differenza tra inflazione reale e programmata per gli anni 2000 e 2001, secondo quanto convenuto in uno dei protocolli d'intesa sottoscritti a margine dell'ultimo contratto di lavoro, recepito con il d.P.R. 164/2002, dovranno essere utilizzate anche per la revisione dell'istituto dell'assegno funzionale.

Le modalità con cui le risorse dovranno essere distribuite, ivi compresa la modulazione del citato assegno di funzione, formeranno oggetto di una vera e propria trattativa contrattuale, da attuarsi mediante le apposite procedure previste dal d.lgs. 195/1995.

L'apertura della trattativa è stata fissata, mediante lettera di convocazione datata 2 luglio, per oggi, 7 luglio 2003, alle ore 17.00, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica.

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, oltre ai consueti aggiornamenti *real time* sull'andamento della trattativa, la Finanziaria 2003 e, nello spazio dedicato a "Tutti i contratti", il d.lgs. 195/1995 ed il d.P.R. 164/2002.

Rischio conguagli Irpef: chiesta al Dipartimento una circolare esplicativa

Come già riportato alcune settimane orsono su queste pagine, con circolare n. 333-G/R.IRPEF-C.D.I/N.07/03 del 9 giugno scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza, premessa una analitica illustrazione delle novità introdotte dalla legge finanziaria 2003 in materia di tassazione dei redditi delle persone fisiche, con particolare riferimento a quelli percepiti dal personale appartenente alla Polizia di Stato, ha reso noto di aver dato incarico al CENAPS di effettuare delle modifiche alla procedura stipendiale per dare facoltà al citato personale di richiedere:

- I) che l'importo deducibile (c.d. no tax area) venga applicato esclusivamente in sede di conguaglio fiscale;
- II) che l'importo deducibile (c.d. no tax area) non venga applicato;
- III) che venga applicata sulle competenze accessorie un'aliquota Irpef più elevata rispetto a quella attualmente operata.

La nota, pur attestando il rilevante impegno affrontato nella circostanza dall'Amministrazione rispetto ad una tematica di grande importanza, essendo indirizzata precipuamente agli uffici amministrativo-contabili, ha carattere squisitamente tecnico.

Non essendo stata concepita a tal fine, la circolare non sempre risulta idonea a far comprendere al singolo dipendente se egli stesso si trova o potrebbe venire a trovarsi in una delle situazioni in cui è opportuno avvalersi delle facoltà sopra evidenziate.

Il lavoro dei citati uffici amministrativo-contabili risulta pertanto notevolmente appesantito da quesiti formulati da personale che *ictu oculi* non rientra tra le categorie interessate mentre, di converso, risulta che significative aliquote di personale appartenente a categorie interessate non sta formulando quesiti e, di conseguenza, potrebbe non avvalersi delle citate facoltà e, pertanto, si vedrà poi applicati pesanti conguagli.

In considerazione di quanto sopra esposto con nota n. 216/2003 il 26 giugno scorso abbiamo suggerito al Dipartimento l'utilità di diramare una nota esplicativa, stavolta indirizzata direttamente al visto del personale, nel corpo della quale esplicitare schematicamente le categorie di personale e le situazioni specifiche che potrebbero condurre all'applicazione dei conguagli e, pertanto, interessate ad avvalersi delle facoltà prospettate nella nota di riferimento.

La ministeriale n. 333-G/R.IRPEF-C.D.I/N.07/03 del 9.6.2003 è nell'area "circolari" del nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

"Patente a punti": sul nostro *web* anche la circolare per gli operatori

Notevole è stato l'interesse riscosso dalla pubblicazione in anteprima su queste pagine e sul nostro *web* delle novità da tempo previste per la circolazione stradale dal decreto legislativo 15 gennaio 2002, n. 9, entrato in vigore come previsto il 30 giugno scorso, prima tra tutte la cosiddetta "patente a punti".

A quelle novità se ne sono aggiunte altre apportate dal decreto-legge 27 giugno 2003, n. 151, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 30 giugno scorso ed entrato in vigore il giorno stesso e non, come anticipato durante la conferenza stampa successiva alla riunione del Consiglio dei Ministri dal Ministro per le infrastrutture il 1° luglio, data in cui il Dipartimento della pubblica sicurezza ha emanato la circolare n. 300/A/1/43773/101/3/3/8, esplicativa delle nuove procedure da adottarsi su strada, che da tale data è consultabile sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

Aggiornamenti concorsi

Primo Dirigente - Come da noi ipotizzato su queste pagine la scorsa settimana, non si svolgeranno le prove preselettive, previste per l'8 luglio prossimo presso l'Istituto di

Nettuno dal bando di concorso, per il concorso interno a 13 posti per l'accesso alla qualifica di Primo Dirigente indetto con decreto 12 maggio 2003.

Dopo due rinvii (27 giugno e 3 luglio) l'annullamento di tale prova è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'interno – supplemento straordinario n. 1/20 del 4 luglio scorso. In base alle previsioni contenute nell'articolo 5, D.M. 16 maggio 2002, n. 109 la prova preselettiva andava infatti effettuata solo nel caso in cui il numero di candidati fosse pari o superiore a cinque volte il numero di posti messi a concorso; nel caso specifico la prova preselettiva non avrà luogo in quanto, a fronte dei circa 1.300 aventi diritto e dei 13 posti, è pervenuto un totale di circa 60 domande di partecipazione al concorso, che non raggiunge la soglia minima prevista di 65 domande.

