

## n. 40 del 3 novembre 2003

### Sommario

- **Assegno di funzione: accordo definito, martedì possibile la firma**
- **2° livello 2002 in pagamento**
- **EuroCQ: sempre i tassi più bassi**
- **No-tax area: da ottobre ritenuta in busta per ridurre il "rischio conguagli"**
- **Istituzione Nuclei operativi protezione di Napoli, Bari e Reggio Calabria: selezione personale Polizia di Stato**
- **Agevolazioni fiscali nei confronti del personale della Polizia di Stato interessato da eventi calamitosi verificatisi a partire dall'ottobre 2002**
- **Assunzione di personale presso Europol ed Osce**
- **Ricorsi di direttivi e dirigenti per l'indennità perequativa: esito negativo dal Consiglio di Stato**
- **Agenti già ausiliari trattenuti 57° corso: "aggregazione" prorogata fino al 30 novembre prossimo**
- **Aggiornamenti corsi e concorsi**
- **Assegnazione materiale informatico e buon andamento della pubblica amministrazione**

**Assegno di funzione:  
 accordo definito, martedì  
 possibile la firma**

Con nota n. 35722/03/7.515 del 31 ottobre scorso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la funzione pubblica ha convocato a palazzo Vidoni per le ore 12,30 di martedì 4 novembre le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e le rappresentanze del personale militare del comparto sicurezza ai fini della definizione delle procedure per l'attribuzione dei 185 milioni di euro destinati ai trattamenti economici, finalizzati anche all'incentivazione della produttività, del personale dall'articolo 33, comma 2, della legge 27 dicembre 1992, n. 289 (Finanziaria 2003).

Nel corso delle trattative i contenuti dell'accordo sono stati già in massima parte definiti e, pertanto, in quella sede potrebbe procedersi alla sottoscrizione dell'accordo; riteniamo utile tuttavia anticipare sin d'ora che:

- il diritto a percepire l'assegno di funzione di prima fascia verrà anticipato da 19 a

- 17 anni di servizio «*comunque prestato nelle Forze di polizia e Forze armate*»;
- gli importi precedentemente vigenti per la prima fascia verranno incrementati del 27% e quelli relativi alla seconda fascia del 53%;
  - ci sarà un significativo incremento delle risorse destinate sia ad alimentare il fondo unico per l'efficienza dei servizi istituzionali di cui all'articolo 14, d.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, che alla copertura assicurativa degli operatori di polizia ed ai buoni pasto.

Di seguito il riepilogo dei miglioramenti previsti, per l'assegno di funzione, con decorrenza 1° gennaio 2003:

<b>Assegno funzione: importi annui lordi</b>	<b>Prima fascia</b>			<b>Seconda fascia</b>		
	precedente (19 anni)	dall'1.1.2003 (17 anni)	incremento con 13 <sup>a</sup> €	precedente (29 anni)	dall'1.1.2003 (29 anni)	incremento con 13 <sup>a</sup> €
<b>Agente</b>	890,89	1.131,60	260,77	1.107,80	1.694,40	635,48
<b>Agente scelto</b>	890,89	1.131,60	260,77	1.107,80	1.694,40	635,48
<b>Assistente</b>	890,89	1.131,60	260,77	1.107,80	1.694,40	635,48
<b>Assistente capo</b>	890,89	1.131,60	260,77	1.107,80	1.694,40	635,48
<b>Vice sovrintendente</b>	1.107,80	1.406,40	323,48	1.541,62	2.358,00	884,41
<b>Sovrintendente</b>	1.107,80	1.406,40	323,48	1.541,62	2.358,00	884,41
<b>Sovrintendente capo</b>	1.107,80	1.406,40	323,48	1.541,62	2.358,00	884,41
<b>Vice ispettore</b>	1.125,88	1.429,20	328,60	1.567,45	2.398,80	900,63
<b>Ispettore</b>	1.125,88	1.429,20	328,60	1.567,45	2.398,80	900,63
<b>Ispettore capo</b>	1.125,88	1.429,20	328,60	1.567,45	2.398,80	900,63
<b>Ispettore superiore s.u.p.s.</b>	1.125,88	1.429,20	328,60	1.567,45	2.398,80	900,63
<b>Vice commissario</b>	1.324,71	1.682,40	387,50	1.650,08	2.524,80	947,61
<b>Commissario</b>	1.324,71	1.682,40	387,50	1.650,08	2.524,80	947,61
<b>Commissario capo</b>	1.704,31	2.164,80	498,85	2.626,18	4.018,80	1.508,67
<b>Vice questore aggiunto</b>	1.921,22	2.439,60	561,58	2.626,18	4.018,80	1.508,67

Tempestivi aggiornamenti, Finanziaria 2003 e d.P.R. 164/2002 sul nostro web, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it).

**2° livello 2002 in pagamento**

Come preannunciato su queste pagine il Dipartimento della pubblica sicurezza, con circolare n. 333-G/3-23.C del 29 ottobre scorso, ha impartito agli uffici interessati le disposizioni necessarie alla concreta attuazione dell'accordo sottoscritto l'8 ottobre scorso per l'utilizzazione delle risorse previste dall'articolo 14, d.P.R. 16 marzo 1999, n. 254.

In particolare, «*al fine di procedere ai pagamenti in questione entro il mese di novembre* – si legge nella circolare - *gli uffici interessati dovranno predisporre apposite contabilità manuali (alcuni hanno già provveduto – n.d.r.) con assoggettamento dei compensi a tassazione separata... - e - per il pagamento agli aventi diritto si autorizza il provvisorio prelevamento delle somme occorrenti dai fondi in genere di codeste contabilità speciali nei limiti degli importi degli accreditamenti a tal fine predisposti e che verranno comunicati con separato provvedimento*».

Il testo dell'accordo dell'8.10.2003 è nell'area "Tutti i contratti" del nostro web, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it).

## OFFERTA RISERVATA AGLI ISCRITTI SIULP SUI PRESTITI CON DELEGA



Finanziamento 1

### CESSIONE DEL QUINTO

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
<b>5.500,00</b>	114,00	67,00
<b>7.000,00</b>	149,00	88,00
<b>10.000,00</b>	212,00	124,00
<b>12.000,00</b>	253,00	149,00
<b>15.000,00</b>	315,00	185,00
<b>18.000,00</b>	375,00	221,00
<b>22.000,00</b>	458,00	270,00
<b>26.000,00</b>	539,00	316,00

TAEG massimo applicato agli esempi 8,1%.  
Alle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi (riferito al periodo set./dic. 2003).

Finanziamento 2

### PRESTITO CON DELEGA

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
<b>6.000,00</b>	131,00	79,00
<b>9.000,00</b>	195,00	115,00
<b>11.000,00</b>	238,00	140,00
<b>13.000,00</b>	278,00	164,00
<b>16.000,00</b>	340,00	201,00
<b>19.000,00</b>	405,00	237,00
<b>23.000,00</b>	488,00	286,00
<b>25.500,00</b>	538,00	318,00

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal 4,75% al 5,10%. TAEG massimo applicato agli esempi 10,53%. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio (riferito al periodo set./dic. 2003).

**Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.**

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



Euro Cessioni Quinto

IN CONVENZIONE



Numero Clienti

**0655381111**

Numero Verde

**800-754445**

Site Internet

**www.eurocq.it**

Direzione Generale di Roma  
EUROCCQ di Marin Clara - Lr. di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

MESSAGGIO PUBBLICITARIO - FOGLI ANALITICI ESPOSTI IN AGENZIA

KTESIOS ha rinnovato la convenzione con il Ministero dell'Interno (27/12/2003).

**No-tax area: da ottobre ritenuta in busta per ridurre il "rischio conguaglio"**

Con riferimento alle note problematiche relative alle novità introdotte dall'articolo 2 della legge finanziaria 2003 in merito alla determinazione dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e conseguentemente sulle modalità di tassazione dei redditi derivanti da lavoro dipendente, più volte affrontate su queste pagine, il

**pagina 3/7**

Dipartimento della pubblica sicurezza, con nota n. 557/RS/01/33/3343 del 21 ottobre scorso, ha preliminarmente ricordato che l'introduzione dell'importo deducibile (c.d. "no-tax area") nella determinazione dell'imponibile fiscale potrebbe dare luogo a conguagli particolarmente elevati nei confronti di numerosi operatori di polizia (cfr. n. 333-G/R.IRPEF-C D.I/N.07/03 del 9 giugno scorso) e che, al fine di attenuare il rischio di verificarsi dell'eventualità prospettata l'Amministrazione ha ritenuto, sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, di determinare l'importo deducibile spettante ad ogni dipendente sulla base dei redditi conseguiti l'anno precedente.

Il reddito presunto sul quale è stato sinora mensilmente determinato l'importo deducibile sino ad oggi non comprendeva, tuttavia, né gli incrementi stipendiali intervenuti a partire dal 1° gennaio 2003, in applicazione del d.P.R. 164/2002, né le anticipazioni sulla cd. "parametrazione" erogate in base alle previsioni contenute nel d.lgs. 193/2003.

Per ridurre ulteriormente il rischio di eventuali conguagli a debito si è pertanto stabilito di rideterminare, dalla mensilità di ottobre, l'importo deducibile sinora applicato nei confronti di tutto il personale della Polizia di Stato; in particolare si è provveduto ad incrementare il reddito dell'anno 2002 degli importi attribuiti in base ai decreti sopra citati e sulla base dei nuovi redditi presunti è stato individuato il nuovo importo deducibile, che sarà necessariamente inferiore a quello applicato sino ad oggi.

Conseguentemente, come si può rilevare dalle buste paga relative alla corrente mensilità, l'imposta trattenuta mensilmente risulta, a parità di reddito mensile, superiore a quelle operate nelle precedenti mensilità di importi che, mediamente, variano tra i dieci ed i venti euro circa.

Sul nostro *web*, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it), nell'area "circolari" le ministeriali n. 333-G/R.IRPEF-C D.I/N.07/03 del 9.6 e n. 557/RS/01/33/3343 del 21.10 scorsi.

#### Istituzione Nuclei operativi protezione di Napoli, Bari e Reggio Calabria: selezione personale Polizia di Stato

Con circolare n. 333-C/91734-A/4-10 diramata il 30 ottobre scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza ha comunicato che, nel quadro dell'istituzione dei nuclei operativi di protezione nelle città di Napoli, Reggio Calabria e Bari, si rende necessario trasferire presso i predetti uffici personale di varie qualifiche, come di seguito specificato:

N.O.P.	Commissari	Ispettori	Sovrintendenti	Assistenti/Agenti
Napoli	1	2	2	2
Reggio Calabria	1	2	2	2
Bari	1	2	2	2

Verrà data precedenza al personale che presta servizio nella stessa provincia in cui è ubicato il Nop ove detto personale aspira ad essere assegnato, il quale dovrà inoltre essere in possesso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio di almeno sei anni;
- non aver subito condanne né essere sottoposto a procedimenti penali;
- non aver riportato, nei rapporti informativi relativi al biennio precedente alla selezione, un giudizio complessivo inferiore a "buono";
- possesso del titolo di studio di scuola media superiore e, per i funzionari, il diploma di laurea.

Le domande dovranno essere trasmesse al Dipartimento via fax dagli uffici di appartenenza del personale interessato **entro il 20 novembre**; inoltre **non saranno più ritenute valide** le richieste di trasferimento ai Nuclei operativi eventualmente presentate in precedenza e non soddisfatte per esigenze organizzative o per mancanza di disponibilità; i dipendenti interessati dovranno pertanto presentare nuove istanze.

La ministeriale è nell'area "circolari" del nostro *web*, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it).

**Agevolazioni fiscali nei confronti del personale della Polizia di Stato interessato da eventi calamitosi verificatisi a partire dall'ottobre 2002**

Le agevolazioni già previste per il personale dipendente residente nelle località interessate da eventi calamitosi verificatisi sul territorio nazionale a partire dall'ottobre dello scorso anno sono state estese, con apposito decreto, a coloro i quali risiedono nei seguenti comuni della regione autonoma del Friuli-Venezia Giulia: Malborghetto-Valbruna, Pontebba, Dogna, Moggio Udinese, Tarvisio, Chiusaforte e Resiutta.

Lo ha comunicato, con circolare n. 333-G/A.F.-C.D.I/No 16/03 10271 diramata il 21 ottobre scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza, specificando che anche in questo caso, il beneficio consiste nella sospensione delle ritenute fiscali (Irpef) e che esso può essere attribuito solo al personale che, sussistendo le condizioni che conferiscono il diritto, produca **apposita domanda**.

Per aver diritto alla sospensione delle ritenute fiscali è necessario che le abitazioni degli interessati siano state oggetto di ordinanza sindacale di sgombero per inagibilità ovvero che essi abbiano subito un danno superiore al 20 per cento del valore dei beni mobili o immobili di proprietà.

Sul nostro *web*, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it), area "circolari".

**Assunzione di personale presso Europol ed Osce Ricorsi di direttivi e dirigenti per l'indennità perequativa: esito negativo dal Consiglio di Stato**

– Con circolare n. 333-C/9042.84/OSCE inviata il 29 ottobre il Dipartimento della pubblica sicurezza ha reso noto che, nell'ambito della "Spillover monitor mission to Skopje dell'Osce" si è reso disponibile un posto di "Head of Osce Police development unit" nella posizione "seconded", per un periodo di sei mesi rinnovabili; **entro oggi, 3 novembre** potranno presentare le proprie candidature i funzionari della Polizia di Stato con qualifica di primo dirigente ovvero di vice questore aggiunto che abbiano almeno 20 anni di anzianità nella carriera dei funzionari, mediante il modulo scaricabile dalla pagina *web* [www.osce.org/employment](http://www.osce.org/employment).

– Europol ha richiesto agli stati membri dell'Unione Europea l'eventuale designazione di personale da far partecipare alla selezione per l'assegnazione di un posto da Agente di secondo livello riservato al personale del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato ed al corrispondente ruolo del personale che espleta attività tecnica o tecnico-scientifica in possesso di appropriato diploma di laurea.

Lo ha comunicato, con circolare n. 333-C/9023.30E-I (AA.GG.) del 27 ottobre scorso, precisando tra l'altro che il termine per la presentazione delle domande scade il **5 novembre prossimo**.

La ministeriali sono sul nostro *web*, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it), area "circolari".

**Ricorsi di direttivi e dirigenti per l'indennità perequativa: esito negativo dal Consiglio di Stato**

Con oltre 30 identiche decisioni, dalla n. 6452 alla n. 6486/2003, adottate in forma semplificata ai sensi dell'articolo 9 legge 21 luglio 2000 n. 205 nella Camera di Consiglio del 17 Ottobre 2003, la quarta sezione del Consiglio di Stato potrebbe aver messo la parola fine alle vicende giurisdizionali originate da un lato dalla mancata estensione al personale direttivo con trattamento dirigenziale dell'indennità perequativa liquidata dai d.P.C.M. 3 gennaio 2001 e 29 maggio 2001, per gli anni 2000 e 2001, al personale che riveste i gradi di colonnello e brigadiere generale delle FF.AA. e qualifiche equiparate dei Corpi di polizia ad ordinamento civile e militare e, dall'altro, dalla data di decorrenza di tale indennità per quest'ultimo personale.

Da un lato il massimo giudice amministrativo ha affermato che *«la norma sancita dall'art. 43, co. 22 e 23, l. n. 121 del 1981 ... non può essere interpretata come meccanismo di rinvio dinamico perpetuo, a eventi futuri ed indeterminati, afferenti a miglioramenti economici di qualsiasi natura, in modo avulso dal regime giuridico della dirigenza»* e *«che tale particolare meccanismo di rinvio si traduce in uno specifico beneficio di categoria non rientrante nella normale progressione economica (cfr. Corte dei Conti, 23 febbraio 1989, n. 2093)»*.

Pertanto l'alto consesso ha ritenuto «*che le misure perequative del trattamento economico contenute nei decreti in esame riguardino ben individuate categorie di ufficiali superiori e ufficiali generali in servizio attivo... »*, e che, con riferimento alla decorrenza, che esse « *... sono riferibili ai soli emolumenti spettanti a decorrere dal 1° gennaio 2000 in relazione ai fondi stanziati a tal fine per il triennio 2000 – 2002 in base agli artt. 19, l. n. 266 cit., e 19, l. n. 488 cit. (cfr. Cons. Stato, sez. III, 5 febbraio 2002, n. 1784/2001)*».

Le sentenze sono in corso di approfondimento; la n. 6452/2003 è sul nostro web, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it), area "giurisprudenza".

**Agenti già ausiliari  
trattenuti 57° corso:  
"aggregazione" prorogata  
fino al 30 novembre  
prossimo**

Come anticipato su queste pagine sarà prorogata sino al 30 novembre prossimo la missione degli agenti già ausiliari trattenuti provenienti dal 57° corso per agenti ausiliari trattenuti, al fine di provvedere alle relative assegnazioni in concomitanza con i trasferimenti del restante personale.

La ministeriale n. 333.D/9808.P.E(03) è nell'area "circolari" del nostro web, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it).

**Aggiornamenti  
corsi e concorsi**

**640 allievi vice ispettori:** nella prima decade di questo mese è previsto che si terrà l'udienza nel corso della quale il Consiglio di Stato si pronunzierà sul regolamento destinato a disciplinare lo svolgimento dei corsi di formazione per l'accesso alla qualifica iniziale del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato.

