



SIULP flash
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 Roma - telefono 06/44.55.213 r.a. - telefax 06/44.69.841
Direttore Responsabile Oronzo Così - Stampato in proprio – Iscr. Trib. Roma n. 397/99 – Iscr. ROC n. 1123

n. 33 del 10-17 ottobre 2005

Sommario

- **Riunione del Direttivo Nazionale il 12 e 13 ottobre: il documento finale**
- **A giorni l'annunciato concorso per ispettore superiore relativo al 2002; in arrivo anche quello 2003**
- **Fondo incentivante: confermata l'auspicata adozione di procedure meccanizzate**
- **EuroCQ: sempre i tassi più bassi**
- **Ispettori superiori 3^a selezione straordinaria: nomina a sostituto commissario in arrivo**
- **Buoni pasto: sollecitati chiarimenti su paradossali interpretazioni ministeriali**
- **Ispettori capo già r.e condannati al pagamento spese legali – Purtroppo ancora nessuna soluzione**

Riunione del Direttivo Nazionale il 12 e 13 ottobre: il documento finale

Il Direttivo Nazionale del Siulp, riunitosi in Roma nei giorni 12 e 13 ottobre 2005, approva la relazione del Segretario Generale Oronzo Così;

ESPRIME

in generale un giudizio negativo sui contenuti del disegno di legge finanziaria per il 2006 ed una forte preoccupazione per gli aspetti che riguardano specificatamente le attribuzioni economiche per le Forze di polizia e per il Ministero dell'interno;

RITIENE

infatti ampiamente insufficienti gli stanziamenti assegnati al Ministero dell'interno ed al Dipartimento della pubblica sicurezza alla pianificazione, per l'anno 2006, di investimenti per l'acquisto di beni, servizi e infrastrutture;

CONSIDERA

imprescindibile ai fini del mantenimento di corrette e pacifiche relazioni sindacali la previsione che nel maxi-emendamento alla legge finanziaria vengano inseriti e finanziati aspetti che il Siulp ritiene prioritari ed irrinunciabili quali:

- 1) **il ripristino di stanziamenti economici che riconoscano la specificità funzionale e contrattuale del Comparto sicurezza;**
- 2) **la copertura finanziaria del mantenimento in servizio di circa 2400 agenti ausiliari** che in caso contrario perderebbero il posto di lavoro dopo essere stati formati ed aver maturato una specifica esperienza professionale, ritenendo inaccettabile ogni forma di precarietà;
- 3) **la copertura economica necessaria per il pagamento dei trasferimenti d'ufficio e delle missioni;**

AUSPICA

che si possa definire al più presto un accordo con la Funzione pubblica finalizzato alla ripartizione delle risorse economiche relative alla cosiddetta "coda contrattuale" per il biennio economico 2004/2005 attraverso la ripartizione delle risorse disponibili;

VALUTA

positivamente l'accordo concluso e sottoscritto nei giorni scorsi relativamente alla distribuzione del fondo incentivante per l'anno 2004, con riguardo sia ai contenuti economici che alla semplificazione di alcune voci che agevolano le modalità ed i tempi di predisposizione e di disponibilità dei dati e celerità del pagamento, ma che risolvono anche alla radice alcuni dubbi interpretativi e contenziosi emersi in occasione dei precedenti accordi;

ACCOGLIE

in modo assolutamente favorevole la posizione espressa circa la possibilità e l'immediata prospettiva di riuscire a **concludere, sostanzialmente con i medesimi criteri adottati per il 2004, l'accordo per la distribuzione delle risorse del fondo incentivante per il 2005**, ritenendo con ciò di cogliere un importante risultato, consistente nel distribuire ulteriori risorse economiche alla categoria e nel riuscire, per la prima volta, a concludere un accordo contrattuale di 2° livello ancor prima della conclusione dell'anno di riferimento, accogliendo e facendo propria una richiesta di celerità molte volte espressa dalla categoria;

INVITA

la Segreteria Nazionale a vigilare attentamente sull'iter legislativo attualmente in corso presso le Commissioni Parlamentari 1ª e 4ª riunite in ordine ai **contenuti reali della delega per la riforma ordinamentale dei Comparti sicurezza e difesa al fine di porre in essere tutte quelle iniziative tese alla tutela della categoria ed in particolare alla valorizzazione delle compatibilità che il Siulp ha indicato nella propria proposta di riforma elaborata e diffusa tra la categoria nei mesi scorsi**, senza per ciò rinunciare alla propria azione per la realizzazione della **divisione contrattuale dei due comparti, all'istituzione della Commissione interni e alla contrattualizzazione della dirigenza della Polizia di Stato;**

CONSIDERA

importante in una fase di eccessiva frammentazione sindacale oggi presente nella categoria la necessità di avviare sul territorio tutte quelle iniziative ed azioni di dialogo e di confronto con i colleghi e con i rappresentanti di altre organizzazioni sindacali che possa produrre benefici risultati in tema di adesione al Siulp e rafforzare la rappresentanza sindacale e l'incisività delle rivendicazioni.

APPROVATO ALL'UNANIMITA'

**A giorni l'annunciato
concorso per ispettore
superiore relativo al 2002;
in arrivo anche quello 2003**

Come da noi da tempo annunciato su queste pagine è in arrivo il bando di concorso interno per l'accesso alla qualifica di ispettore superiore – sostituto ufficiale di pubblica sicurezza relativo alle vacanze di posti nel ruolo determinatesi al 31 dicembre 2001.

Al momento si prevede che il bando verrà pubblicato nei prossimi giorni e che i posti a concorso saranno 91, corrispondenti alle vacanze di posti determinate in base al decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335 ed, in particolare, dall'articolo 31-bis, così come inserito dall'articolo 3, comma 8, del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 197, ove si prevede il conseguimento della nomina alla qualifica di ispettore superiore – sostituto ufficiale di pubblica sicurezza, nel limite del 50% dei posti disponibili al 31 dicembre di ciascun anno, mediante concorso interno annuale, per titoli di servizio ed esami, riservato al personale che, alla data del 31 dicembre dell'anno in considerazione, rivesta la qualifica di ispettore capo e sia in possesso del titolo di studio di scuola media superiore o equivalente.

A questo concorso potrà dunque partecipare il personale che abbia conseguito la promozione alla qualifica di ispettore capo entro il 31 dicembre 2001 che a quella data risulti in possesso dei titoli sopra indicati; sarà escluso dal concorso il personale che, nel triennio precedente la suindicata data, abbia riportato un giudizio complessivo inferiore a "buono" ovvero, a norma dell'articolo 93 del d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, risulti sospeso cautelatamente dal servizio.

Presto potrebbe inoltre essere pubblicato un ulteriore bando di concorso interno, sempre per l'accesso alla qualifica di ispettore superiore – sostituto ufficiale di pubblica sicurezza, ma relativo alle vacanze di posti nel ruolo determinatesi al 31 dicembre 2002.

Al momento si prevede che i posti a concorso saranno 51; identici saranno le cause di esclusione ed i requisiti richiesti per la partecipazione, con la sola eccezione della data in cui dovranno risultare posseduti detti requisiti, che per questo ulteriore concorso sarà appunto il 31 dicembre 2002.

Entrambi i concorsi consisteranno in una prova scritta ed una orale e le promozioni decorreranno, sia agli effetti giuridici che a quelli economici, dal 1° gennaio 2002 per il primo concorso e dal 1° gennaio 2003 per il secondo, a norma del comma 2 del sopra citato articolo 31-bis del d.P.R. 335/1982.

**Fondo incentivante:
confirmata l'auspicata
adozione di procedure
meccanizzate**

Con la recentissima circolare telegrafica n. 333-G/3.23.C il Dipartimento della pubblica sicurezza ha tra l'altro comunicato che, come da tempo auspicato su queste pagine, a decorrere dal corrente anno finanziario è stata avviata la procedura meccanizzata per la corresponsione degli emolumenti relativi al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali e, pertanto, l'attribuzione dei diversi emolumenti al personale della Polizia di Stato avverrà non più, come avvenuto sinora, attraverso la predisposizione di apposite contabilità manuali, bensì tramite specifiche transazioni tra gli uffici territoriali ed il competente Cenaps, per le quali quest'ultimo diramerà tempestivamente le necessarie e complete istruzioni operative.

Ovviamente dette transazioni verranno operate con riferimento al personale che risulta attualmente in servizio presso l'ufficio, reparto o istituto d'istruzione che procede alla segnalazione in argomento.

Per il personale trasferito nel corso dell'anno 2004 o nel successivo 2005 sarà necessario che l'ufficio, reparto o istituto d'istruzione segnalante acquisisca dall'ufficio, reparto o istituto d'istruzione di provenienza del dipendente i dati relativi ai servizi effettuati ed alle presenze assicurate.

Sulla base di queste premesse e del fatto che sia i fondi che le istruzioni necessarie sono già disponibili, al fine di garantire l'uniformità dei tempi di pagamento su tutto il territorio nazionale, tutti gli uffici, reparti ed istituti di istruzione dovranno provvedere alla liquidazione delle competenze spettanti sulla base dell'accordo relativo all'anno 2004 siglato il 23 settembre scorso al più presto

possibile e comunque entro il mese di dicembre.

A tal fine è stato infatti autorizzato il provvisorio prelevamento delle somme occorrenti dai fondi in genere delle contabilità speciali, nei limiti degli importi degli accreditamenti a tal fine predisposti e che, come evidenziato, sono già stati comunicati.

Convenzione SIULP-EUROCCQ: Importanti chiarimenti.

Come noto la convenzione che EUROCCQ riserva agli iscritti SIULP è caratterizzata da condizioni esclusive e di assoluto privilegio, con particolare riferimento ai tassi effettivi (TAEG) che risultano da sempre i migliori sul mercato; per ottenere i tassi riservati al SIULP è però necessario che il finanziamento sia richiesto esclusivamente alla EUROCCQ di Roma, la quale provvederà ad emettere i preventivi e inviare la modulistica necessaria presso l'indirizzo da voi richiesto.

FINANZIAMENTI SPECIALE POLIZIA DI STATO *facili, rapidi ed economici* IN CONVENZIONE **SIULP**

CESSIONE DEL QUINTO

NETTO RICAPO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.500,00	116,00	69,00
9.000,00	194,00	113,00
12.000,00	258,00	150,00
21.500,00	455,00	267,00

TAN dal 4,0 al 5,25%, TEG 9,45%, TAEG 10,400% max complessivo applicato agli esempi. Le rate non sono comprensive delle garanzie INPDAP. Il costo della garanzia è del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi (riferito al periodo gen./mar. 2005)

PRESTITO CON DELEGA

NETTO RICAPO €	in 60 mesi	in 120 mesi
6.500,00	142,00	87,00
11.000,00	241,00	144,00
13.000,00	284,00	168,00
20.000,00	430,00	255,00

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal 4% al 5,25%. TEG 10,548%, TAEG 11,750% max complessivo applicato agli esempi. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio (riferito al periodo gen./mar. 2005)

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

ATTENZIONE !!! I tassi degli esempi sono applicati esclusivamente dalle nostre agenzie. Chiamando il call centre di Roma sarete messi in contatto con il consulente della vostra città.



Euro
Cessioni
Quinto

Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Sito Internet
www.euroccq.it

EUROCCQ di Marin Clara
Direzione Generale
Roma Lre di Pietra Papa, 21

LE ALTRE SEDI: MILANO - PADOVA - FIRENZE - CHIETI - NAPOLI - PALERMO - TRAPANI - CAGLIARI

**Ispettori superiori 3^a
selezione straordinaria:
nomina a sostituto
commissario in arrivo**

Come noto il 13 ottobre scorso si è riunita la commissione per il ruolo degli ispettori della Polizia di Stato prevista dall'articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335 che ha provveduto all'approvazione del rapporto informativo per alcune delle unità di personale, interessate in quanto in possesso dei requisiti di anzianità nella qualifica richiesti – transitoriamente sette anni e mezzo.

Dopo la firma il provvedimento che attribuisce la denominazione agli oltre ottocento ispettori superiori interessati, con decorrenza giuridica ed economica 21 maggio 2005, verrà inviato per la registrazione all'Ufficio centrale per il bilancio

presso il Ministero dell'interno e non si esclude che l'aggiornamento stipendiale possa avvenire con la prossima mensilità di novembre.

Buoni pasto: sollecitati chiarimenti su paradossali interpretazioni ministeriali

Il Siulp è recentemente tornato a sollecitare l'Amministrazione della pubblica sicurezza affinché affronti in maniera risolutiva una delle non poche problematiche inerenti alla distribuzione dei buoni pasto (i cosiddetti "tickets") nei luoghi in cui non esistono le mense di servizio.

Come noto si tratta di una forma di vettovagliamento alternativa al sistema delle convenzioni con punti di ristoro privati introdotto, per il personale la Polizia di Stato, dall'art. 35 del d.P.R. 16 marzo 1999, n. 254, di recepimento dell'accordo sindacale per le Forze di polizia ad ordinamento civile e del provvedimento di concertazione delle Forze di polizia ad ordinamento militare relativi al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999.

Con la circolare 750.C.1/1664 del 13 giugno 2001 il Dipartimento della pubblica sicurezza, con riferimento alla citata norma, ha in particolare fornito le seguenti direttive in materia:

«Destinatario della norma dell'art. 35 dell'accordo sindacale è il personale impiegato nei servizi di istituto che, per motivi di servizio o delle disposizioni impartite dal dirigente dell'ufficio o del reparto di appartenenza, sia tenuto a prestare servizio in orari che non consentono di consumare i pasti presso il proprio domicilio.

Pertanto sulla base dei vigenti criteri e parametri di valutazione sinora adottati per l'attribuzione del beneficio della mensa obbligatoria, potranno essere erogati i buoni pasto al personale che svolga il servizio in sedi sprovviste di struttura di mensa, tenuto a permanere in attività almeno un'ora oltre le ore 14.^{oo} o le ore 19.^{oo} come prolungamento dell'orario ordinario o che sia impossibilitato a consumare i pasti presso il proprio domicilio a causa dell'orario di inizio dei turni di servizio. Si ritiene che quest'ultima condizione, salvo casi particolari, sia presente in linea di massima per tutto il personale che effettua servizi continuativi con orario 13.^{oo}/19.^{oo} e 19.^{oo}/24.^{oo}».

Tuttavia lo stesso Dipartimento, con circolare esplicativa 750.C.1/4296 del 15 novembre 2001, ha però aggiunto che:

«... in ordine all'attribuzione dei buoni pasto ai dipendenti che effettuano servizi continuativi con orario 13.^{oo}/19.^{oo} e 19.^{oo}/24.^{oo}, si precisa che il beneficio compete al personale impegnato in tali turni di servizio, con la sola eccezione di coloro che fruiscono di alloggio collettivo ubicato nello stesso stabile della sede di servizio....».

Appare immediatamente evidente come quest'ultima precisazione sia basata su motivazioni oscure ed incomprensibili, creando altresì una evidente disparità di trattamento tra il personale: infatti a chi effettua uno dei turni di servizio per cui spetta il ticket e che abiti fuori dallo stabile della sede di servizio, non importa a quale distanza, il beneficio viene giustamente attribuito mentre, parallelamente, a chi effettua lo stesso turno di servizio, ma alloggia nello stesso stabile della sede di servizio, il ticket non viene attribuito.

A questo punto è stato nuovamente fatto presente al Ministero che:

1. se il ticket deve sostituire la mensa obbligatoria di servizio in un determinato

luogo ciò significa che la mensa di servizio in quel luogo non esiste;

2. se a un dipendente viene assegnato un alloggio di servizio nel comune in cui presta servizio vuol dire che egli risiede in un comune diverso e distante e pertanto, ovviamente, é impossibilitato a consumare i pasti presso il proprio domicilio a causa dell'orario di inizio dei turni di servizio.

Pertanto è stato pressantemente chiesto di sapere, visto che in determinati luogo non esistono mense di servizio e molti dipendenti sono *impossibilitati a consumare i pasti presso il proprio domicilio a causa dell'orario di inizio dei turni di servizio*, dove e quando questi dovrebbero consumare i pasti, visto che notoriamente il personale che dimora presso alloggi di servizio non può provvedere al proprio vitto all'interno degli alloggi medesimi; inoltre andrebbe chiarito come mai il personale che fruisce di alloggi di servizio nello stesso stabile delle sede di servizio e che effettua turno di servizio con orario 8.°°/14.°° permanendo in servizio oltre le ore 14.°° possa fruire – giustamente - del ticket, mentre quello stesso personale, se effettua turno di servizio 13.°°/19.°° o 19.°°/24.°°, secondo la paradossale e ad onor del vero pertinace interpretazione ministeriale, non ne avrebbe diritto.

**Ispettori capo già r.e
condannati al pagamento
spese legali – Purtroppo
ancora nessuna soluzione**

A seguito delle continue pressioni esercitate dal Siulp per verificare ogni eventuale possibilità, per il Ministero dell'interno, di soprassedere al recupero delle spese di giudizio al cui pagamento numerosi ispettori capo già inquadri nel soppresso ruolo ad esaurimento degli ispettori della Polizia di Stato sono stati condannati dal Consiglio di Stato, il Dipartimento della pubblica sicurezza ha fatto presente di aver interessato gli uffici competenti e di aver riesaminato accuratamente la situazione.

Con apposita nota ci è stato comunicato che tale disamina, purtroppo, non avrebbe evidenziato soluzioni praticabili favorevoli ai ricorrenti in questione; difatti gli importi delle spese del giudizio di appello, che questi ultimi sono stati condannati a rifondere in favore dell'Amministrazione della pubblica sicurezza, spettano tuttavia all'Avvocatura Generale dello Stato quale compenso per l'attività difensiva dispiegata nel patrocinare l'Amministrazione medesima nei predetti giudizi di appello.

Il Dipartimento precisa inoltre che gli adempimenti necessari per il recupero delle citate somme sono effettuati direttamente dalla predetta Avvocatura Generale dello Stato e non dal Ministero dell'interno, il quale si limita ad eseguire senza potervi derogare quanto di propria competenza come datore di lavoro.

Non sarebbero allo stato praticabili neanche altre soluzioni alternative in relazione alle disponibilità del capitolo finanziario 2677 "spese per liti, arbitraggi, risarcimento danni ed accessori, rimborso delle spese di patrocinio legale"; tale capitolo – si legge nella nota - consente al Dipartimento l'imputazione delle sole spese attinenti al risarcimento del danno causato a terzi dalle Forze dell'ordine durante operazioni di polizia giudiziaria e di ordine pubblico con le relative spese di giudizio conseguenti a pronunce giurisdizionali in tale materia.

Dovrà pertanto proseguire l'attività di analisi delle eventuali possibilità di affrontare con esito positivo la spinosa problematica in argomento.

Convenzione SIULP-EUROCCQ: Importanti chiarimenti.

Come noto la convenzione che EUROCCQ riserva agli iscritti SIULP è caratterizzata da condizioni esclusive e di assoluto privilegio, con particolare riferimento ai tassi effettivi (TAEG) che risultano da sempre i migliori sul mercato; per ottenere i tassi riservati al SIULP è però necessario che il finanziamento sia richiesto esclusivamente alla EUROCCQ di Roma, la quale provvederà ad emettere i preventivi e inviare la modulistica necessaria presso l'indirizzo da voi richiesto.

FINANZIAMENTI facili, rapidi ed economici

SPECIALE POLIZIA DI STATO

IN CONVENZIONE


CESSIONE DEL QUINTO

NETTO RICAPO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.500,00	116,00	69,00
9.000,00	194,00	113,00
12.000,00	258,00	150,00
21.500,00	455,00	267,00

TAN dal 4,0 al 5,25%, TEG 9,45%, TAEG 10,400% max complessivo applicato agli esempi. Le rate non sono comprensive delle garanzie INPDAP. Il costo della garanzia è del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi (riferito al periodo gen./mar. 2005)

PRESTITO CON DELEGA

NETTO RICAPO €	in 60 mesi	in 120 mesi
6.500,00	142,00	87,00
11.000,00	241,00	144,00
13.000,00	284,00	168,00
20.000,00	430,00	255,00

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal 4% al 5,25%. TEG 10,548%, TAEG 11,750% max complessivo applicato agli esempi. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio (riferito al periodo gen./mar. 2005)

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

ATTENZIONE !!!

I tassi degli esempi sono applicati esclusivamente dalle nostre agenzie. Chiamando il call centre di Roma sarete messi in contatto con il consulente della vostra città.


NUOVI SERVIZI FINANZIARI

- ▶ **Prestiti personali**
- ▶ **Finanziamenti auto e moto**
- ▶ **Finanziamenti di beni e servizi**
- ▶ **Carte di credito a rimborso rateale**


**€uro
Cessioni
Quinto**

 Servizio clienti
0655381111

 Numero Verde
800-754445

 Sito Internet
www.eurocq.it
EUROCCQ di Marin Clara
Direzione Generale di Roma

L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

ROMA 1 Via S. Vincenzo De Paoli, 2 - MILANO Via G. Leopardi, 14

PADOVA Corso Milano, 81 - FIRENZE Via Duca d'Aosta, 3 (c/o Siulp Questura)

CHIETI P.zza Umberto I°, 7 - NAPOLI Via Cervantes, 55/5

PALERMO Via Monte Pellegrino, 163 - TRAPANI Via N. Fabrizi, 3 - CAGLIARI Via Tuveri, 31


LE NOSTRE SEDI