



SIULP flash
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 Roma - tel. 06/4455213 r.a. - telefax 06/4469841
Direttore Responsabile Oronzo Così - Stampato in proprio - Iscrizione Tribunale di Roma n. 397/99

N. 38 del 18 ottobre 2004

Speciale contratto

Siulp: a tutela della nostra specifica professionalità

editoriale del Segretario generale Oronzo Così

Abbiamo siglato l'adeguamento biennale del contratto di lavoro.

Che ricalca, quasi in tutto, la preintesa firmata prima dell'estate, salvo alcune favorevoli integrazioni per agenti ed assistenti.

L'aumento mensile medio conseguito è di circa 111 euro al lordo pro capite: una somma pertanto che non legittima toni entusiastici, ma neanche fa venir voglia di gridare allo scandalo.

Siamo il primo sindacato di polizia, in ogni senso: siamo il più antico, il più consistente, il più autorevole, il più equilibrato.

Perciò, quando abbiamo siglato un contratto, ci asteniamo dall'uso eccessivo di aggettivi e di bevande alcoliche.

Ogni contratto è una storia a sé, e ogni giudizio su di esso non può essere assoluto, ma va sempre collegato al contesto, alla situazione economica, ai risultati raggiunti dalle altre categorie, alle reali esigenze dei poliziotti nel momento in cui esso viene a determinarsi.

Ci interessa, più di ogni altra cosa, conservare nelle occasioni importanti come questa, il riconoscimento concreto da parte del Governo e delle Forze sociali e politiche della nostra specificità professionale: ci interessa, in sostanza, che venga condivisa la consapevolezza che facciamo un lavoro "particolare", che richiede capacità non ordinarie e, soprattutto uno spirito di sacrificio, di dedizione e di missione che non sempre è richiesto in altre pur dignitose attività lavorative.

Questo non vuol dire mettere in discussione i valori per noi sacri della solidarietà con gli altri lavoratori e della partecipazione democratica all'evoluzione della società civile, ma crediamo fermamente che questo deve essere il fonte primario sul quale deve combattere il vero sindacato dei poliziotti, la tutela della propria specifica professionalità.

Ci dispiace, pertanto, di non poter constatare altrettanta chiarezza e altrettanta obiettività in altre organizzazioni.

Anche i sindacati "minoritari" possono esprimere posizioni positive per la categoria; ma ci tocca purtroppo assistere sempre più ad una preoccupante degenerazione della rappresentatività e da una strumentalizzazione vera e propria del ruolo stesso del sindacato.

C'è quindi chi, per presa aprioristica di posizione, neanche valuta le conseguenze di un negoziato in corso, e si astiene rigorosamente dal trattare: filosofeggiando sui macro sistemi economici, divagando su temi di primitiva demagogia, perorando cause perse in partenza o portando in tutte le sedi istituzionali il consueto medesimo discorso, anche quando questo non ha la minima attinenza con l'oggetto del confronto.

Un nostro segretario di base, in un documento firmato, accusa la segreteria nazionale di preoccuparsi un po' troppo dei fondi messi a disposizione nella finanziaria per le Forze di polizia.

Noi, secondo il nostro simpatico collega, dovremmo limitarci a chiedere il possibile e anche l'impossibile: che siano gli altri, poi, a pensare alla copertura finanziaria.

Ecco: proprio questa è la logica che noi con determinazione respingiamo.

In ogni trattativa tutti i nostri sforzi, tutte le nostre energie sono indirizzati verso un unico fine: quello di ottenere prima il massimo delle risorse finanziarie concretamente disponibili e poi di vedere come spenderle.

Per questo, essenzialmente, riscuotiamo fiducia dai poliziotti, checché ne vogliano dire i nostri simpatici denigratori; per questo noi non abbiamo mai avuto il problema di giustificare il perché questo Governo, come altri avevano predetto, non ci ha dato aumenti da 600 euro al mese, né abbiamo oggi il problema di giustificare perché non si faccia la riforma generale delle carriere della Polizia di Stato, da altri data per certissima e imminente.

Non perché noi non vogliamo l'aumento o un riordino serio, ma perché ci battiamo prima per avere i fondi a disposizione, senza i quali purtroppo anche le migliori intenzioni sono destinate a restare tali.

Simpatica quindi l'allegria denuncia di una organizzazione che si autodefinisce "maggioritaria" della Polizia di Stato (essendo invece un sindacato minore), anzi minimo come tutti quelli che tali si definiscono, e si infuria per il mancato riordino, urlando ai propri attoniti sostenitori, di essere stata l'unica a presentare un progetto di riforma.

I progetti sono in grado di farli tutti: la lotta per avere i fondi nella finanziaria, invece, no.

Perché i primi non comportano grossi sacrifici: ognuno di noi ha le idee ben chiare su come si dovrebbe riassettoare la Polizia di Stato, e i più fortunati anche un paio d'orette per giocare al piccolo "legislatore".

La seconda invece comporta impegno, trattative, studio, capacità di analisi e, se necessario, mobilitazione.

Noi lottiamo per dare certezze ai nostri iscritti: siamo riusciti per esempio a mantenere fisse le decorrenze degli aumenti, che avranno luogo dal 1° gennaio 2004 e dal successivo 1° gennaio 2005.

Noi conseguiamo oggi un aumento rispettabile, con decorrenza certa, e manteniamo aperta la porta del recupero inflativo, per il quale già sono stati stanziati appositi fondi dalla finanziaria (scusate la mania per la copertura economica, ma questo è l'unico riscontro reale per tutte le migliori progettualità).

Noi manteniamo ancora una norma di salvaguardia che ci consente di agganciarci ulteriormente agli eventuali miglioramenti che, forse, saranno conseguiti nel pubblico impiego, quando altri sindacati, anch'essi confederali ma più portati alla pratica dell'ideologia che al rispetto del mandato sindacale preferiscono non firmare ed aspettare, se accadrà e quando accadrà, l'esito della contrattazione nel settore del pubblico impiego.

Come dire: campa cavallo, che l'erba cresce e non preoccuparti se nel frattempo devi digiunare.

Noi otteniamo oggi l'unico vero riscontro oggettivo ad ogni progettualità sulla rivisitazione del nostro ordinamento: in margine a questo contratto il Governo impegna l'Amministrazione a confrontarsi su un tavolo tecnico con i sindacati per rimuovere le disparità di trattamento che esistono tra noi e i militari: ecco, anche questa è una differenza sostanziale tra noi e gli altri.

Noi abbiamo da tempo individuato disparità di trattamento tra noi e i colleghi della difesa, e abbiamo ottenuto oggi lo strumento per eliminarle: gli altri, distratti dalla propria progettualità, neanche se ne erano accorti.

Noi continueremo adesso, con la stessa serenità e la stessa concretezza, ad affrontare immediatamente l'accordo nazionale quadro e il secondo livello di contrattazione, dai quali com'è noto deriveranno ulteriori benefici per la categoria.

Ci sforzeremo per continuare ad essere un soggetto credibile, per i poliziotti e per le nostre controparti, nella convinzione che questa credibilità sia davvero il baluardo più saldo a tutela della dignità e della professionalità dei lavoratori della Polizia di Stato.

Rinnovo contrattuale, relativo al biennio economico 2004-2005, siglato il 13 ottobre 2004
- Riepilogo dei benefici economici derivanti ESCLUSIVAMENTE dal rinnovo contrattuale -

Qualifiche	Incrementi a partire dall'1/1/2004			Incrementi a partire dall'1/1/2005		
	Stipendio	Indennità pensionabile	Incremento totale 2004	Stipendio	Indennità pensionabile	Incremento totale 2005
Vice questore agg.	33,90	45,30	79,20	66,88	61,20	128,08
Commissario capo	30,86	44,50	75,36	64,42	60,10	124,52
Commissario	29,63	44,10	73,73	61,97	59,50	121,47
Vice commissario	29,00	42,30	71,30	59,41	57,10	116,51
Sost. commissario	29,53	43,10	72,63	61,97	58,20	120,17
Ispettore superiore	29,53	43,10	72,63	60,41	58,20	118,61
Ispettore capo	28,19	41,10	69,29	57,07	55,50	112,57
Ispettore	28,19	39,80	67,99	55,28	53,80	109,08
Vice ispettore	25,81	38,60	64,41	53,83	52,10	105,93
Sovrintendente capo	27,00	39,70	66,70	53,61	53,60	107,21
Sovrintendente	25,81	37,30	63,11	51,83	50,40	102,23
Vice sovrintendente	25,81	37,10	62,91	50,04	50,20	100,24
Assistente capo	24,28	33,40	57,68	49,71	45,10	94,81
Assistente	24,28	30,40	54,68	48,15	41,10	89,25
Agente scelto	24,28	29,00	53,28	46,59	39,00	85,59
Agente	24,28	28,00	52,28	45,72	38,00	83,72

L'indennità per servizio festivo passa inoltre da € 9,82 ad € 12,00

Tutti gli importi sono necessariamente **al lordo** delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, diverse per ciascun individuo – Gli incrementi retributivi relativi all'anno 2004 sono stati calcolati senza tenere conto di eventuali scatti gerarchici o aggiuntivi; quelli relativi all'anno 2005 sono stati calcolati sulla base di posizioni generiche e su transizioni standard dal sistema su livelli a quello su parametri. In grassetto gli importi lievemente incrementati per agente ed agente scelto rispetto alla preintesa siglata il 10 giugno 2004. Elaborazione Siulp.

Riepilogo benefici derivanti dalla somma dei benefici del contratto e della parametrizzazione - Elaborazione Siulp

Qualifiche	Benefici contratto		Benefici parametrizzazione		Totale
	Da 1/1/2004	Da 1/1/2005	Da 1/1/2004	Da 1/1/2005	Da 1/1/2005
Vice questore aggiunto	79,20	128,08	60,90	46,92	235,89
Commissario capo	75,36	124,52	96,37	74,25	295,15
Commissario	73,73	121,47	72,64	55,97	250,08
Vice commissario	71,30	116,51	71,40	55,01	242,91
Ispettore superiore – s.u.p.s. sostituto commissario	72,63	120,17	47,07	36,26	203,50
Isp.Sup.+2 anni e 4 mesi nella qual.+sc. d.lgs. 53/2001			36,45	28,09	183,15
Isp. Sup.+2 anni e 4 m. nella qual. no sc. d.lgs.53/2001	72,63	118,61	50,41	38,84	207,86
Isp. Sup.–2 anni e 4 m. nella qual.+ sc. d.lgs. 53/2001			73,23	56,42	248,27
Isp. Sup.–2 anni e 4 m. nella qual. no sc. d.lgs.53/2001	72,63	117,50	69,64	53,66	240,79
Ispettore capo	69,29	112,57	73,55	56,67	242,78
Ispettore con più di 3 anni e 6 mesi nella qualifica	67,99	109,08	55,96	43,11	208,15
Ispettore con meno di 3 anni e 6 mesi nella qualifica			68,11	52,48	229,67
Vice ispettore con più di 1 anno nella qualifica	64,41	105,93	57,51	44,31	207,75
Vice ispettore con meno di 1 anno nella qualifica			69,66	53,67	229,27
Sovrin.te capo + 30 anni serv. e + 4 anni nella qualifica			46,64	35,94	190,79
Sovrintendente capo + 30 anni e - 4 anni nella qualifica	66,70	108,21	58,86	45,35	212,42
Sovrintendente capo - 30 anni e + 4 anni nella qualifica			57,58	44,36	210,16
Sovrintendente capo - 30 anni e - 4 anni nella qualifica	66,70	107,21	12,33	83,28	202,81
Sovrintendente	63,11	102,23	49,46	38,10	189,79
Vice sovrintendente + 3 anni e 6 mesi nella qualifica	62,91	100,24	23,77	18,31	142,32
Vice sovrintendente + 3 anni e 6 mesi nella qualifica			32,76	25,24	158,24
Assistente capo + 16 anni serv. e + 4 anni nella qual.	57,68	95,70	33,35	25,69	154,74
Assistente capo + 16 anni di serv. e - 4 anni nella qual.	57,68	94,81	29,63	22,83	147,28
Assistente capo - 16 anni di serv. e - 4 anni nella qual.			41,30	31,82	167,94
Assistente	54,68	89,25	27,06	20,85	137,16
Agente scelto	53,28	85,59	12,82	9,87	108,28

Tabella riepilogativa dei benefici economici MENSILI LORDI in vigore a partire dal 1° gennaio 2005

Nella colonna a destra sono riportati i benefici LORDI da percepire per l'intero anno 2004 - Elaborazione Siulp

Qualifica	Incremento totale dall'1.1.2005	Totale benefici (arretrati) per l'anno 2004
Vice questore aggiunto	235,89	1.029,08
Commissario capo	295,14	979,68
Commissario	250,07	958,49
Vice commissario	242,92	926,90
Sostituto commissario	203,50	944,19
Ispettore superiore – sups	207,86	944,19
Ispettore capo	242,78	900,77
Ispettore	208,15	883,87
Vice ispettore	229,26	837,33
Sovrintendente capo	211,41	867,10
Sovrintendente	189,79	820,43
Vice sovrintendente	158,24	817,83
Assistente capo	167,94	749,84
Assistente	137,16	710,84
Agente scelto	108,28	677,04
Agente	83,72	648,44