In ragione di ciò il Dipartimento della pubblica sicurezza, fermo restando che il periodo di avvio del corso resta stabilito per la fine del mese corrente o, al massimo, all'inizio di quello successivo, prevede che la fissazione ufficiale della data avverrà a ridosso dell'udienza; sono pertanto destituite di ogni fondamento tutte le voci, da qualunque fonte informalmente attinte, relative alla presunta necessità, per i vincitori, di ripetere gli accertamenti relativi all'idoneità fisica e psico-attitudinale nonché a presunti slittamenti dell'inizio del corso all'anno venturo.

**550 allievi agenti:** dopo la conversione in legge senza sostanziali modifiche, per ciò che riguarda la Polizia di Stato, del decreto legge attuativo dell'incremento dell'organico di 1.000 unità, in attesa della sua pubblicazione in Gazzetta Ufficiale l'avvio del corso di formazione rimane programmato per l'ultima settimana del corrente mese di novembre, presso le scuole di Alessandria e Peschiera del Garda.

**535 ispettori superiori s.u.p.s.:** la prova scritta ha visto la partecipazione di oltre 2.400 dei circa 2.900 candidati ammessi; traccia: "Il concorso di reati".

**73 vice periti tecnici:** è in scadenza il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Tempestivi aggiornamenti sul nostro web, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it).

**Assegnazione materiale  
informatico e buon  
andamento della pubblica  
amministrazione**

Allo scopo di stimolare un'attenta riflessione sui meccanismi che regolano il funzionamento della macchina amministrativa poniamo attenzione, senza commentarlo, su uno dei più singolari tra i tanti casi che ci vengono segnalati.

Per lungo tempo una delle Segreterie Provinciali Siulp aveva invano avviato una serie di azioni sindacali dirette a dotare alcuni importanti uffici di quella questura di personal computer: niente da fare, la risposta era stata il solito, assordante silenzio; la nostra struttura provinciale si è dunque "autotassata", acquistando un computer grazie al contributo degli stessi iscritti Siulp: la consegna dello strumento è ovviamente avvenuta contestualmente ad una apposita conferenza stampa.

A pochi giorni dalla conferenza, dopo anni di silenzio, il problema è stato risolto e tutto il materiale occorrente è stato consegnato dall'Amministrazione.

Ma è questo il buon andamento della pubblica amministrazione?

*La serenità* passa attraverso  
 le proprie scelte

# Speciale Polizia di Stato

[abbiamo ridotto ulteriormente i tassi]

**SPECIALE  
 AUTUNNO**

Finanziamento 1

## CESSIONE DEL QUINTO

TAEG massimo applicato agli esempi 8,650% e comunque non supera il TAEG previsto per legge (riferito al periodo set./dic. 2003). Alle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.

Dietro autorizzazione Banca erogatrice.

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
<b>5.164,00</b>	105,00	62,00
<b>7.747,00</b>	159,00	94,00
<b>10.329,00</b>	214,00	123,00
<b>12.911,00</b>	268,00	158,00
<b>15.494,00</b>	317,00	192,00
<b>18.076,00</b>	366,00	225,00
<b>20.658,00</b>	420,00	253,00
<b>23.244,00</b>	476,00	285,00
<b>25.823,00</b>	502,00	316,00

Finanziamento 2

## PRESTITO CON DELEGA

TAN dal 5,00% al 5,50%. Il TAEG massimo applicato agli esempi è del 11,500% e comunque non supera il TAEG previsto per legge. Le rate non comprendono i costi polizza quindi sono suscettibili di variazione in riferimento al costo assicurativo che varia in base all'età e all'anzianità di servizio (riferito al periodo set./dic. 2003)

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
<b>4.648,00</b>	103,00	62,00
<b>6.197,00</b>	135,00	81,00
<b>9.296,00</b>	200,00	119,00
<b>11.362,00</b>	243,00	144,00
<b>12.395,00</b>	264,00	156,00
<b>13.944,00</b>	296,00	175,00
<b>16.527,00</b>	350,00	207,00
<b>19.109,00</b>	404,00	238,00
<b>21.175,00</b>	446,00	263,00

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso. KTESIOS ha rinnovato la convenzione con il Ministero dell'Interno (27/12/2003).

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



€uro  
 Cessioni  
 Quinto

IN CONVENZIONE



Servizio clienti  
**0655381111**

Numero Verde  
**800-754445**

Sito Internet  
**www.eurocq.it**

Direzione Generale di Roma - EUROCCQ di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma