



SIULP flash
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Incontro con il capo della polizia



Nella mattinata di giovedì 12 dicembre si è svolto, al Dipartimento, l'incontro delle delegazioni sindacali guidate dai rispettivi Segretari Generali con il Capo della Polizia.

Nell'occasione sono state prospettate ed affrontate una pletera di questioni che già da tempo costituiscono l'oggetto delle nostre rivendicazioni.

In particolare, dopo la relazione introduttiva del Prefetto Alessandro Pansa, a precise richieste di chiarimento funzionali a comprendere e risolvere i problemi relativi al pagamento degli straordinari arretrati, alla modifica del regolamento di disciplina, alla situazione concorsuale sono state fornite alcune risposte che parzialmente attenuano il disagio che da tempo pervade la nostra categoria.

In effetti, con la legge di stabilità in corso di approvazione sono state stornate per il Comparto Sicurezza ulteriori risorse che serviranno per circoscrivere i problemi correlati all'aspetto logistico-gestionale della nostra amministrazione. A breve verrà, inoltre, indetto il mega concorso per coprire la vacanza organica nel Ruolo Sovrintendenti e in primavera saranno pubblicati i quiz relativi al concorso per Ispettori.

Sono state poi affrontate tematiche aventi ad oggetto il Riordino delle carriere in relazione al quale il Ministro dell'Interno - è stato riferito - si è impegnato a far approvare la legge delega, i protocolli operativi e la riorganizzazione dei presidi sul territorio. E' stata chiesta l'apertura della contrattazione, parte normativa, al Dipartimento della Funzione Pubblica e l'avvio della previdenza complementare, nonché l'incremento della consistenza dei fondi disponibili attraverso il FUG - Fondo Unico Giustizia (allo stato pari appena, è stato riferito, a 70 milioni di euro). Il Capo ha assicurato il pagamento di tutti gli straordinari arretrati e l'anticipazione al 2016

FLASH nr. 49 - 2013

- Incontro con il capo della polizia
- Corso Lingua Inglese e Araba per iscritti SIULP Livello Base
- SCIOPERO FORCONI: SIULP, plauso colleghi monito a politica e "palazzi"
- Ufficio Relazioni Sindacali: avvicendamento del Direttore. Saluti
- Protocolli operativi e ruolo del sindacato
- Pagamento servizi non compensati
- Trattamento pensionistico riposi per donazione di sangue e permessi assistenza disabili
- Preparazione per il concorso interno di Vice Ispettore



dell'indizione di concorsi pubblici per l'arruolamento in Polizia senza la condizione del servizio previo nell'esercito.

E' stata, inoltre, posta con forza la richiesta, da inoltrare al Ministro dell'Interno tramite il Capo della Polizia, di reperire fondi per il superamento del tetto salariale, considerato allo stato attuale limite inderogabile. Resta inteso che l'accoglimento di tale ultima richiesta costituisce condizione pregiudiziale ineludibile per evitare l'indizione dello stato di mobilitazione delle forze dell'ordine, categoria di operatori da troppo tempo vessata.

Diventa in effetti sempre più difficile non dare adito alla richiesta di tutto il personale di una protesta incisiva per la grave situazione di disagio e sofferenza, così come non potremo accettare piani di mobilità interna al Dipartimento della PS senza il necessario confronto di merito.

Nel contempo, i Sindacati di Polizia non trascureranno di affrontare con la consueta determinazione ogni problema non risolto.

Corso Lingua Inglese e Araba per iscritti SIULP Livello Base



La conoscenza delle lingue straniere, anche se di base, e della cultura di provenienza delle genti che abitano un territorio, consente lo stabilirsi di una relazione consapevole tra le persone. In quest'ottica la Link Campus University da sempre attenta alle culture del Mediterraneo ha deciso di promuovere un corso di lingua araba di livello base (A1) esclusivamente dedicato al personale di Polizia iscritto al SIULP.

Al termine del corso avendo superato con profitto l'esame finale sarà rilasciato un attestato di frequenza e i relativi CFU.

Struttura del corso: - N° Unità: 11

- N° Settimane: 11 -N° Lezioni: 22

- N° Ore: 44 + 3 ore per esame finale

Ad ogni iscritto sarà consegnato materiale didattico specifico per il corso.

Costo: 100 euro a persona per 40 persone (il corso verrà avviato con minimo 20 iscritti)

Link Campus sta organizzando, inoltre, un corso di Lingua Inglese (tutti i livelli) – modulo di 40 ore ad accesso gratuito per gli iscritti SIULP. Minimo 40 partecipanti.

Per informazione contattare: Kadri Abdouli o Andrea Pisaniello

Tel: 0039 06 40400201 Fax : 0039 06 40400248

Email: k.a@unilink.it - a.pisaniello@unilink.it

SCIOPERO FORCONI: SIULP, plauso colleghi monito a politica e “palazzi”

Dichiarazione del Segretario Generale Felice Romano

Quanto accaduto a Torino, a Genova e in tutte le altre città, nonostante i soliti delinquenti professionisti del disordine che hanno dato sfogo alla loro indole criminale e violenta, senza però riuscire a separare il “Paese” (cittadini e poliziotti), merita un plauso a tutti quei colleghi di tutte le forze di polizia che oggi, in modo professionale e coraggiosamente hanno detto simbolicamente basta alla lontananza della politica governativa e dei palazzi del potere rispetto ai danni che stanno producendo contro le famiglie e i lavoratori di questo paese.

Togliersi il casco in segno di manifesta solidarietà e totale condivisione delle ragioni a base della protesta odierna di tutti i cittadini che hanno voluto gridare basta allo sfruttamento e al soffocamento dei lavoratori e delle famiglie italiane, è un atto che per quanto simbolico dimostra però che la misura è colma e che i palazzi, gli apparati, e la stessa politica ormai sono lontani dai problemi reali dei cittadini e troppo indaffarati ai giochi di potere per la propria sopravvivenza e conservazione della casta.

Ecco perché il governo in primis e il ministro Alfano a seguire, bene farebbero ascoltare il Sindacato e prima ancora i cittadini di questo Paese; giacché la misura è colma e se non si inverte questa tendenza a chiedere sempre e maggiori sacrifici in cambio di nulla, a maggior ragione quando non si dà il buon esempio cominciando a rinunciare i propri privilegi che sono tanti, anzi troppi, si ricordino il passaggio biblico nel quale si afferma: “terribile sarà l’ira degli onesti”.

Lo afferma Felice Romano, Segretario Generale del SIULP in una nota nella quale, nel commentare le straordinarie immagini in cui gli appartenenti alle forze di polizia si sono tolti il casco in segno di condivisione e rispetto delle ragioni della protesta, senza per questo rinunciare o abdicare al proprio dovere di garantire la sicurezza pubblica e di fermare i violenti, sottolinea come questo epilogo fosse scontato rispetto al grido di allarme che il SIULP, a nome dei poliziotti, sta lanciando da tempo e che il governo continua a non raccogliere.

Speriamo che questo segnale sia da monito ai palazzi del potere, alle caste, al governo ma anche a tutti i violenti e i professionisti del disordine.

Questa volta nessuno riuscirà a separare il “Paese” sano costituito dai lavoratori, dalle famiglie e dai servitori dello Stato, come accaduto negli anni di piombo. Che il governo ne tragga le dovute e necessarie conseguenze.

Il SIULP sarà a fianco e con questi colleghi per dire basta allo sfruttamento e al maltrattamento dei poliziotti e dei cittadini, per dire ascoltate la voce del popolo.

Sul nostro sito trovate la rassegna stampa e tutti gli interventi del Segretario Generale Felice Romano presso le principali testate giornalistiche radio televisive, nel quale sono ampiamente illustrate le ragioni e le posizioni del Siulp nei confronti della protesta e a favore dei diritti dei poliziotti in relazione ai necessari interventi che il governo deve fare per eliminare le attuali penalizzazioni quali, ad esempio, il tetto salariale, il riordino delle carriere e la previdenza complementare.

Ufficio Relazioni Sindacali: avvicendamento del Direttore. Saluti

Di seguito riportiamo il testo della lettera del dott. Castrese De Rosa che, nel lasciare l'incarico di Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali, ha voluto indirizzare a tutti i quadri del Siulp e la nostra risposta del Segretario Generale Felice Romano.

"il Signor Capo della Polizia mi ha conferito un nuovo incarico all'interno del Dipartimento della Pubblica Sicurezza, quello di direttore dell'Ufficio per gli Affari della Polizia Amministrativa e Sociale.

Dopo oltre tre anni mi accingo a lasciare l'Ufficio per le Relazioni Sindacali: un'esperienza unica, stimolante, che ha arricchito il mio bagaglio professionale, ponendomi a contatto con il variegato mondo delle Organizzazioni Sindacali del personale della Polizia di Stato, snodo nevralgico nel complesso sistema della Pubblica Sicurezza.

Desidero ringraziarLa per il senso di responsabilità dimostrato in questi anni e per la fattiva collaborazione fornita in una fase congiunturale delicatissima, caratterizzata da una miriade di problematiche, aggravate dal perdurante blocco contrattuale e degli automatismi stipendiali.

Se le tensioni sono state contenute, se il dialogo non è venuto mai meno, se i numerosi Tavoli di consultazione e concertazione hanno consentito di gestire questa lunga fase emergenziale con equilibrio e partecipazione, il merito va soprattutto alle Organizzazioni Sindacali della Polizia di Stato, da sempre interlocutori attenti, sensibili, responsabili ed essenziali per qualsiasi disegno riformatore da avviare.

Nel mio lavoro ho cercato di approfondire impegno e dedizione, coadiuvato da una squadra di collaboratori e funzionari di primissimo livello (non dimentico neppure il prezioso apporto, fornito fino a pochi mesi fa, dal Vice Direttore dell'Ufficio Paolo Cortis) che hanno agevolato il mio compito, coadiuvandomi con professionalità e spirito di servizio.

Auguro al collega Tommaso Ricciardi che mi subentra nell'incarico un sincero in "bocca a lupo" e sono sicuro che proseguirà proficuamente il confronto con le OO.SS. sulle tante tematiche che interessano la nostra Amministrazione e sulle quali i Sindacati di Polizia sapranno offrire il loro qualificato contributo, non solo in quanto portatori degli interessi e delle rivendicazioni del personale rappresentato, ma soprattutto perché costituiscono autentici sensori delle aspettative provenienti dal tenitorio e veicolo di idee e proposte per la migliore funzionalità dell'apparato sicurezza nel suo complesso.

La prego di voler estendere a tutti i componenti della Segreteria Nazionale e delle articolazioni periferiche del suo Sindacato il mio più sincero ringraziamento."

"ho appena ricevuto la Sua cortese e apprezzata missiva con la quale, dopo l'anticipazione avuta nella giornata di ieri dal Capo della Polizia, ci conferma l'assunzione di un nuovo incarico.

Voglio innanzitutto ringraziarLa per la sensibilità, oltre alla professionalità e alla responsabilità con cui in questi tre anni ha gestito l'Ufficio per le Relazioni Sindacali e soprattutto il rapporto con il Sindacato e con le persone che hanno l'onore di rappresentarlo.

Un rapporto prima ancora che istituzionale e dovuto basato su una sensibilità che ha consentito di intessere e consolidare rapporti interpersonali basati sulla stima e il rispetto reciproco e sulla comune convinzione di essere al servizio dei poliziotti, dell'Istituzione e

soprattutto dei cittadini.

Un'esperienza straordinaria e foriera di un arricchimento a livello personale professionale e istituzionale che è possibile solo quando a confrontarsi vi sono persone consapevoli che al di là del ruolo istituzionale che ognuno rappresenta, vogliono essere al servizio degli altri.

Giacché, e di questo La ringrazio, solo la profonda e intima convinzione che il nostro lavoro ha senso se è "servente" per i poliziotti e per l'Istituzione esso ha senso di esistere e di continuare a farlo.

Desidero ringraziarLa anche per gli auguri e i saluti che ha voluto estendere non solo ai colleghi della Segreteria Nazionale, con i quali ha avuto modo di interloquire direttamente nei vari momenti di confronto che in questi tre anni ci sono stati, ma soprattutto perché ha inteso estendere questi Suoi saluti a tutti i quadri del SIULP a livello periferico.

Un gesto nobile che sottolinea e conferma l'alto spessore istituzionale ma anche umano che ha accompagnato il Suo incarico in questi tre anni contrassegnati per la delicatissima fase congiunturale che, più volte, ha messo a dura prova l'organizzazione e il lavoro che insieme abbiamo costruito nell'interesse della sicurezza del Paese e della qualità della vita delle donne e degli uomini della Polizia di Stato.

Un gesto non comune; come non comune è stata la Sua costante disponibilità ad ascoltare le ragioni del sindacato e degli interessi di cui è portatore anche quando ciò avveniva in momenti in cui il confronto ha assunto toni accesi. Ma era una passione di essere al servizio degli altri che ci animava nel voler ritrovare sempre le soluzioni migliori, anche nei momenti più difficili come quelli che questo triennio ci ha consegnato.

Sono certo che l'arricchimento umano, professionale e istituzionale che ho avuto modo di acquisire in questi tre anni di lavoro con Lei, siano le stesse doti che Lei porterà con sé nell'assumere il nuovo e prestigioso incarico nel quale, ne sono certo, continuerà come sempre a dare il massimo della Sua attenzione e della Sua professionalità.

Un arricchimento reciproco e stimolante, frutto dell'esperienza maturata insieme nell'ambito delle relazioni sindacali che, concordo con Lei, sono lo snodo nevralgico del complesso sistema della Pubblica Sicurezza.

Nell'augurarLe un proficuo lavoro nel nuovo incarico, con la certezza che sarà foriero di sempre maggiori affermazioni personali e professionali, La prego di estendere i ringraziamenti anche al Suo staff e a tutti i colleghi che l'hanno coadiuvata in questo triennio che, essendo segnato da miriadi di problematiche molte delle quali incidono negativamente sui diritti fondamentali del lavoratore di polizia, non si sono mai tirati indietro nonostante le grandi difficoltà, per non dire alcune volte l'impossibilità nel ricercare le soluzioni più idonee per migliorare le condizioni di vita e di lavoro dei poliziotti ma anche per accrescere il servizio sicurezza al Paese.

Sono certo che la provata esperienza dei Suoi più diretti collaboratori, grazie anche al bagaglio di valori e di umanità che lascia loro in eredità, saranno la giusta premessa per consentire al nuovo direttore Dott. Tommaso Ricciardi di poter operare nel solco della continuità il prezioso e insostituibile lavoro dell'Ufficio Relazioni Sindacali affinché, insieme al Sindacato, si possano costruire le condizioni migliori per un futuro più prospero e più rassicurante per il lavoro dei poliziotti e per la sicurezza del nostro Paese.

Felice Romano"

Protocolli operativi e ruolo del sindacato

Nel numero 44 del 10 novembre 2013 di questo notiziario avevamo riportato il testo della nota inviata al Dipartimento della P.S., con la quale avevamo manifestato alcune perplessità in ordine sia alle modalità costitutive del gruppo di lavoro chiamato a definire i cd "protocolli operativi" che all'oggetto della sua attività.

Riportiamo di seguito il testo della risposta del Vice Capo Vicario Pref. Alessandro Marangoni:

"con riferimento alla nota del 5 novembre scorso con cui sono state sollevate alcune perplessità in merito sia alle modalità costitutive del gruppo di lavoro chiamato a definire i cd "protocolli operativi" che all'oggetto della sua attività, Le comunico che è stato espressamente previsto, come condiviso nel corso dell'incontro del 18 settembre scorso, che all'elaborazione dei protocolli operativi concorra - prevalentemente - personale con provata esperienza operativa appartenente a tutti i ruoli della Polizia di Stato."

Tale personale costituirà il nucleo centrale dei sottogruppi per l'analisi di settore che le Direzioni Centrali interessate hanno già avviato al lavoro da alcune settimane.

In merito all'oggetto dei protocolli operativi ritengo che codificare delle regole di comportamento generale, peraltro in buona parte già osservate, per l'esecuzione dei servizi di istituto possa offrire una "maggiore tutela" all'operatore di polizia ed è questo il vero motivo per cui si sta operando.

Il tutto è cosa diversa dall'organizzazione dei servizi che già si esprime in ordinanza e direttive di servizio che, poi, si compendiano nel "foglio di servizio" ex art. 43 del regolamento di servizio propriamente detto.

Tengo ancora a sottolineare che lo scopo del lavoro in corso è la tutela dell'operatore, per cui si vuole predisporre uno strumento che possa compendiare le best practice del corretto agire di polizia nei contesti operativi, salvaguardando/o dalla censura penale e/o disciplinare.

La ringrazio, comunque, delle osservazioni e, nello spirito di collaborazione e per la crescita comune, auspico che mi siano fatti pervenire, nel modo che Lei riterrà più opportuno, spunti di riflessione o analisi che provvederò a far giungere ai gruppi che attendono ai lavori in parola.

L'occasione mi è gradita per inviare i migliori saluti".

In ordine alla questione dei protocolli operativi, la Segreteria Nazionale ha inviato alle Segreterie territoriali una circolare con la quale si sensibilizzano tutte le strutture ad avviare un monitoraggio in tutti gli uffici per individuare i principali problemi rispetto ai quali può essere utile l'individuazione di una metodologia da codificare in una eventuale regolamentazione.

Pagamento servizi non compensati

Lo scorso 11 dicembre Si è tenuto un incontro al Dipartimento inerente le spettanze del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2012 non ancora pagate e sulla ripartizione delle reperibilità e dei cambi turno.

Circa la prima questione l'Ufficio competente ha comunicato che il provvedimento che consente di pagare le predette pendenze (si tratta delle contabilità giunte oltre il termine ultimo prefissato a causa di errori o ritardi) è stato firmato. Il giorno 9 sono stati fatti gli accreditamenti e, pertanto, gli emolumenti saranno erogati a stretto giro, con la tempistica delle Tesorerie Provinciali.

A seguire il Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali Dr. De Rosa ha consegnato le rilevazioni della fruizione di cambi turno e reperibilità su tutti gli Uffici/Reparti del territorio aggiornati al 3° trimestre dell'anno in corso.

L'obiettivo dell'analisi è quello di controllare il corretto utilizzo dei due istituti, osservare i fenomeni che si discostano dalle medie e valutare le iniziative più opportune al fine di stabilire le assegnazioni annue corrette ed al contempo contrastare eventuali indebiti sforamenti.

L'occasione è stata utile per un primo giro di considerazioni da completare in altri incontri programmati per le prossime settimane.

Sul nostro sito www.siulp.it trovate pubblicato il testo dell'accordo firmato, il pagamento avverrà entro dicembre, al massimo ad inizio gennaio per le sedi nelle quale non c'è la Tesoreria Provinciale.



La LINK CAMPUS UNIVERSITY propone un'ampia offerta di percorsi formativi accademici e professionali con specifico riferimento al settore del Comparto Sicurezza e Difesa. Si segnalano le nuove proposte formative per gli iscritti Siulp:

Corsi di lingue

Lingua Araba (livello base) - modulo di 40 ore

Lingua Inglese (tutti i livelli) - modulo di 40 ore

Cybersecurity

Sicurezza e protezione delle informazioni personali e istituzionali - durata di 60 ore

Il corso affronta in modo esaustivo tutti gli aspetti della sicurezza informatica ad un livello agevole da seguire e consente anche a personale non esperto di poter aumentare il proprio livello di formazione.

Studi criminologici e forensi

Composto da 8 corsi singoli, prevede, superate le prove, la possibilità di iscriversi direttamente al quinto anno della Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza.

La storia e l'antropologia due fenomeni collegati

Composto da 5 corsi singoli per un totale di 60 CFU e quindi la possibilità di iscriversi direttamente al secondo anno del corso di Laurea in:

Scienze della Politica e dei Rapporti Internazionali

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la "Link Campus University" 800226633 e Pianeta-Formazione Comparto Sicurezza e Difesa S.r.l. al numero 3898887992

Oppure scrivere a: a.pisaniello@unilink.it - info@pianeta-formazione.it

Ulteriori informazioni nella sezione convenzioni del nostro sito www.siulp.it

Trattamento pensionistico riposi per donazione di sangue e permessi assistenza disabili

Ci vengono richiesti chiarimenti in ordine al trattamento pensionistico dei riposi per donazione di sangue o per assistenza a disabili in relazione alla applicazione della disposizione di cui dall'articolo 24 comma 10 della Riforma previdenziale che porta il nome del Ministro Fornero.

La disposizione in argomento disciplina i requisiti prescritti per la pensione anticipata, ossia quel tipo di prestazione previdenziale che si consegue a domanda quando si raggiungono determinati requisiti contributivi e prima del limite anagrafico previsto per il conseguimento del trattamento di vecchiaia.

La norma generale, dopo aver previsto i requisiti di anzianità contributiva ed anagrafica utili al conseguimento del diritto prevede un regime di penalizzazioni consistente in una riduzione percentuale del trattamento sulla quota contributiva maturata antecedentemente al 1 gennaio 2012 per coloro che anticipano il pensionamento rispetto all'età di 62 anni. Successivamente la stessa norma stabilisce che la riduzione percentuale non opera limitatamente ai soggetti che maturano i requisiti entro il 31 dicembre 2017 a condizione che la loro anzianità contributiva derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro includendo i periodi di astensione obbligatoria per maternità, di assolvimento degli obblighi di leva, di assenza per infortunio, malattia e cassa integrazione guadagni, nonché i periodi di riscatto finalizzati alla costituzione di una rendita vitalizia.

È dunque evidente come, secondo il dettato della norma, assentarsi per donare il sangue o per assistere un disabile significhi non lavorare ai fini dell'applicazione della norma sulla maturazione dell'anzianità contributiva utile ad evitare le penalizzazioni in caso di uscita per pensione anticipata prima dei 62 anni.

È, tuttavia, altrettanto evidente che, proprio per la finalizzazione della norma al meccanismo delle penalizzazioni in funzione della pensione anticipata, la disposizione non sia applicabile al personale del Comparto Sicurezza, per il quale, almeno sino all'emanazione del regolamento previdenziale, non è applicabile l'insidioso meccanismo delle penalizzazioni, prevedendosi, per l'uscita anticipata rispetto al limite di vecchiaia, l'applicazione dei meccanismi previgenti.

Al momento, dunque, i colleghi donatori di sangue o che assistono un disabile possono dormire sonni tranquilli. Ciò per effetto dello stralcio della posizione del Comparto Sicurezza dal regolamento di armonizzazione previdenziale previsto dall'articolo 24 comma 18 del dl 6 dicembre 2011 nr. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011 nr. 214, che è stato regolarmente emanato per gli altri lavoratori interessati.

Detto risultato è stato il frutto di una lunga e laboriosa interlocuzione politica che il SIULP ha sostenuto conseguendo un indubbio successo che dovrebbe far riflettere sulla necessità di accrescere il sostegno al sindacato, anche e soprattutto in questo momento di difficile congiuntura economica e sociale attraversata dal paese.

Preparazione per il concorso interno di Vice Ispettore



La Segreteria Nazionale, in partenariato con la Link Campus University e la società Pianeta Formazione, ha stipulato una convenzione per offerte formative ai propri iscritti, a condizioni economiche vantaggiose e con modalità particolarmente adatte per coniugare armonicamente le esigenze lavorative con quelle didattiche.

In aggiunta alla convenzione per i corsi di laurea si è ritenuto utile stipulare anche opportunità formative inerenti le varie fasi concorsuali che possono interessare i nostri iscritti. A tal fine è stata portata a termine la convenzione relativa alla preparazione per la partecipazione al concorso interno per l'accesso al corso di formazione per la nomina alla qualifica di vice ispettore.

L'offerta prevede due metodi principali di apprendimento che si svilupperanno uno mediante l'utilizzo di supporti multimediali finalizzati all'apprendimento, l'altro attraverso lezioni frontali che si svilupperanno in ogni capoluogo di regione dove vi sarà la presenza di almeno venti iscritti.

In relazione alla convenzione il corso sarà articolato in tre step autonomi. Per la prima fase il costo, per gli iscritti al SIULP, è di **175,00 euro**, per le fasi successive il costo, sempre in convenzione, sarà di 500,00 euro. Resta inteso che gli step successivi possono essere effettuati, previo superamento della prima fase e su base volontaria di chi riterrà opportuno aderire.

Come illustrato di seguito, ai frequentatori, sempre nel costo anzidetto, sarà consegnato gratuitamente il manuale (ebook) relativo al predetto concorso edito dalla Laurus Robuffo.

Inoltre, a coloro i quali effettueranno il corso verranno rilasciati trenta crediti formativi universitari (CFU) che potranno essere utilizzati per il conseguimento di un diploma di laurea presso l'Università Link Campus.

In relazione alle numerose domande che stanno pervenendo tramite l'apposito numero verde che è riportato di seguito, trascriviamo le domande con le relative risposte che più frequentemente sono state poste dai nostri iscritti.

Nella convinzione di aver predisposto un servizio utile a tutti coloro i quali hanno deciso di partecipare al suddetto concorso, ricordiamo, altresì, che poiché il corso di preparazione è **A NUMERO CHIUSO E NON POTRA' SUPERARE LE 5000 UNITA'**.

Superata la predetta data, l'Università e la società Pianeta Formazione apriranno le iscrizioni, se vi saranno ancora posti, a tutti gli altri colleghi che vorranno aderire anche se non potranno usufruire dei vantaggi riservati agli iscritti.



Sindacato italiano unitario
lavoratori polizia



Fase 1: Prova Preselettiva

La prova preselettiva consisterà in un set di quesiti a risposta guidata, a tale scopo si metteranno a disposizione:

- Videolezioni, per un totale di oltre 200 ore tenute da docenti universitari, dispense e mappe concettuali relative alle materie oggetto del concorso;
- Tutor dedicati per ogni materia disponibili tutti i giorni, festivi compresi;
- Applicazione smartphone per esercitazioni e aiuto alla memorizzazione delle risposte dei quesiti;
- Lezioni frontali tenute da docenti universitari, in ogni capoluogo di regione e per gruppi limitati di partecipanti, sulle tecniche di memorizzazione.

Fase 2: Prova Scritta

- Istruzioni per la stesura logica degli elaborati d 'esame, acquisizione dei relativi contenuti attraverso mappe della conoscenza guidate e 30 ore di lezioni frontali - relativamente alla prova scritta - tenute da docenti universitari, in ogni capoluogo di regione e per gruppi limitati;
- Simulazione dello svolgimento di una prova scritta con la materiale stesura di un elaborato, che sarà corretto. Ai partecipanti verranno segnalati gli eventuali errori.

Fase 3: Prova Orale

- Lezioni di public speaking per rendere più efficace la presentazione del candidato, ed ulteriori 30 ore di lezioni frontali - relativamente alla prova orale - tenute da docenti universitari, in ogni capoluogo di regione e per gruppi limitati.

A tutti gli iscritti verrà consegnato gratuitamente il manuale (ebook) relativo al concorso edito dalla Laurus Robuffo. Inoltre, a ciascun partecipante saranno rilasciati, a richiesta, 30 crediti formativi universitari C.F.U., che potranno essere utilizzati per il conseguimento di un diploma di laurea.

Per gli iscritti SIULP, il costo – pro quota per la Fase 1 è di 175,00 euro, mentre per la Fase 2 e la Fase 3 – è di 500,00 euro, gli stessi potranno avere una "prelazione" - da esercitarsi in un termine prefissato - sul numero massimo di iscritti.

Per i non iscritti al SIULP il costo – pro quota è di 700,00 euro per ogni Fase.

www.siulp.it - www.pianeta-formazione.it - www.unilink.it

Per ulteriori informazioni chiama al numero verde  800 226633
oppure scrivi a: viceispettore@unilink.it

FINANZIAMO DIPENDENTI STATALI, PUBBLICI, PRIVATI E PENSIONATI

CESSIONE DEL QUINTO

La cessione del quinto consente al dipendente di contrarre un prestito mediante la cessione della quota massima di 1/5 del proprio stipendio.

PRESTITI PENSIONATI

La cessione del quinto consente al pensionato di contrarre un prestito mediante la cessione della quota massima di 1/5 della propria pensione.

PRESTITO CON DELEGA

Il prestito con delega consente al dipendente di contrarre un prestito mediante la cessione della quota massima di 1/5 del proprio stipendio ed è cumulabile con la cessione del quinto.

PRESTITI PERSONALI

Il prestito personale è una forma di finanziamento che può essere restituito con addebito sul conto corrente personale.

EUROCQS CARD

Eurocqs Card è una carta prepagata ricaricabile Mastercard, è slegata da un conto corrente bancario, anzi può sostituire il conto perchè è dotata di un IBAN, è nominativa e personale ed è valida per 4 anni dalla data di emissione.

Chiamaci senza problemi ti forniremo una consulenza, ti illustreremo i nostri prodotti e le loro caratteristiche. Su tua richiesta ti forniremo un preventivo immediato, nel caso sia di tuo gradimento inizieremo l'iter della pratica e ti seguiremo passo passo fino alla liquidazione.

Numero Verde
800 754445



www.eurocqs.it



L'unica società **SIULP**
FINANZIARIA
IN CONVENZIONE CON

Abbiamo stipulato con il SIULP una convenzione al fine di offrire agli iscritti prodotti finanziari a condizioni estremamente competitive rispetto agli altri operatori presenti sul mercato.

Presti-amo

Finanziamenti per passione



DIREZIONE GENERALE ROMA Via A. Pacinotti, 73/81 - 00146 • Tel. 06 55381111

I NOSTRI AGENTI A: Roma, Milano, Firenze, Palermo, Taranto, Lecce, Sassari, Napoli, Pomezia (Rm), Messina, Marsala (Tp), Chieti, Trieste, Treviso, Como, Cagliari, Ragusa, Caltagirone (CT).

Eurocqs S.p.A. iscritta all'Elenco Generale degli Intermediari operanti nel settore finanziario, previsto dall'articolo 106 e seguenti del T.U.B al n.37323. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali, per la Polizza Assicurativa o per quanto non espressamente indicato è necessario fare riferimento al modulo denominato "Informazioni Europee di Base sul Credito ai Consumatori" disponibile in fase precontrattuale presso le filiali e agenzie di Eurocqs SpA. A richiesta verrà consegnata una "copia idonea per la stipula" del contratto per la valutazione del contenuto. Per la distribuzione di prodotti di finanziamento, Eurocqs SpA si avvale anche di agenti in attività finanziaria dislocati sul territorio Nazionale. Per ulteriori informazioni fare riferimento al sito internet www.eurocqs.it. Eurocqs SpA, nel collocamento di alcuni prodotti (Cessioni del quinto, Prestito con delega di pagamento e Prestiti personali), presso la clientela, opera in qualità di intermediario di altre banche e/o intermediari finanziari (FamilyCreditNetwork SpA, Futuro SpA, Unifin SpA, Fides SpA), questi sono i diretti contraenti e titolari di tutti i rapporti contrattuali e si riservano la valutazione dei requisiti necessari alla concessione del finanziamento.



EUROCQS[®]
FINANZIAMENTI