



**SIULP** flash  
COLLEGAMENTO  
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

**SICUREZZA: Sindacati, appello a Renzi per concretezza Governo o costretti a manifestazione piazza.**

Dopo gli impossibili sacrifici imposti per oltre 4 anni alle donne e agli uomini in divisa, che comunque si sono sacrificati per garantire la sicurezza e la democrazia in ogni angolo del Paese, dopo le rassicurazioni dei ministri interessati che l'anticipo dello sblocco del tetto salariale era, ormai, in dirittura d'arrivo, anche perché le risorse necessarie sono state reperite da risparmi su fondi già destinati allo stesso personale, la notizia trapelata in queste ore secondo la quale Palazzo Chigi smentisce le anticipazioni dei suoi ministri, l'unica risposta che ci si potrà attendere dai cittadini in divisa è la protesta di piazza.

Lo affermano in una nota congiunta SIULP, SIAP, SILP CGIL, UGL POLIZIA, COISP, CONSAP e UIL POLIZIA con la quale fanno appello al Presidente Renzi affinché il Governo dia concretezza agli impegni assunti pubblicamente dai ministri interessati e relativi allo sblocco del tetto salariale che, oltre a dare il giusto riconoscimento a quanti sacrificano la propria vita per 1.300 euro al mese per la sicurezza del Paese, libera e incentiva l'operatività della funzione di Polizia.

Abbiamo atteso con fiducia sinora che il Governo desse il giusto rilievo al Comparto Sicurezza, sottolineano i leader sindacali, ora il tempo degli annunci è finito.

Se non ci sarà il provvedimento di anticipo dello sblocco vuol dire che il governo ha in animo di non restituire ai poliziotti la dignità che gli è dovuta.

**FLASH nr. 31 - 2014**

- SICUREZZA: Sindacati, appello a Renzi per concretezza Governo o costretti a manifestazione piazza.
- Utilizzazione, nel corso del servizio istituzionale, di strumenti e tecnologie non forniti da Amministrazione.
- Problematiche connesse alla stipula di convenzioni per la consumazione dei pasti del personale in attività di O.P.
- Sedi disagiate: definiti gli elenchi per l'anno 2015
- Individuazione delle circoscrizioni di competenza degli Uffici ai fini del riconoscimento dell'indennità di missione al personale della Polizia Stradale
- SIULP OKCAF: scadenza presentazione 730 integrativo
- Siulp Chieti: eletto il nuovo Segretario prov.



**Sicurezza: da Sindacati polizia appello a Renzi, governo mantenga impegni anticipare sblocco tetto salariale o saremo costretti a manifestazione piazza**

Roma, 29 lug. (Adnkronos) – Un "appello al presidente del Consiglio, Matteo Renzi, affinché il governo dia concretezza agli impegni assunti pubblicamente dai ministri interessati e relativi allo sblocco del tetto salariale che, oltre a dare il giusto riconoscimento a quanti sacrificano la propria vita per 1.300 euro al mese per la sicurezza del Paese, libera e incentiva l'operatività della funzione di Polizia".

A rivolgerlo al governo, sono Siulp, Siap, Silp Cgil, Ugl Polizia, Coisp, Consap e Uil Polizia.

“Dopo gli impossibili sacrifici imposti per oltre quattro anni alle donne e agli uomini in divisa -scrivono i sindacati in una nota congiunta- che comunque si sono sacrificati per garantire la sicurezza e la democrazia in ogni angolo del Paese, dopo le rassicurazioni dei ministri interessati che l’anticipo dello sblocco del tetto salariale era ormai in dirittura d’arrivo, anche perché le risorse necessarie sono state reperite da risparmi su fondi già destinati allo stesso personale, la notizia trapelata in queste ore secondo la quale Palazzo Chigi smentisce le anticipazioni dei suoi ministri, l’unica risposta che ci si potrà attendere dai cittadini in divisa è la protesta di piazza”.

“Abbiamo atteso sinora con fiducia che il governo desse il giusto rilievo al Comparto Sicurezza -sottolineano i leader sindacali- ora il tempo degli annunci è finito. Se non ci sarà il provvedimento di anticipo dello sblocco vuol dire che il governo ha in animo di non restituire ai poliziotti la dignità che gli è dovuta”.

#### **Sicurezza:sindacati polizia a Renzi, sblocco salari o piazza**

(ANSA) – ROMA, 29 LUG – I poliziotti scenderanno in piazza se il Governo non sbloccherà il tetto salariale per i dipendenti del comparto sicurezza e Difesa. Lo dicono i sindacati di polizia Siulp, Siap, Silp Cgil, Ugl polizia, Coisp, Consap e Uil polizia.

Le organizzazioni si appellano al premier Matteo Renzi affinché “il Governo dia concretezza agli impegni assunti pubblicamente dai ministri interessati e relativi allo sblocco del tetto salariale che, oltre a dare il giusto riconoscimento a quanti sacrificano la propria vita per 1.300 euro al mese per la sicurezza del Paese, libera e incentiva l’operatività della funzione di Polizia”.

“Abbiamo atteso con fiducia sinora – aggiungono – che il Governo desse il giusto rilievo al Comparto Sicurezza, ora il tempo degli annunci è finito. Se non ci sarà il provvedimento di anticipo dello sblocco vuol dire che il governo ha in animo di non restituire ai poliziotti la dignità loro dovuta”.

---

#### **Pianeta formazione: offerte riservate agli iscritti SIULP**



Nella sezione news del nostro sito trovate le ultime offerte di Pianeta Formazione.

Un’offerta riguarda il recupero di anni scolastici finalizzato all’ottenimento di un diploma.

La seconda si riferisce, invece, ad un percorso formativo in “La storia e l’antropologia due fenomeni collegati”.

Il percorso ha come obiettivo l’acquisizione di una cultura innovativa dell’analisi dei territori e di specifiche competenze nell’elaborazione delle informazioni. Tutto

ciò sviluppando e potenziando al massimo le capacità analitiche di pensiero e di scrittura necessarie a produrre rapporti d’analisi destinati a decisori finali.

**Utilizzazione, nel corso del servizio istituzionale, di strumenti e tecnologie non forniti dall'Amministrazione.**

Riportiamo il testo della lettera inviata al Capo della Polizia Pref. Pansa.

*"Signor Capo della Polizia,*

*il Questore di Milano ha recentemente sanzionato disciplinarmente e trasferito, dalle "volanti" a mansioni non operative, due agenti di Polizia che, nel corso del servizio, avevano filmato con uno smartphone uno spettacolare inseguimento per le vie trafficate della metropoli milanese, condotto e concluso, da essi stessi, con il fermo di due stranieri responsabili di un grave atto di pirateria stradale.*

*L'iniziativa del Questore di Milano ha avuto una vasta eco all'interno della categoria eccitando il dibattito sulla legittimità dell'utilizzo, in servizio, di sistemi di videoregistrazione non forniti dall'Amministrazione.*

*La questione assume grande rilevanza alla luce di iniziative, abbastanza recenti, che hanno registrato la distribuzione, tra gli operatori di Polizia di numerose province, di penne spia e congegni similari nella presupposizione di fornire uno strumento di "garanzia operativa durante i servizi di polizia", peraltro senza nessuna tutela per quanto riguarda la tutela della privacy o i tempi e le modalità con le quali detti dispositivi vengono utilizzati dai detentori degli stessi. Il tutto pubblicamente ed attraverso una campagna mediatica che ha espresso giudizi e contenuti, mai smentiti dall'Amministrazione, in ordine alla piena legittimità dell'uso di questi strumenti.*

*Oggi, dopo i fatti di Milano, riteniamo quanto mai opportuno un intervento chiarificatore in ordine alla compatibilità delle videoriprese self made, rispetto all'esigenza di inibire l'utilizzo, in servizio, di mezzi, strumenti e materiali non forniti dall'Amministrazione.*

*Appare, peraltro, innegabile che la diffusione dell'uso privato e della disponibilità individuale di strumenti portatili ad elevata tecnologia (smartphone, lap top, note book, i pad, web cam, pen drive, spy pen) rendono ormai indifferibile l'emanazione di direttive chiare in ordine al loro utilizzo in servizio.*

*Invero, qualora tali direttive non dovessero giungere, confermando di fatto la legittimità all'uso di tali strumenti, è innegabile che il provvedimento assunto dal Questore di Milano nei confronti dei due poliziotti sopra richiamati, apparirebbe oltre che sproporzionato addirittura illegittimo rivendicando, con forza, comunque un Suo autorevole intervento per annullare sia la sanzione disciplinare che il trasferimento ad altre mansioni subito dai due agenti.*

*Diversamente, per tali ragioni, si chiede di conoscere, anche alla luce dell'attuale quadro normativo che disciplina l'attività dell'operatore di Polizia, se sia legittimo, avvalersi, nel corso del servizio istituzionale, di strumenti e tecnologie non forniti dall'Amministrazione, con particolare riferimento alla acquisizione e stoccaggio di dati di video - audio ripresa.*

*Conoscendo ed apprezzando la Sua sensibilità rispetto alle evidenziate problematiche, sono certo che saprà individuare con celerità soluzioni adeguate e determinazioni compatibili con l'esigenza di restituire certezze e dignità professionale al personale impiegato nei servizi istituzionali."*

## **Problematiche connesse alla stipula di convenzioni per la consumazione dei pasti del personale in attività di O.P. - Richiesta d'incontro.**

Si riporta di seguito la lettera inviata al Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali, Dott. Ricciardi:

*"Egregio Direttore, come noto tra i diversi interventi normativi in materia fiscale introdotti di recente il decreto ministeriale n.55 del 3 aprile 2013 entrato in vigore il 6 giugno 2013 ha fissato alla data del 6 giugno 2014 la decorrenza dell'obbligo di utilizzo della fatturazione elettronica nei rapporti economici con la pubblica amministrazione, secondo quanto stabilito dall'art 1 commi 209 e seg della legge n. 244/2007.*

*Inoltre, secondo di disposizioni vigenti, al fine di garantire la tracciabilità dei pagamenti le fatture elettroniche emesse da terzi verso le pubbliche amministrazioni relative a rapporti economici intercorsi dovranno riportare un codice identificativo.*

*Queste innovazioni stanno determinando una serie di problemi applicativi a livello territoriale con notevole disagio per il personale della Polizia di Stato impiegato in attività di ordine e sicurezza pubblica in occasione di eventi e/o manifestazioni che richiedono la consumazione del pasto attraverso la preventiva sottoscrizione di convenzioni con esercizi di ristorazione.*

*Infatti, secondo quanto sta emergendo sul territorio, l'ultimo caso si è verificato alcuni giorni fa nella provincia di Vicenza, diversi titolari di ristoranti interpellati con richiesta di disponibilità a sottoscrivere una convenzione per l'erogazione di pasti al personale di polizia e dei carabinieri impegnati in attività di ordine pubblico, non hanno manifestato alcun interesse.*

*Ciò proprio in relazione alle molteplici e complicate procedure introdotte nei rapporti con la PA, agli adempimenti burocratici e fiscali da attuare in rapporto all'esiguità del numero dei pasti da fornire e della valenza economica complessiva dell'intervento dovuto all'occasionalità, estemporaneità ed unicità dell'evento che avrebbe prodotto scarsissimi margini di profitto oltre che lunghi tempi di attesa per i relativi pagamenti.*

*Quanto detto è motivo di grande preoccupazione da parte del SIULP in ordine al concreto rischio che il personale impegnato in delicati, prolungati ed estenuanti servizi di ordine pubblico, non possa neppure fruire del pasto.*

*E' evidente che la materia, anche per una serie di altri profili applicativi ed interpretativi in forma unilaterale da parte dell'Amministrazione (non a caso sono pendenti sulla vicenda una serie di quesiti dinnanzi alla commissione paritetica) richieda un momento di approfondimento e, se del caso, l'avvio di un confronto di merito che possa portare all'individuazione di procedure e modalità organizzative e gestionali che siano efficaci rispetto all'evoluzione normativa della materia, anche mediante eventualmente interventi normativi d'adeguamento dell'attuale disciplina che regola l'istituto.*

*Ciò al fine di conciliare il concreto esercizio e la fruizione dei diritti del personale in un quadro di corretto ed efficace espletamento dei servizi di polizia finalizzati alla tutela dei cittadini e delle libertà democratiche.*

*Premesso quanto sopra, pertanto, il SIULP manifesta, fin d'ora, la propria*

*disponibilità ad un incontro che, partendo da una serie di episodi che stanno accadendo sempre più frequentemente sul territorio e di oggettive difficoltà organizzative anche per gli Uffici, possa avviare una fase di approfondimento, di adeguamento dell'attuale sistema e, se necessario, anche d'innovazione della materia per renderla chiara, razionale, omogenea, semplificata ed efficace in un quadro immutato di sostenibilità e compatibilità economica complessiva.*



Il SIULP ha stipulato un accordo commerciale con la Società Cardelicchio Assicurazioni S.a.s., Agente Procuratore della Società Carige Assicurazioni S.p.A., che prevede uno sconto del **35% sulla Responsabilità Civile Auto** riservato agli iscritti SIULP in servizio e in congedo ed i rispettivi familiari risultanti dallo stato di famiglia in corso di validità.

I preventivi possono essere richiesti all'Agenzia Cardelicchio Assicurazioni attraverso il sito web [www.cardelicchioassicurazioni.com](http://www.cardelicchioassicurazioni.com) dove sono riportati i fascicoli informativi e le condizioni di polizza.

Si ribadisce che la polizza è riservata agli iscritti quindi, nel caso in cui tale stato viene a cessare, le condizioni saranno aggiornate alla prima scadenza annuale successiva, ai premi ed alle condizioni vigenti in quel momento.

L'accordo prevede, inoltre, lo sconto del 30% anche sulle seguenti polizze Rami Elementari:

- Carige 3 per Te - Pol. Infortuni Professionali ed Extra
- Carige in Casa Plus - Polizza della Casa
- Semplicemente in Famiglia - R.C. Capofamiglia + Tutela legale

### **Sedi disagiate: definiti gli elenchi per l'anno 2015**

Nella mattinata odierna dopo una decina di riunioni si è concluso il confronto tra una delegazione del Dipartimento della P.S. guidata dal Direttore del Servizio Affari Generali dr Nicola De Cristoforo e le OO.SS per la definizione delle sedi di servizio considerate disagiate.

Come noto il confronto con l'Amministrazione era iniziato lo scorso anno ed era proseguito la scorsa estate con l'invio di una lettera da parte della Direzione Centrale per gli Affari Generali della Polizia di Stato a tutti i Questori ai quali era stata trasmessa in allegato una scheda di rilevamento da compilare e restituire con la richiesta di una serie di elementi conoscitivi relativi a tutti gli Uffici e Reparti della Polizia di Stato, compresi quelli di specialità, presenti nelle rispettive province. I criteri presi in considerazione nella scheda di rilevamento, secondo le norme e direttive vigenti, sono stati:

- 1) le condizioni climatiche critiche ove ha sede l'Ufficio;
- 2) l'assenza, entro un determinata distanza dall'Ufficio, di strutture ospedaliere o di pronto soccorsi;
- 3) la mancanza d'istituti scolastici pubblici dell'obbligo, entro una determinata distanza dall'Ufficio;
- 4) la mancanza di servizio di trasporti pubblici urbani e
- 5) extraurbani, entro una determinata distanza dall'Ufficio;
- 6) la mancanza di alloggi collettivi di servizio utilizzabili;
- 7) la mancanza d'idonea mensa obbligatoria di servizio.

Le schede dovevano essere inviate al suddetto Ufficio del Dipartimento entro il 30.9.2013 anche se le procedure di raccolta dei dati si sono notevolmente prolungate per la scarsa collaborazione fornita da molti Uffici territoriali ed infatti, numerosissimi sono state le sollecitazioni e di chiarimento richieste che hanno comportato una notevole dilazione dei tempi programmati.

Nel mese di giugno è iniziato l'esame dei dati raccolti con il monitoraggio effettuato su tutto il territorio nazionale ed il lavoro di confronto è apparso subito difficile e complesso per l'elevata quantità del materiale pervenuto, per l'estrema frammentazione e disomogeneità degli Uffici monitorati ed in diversi casi, per l'incompleta e non uniforme ed univoca indicazione sulle schede delle singole voci di rilevamento da parte di diversi Uffici e Reparti.

Tutto ciò ha reso necessarie, con tutte le difficoltà del caso, una serie di ulteriori verifiche sulla corretta compilazione delle schede di rilevamento e diverse richieste supplementari agli Uffici territoriali per errori e/o omissioni. Dopo questo articolato lavoro di analisi e valutazione, così come preannunciato con i precedenti comunicati, si è finalmente giunti alla redazione di un elenco allegato di Uffici e Reparti considerati sedi disagiate comprese nella c.d. fascia A (70) secondo il dettato normativo di cui all'art 55 del DPR nr. 335/82 che hanno caratteristiche di particolare disagio climatico e socio-ambientale con riguardo ai parametri considerati, al cui personale in servizio verrà attribuito, quando i nuovi criteri sulla mobilità del personale saranno concretamente attuati, oltre al buono pasto giornaliero gratuito, un punteggio valido ai fini della graduatoria nazionale per la mobilità esterna.

L'aver contenuto il numero di sedi classificate della fascia A e del personale che vi presta servizio, derivante anche dalla circostanza che diversi Uffici indicati in tale

elenco hanno le caratteristiche per rientrare in tale elenco, secondo i parametri socio-ambientali ed il disagio climatico stabiliti, ma ai fini della mobilità sono sedi di destinazione finale con scarsa mobilità in uscita, consentirà, per le restanti sedi indicate in questo elenco, in sede di futura attuazione dei nuovi criteri sulla mobilità, di rendere concreto ed effettivo – non meramente formale come è stato fino ad oggi – il vantaggio previsto dal citato art.55 sulla mobilità esterna del personale che vi presta servizio Come preannunciato è stato, altresì, redatto un secondo elenco allegato di Uffici e Reparti che ai sensi dell'art 1 lettera c) della legge nr. 203/89 (139) sono considerate sedi di preminente interesse operativo ed in situazioni di grave disagio ambientale al cui personale in servizio verrà comunque attribuito il beneficio del buono pasto giornaliero gratuito.

Individuati i due elenchi delle sedi disagiate la Direzione Centrale per gli Affari Generali della Polizia di Stato, procederà ora agli adempimenti di competenza, con la redazione del decreto ministeriale annuale che avrà validità per l'anno 2015 Eventuali modifiche, integrazioni o correzioni dei due elenchi frutto dell'odierno incontro, potranno essere effettuate nel corso del 2015 e recepite nel successivo decreto ministeriale relativo all'anno successivo.

---

### **Individuazione delle circoscrizioni di competenza degli Uffici ai fini del riconoscimento dell'indennità di missione al personale della Polizia Stradale**

Riportiamo di seguito il testo della lettera inviata al Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali:

*"Egregio, Direttore, da tempo è oggetto di confronto e discussione con l'Amministrazione la problematica di cui all'oggetto.*

*Diversi e continui sono i quesiti e le sollecitazioni che giungono a questa segreteria nazionale dalle strutture territoriali del SIULP, in ordine alla corretta definizione ed applicazione dei criteri normativi che presiedono all'attribuzione del trattamento economico di missione per i servizi svolti dal personale della polizia stradale che, notoriamente, ha giurisdizioni operative che spesso travalicano i limiti territoriali provinciali e chilometrici previsti dalle norme vigenti in materia.*

*L'Amministrazione, in questi anni, a fronte dei numerosi quesiti posti, ha sempre interpretato la norma vigente escludendo l'attribuzione dell'indennità nel caso in cui il servizio svolto rientrasse nella circoscrizione o zona di competenza degli Uffici della polizia stradale presenti sul territorio.*

*In attesa che la materia venga innovata mediante un riferimento esplicito in sede normativa e/o contrattuale, poiché il generico riferimento alla circoscrizione di competenza, astrattamente rischia di dilatare senza limiti l'ambito ed il contesto operativo e d'impiego che escluderebbe l'attribuzione dell'indennità di missione per il personale della polizia stradale, si chiede di conoscere, in modo preciso e dettagliato, per ogni ufficio o reparto della citata specialità, le circoscrizioni (parola citata sempre nei pareri del TEP) e gli ambiti territoriali e funzionali d'impiego entro cui troverebbe applicazione tale forma di esclusione dell'indennità di missione.*

*Ciò al fine di rendere chiara, trasparente ed omogenea l'applicazione su tutto il territorio nazionale di tale direttiva ministeriale interpretativa della norma, escludendo diverse e difformi interpretazioni ed applicazioni soggettive dei singoli dirigenti*

## SIULP OKCAF: scadenza presentazione 730 integrativo

Sarà possibile, fino al 27 ottobre 2014, presentare il modello 730 integrativo a un modello ordinario già presentato in precedenza attraverso il nostro Caf (Siulp Ok Caf) ovvero presso altri Caf o intermediari abilitati.

Sono individuabili tre situazioni per le quali è prevista la possibilità di presentare il 730 integrativo di un modello ordinario già gestito:

- 1) 730 integrativo a favore:** per errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso, un minor debito ovvero l'invarianza contabile rispetto al 730 originario. **Conguaglio:** il CAF Centrale elabora e spedisce al sostituto d'imposta il 730-4 integrativo entro il 10 novembre ed il conguaglio del maggior credito/minor debito che scaturisce dalla riliquidazione delle singole imposte, sarà effettuato sulla retribuzione erogata nel mese di dicembre. **Possibilità, quindi, di inserire, qualora omessi, altre spese detraibili o deducibili.**
- 2) 730 integrativo per la correzione dei dati del sostituto d'imposta:** la modifica o l'integrazione riguardano esclusivamente i dati del sostituto d'imposta, non identificato correttamente nel 730 originario. **Conguaglio:** il CAF Centrale elabora e spedisce tempestivamente al sostituto d'imposta il 730-4 ordinario ed il conguaglio sarà effettuato sulla prima retribuzione utile.
- 3) 730 integrativo a favore con correzione dei dati del sostituto d'imposta** – per errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso, un minor debito ovvero un'imposta pari a quella determinata con il 730 originario, ma il risultato contabile non è mai stato conguagliato dal sostituto d'imposta, in quanto non identificato correttamente nella dichiarazione originaria. **Conguaglio:** il CAF Centrale elabora e spedisce tempestivamente al sostituto d'imposta il 730-4 ordinario ed il conguaglio sarà effettuato sulla prima retribuzione utile.

**Qualora vi sia un MINOR RIMBORSO O MAGGIOR DEBITO anziché un maggior rimborso o un minor debito come prospettato al punto 1,** l'integrazione deve avvenire mediante la presentazione di un Mod. UNICO 2014 PF (correttivo o integrativo), provvedendo direttamente al versamento delle somme dovute tramite delega F24.

---

### Nuovo Segretario Provinciale SIULP Chieti

Il Direttivo Provinciale del SIULP di Chieti, riunitosi il 28 luglio u.s., ha eletto Francesco Morganti nuovo Segretario Provinciale di Chieti.

Al neo eletto gli auguri di un proficuo e sereno lavoro, al Segretario Provinciale uscente Erpinio Ciarma un sentito ringraziamento per il lavoro svolto.



## PROTEZIONE SALUTE

La polizza rimborso spese mediche  
per grandi interventi chirurgici e  
gravi malattie

**Massimale per persona  
€ 1.500.000,00**

**Premio mensile a partire da 3,33 euro/mese**

**4 forme di copertura ad un premio  
unico ed esclusivo per gli iscritti SIULP**

**1 - Ricovero per grandi interventi chirurgici**



**2 - Ricovero per grave malattia (con  
intervento chirurgico, senza intervento  
chirurgico, con intervento chirurgico  
ambulatoriale)**

**3 - Ricovero per malattia oncologica**

**4 - Ospedalizzazione domiciliare**

**U**na parte  
della tua  
**S**erenità  
**N**asce **Q**ui

In collaborazione con

 **Cardellicchio**  
Assicurazioni

**CARIGE ASSICURAZIONI**

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Prima della sottoscrizione leggere il Fascicolo  
Informativo disponibile presso l'Agenzia Cardellicchio Assicurazioni  
Roma via Boncompagni 93 - telefono +39 06 4274 3018 / +39 06 4202 0880

FINANZIAMO DIPENDENTI STATALI, PUBBLICI, PRIVATI E PENSIONATI

### **CESSIONE DEL QUINTO**

La cessione del quinto consente al dipendente di contrarre un prestito mediante la cessione della quota massima di 1/5 del proprio stipendio.

### **PRESTITI PENSIONATI**

La cessione del quinto consente al pensionato di contrarre un prestito mediante la cessione della quota massima di 1/5 della propria pensione.

### **PRESTITO CON DELEGA**

Il prestito con delega consente al dipendente di contrarre un prestito mediante la cessione della quota massima di 1/5 del proprio stipendio ed è cumulabile con la cessione del quinto.

### **PRESTITI PERSONALI**

Il prestito personale è una forma di finanziamento che può essere restituito con addebito sul conto corrente personale.

### **EUROCCS CARD**

Euroccs Card è una carta prepagata ricaricabile Mastercard, è slegata da un conto corrente bancario, anzi può sostituire il conto perché è dotata di un IBAN, è nominativa e personale ed è valida per 4 anni dalla data di emissione.

Chiamaci senza problemi ti forniremo una consulenza, ti illustreremo i nostri prodotti e le loro caratteristiche. Su tua richiesta ti forniremo un preventivo immediato, nel caso sia di tuo gradimento inizieremo l'iter della pratica e ti seguiremo passo passo fino alla liquidazione.

Numero Verde  
**800 754445**



[www.euroccs.it](http://www.euroccs.it)



L'unica società  
FINANZIARIA **SIULP**  
IN CONVENZIONE CON

Abbiamo stipulato con il SIULP una convenzione al fine di offrire agli iscritti prodotti finanziari a condizioni estremamente competitive rispetto agli altri operatori presenti sul mercato.

# Presti-amo

Finanziamenti per passione



**DIREZIONE GENERALE ROMA** Via A. Pacinotti, 73/81 - 00146 • Tel. 06 55381111

**I NOSTRI AGENTI A:** Roma, Milano, Firenze, Palermo, Taranto, Lecce, Sassari, Napoli, Pomezia (Rm), Messina, Marsala (Tp), Chieti, Trieste, Treviso, Como, Cagliari, Ragusa, Caltagirone (CT).

Euroccs S.p.A. iscritta all'Elenco Generale degli Intermediari operanti nel settore finanziario, previsto dall'articolo 106 e seguenti del T.U.B al n.37323. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali, per la Polizza Assicurativa o per quanto non espressamente indicato è necessario fare riferimento al modulo denominato "informazioni Europee di Base sul Credito ai Consumatori" disponibile in fase precontrattuale presso le filiali e agenzie di Euroccs SpA. A richiesta verrà consegnata una "copia idonea per la stipula" del contratto per la valutazione del contenuto. Per la distribuzione di prodotti di finanziamento, Euroccs SpA si avvale anche di agenti in attività finanziaria dislocati sul territorio Nazionale. Per ulteriori informazioni fare riferimento al sito internet [www.euroccs.it](http://www.euroccs.it). Euroccs SpA, nel collocamento di alcuni prodotti (Cessioni del quinto, Prestito con delega di pagamento e Prestiti personali), presso la clientela, opera in qualità di intermediario di altre banche e/o intermediari finanziari (FamilyCreditNetwork SpA, Futuro SpA, Unifin SpA, Fides SpA), questi sono i diretti contraenti e titolari di tutti i rapporti contrattuali e si riservano la valutazione dei requisiti necessari alla concessione del finanziamento.