Ricordiamo altresì che, ai sensi del comma 1-bis dell'articolo 7, d.lgs. 5 ottobre 2000, n. 334, aggiunto dall'articolo 8, d.lgs. 3 maggio 2001, n. 201 i posti non coperti dal concorso saranno portati in aumento a quelli riservati per l'ammissione al corso di formazione per l'accesso alla qualifica di Primo Dirigente, secondo la graduatoria approvata dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 25 giugno scorso. I candidati verranno dunque direttamente convocati per le prove scritte, che secondo il bando dovevano svolgersi alle ore 8.00, nei giorni 2 e 3 settembre prossimi, presso i locali della caserma Ferdinando di Savoia in viale Pretoriano, 13 e che, nel citato decreto del 4 luglio, vengono invece previste per i giorni 8 e 9 settembre prossimi.

Primo Dirigente Tecnico - Non avrà luogo il concorso per titoli ed esami, per la copertura di un posto di Primo Dirigente Tecnico Ingegnere e quattro posti di Primo Dirigente Tecnico Fisico della Polizia di Stato, indetto con D.M. del 14/5/2003; l'unico candidato ammesso a sostenere la prima prova scritta il giorno 2 luglio scorso è risultato assente all'ora fissata e, pertanto, la procedura concorsuale non avrà ulteriore seguito per mancanza di candidati.

Direttivi Medici - Si svolgeranno nei giorni 10 ed 11 luglio prossimi, con inizio alle ore 8.30 presso la caserma Ferdinando di Savoia, le prove scritte del concorso interno, per titoli ed esami indetto con decreto datato 18 aprile 2003, per il conferimento di 14 posti di Medico del ruolo dei Direttivi Medici della Polizia di Stato; le domande pervenute sono state dodici, i candidati ammessi a superare le prove dieci, di cui due con riserva.

197 Vice Revisori Tecnici - E' in dirittura d'arrivo il lavoro della Commissione esaminatrice del concorso interno, per titoli, a 197 posti per l'accesso al corso di formazione tecnico-professionale per la nomina alla qualifica di Vice Revisore Tecnico del ruolo dei Revisori Tecnici della Polizia di Stato indetto in data 31 dicembre 2002 e pubblicato nel Bollettino Ufficiale del Personale del Ministero dell'interno del 14 gennaio 2003 – supplemento straordinario n. 1; le domande presentate, lo ricordiamo, sono state 1.515 e si ipotizza che i risultati potrebbero essere resi noti entro la fine del mese corrente.

3.824 Vice Sovrintendenti - Non appare invece prossima la pubblicazione dei risultati del concorso interno, per titoli di servizio, a 3.824 posti per l'accesso al corso di formazione professionale per la nomina alla qualifica di Vice Sovrintendente, indetto con decreto 30 gennaio 2003; la causa del protrarsi di questa procedura viene individuata nell'elevato numero delle domande, circa 7.000, che risultano essere state presentate.

93 Vice Periti Tecnici - Sono ormai definite le procedure relative all'indizione del concorso interno per 93 posti da Vice Perito Tecnico da tempo preannunziato su queste pagine e che verrà presumibilmente bandito tra la fine di agosto e l'inizio di settembre al fine di evitare che, causa il periodo estivo, alcuni tra i possibili candidati possano avere una conoscenza tardiva del bando di concorso.

Vice Revisori e Vice Periti Tecnici – Viene confermata l'imminente registrazione presso la Corte dei conti, qui annunciata alcune settimane fa, del decreto che consentirà entro l'anno di bandire altri concorsi per l'accesso di più cospicue aliquote di personale alle citate qualifiche in funzione dei notevoli incrementi dei rispettivi organici contenuti nella tabella "A" allegata al d.lgs. 53/2001, che intervenendo sul d.lgs. 197/1995 sostituisce gli organici di cui al d.P.R. 337/1982.

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, nell'area "circolari" i Bollettini Ufficiali citati e nell'area "legislazione" tutta la normativa di riferimento.

La serenità passa attraverso
 le proprie scelte

Speciale Polizia di Stato

[abbiamo ridotto ulteriormente i tassi]

Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

TAEG massimo applicato agli esempi 8,650% e comunque non supera il TAEG previsto per legge (riferito al periodo apr./giu. 2003). Sulle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.

Dietro autorizzazione Banca erogatrice.

NETTO RICAVO €	In 60 mesi	In 120 mesi
5.164,00	105,00	62,00
7.747,00	159,00	94,00
10.329,00	214,00	123,00
12.911,00	268,00	158,00
15.494,00	317,00	192,00
18.076,00	366,00	225,00
20.658,00	420,00	253,00
23.244,00	476,00	285,00
25.823,00	502,00	316,00

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

TAN dal 5,00% al 5,50%. Il TAEG applicato agli esempi è del 11,500% e comunque non supera il TAEG previsto per legge. Le rate non comprendono i costi polizza quindi sono suscettibili di variazione in riferimento al costo assicurativo che varia in base all'età e all'anzianità di servizio (riferito al periodo apr./giu. 2003)

NETTO RICAVO €	In 60 mesi	In 120 mesi
4.648,00	103,00	65,00
6.197,00	136,00	86,00
9.296,00	203,00	129,00
11.362,00	249,00	157,00
12.395,00	271,00	174,00
13.944,00	306,00	193,00
16.527,00	360,00	228,00
19.109,00	417,00	265,00
21.175,00	457,00	292,00

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso. KTESIOS ha rinnovato la convenzione con il Ministero dell'Interno (27/12/2003).

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



€uro
 Cessioni
 Quinto

IN CONVENZIONE



Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Site Internet
www.eurocq.it

Direzione Generale di Roma - EUROCC di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma