

partiti, schieramenti.

Derivano semplicemente da constatazioni, da dati di fatto.

E quando il “lupo” comincia ad apparire e si fa sempre più pericolosamente vicino, in genere non ci limitiamo a gridare, ma l’affrontiamo corpo a corpo. E, a volte, sventiamo il pericolo. Perché questo ci interessa: conseguire il risultato, evitare il danno probabile, tutelare l’interesse della categoria, piuttosto che un abbaiare fine a se stesso.

Ci sono momenti, nella vita di un’organizzazione sindacale, in cui la strada della mediazione arriva ad un vicolo cieco e diventa necessario ricorrere al conflitto.

Dobbiamo prendere atto, sia pure con qualche sorpresa, che l’Amministrazione dell’interno per prima ed il Governo in secondo luogo stanno operando scelte fortemente negative per i poliziotti.

Nel silenzio di qualche “stanza dei bottoni”, all’insaputa di tutti, soprattutto dei diretti interessati: interpellando, semmai, qualche amico, a titolo personale beninteso, e nient’altro.

E così i Carabinieri hanno fatto la loro giusta riforma, i Prefetti hanno fatto la loro giusta riforma, gli Ambasciatori idem e, ancora una volta, i Prefetti fanno anche la riforma della Polizia di Stato. Ma stranamente, questa volta, l’impegno non produce lo stesso risultato conseguito in precedenza.

Abbiamo un’Amministrazione guidata da una burocrazia prefettizia capace di rinviare ad oltranza problemi di scottante attualità, per poi concludere un lavoro lungo e meticoloso. Con un nulla di fatto.

Abbiamo situazioni di ingiustizia diffuse sul territorio e ripetute nel tempo, alle quali si stenta a dare soluzione.

Ci viene chiesto di pazientare ancora, e la pazienza non manca.

Ma gli scarni contenuti della finanziaria per ciò che riguarda il nostro adeguamento contrattuale ci inducono alla legittima difesa. Forse, quando molti uomini di questo Governo parlavano dell’esigenza di riconoscere i sacrifici, i rischi, i disagi che il nostro mestiere comporta e la specificità della nostra professione, parlavano con lingua biforcuta. O, forse, abbiamo capito male noi: loro volevano sì riconoscere la nostra specificità, ma una volta soltanto, con una modesta regalia, una specie di mancia elargita dal loro buon cuore ed alla quale non dovevamo abituarci.

Noi pretendiamo invece che la nostra specificità debba esserci riconosciuta sempre, in ogni contratto di lavoro.

Intendono quindi trattarci come tutti gli altri: quelli che non sono soggetti a trasferimenti; a reperibilità; a fine settimana passati allo stadio non per guardare la partita, ma per contenere gli eccessi dei soliti scalmanati; a straordinari imposti e non sempre retribuiti; a servizi di notte; a turni

in quinta; a missioni della durata di mesi in posti dimenticati da Dio o, nel migliore dei casi, a 600 km da casa.

Ci trattano come tutti quegli altri lavoratori i quali, almeno, messi alle strette possono scioperare: mentre noi, con la testa sulle spalle, preferiamo mantenere il nostro divieto di sciopero, per rispetto allo Stato, ai cittadini ed a chi li rappresenta.

Sono cose che succedono, non bisogna farne un dramma: bisogna invece attrezzarsi e prepararsi a risposte dure, di piazza, insieme a chi ha gli stessi nostri problemi, evitando degenerazioni della protesta e strumentalizzazioni del malumore.

E' arrivato il momento di far capire, a chi da qualche tempo scherza sulla nostra pelle, che il momento degli scherzi è finito, e che bisogna lavorare sul serio, per trovare per i poliziotti altre soluzioni; perché quelle proposte non sono minimamente accettabili.

E nel nostro impegno questa volta rientrano tutti: dall'agente al dirigente.

Perché tutti, questo sia chiaro, sono prossimi a ricevere la beffa e il danno da Governo ed Amministrazione dell'interno.

Certo, per il Siulp sostenere le ragioni dei dirigenti di polizia non è mai stato difficile; eppure, quando avremo superato gli scogli della loro mancata contrattualizzazione e di un trattamento economico davvero penalizzante se confrontato a quello degli altri dirigenti pubblici, dovremo impegnarci tantissimo per pretendere prestazioni adeguate a quelle degli altri dirigenti, pubblici e privati.

Abbiamo molti, moltissimi dirigenti già perfettamente in grado di stare al passo con i tempi, in quanto a formazione e professionalità.

Qualche volta, però, qualcuno di loro ci fa ancora riflettere: come quello che qualche giorno fa ha emanato una circolare, che riguarda un ufficio a competenza regionale, che di fatto abolisce la possibilità di riposo domenicale per tutte le domeniche del campionato di calcio.

Chiediamo, con qualche brivido, ai suoi superiori: ha mai appreso, il dirigente, che esiste da una ventina d'anni un contratto di lavoro, con tipologia di orari e di servizi, contro cui cozza la sua circolare?

Oppure, nella mente del solito burocrate del Dipartimento, un contratto collettivo nazionale di lavoro può essere vanificato, a piacere, da uno qualsiasi dei novecento dirigenti di polizia oggi esistenti in Italia?

Scherzi a parte, se la situazione non fosse drammatica, ci sarebbe da ridere.

Siamo pronti a respingere il lupo.

n. 36 del 6 ottobre 2003

Sommario

- **2° livello: raggiunta l'intesa tra Siulp ed Amministrazione, a breve la firma dell'accordo**
- **Mensa obbligatoria e buono pasto: incontro presso il Dipartimento della pubblica sicurezza**
- **Diario e modalità prova scritta concorso 535 ispettori superiori – sups**
- **EuroCQ, speciale autunno: i tassi più bassi**
- **Mobilità agenti/assistenti: in scadenza il termine per le revoke delle domande**
- **Ai vincitori dei concorsi straordinari interni spetta l'indennità di trasferimento**
- **Agevolazioni fiscali per il personale interessato da eventi calamitosi nel 2002**
- **Immobili in uso agli uffici dell'Amministrazione: avviato il censimento**
- **Rapporti informativi 2002 personale direttivo e dirigente: sollecito inoltro**

2° livello: raggiunta l'intesa tra Siulp ed Amministrazione, a breve la firma dell'accordo

Il primo ottobre scorso il Siulp ha raggiunto l'intesa con l'Amministrazione sui criteri di massima per l'utilizzazione delle risorse previste dal fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

Già nei primi giorni di questa settimana potrebbe dunque essere siglato l'accordo e si potrà di conseguenza procedere in tempi brevi al pagamento di reperibilità, cambio turno, controllo del territorio, produttività collettiva e servizi resi in alta montagna relativi all'anno 2002.

L'Amministrazione provvederà inoltre ai conteggi necessari ed alla quantificazione dei compensi maturati nell'anno 2003 avviando in brevissimo tempo le procedure per la liquidazione delle spettanze.

I criteri per l'attribuzione del premio di produttività collettiva per il 2003 saranno riconsiderati al fine di garantire una migliore valutazione delle prestazioni lavorative; si sta pensando, in particolare, ad un conteggio in percentuale delle presenze, superando il vecchio criterio basato sul "periodo minimo".

Tempestivi aggiornamenti sul nostro web, all'indirizzo www.siulp.it.

Mensa obbligatoria e buono pasto: incontro presso il Dipartimento della p.s.

Come preannunciato su queste pagine, il 24 settembre scorso si è tenuto l'incontro richiesto dal Siulp e convocato dall'Amministrazione il 19 settembre precedente, con nota n. 557/RS/01/100/3420, finalizzato a chiarire, in modo inequivocabile ed omogeneo per tutto il territorio nazionale e nell'ambito dell'intero Comparto sicurezza, quali siano le condizioni che danno diritto alla mensa gratuita ovvero ai relativi servizi sostitutivi (catering o ticket-restaurant).

In fase di apertura della riunione e prima ancora di entrare nel merito il Siulp ha ritenuto opportuno denunciare la non spendibilità concreta dei ticket attualmente in distribuzione, perché limitati alla regione e non accettati dalla quasi totalità degli esercizi commerciali; in aggiunta a ciò alcune province continuano, in palese

violazione di quanto previsto dalla circolare n. 750.C.1/1664 del 13 giugno 2001, a distribuire cestini da asporto al personale impiegati in servizi di ordine pubblico anziché provvedere a far loro consumare il pasto presso mense o esercizi convenzionati ovvero, quando ciò non risulti possibile, ad attribuire il ticket.

Su questo punto il Dipartimento ha assunto il preciso impegno di intervenire, richiamando al rispetto della circolare richiamata gli uffici che, in quella sede segnalati, continuano ad adottare il sistema del pasto da asporto; in merito alla spendibilità dei ticket l'Amministrazione ha comunicato di essere già a conoscenza della problematica e di aver avviato a tal fine contatti con la società Consip.

Dopo la descritta premessa, la riunione si è incentrata sull'analisi di una bozza di circolare presentata dal Dipartimento nella quale, oltre ad essere riportate tutte le fattispecie di impiego per le quali il personale ha diritto ad usufruire della mensa gratuita ovvero, in sostituzione, del ticket restaurant, viene anche fornita risposta ad alcuni quesiti pervenuti dalla periferia; sull'ipotesi di circolare prospettata il Siulp, anche sulla base di atti normativi o amministrativi già applicati ad altro personale del Comparto sicurezza, riservandosi di inviare successivamente puntuali osservazioni scritte, ha avanzato precise rivendicazioni; tra le altre evidenziamo la richiesta di:

- attribuire il doppio buono pasto per i servizi di ordine pubblico qualora il personale, al quale non è stato consentito consumare i pasti in mensa o nelle strutture convenzionate, abbia titolo al vitto gratuito sia per il pasto meridiano che per quello serale;
- riconoscere il diritto al vitto gratuito, anche attraverso la concessione del ticket, qualora il servizio, a prescindere dall'orario di inizio e dalla sua durata, si svolga coprendo per intero gli orari di consueto riservati alla consumazione dei pasti;
- attribuire il vitto gratuito quando si presta servizio nelle fasce orarie 13.00/19.00 e 19.00/1.00, a prescindere dal fatto che il servizio medesimo sia svolto o meno nell'ambito di turnazioni continuative.

L'Amministrazione, constatata la fondatezza delle questioni prospettate dal Siulp, si è riservata di rivedere la bozza di circolare alla luce delle richieste presentate e di elaborarne una nuova stesura da valutare nel corso di altro incontro da tenersi a breve.

La ministeriale n. 750.C.1/1664 del 13.6.2001 è sul nostro web, all'indirizzo www.siulp.it, area "circolari".

Diario e modalità prova scritta concorso 535 ispettori superiori – sups

Come anticipato sul n. 32/2003 di questo notiziario la data di svolgimento della prova scritta del concorso interno, per titoli di servizio ed esami, a 535 posti per la promozione alla qualifica di ispettore superiore - sostituto ufficiale di pubblica sicurezza bandito con decreto 18 febbraio 2003, è stata fissata al 30 ottobre 2003, presso gli istituti di Nettuno, Roma e Spoleto.

Il diario della prova, dopo i rinvii del 5 maggio 2003 e del 30 giugno successivo, è stato pubblicato sul Bollettino ufficiale del personale del Ministero dell'Interno del 30 settembre 2003, supplemento straordinario n. 1/24.

I circa 3.000 candidati dovranno pertanto presentarsi **in abiti civili** (la prova orale si prevede che verrà effettuata invece in divisa) alle ore 8.00 presso le tre sedi d'esame, secondo la seguente suddivisione:

1. Istituto per sovrintendenti e di perfezionamento per ispettori sito in Nettuno (RM), via Santa Barbara n. 94 i candidati il cui cognome inizia con le lettere: **A, B, C, D, F, G, I** ed **L**;
2. Scuola allievi agenti della Polizia di Stato sita in Roma, via di Casale Lumbroso n. 77 i candidati il cui cognome inizia con le lettere: **E, H, J, K, M, N, O, P** e **Q**;
3. Scuola allievi agenti della Polizia di Stato sita in Spoleto (PG), viale Trento e Trieste s.n.c. i candidati il cui cognome inizia con le lettere: **R, S, T, U, V, W** e **Z**.

La suddivisione non progressiva delle iniziali (le lettere "E" ed "H" fanno parte

del 2° gruppo anziché del 1°), che ha dato vita ad alcuni malintesi tra il personale, è stata dettata da inderogabili esigenze organizzative; in ogni caso il contenuto del Bollettino ufficiale verrà sottoposto al visto di tutto il personale interessato.

Appare utile precisare sin d'ora che, così come previsto per tutti i concorsi, i candidati potranno introdurre nelle aule in cui si svolgerà la prova, che avrà la durata massima di **sei ore**, solo **codici NON commentati**.

Il supplemento straordinario al Bollettino ufficiale n. 1/24 e tempestivi aggiornamenti sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

Speciale Polizia di Stato

— abbiamo ridotto ulteriormente i tassi —

**SPECIALE
AUTUNNO**

Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.164,00	105,00	62,00
7.747,00	159,00	94,00
10.329,00	214,00	123,00
12.911,00	268,00	158,00
15.494,00	317,00	192,00
18.076,00	366,00	225,00
20.658,00	420,00	253,00
23.244,00	476,00	285,00
25.823,00	502,00	316,00

TAEG massimo applicato agli esempi 8,650% e comunque non supera il TAEG previsto per legge (riferito al periodo set./dic. 2003). Sulle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.

Dietro autorizzazione Banca erogatrice.

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
4.648,00	103,00	62,00
6.197,00	135,00	81,00
9.296,00	200,00	119,00
11.362,00	243,00	144,00
12.395,00	264,00	156,00
13.944,00	296,00	175,00
16.527,00	350,00	207,00
19.109,00	404,00	238,00
21.175,00	446,00	263,00

TAN dal 5,00% al 5,50%. Il TAEG massimo applicato agli esempi è del 11,500% e comunque non supera il TAEG previsto per legge. Le rate non comprendono i costi polizza quindi sono suscettibili di variazione in riferimento al costo assicurativo che varia in base all'età e all'anzianità di servizio (riferito al periodo set./dic. 2003)

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



Euro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE
SIULP

Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Sito Internet
www.eurocq.it

Direzione Generale di Roma
EUROCC di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

KTESIOS ha rinnovato la convenzione con il Ministero dell'Interno (27/12/2003).

**Mobilità agenti/assistenti:
in scadenza il termine per
la revoca delle domande**

Riteniamo utile rammentare che, con circolare n. 333-D/9807.D, datata 1° Settembre 2003, il Dipartimento della pubblica sicurezza, avvicinandosi i prossimi movimenti del personale appartenente al ruolo degli agenti ed assistenti, attualmente previsti per fine ottobre-inizio novembre, ha richiamato l'attenzione del personale che ha prodotto istanza di trasferimento sull'obbligo di revocarla, qualora abbia perso interesse al trasferimento, **entro e non oltre venerdì, 10 ottobre prossimo**; le revoche che venissero inoltrate dopo tale data o a trasferimento avvenuto non verranno prese in considerazione; la ministeriale n. 333-D/9807.D del 1° settembre è sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, area "circolari".

Ai vincitori dei concorsi straordinari interni spetta l'indennità di trasferimento

Nell'immediatezza della sua diramazione comunicammo che la nota n. 333-G/2.1.05.03, emessa il 3 settembre scorso dal Dipartimento della pubblica sicurezza, aveva confermato che, con riferimento ai direttori tecnici vincitori di concorsi interni straordinari, *«nulla osta alla corresponsione del beneficio economico»* di cui all'articolo 1, legge 86/2001 *«poiché, trattandosi di un concorso straordinario interno, gli interessati hanno frequentato il corso medesimo in regime di trattamento di missione ... al termine del quale sono stati destinati ad una sede di servizio diversa da quella di provenienza. Pertanto, essendo presente l'elemento autoritativo, ... si ritiene che la richiesta degli interessati possa essere favorevolmente accolta»*.

La precisazione, indirizzata ad un unico ufficio dell'Amministrazione e prevenuta a seguito della nostra nota n. 247/2003, derivava da una errata quanto reiterata interpretazione della normativa da parte di svariati uffici, oltretutto basata su presupposti meramente formali.

Si è dunque resa manifesta la necessità di diramare l'apposita circolare n. 333-E/275.1TC/15 prot. N. 952 del 30 settembre scorso, mediante la quale il Dipartimento comunica a tutti gli uffici dell'Amministrazione che *«ai direttori tecnici principali, vincitori dei concorsi straordinari riservati al personale della Polizia di Stato... compete il trattamento economico previsto dall'articolo 1, legge 29 marzo 2001, n. 86»*.

La nostra nota n. 247/2003 e le ministeriali n. 333-G/2.1.05.03 del 3.9 e n. 333-E/275.1TC/15 prot. N. 952 del 30.9 scorsi sono sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, area "circolari"; nell'area "legislazione" la legge 86/2001.

Immobili in uso agli uffici dell'Amministrazione: avviato il censimento

Con circolare n. 559/SEG/024 del 30 settembre scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza, in considerazione dalla *«eterogeneità»* e *«complessità del sistema immobiliare in uso agli uffici territoriali dell'Amministrazione della p.s., anche alla luce delle ripercussioni in campo economico - finanziario»*, ha invitato le Direzioni interregionali ad avviare il monitoraggio, da concludersi entro il 30 gennaio 2004, di tutti gli immobili a qualsiasi titolo in uso agli uffici ed alle articolazioni presenti sul territorio, riservandosi di *«inviare un programma informatico in via di definizione su cui inserire i dati raccolti»*.

La ministeriale è sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, area "circolari".

Agevolazioni fiscali per il personale interessato da eventi calamitosi nel 2002

Con circolare telegrafica n. 333-G/A.F.-C.D.I/No 15/03 del 2 ottobre scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza ha comunicato che la Presidenza del Consiglio dei Ministri, con ordinanza 8 settembre 2003, ha prorogato fino al 31 marzo 2004 la sospensione delle trattenute fiscali nei confronti dei contribuenti residenti nei comuni delle province di Foggia e Campobasso colpiti dagli eventi sismici del 31 ottobre 2002.

Gli uffici amministrativo contabili dovranno pertanto informare i dipendenti interessati tale proroga, segnalando altresì i nominativi di coloro i quali non intendessero fruire di detta proroga al Cenaps, il quale provvederà, dal canto suo, a rimborsare con contabilità manuale agli aventi diritto le ritenute operate nei mesi di luglio, agosto e settembre; eventuali ulteriori aventi diritto potranno pertanto presentare domanda presso i citati uffici amministrativo contabili.

Nell'area "circolari" del nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

Rapporti informativi 2002 personale direttivo e dirigente: sollecito inoltrato

Con circolare n. 333-C/9040 del 3 ottobre scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza ha sollecitato tutti gli uffici dell'Amministrazione che non vi hanno ancora provveduto ad inviare, a mezzo corriere speciale, i rapporti informativi relativi al personale della Polizia di Stato con qualifica da commissario capo a primo dirigente.

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, area "circolari".

FINANZIAMENTI facili, rapidi ed economici

**SPECIALE
TASSI DELEGA**

Finanziamento 1 CESSIONE DEL QUINTO

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.500,00	114,00	67,00
7.000,00	149,00	88,00
10.000,00	212,00	124,00
12.000,00	253,00	149,00
15.000,00	315,00	185,00
18.000,00	375,00	221,00
22.000,00	458,00	270,00
26.000,00	539,00	316,00

TAEG massimo applicato agli esempi 8,1%.
Alle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle
garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi
e del 3,5% sui 120 mesi (riferito al periodo set./dic. 2003).

Finanziamento 2 PRESTITO CON DELEGA

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
6.000,00	131,00	79,00
9.000,00	195,00	115,00
11.000,00	238,00	140,00
13.000,00	278,00	164,00
16.000,00	340,00	201,00
19.000,00	405,00	237,00
23.000,00	488,00	286,00
25.500,00	538,00	318,00

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa.
TAN dal 4,75% al 5,10%. TAEG massimo applicato agli
esempi 10,53%. Gli esempi sono riferiti a un dipendente
di 30 anni di età e 10 anni di servizio
(riferito al periodo set./dic. 2003).

NOVITÀ

- ▶ **MUTUI**
- ▶ **Prestiti Personali con rimborso in conto corrente**
- ▶ **Prestiti Pensionati INPDAP (TAEG max 7,85%)**

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso. KTESIOS ha rinnovato la convenzione con il Ministero dell'Interno (27/12/2003).

MESSAGGIO PUBBLICITARIO - FOGLI ANALITICI ESPOSTI IN AGENZIA

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



€uro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE

SIULP

Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Site Internet
www.eurocq.it

Direzione Generale di Roma - EUROCC di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma