

2^o BOZZA
8-5-2012

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
UFFICIO I - AFFARI GENERALI E GIURIDICI

ORDINE DEL GIORNO

Di seguito all'incontro del 3 maggio u.s. nel corso del quale è emersa l'opportunità di un riesame della proposta normativa presentata, si è convenuto di proporre l'indizione, in via straordinaria, di **due concorsi interni per titoli riferiti alle annualità**: si tratta, quindi, non già di due maxi-concorsi, bensì di tanti concorsi interni per soli titoli commisurati alle annualità di riferimento, in modo da rispettare il principio legislativo dell'annualità espressamente riconosciuto dalla normativa speciale.

Nel dettaglio, dovranno essere indetti:

- a) un concorso straordinario per titoli, da 30% a 50% dei posti disponibili al 31 dicembre di ogni anno, **riservato ai soli Assistenti capo della Polizia di Stato** (con la presente proposta si procede alla soppressione della delimitazione legislativa prevista dall'articolo 24-*quater* del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, secondo cui al concorso di cui alla lett. a) possono partecipare solo "gli assistenti capo della Polizia di Stato che ricoprono, alla predetta data, una posizione in ruolo non inferiore a quella compresa entro il doppio dei posti riservato per tale concorso"); ai concorrenti a tale procedura sarà, inoltre, assicurata la permanenza nella attuale sede di servizio;
- b) un concorso straordinario per titoli, da 50% a 70% dei posti disponibili al 31 dicembre di ogni anno, **riservato agli Assistenti ed Agenti Scelti, nonchè Agenti con almeno quattro anni di effettivo servizio**.

Ai fini di un'attuazione corretta e tendenzialmente equitativa delle menzionate procedure concorsuali straordinarie, sembra opportuna anche **una "rimodulazione" dei "titoli di servizio"**¹ secondo una logica differenziata in relazione al diverso tipo di procedura e, più precisamente, per il

concorso straordinario per titoli di cui alla lett. a):

1. rapporti informativi e giudizi complessivi del biennio anteriore fino a punti 12;
2. anzianità complessiva di servizio: fino a punti 12;
3. titoli di studio: fino a punti 3;
4. superamento della prova preselettiva con una votazione non inferiore a 60 punti in precedenti analoghi concorsi: fino a punti 2;
5. riconoscimenti e ricompense fino a punti 4;

concorso straordinario per titoli di cui alla lett. b):

1. rapporti informativi e giudizi complessivi nel biennio anteriore: fino a punti 12;

¹ L'attuale disciplina dei titoli di servizio da valutare in sede di procedure concorsuali si trova racchiusa nel D.M. 1 agosto 2002, n. 199.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

2. anzianità complessiva di servizio: fino a punti 8;
3. titoli di studio: fino a punti 6;
4. superamento della prova preselettiva con una votazione non inferiore a 60 punti in precedenti analoghi concorsi: fino a punti 4;
5. riconoscimenti e ricompense fino a punti 4.

I posti rimasti eventualmente scoperti nelle predette procedure concorsuali saranno devoluti sui concorsi relativi alle annualità successive.

Punto comune di ambedue le procedure concorsuali sarà la frequenza di un corso di formazione, della durata complessiva di tre mesi, di cui due di formazione teorica presso le Scuole ed uno di applicazione pratica presso le sedi di servizio dei concorrenti.

Nei bandi di concorso relativi alla procedura di cui alla lett. b) dovranno, poi, essere indicate anche le sedi disponibili, che saranno determinate fra quelle con più significative carenze di organico, mentre in quelli di concorso relativi alla procedura di cui alla lett. a) saranno confermate le sedi di servizio dei concorrenti.

Roma, 7 maggio 2012