



**SIULP** flash  
COLLEGAMENTO  
www.siulp.it - nazionale@siulp.it



## Calendario Siulp 2017

**Favorire l'innovazione nel presente per rilanciare lo sviluppo nel futuro**

Cari Colleghi,

ogni nuovo appuntamento con il calendario SIULP costituisce occasione per riavvolgere il nastro di un anno, quello appena passato. Un bilancio alla fine di ogni anno appare indispensabile anche per tracciare le linee dei progetti per il futuro.

Mentre scriviamo, un clima di generale incertezza avvolge il destino delle riforme istituzionali e questo condiziona fortemente la possibilità di ipotizzare i cambiamenti che il futuro ci riserverà, per l'indubbia importanza che un nuovo assetto costituzionale potrebbe avere sulla formulazione di progetti e sulla selezione persino di alcuni obiettivi da raggiungere.

Pur tuttavia, vogliamo approcciarci al nuovo anno con quella necessaria dose di fiducia e positività che sino ad oggi ci hanno permesso di affrontare nel migliore dei modi le sfide del presente.

Il 2017 è un anno che segnerà, comunque, una svolta poiché il risultato del referendum costituzionale concretizzerà, in un modo o nell'altro, un quadro di riferimenti destinati a permanere nel tempo e nella storia del nostro paese.

Il ciclo globale dell'economia e le difficoltà di una congiuntura che da tempo compromette vecchie e nuove certezze costituiranno ancora una volta il terreno sul quale calibrare le

### FLASH nr. 52 - 2016

- Calendario Siulp 2017. Favorire l'innovazione nel presente per rilanciare lo sviluppo nel futuro
- Retribuzione prestazioni lavoro straordinario pregresse e non retribuite
- Proroga e definizione di termini di prossima scadenza - D. Legge 244/2016
- Concorso interno per titoli di servizio ed esame, a 1400 posti per l'accesso al corso di formazione per la nomina alla qualifica di vice ispettore del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato. Mutamento opzione aliquote riservate
- La detrazione per le spese scolastiche
- Le spese detraibili
- Orario articolato in cinque giornate lavorative e impiego in servizi di O.P. nelle giornate previste per il rientro
- Selezione di personale della polizia di stato per il 55° corso operatore subacqueo fino a 60 metri".



scelte che serviranno ad affrontare le impegnative sfide che ci attendono nel 2017. La riforma della Pubblica Amministrazione con la riorganizzazione del sistema della Sicurezza, vedranno il nostro sindacato protagonista vigile e attento per una efficace e razionale dislocazione dei presidi, in relazione a quello che sarà il definitivo assetto degli Enti Provincia e con l'obiettivo di coniugare la modernizzazione del sistema con il mantenimento di adeguati livelli di efficienza e funzionalità dell'Amministrazione.

Sarà fondamentale, riaffermare la centralità del ruolo dell'autorità tecnica di P.S., in un contesto nel quale, dopo l'attuazione del numero unico per le emergenze e la riduzione delle Forze di Polizia realizzato attraverso l'accorpamento della "Forestate", il passo successivo dovrebbe essere la riduzione degli uffici territoriali del Governo.

Nel 2017 vedranno la luce la riorganizzazione del Dipartimento della P.S. e il riordino delle carriere delle Forze di Polizia, due provvedimenti attesi da tempo, e tra i quali esiste uno stretto nesso logico, poiché la funzionalità del sistema sicurezza postula necessariamente la scelta del modello che è, a sua volta, il presupposto di qualsiasi operazione sulle carriere e sugli ordinamenti delle Forze di Polizia.

Ma il 2017 sarà anche l'anno del contratto, il cui rinnovo arriva in un contesto decisamente diverso rispetto al passato, quando ogni aumento era riferito all'inflazione. Oggi, con un'inflazione che tende a zero, oltre ad adeguare gli stipendi dopo un periodo di sospensione contrattuale, dichiarato illegittimo dalla Corte costituzionale, occorrerà rafforzare e predisporre nuovi strumenti per controllare alcune scelte strategiche dell'Amministrazione ad alto impatto sul personale.

Non c'è bisogno di ricordarlo ma, dopo la felice gestione della vertenza per lo sblocco del tetto salariale, se gli impegni del Governo verranno confermati nella fase di approvazione parlamentare della nuova legge di stabilità per il 2017, si apre, rispetto al passato, uno scenario che rivela un'attenzione concreta verso il mondo degli uomini e delle donne delle Forze dell'Ordine, attesa la previsione della disponibilità di risorse che permettono di rinnovare il contratto di lavoro, rendere strutturale il contributo straordinario degli 80 euro e realizzare un progetto di riordino delle carriere e delle funzioni capace di soddisfare la più ampia platea possibile di personale.

Inoltre, la paziente azione di sensibilizzazione svolta dal nostro sindacato nell'ambito dell'attività politica propedeutica all'approvazione della legge di stabilità, hanno sortito l'effetto di ridare al Comparto Sicurezza l'attenzione che merita, attesa la previsione di ulteriori concorsi per nuove assunzioni, necessari a lenire la grave carenza degli organici ed invertire la tendenza della elevata età media degli operatori, aspetto che inciderà anche nella mobilità interna.

Grazie al sostegno dei colleghi, anche nel 2017 saremo il primo sindacato del Comparto, avendo visto rinnovato un consenso che conferma nel SIULP il modello di sindacato in cui si riconosce la stragrande maggioranza dei Poliziotti.

Una fiducia attesa e ben riposta, se si pensa a come in questi anni abbiamo saputo reggere il peso di confronti impegnativi e difficili che imponevano una capacità di comprensione e di adattamento strategico che solo una organizzazione con cultura e tradizioni radicate come il SIULP può mettere in campo.

Insomma, nonostante il clima generale di sfiducia e di rabbia sociale che si respira, si rafforza la nostra orgogliosa consapevolezza di aver saputo percorrere un sentiero rivendicativo ispirato a determinazione e correttezza istituzionale, evitando derive di protesta tanto strumentali quanto inutili e dannose, proprie di un populismo demagogico che ha poco a che fare con gli interessi della categoria. Guardiamo, quindi, con ottimismo al futuro, rilanciando il valore inalienabile delle libertà sindacali conquistate con grandi sacrifici dai colleghi del movimento che ha condotto alla smilitarizzazione ed

alla nascita della Polizia di Stato con la legge 121 di quel lontano ormai 1 aprile 1981.

Questo dobbiamo rispondere a quanti assumono il sindacato di polizia, come bersaglio polemico, perché la missione del sindacato va oltre le divisioni che scuotono la categoria ed il declino di credibilità e fiducia che coinvolge tutte le istituzioni rappresentative. Perché, nell'epoca dei partiti personali e personalizzati, senza il sindacato i lavoratori sarebbero inevitabilmente più "soli" e ancora più lontani dai pensieri e dalle decisioni della politica e dalle istituzioni.

Oggi più che mai il Sindacato può essere il luogo ove elaborare un progetto di società e di economia alternativo alle politiche di austerità, e costituire oggi, nel prevalere del decisionismo e autoritarismo nella gestione del potere da parte delle burocrazie autocratiche, un luogo ove incentivare la partecipazione collettiva alla democrazia e educare alla cittadinanza attiva. Facciamo appello ai colleghi più giovani, affinché sappiano conservare il patrimonio di valori che ci è stato tramandato. Oggi non appare concepibile una società moderna senza la presenza del sindacato così come, al tempo stesso, non esisterebbe questa categoria, con i suoi diritti e con le sue specificità senza il SIULP.

Nei regimi dittatoriali i sindacati sono, nella stragrande maggioranza dei casi, sciolti per Legge e, dichiarati illegali. In tanti paesi i sindacalisti sono perseguitati, arrestati e anche uccisi. Spesso i vari regimi dittatoriali costituiscono un sindacato unico perché risponda al regime di ogni sua azione, in barba al sacrosanto diritto della libera associazione di persone.

Se, dunque, nei paesi ove la democrazia non esiste, organizzare un sindacato è considerato un reato, dovrebbe essere chiaro come il sindacato sia ancora oggi baluardo nella difesa della democrazia.

Possiamo, quindi, dirci orgogliosi di vivere in un paese ove l'art.39 della Costituzione sancisce la libertà di costituire Sindacati e di appartenere ad una categoria che ha saputo conquistarsi il diritto di associarsi in sindacato.

Se abbiamo il coraggio di guardare alla storia dell'Italia ci rendiamo conto che, in pochi decenni, le condizioni dei lavoratori sono notevolmente migliorate e tante cose che oggi ci paiono scontate (le ferie retribuite, la malattia retribuita, i riposi, l'assistenza in caso di infortunio sul lavoro ecc.) sono frutto di dure lotte sindacali.

Sarebbe un grave errore buttare via tanti anni di impegno e un patrimonio di esperienza, di valori, di cultura dei diritti che il Sindacato, spesso con grande fatica, ha portato avanti nel nostro Paese.

Dobbiamo avvicinare i più giovani al SIULP. Ci sono sia gli spazi che un grande bisogno di volti nuovi per sviluppare nuove culture, aggiornare il nostro linguaggio, favorire l'accesso alle opportunità e far crescere la cultura del lavoro e dell'impegno sociale.

Io credo che questo debba essere il mandato del sindacato del futuro. Questo è l'invito che rivolgiamo alla categoria. Vogliamo, infine, ringraziare, come di consueto, tutti coloro che si sono impegnati nella ricerca dei materiali e nella realizzazione di questo calendario che contribuisce a rinnovare la consapevolezza della capacità del Sindacato, quello vero, e cioè il SIULP. Esprimiamo, nei confronti di tutti i colleghi, auspici positivi augurando traguardi e successi nella vita e nella professione, rinnovando la speranza di prosperità, realizzazione personale, salute per se e i propri familiari, sentimenti di gioia e felicità.

Con questi auspici formulo a voi gli auguri per un felice 2017.

*Felice Romano*

## **Retribuzione prestazioni lavoro straordinario pregresse e non retribuite**

Si riporta il testo della nota con la quale la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha risposto alla richiesta di chiarimenti del Siulp il cui testo è stato pubblicato sul numero 44 del 5 novembre 2016 di questo notiziario.

*"... in relazione all'adeguamento dei budgets di straordinario agli uffici e/o ai reparti interessati da un incremento di personale in servizio, ha rappresentato che i criteri di massima, concernenti le modalità di ripartizione del monte ore di lavoro straordinario, devono necessariamente scaturire da un incontro con le OO.SS., come stabilito dall'art. 16, comma 5, dell'ANQ.*

*Nelle more della convocazione del tavolo di lavoro, è stato avviato il monitoraggio mensile del personale effettivo in servizio presso uffici e reparti, nonché acquisito agli atti le quote di lavoro straordinario programmato utilizzate nell'anno 2015, come previsto dal richiamato art. 16 dell'ANQ.*

*Per quanto riguarda la mancata liquidazione dello straordinario in esubero, si fa rinvio a quanto previsto dall'art 15, comma 6, del D.P.R. 16 aprile 2009, n. 51, secondo cui " .... le ore di lavoro straordinario, eventualmente non retribuite o non recuperate a titolo di riposo compensativo entro i/31 dicembre dell'anno successivo a quello in cui sono state effettuate, sono comunque retribuite nell'ambito delle risorse disponibili, limitatamente alla quota spettante, entro l'anno successivo".*

*In proposito, è stato fatto presente che sono già in corso le iniziative per reperire risorse aggiuntive che potrebbero consentire la liquidazione, nell'anno 2017, in maniera totale o parziale, delle segnalate prestazioni straordinarie rese in supero nell'anno 2016 e non ancora retribuite."*

## **Proroga e definizione di termini di prossima scadenza – D. Legge 244/2016**



Publicato in Gazzetta Ufficiale (GU Serie Generale n.304 del 30-12-2016) il Decreto Legge n. 244 del 30 dicembre 2016 relativo alla proroga e definizione di termini di prossima scadenza al fine di garantire la continuità, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa.

L'entrata in vigore del provvedimento, che trovate pubblicato in versione integrale sul nostro sito [www.siulp.it](http://www.siulp.it), è il 30/12/2016.

## **Concorso interno per titoli di servizio ed esame, a 1400 posti per l'accesso al corso di formazione per la nomina alla qualifica di vice ispettore del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato**

### **Mutamento opzione aliquote riservate**

Si riporta il contenuto della nota con la quale la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha risposto alla richiesta di chiarimenti del Siulp il cui testo è stato pubblicato sul numero 38 del 25 settembre 2016 di questo notiziario.

*"... il Sig. Capo della Polizia ha valutato positivamente l'accogliibilità delle richieste di alcuni candidati - vincitori del concorso in oggetto<sup>1</sup> nell'aliquota degli assistenti ed agenti - finalizzata a poter transitare in quella riservata ai sovrintendenti.*

*Ciò in quanto detto personale, vincitore altresì del concorso a 7563 posti per vice sovrintendente, ha acquisito la relativa nomina con una decorrenza antecedente alla scadenza del bando di concorso da vice ispettore.*

*E' stato, infine, precisato che la valutazione dei rapporti informativi dei suddetti richiedenti è disciplinata, alla stregua di ogni altro titolo, dai criteri stabiliti dalla commissione esaminatrice con specifico verbale."*

## La detrazione per le spese scolastiche

La Legge di Bilancio 2017, definitivamente approvata il 7 dicembre dal Senato aumenta l'importo delle spese scolastiche detraibili nella dichiarazione dei redditi. In particolare, nei prossimi 3 anni la detrazione al 19% sulle spese per la frequenza scolastica arriveranno fino a 152 euro per alunno.

Si prevede per le famiglie un aumento della spesa detraibile in riferimento alle rette di frequenza di scuole paritarie di ogni ordine, che passano da 400 euro a:

- 640 euro per l'anno 2016,
- 750 euro per l'anno 2017
- 800 euro a partire dall'anno 2018.

## Le spese detraibili

Le spese detraibili sono quelle relative alle scuole dell'infanzia, del primo ciclo di istruzione e della scuola secondaria di secondo grado. In particolare, sono detraibili le spese sostenute per:

- le tasse,
- i contributi obbligatori o volontari,
- le erogazioni liberali deliberati dagli istituti scolastici e finalizzati alla frequenza scolastica.

In base a quanto chiarito nella Risoluzione del 05.08.2016 tra le spese per la frequenza rientrano la tassa di iscrizione o frequenza e la spesa per la mensa scolastica, anche quando il servizio è reso dal Comune o da altri soggetti, compresa l'assistenza al pasto e il pre e post scuola. È escluso, invece, lo scuolabus, così come l'acquisto di cancelleria e testi per la scuola secondaria.

FINANZIAMO DIPENDENTI STATALI, PUBBLICI, PRIVATI E PENSIONATI

LA DIREZIONE GIUSTA  
PER IL TUO **PRESTITO**



IN CONVENZIONE  
CON IL **SIULP**

PROMOZIONE SPECIALE AUTUNNO 2016

**IMPORTO RICHiesto**  
SUPERIORE A **25.000 €**

**5,55 %**  
TAE<sup>g</sup> MAX\*

\*I taeg indicati si riferiscono al prodotto cessione del quinto per un dipendente del Ministero dell'Interno di età non superiore ai 50 anni di età (per età superiori il taeg subirà degli incrementi a causa del diverso profilo di rischio). L'offerta è relativa alla sola durata a 120 mesi. Per ottenere tali condizioni l'interessato dovrà dimostrare di essere un iscritto Siulp. Per ottenere le condizioni sopra indicate, è necessario presentare questo volantino. OFFERTA VALIDA FINO AL 30/11/16

Numero Verde  
**800 754445**

[www.eurocqs.it](http://www.eurocqs.it)

DIREZIONE GENERALE ROMA Via A. Pacinotti, 73/81 - 00146 • Fax. 06 89280637 • [info@eurocqs.it](mailto:info@eurocqs.it)

Eurocqs S.p.A., sede legale in Via A. Pacinotti n. 73/81 - 00146 Roma, cod. fisc./P.IVA n. 07551761003 iscritto all'Elenco Generale degli Intermediari operanti nel settore finanziario, previsto dall'articolo 106 e seguenti del T.U.B al n. 37323 e al n. E000203387 del RUI (cio INASS), capitale sociale Euro 2.040.000,00 interamente versato. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali o per quanto non espressamente indicato è necessario fare riferimento al modulo denominato "Informazioni Europee di Base sul Credito ai Consumatori" o ai fogli informativi disponibili presso le filiali e agenzie di Eurocqs S.p.A. A richiesta verrà consegnata gratuitamente una "copia idonea per la stipula" del contratto per la valutazione del contenuto. Eurocqs S.p.A. oltre a erogare direttamente finanziamenti quali Prestiti Personali, Cessioni del quinto e Prestiti con delega di pagamento, nel collocamento di alcuni prodotti presso la clientela (altri Prestiti Personali, Cessioni del quinto, Prestiti con delega di pagamento) opera anche in qualità di distributore di altre banche e/o intermediari finanziari (Unicredit S.p.A., Futuro S.p.A., Santander Consumer Bank S.p.A., Compasso Banca S.p.A., Accedo S.p.A., BNL Banco S.p.A., Cofesei S.p.A.) i quali, in tale ultimo caso, sono i diretti contraenti e titolari di tutti i rapporti contrattuali e si riservano la valutazione dei requisiti necessari alla concessione del finanziamento.

## **Orario articolato in cinque giornate lavorative e impiego in servizi di O.P. nelle giornate previste per il rientro**



Un nostro iscritto chiede delucidazione sull'orario di lavoro in regime di settimana corta con rientri fissi al lunedì ed al mercoledì. Il proprio ufficio, in sede di stesura della programmazione settimanale, lo ha impiegato in servizio di O.P. il lunedì (07.00/13.00) e il mercoledì (18.00/24.00), cioè nelle giornate in cui erano previsti i rientri pomeridiani. Ci vien chiesto se sia giusto che i rientri dovuti vengano spostati in altri due giorni della settimana, ed in caso affermativo se sia il dipendente a dover scegliere i giorni. Si domanda, inoltre, se il caso esposto integri l'ipotesi di cambio turno.

Il caso prospettato, davvero singolare per il fatto che l'Ufficio ha utilizzato entrambe le giornate previste per il rientro, involge ipotesi di variazioni dell'orario di lavoro che, se non previste dalla contrattazione decentrata, vanno affrontate alla stregua della normativa generale.

Diciamo subito che l'istituto del cambio turno fa riferimento alla modifica disposta successivamente alla programmazione dell'orario di lavoro indicato nella programmazione settimanale che, com'è ben noto, a norma dell'articolo 11 del vigente ANQ, è predisposta in conformità alle tipologie di orario definite attraverso l'informazione preventiva o con specifici accordi per i cd. "orari in deroga" (art. 25, DPR nr. 164/2002; articoli 7-8-9 dell'Accordo Nazionale Quadro).

La Commissione Paritetica di cui all'art. 25 dell'A.N.Q., ha definito variazione la modifica dell'orario di servizio disposta in sede di programmazione settimanale ritenendo che la stessa non dà luogo al compenso per il cambio turno allorché sia effettuata per non più di una volta a settimana per dipendente seguendo criteri di rotazione.

Tuttavia, l'Accordo per il Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali relativo all'anno 2012 ha riconosciuto il compenso per cambio turno in occasione di una eventuale seconda variazione disposta con la programmazione settimanale. Detta seconda variazione, tuttavia dovrà essere effettuata solo qualora "particolari e motivate esigenze di servizio" possano essere soddisfatte solo ricorrendo a una seconda variazione del turno...".

In tale modo, come chiarisce la circolare nr. 557/RS/01/113/5895 del 19 Febbraio 2013, è ipotizzabile, in casi assolutamente limite che, nel corso di una settimana lavorativa, il turno di lavoro di un dipendente venga a subire tre variazioni: due già previste nella programmazione settimanale (la prima che non dà diritto ad alcun compenso, la seconda da compensare ai sensi della intesa citata), la terza successivamente alla programmazione ai sensi dell'articolo 11 lettera b) dell'A.N.Q., anch'essa retribuita con l'indennità di cambio turno.

Inoltre, l'art. 11, comma 6, dell'ANQ stabilisce che "l'anticipo o il posticipo di un'ora non costituisce cambio turno nelle ipotesi previste dall'Accordo Nazionale Quadro" né, alla luce delle novità introdotte, variazione del turno e, conseguentemente, non comporta l'attribuzione di alcun compenso.

Da tale ultima prescrizione si prescinde, per evidenti esigenze di assicurare parità di trattamento, nelle ipotesi di variazioni, disposte in sede di programmazione settimanale, di più turni consecutivi dai servizi non continuativi a quelli continuativi.

Premesso ciò, la previsione di turni particolari rispetto all'articolazione oraria prevista per un dato ufficio, nella fattispecie per affrontare una esigenza di OP, va affrontata alla stregua dei principi generali.

Giova richiamare i presupposti e i criteri stabiliti dall'art. 9, comma 6, dell'A.N.Q. per il caso che il personale impiegato stabilmente nei servizi non continuativi debba essere impiegato in servizi continuativi.

I criteri sono i seguenti:

- impiego preferibilmente di personale che, secondo la pianificazione settimanale, non avrebbe dovuto effettuare il rientro nella medesima giornata;
- non impiego di personale che abbia precedentemente effettuato servizio nella fascia 14-20;
- non impiego nel turno 00-07 del personale che rientra dal congedo ordinario ovvero dal congedo straordinario.

Tra questi, qualora non sia assolutamente possibile tener conto di quello relativo "all'impiego preferibilmente di personale che non avrebbe dovuto effettuare il rientro nella medesima giornata", si ricorda che, salve le ipotesi di assenze legittime, non sussistono deroghe alla durata settimanale dell'orario di lavoro per il personale della Polizia di Stato, in ragione del fatto che anche la programmazione settimanale che dovesse contenere una variazione o un cambio di turno dovrà prevedere per ogni operatore 36 ore di lavoro.

Le modalità di completamento dell'orario, in ragione del disagio determinato al dipendente per esigenze d'ufficio, dovranno essere determinate secondo le esigenze rappresentate dal personale interessato (circolare 557/ RS/01/113/5895 del 9 febbraio 2013). Di contro, quando una variazione in sede di programmazione settimanale o un cambio turno comportino orario di lavoro in eccedenza questo va compensato quale lavoro straordinario.

Il relazione al completamento dell'orario d'obbligo, occorre ricordare che la circolare esplicativa dell'ANQ, datata 8 marzo 2010, con riferimento in particolare all'ultimo capoverso delle note all'articolo 7 afferma il principio che: "...poiché il personale della Polizia di Stato è tenuto a prestare il turno di lavoro previsto, nell'eventualità che il servizio si riveli di durata inferiore, e atteso che non possono essere preventivamente ipotizzabili le situazioni, fatti salvi gli accordi conclusi in sede di contrattazione decentrata, i dirigenti valuteranno caso per caso le modalità di completamento dell'orario alla luce delle peculiarità del servizio effettuato e dei possibili impieghi, coerenti con l'attività ordinaria. Resta fermo il principio che il dipendente non può svolgere più turni nella medesima giornata".

Questo orientamento è stato, in ultimo, ribadito dal tavolo tecnico per la risoluzione delle controversie interpretative concernenti l'Accordo nazionale quadro con riferimento al caso in cui vi sia coincidenza della giornata programmata per il rientro pomeridiano con quella stabilita per l'aggiornamento o l'addestramento, ai fini del completamento dell'orario d'obbligo.

.....  
ANNETTA&ASSOCIATI

#### **Convenzione Siulp Nazionale/Studio legale Annetta e Associati**

Vi comunichiamo che questa segreteria nazionale ha stipulato con lo Studio Legale Annetta ed Associati, una convenzione, riservata agli iscritti, per favorire l'assistenza legale, in materia penale, per fatti in cui si rivesta la qualità di persona indagata/imputata e/o parte lesa.

E' possibile consultare l'accordo, nella sua interezza, presso ogni struttura SIULP.

#### **Selezione di personale della polizia di stato per il 55° corso operatore subacqueo fino a 60 metri**

Nell'anno 2017, presso il comando Incursori della marina militare in la spezia, si terrà il 55° corso operatore subacqueo fino a 60 metri al quale parteciperanno nr. 3 (tre) dipendenti della polizia di stato che non siano in possesso di qualifiche operativo professionali di natura specialistica. Qualora lo fossero, è necessario che abbiano esercitato l'attività specialistica per un periodo superiore a 7 (sette) anni alla data ta del 25 gennaio 2017.

Trovate la circolare integralmente pubblicata sul nostro sito [www.siulp.it](http://www.siulp.it)



## SIULP & LINK CAMPUS UNIVERSITY CONVENZIONE: UNIVERSITA' E LAVORO

L'Università degli Studi Link Campus University propone un'ampia offerta di percorsi formativi, accademici e professionali, con specifico riferimento al settore del Comparto Sicurezza e Difesa. Gli iscritti SIULP possono conseguire il titolo di Laurea in Scienze della Politica e dei Rapporti Internazionali (L-16/L-36) e/o il titolo di Laurea Magistrale in Studi Strategici e Scienze Diplomatiche (LM-52/LM-62), in modalità executive.



### LAUREA IN SCIENZE DELLA POLITICA E DEI RAPPORTI INTERNAZIONALI MODALITA' EXECUTIVE

Iscrizione al Corso di Laurea  
1.500 euro + 500 euro di tassa di iscrizione

Corso di Perfezionamento semestrale  
per accedere direttamente al II anno del Corso di Laurea  
600 euro

### LAUREA MAGISTRALE IN STUDI STRATEGICI E SCIENZE DIPLOMATICHE MODALITA' EXECUTIVE

Iscrizione al Corso di Laurea Magistrale  
1.500 euro + 500 euro di tassa di iscrizione

Corso di Perfezionamento semestrale  
per il riconoscimento di un semestre per il Corso di Laurea Magistrale  
600 euro

Per informazione contattare Link Campus University  
Dott.ssa Anna Laura Esposito: 0640400224 – a.esposito@unilink.it

[www.unilink.it](http://www.unilink.it)

FINANZIAMO DIPENDENTI STATALI, PUBBLICI, PRIVATI E PENSIONATI

# ATTENZIONE CADUTA TASSI

Numero Verde  
800 754445

www.eurocqs.it



IN CONVENZIONE  
CON IL **SIULP**



**ABBIAMO STIPULATO CON IL SIULP UNA CONVENZIONE AL FINE DI OFFRIRE AGLI ISCRITTI PRODOTTI FINANZIARI A CONDIZIONI ESTREMAMENTE COMPETITIVE RISPETTO AGLI ALTRI OPERATORI PRESENTI SUL MERCATO.**

**DIREZIONE GENERALE ROMA**

Via A. Pacinotti, 73/81 - 00148

• Fax. 06 89280837 • info@eurocqs.it

**I NOSTRI AGENTI A:**

Roma, Milano, Firenze, Palermo, Taranto, Sassari, Chieti, Taviano (Le), Napoli, Messina, Marsala (Tp), Trieste, Treviso, Caltagirone (Ct), Cagliari, Ancona, Frosinone, Ragusa, Bari, Torino, Genova, Latina, Pomezia (Rm), Caserta, Benevento, Potenza, Nettuno (Rm), Avellino, Varese, Verona, Eboli (Sa), La Spezia.

Eurocqs S.p.A. sede legale in Via A. Pacinotti n. 73/81 - 00148 Roma, cod. Fisc. P IVA n. 07511751003 iscritta all'elenco Generale degli Intermediari operanti nel settore finanziario, previsto dall'articolo 106 e seguenti del T.U.B. n. 37/2001 e n. 100/2002/2007 del R.D. 30/03/2002, capitale sociale Euro 2.040.000,00 interamente versato. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali, per la Polizza Assicurativa o per quanto non espressamente indicato è necessario fare riferimento al modulo descrittivo "Informazioni Europee di base sul Credito ai Consumatori" e ai fogli informativi depositati presso le filiali e sportelli di Eurocqs S.p.A. A richiesta verrà consegnata una "copia idonea per la stipula" del contratto per la valutazione del contenuto. Per la distribuzione di prodotti di finanziamento, Eurocqs S.p.A. è avvolta anche da agenti in attività finanziaria e distribuiti sul territorio nazionale. Per ulteriori informazioni fare riferimento al sito internet www.eurocqs.it. Eurocqs S.p.A. offre ad ampio raggio diversamente finanziamenti, nel collocamento di vari prodotti Consob del quinto. Prestiti con delega di pagamento. Prestiti personali presso la clientela, opere anche in qualità di distributore per conto di altre banche ed intermediari finanziari d'Utuni SpA, Acquisi SpA, Santander Consumer (UK) SpA, Compas SpA, Bb. Banka (Gruppo SpA), i quali, in tale ultimo caso, sono i diretti contraenti e titolari di tutti i rapporti contrattuali e si riservano la valutazione dei requisiti necessari alla conclusione del finanziamento.