



SIULP *flash*
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 Roma - telefono 06/44.55.213 r.a. - telefax 06/44.69.841
Direttore Responsabile Oronzo Cosi - Stampato in proprio – Iscr. Trib. Roma n. 397/99 – Iscr. ROC n. 1123

n. 29 del 29 luglio 2002



Sommario a pagina 2

Roma, 23 luglio 2002

Dott. Pasquale Piscitelli
Direttore Ufficio per le Relazioni Sindacali
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Ministero dell'Interno

R o m a

Egregio Direttore,

la recente sentenza della Corte dei Conti della Valle d'Aosta, ultima di una serie di pronunce giudiziarie dal medesimo contenuto, ha accolto i ricorsi proposti da alcuni operatori di polizia contro il diniego dell'Amministrazione di accogliere la loro richiesta di pensionamento all'indomani dell'entrata in vigore della riforma del 30 aprile 1997.

Queste importanti pronunce dell'autorità giudiziaria riaprono la via al pensionamento per centinaia di operatori della Polizia di Stato che erano incappati nel blocco disposto nel '97.

Per tali motivi chiedo un incontro urgente con i funzionari del Dipartimento preposti alla trattazione della problematica per conoscere quali direttive l'Amministrazione dell'Interno intenda adottare in materia.

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale
Oronzo Cosi

Sommario

- **Contratto: in arrivo gli aumenti**
- **Convenzione Siulp-EuroCQ: campagna "tassi ai minimi storici"**
- **Documento finale del direttivo nazionale Siulp – Roma 24 luglio 2002**
- **I recuperi riposo non possono essere "persi"**
- **E' possibile prestare servizio presso altre Amministrazioni?**
- **Assunzioni Europol**

Contratto: in arrivo gli aumenti

Con telegramma prot. 333/G.L6 - C.D. I/N° 20/02, diramato nel pomeriggio del 23 luglio 2002, il Dipartimento della pubblica sicurezza ha reso noto che, a seguito della registrazione da parte della Corte dei Conti, avvenuta il 12 luglio scorso al n. di reg. 9, foglio 133, dell'accordo relativo alla concertazione del personale non dirigenziale delle Forze di Polizia ad ordinamento civile relativo al quadriennio normativo 2002-2005 ed al biennio economico 2002-2003, sottoscritto il 14 maggio dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, in attesa del suo recepimento mediante d.P.R. e della conseguente pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, il centro meccanografico provvederà comunque, con la mensilità di agosto 2002, ad aggiornare le retribuzioni del personale interessato

L'aggiornamento riguarderà gli incrementi previsti per gli stipendi, per l'indennità pensionabile e, per il solo personale inquadrato nel livello retributivo *settimo-bis*, l'indennità integrativa speciale.

Con il cedolino dello stesso mese di agosto il citato CENAPS provvederà inoltre alla corresponsione degli emolumenti arretrati riferiti al periodo gennaio-luglio 2002, mentre per l'aggiornamento delle indennità accessorie sarà comunque necessario attendere la pubblicazione in G.U., prevista ormai *ad horas*.

Sin dal tardo pomeriggio del 23 luglio sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, è consultabile il testo integrale del telegramma in argomento, all'interno dello spazio speciale dedicato al contratto, accessibile direttamente dalla *home page*, all'interno del quale è possibile inoltre consultare il testo integrale dell'accordo 14 maggio 2002, tutti i contratti di lavoro precedenti, l'accordo nazionale quadro ed il secondo livello vigenti.


 Euro
 Cessioni
 Quinto

IN CONVENZIONE

SIULP

TASSI AI MINIMI STORICI

Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.164,00	106,00	64,00
7.747,00	161,00	95,00
10.329,00	216,00	125,00
12.911,00	270,00	160,00
15.494,00	317,00	194,00
18.076,00	368,00	227,00
20.658,00	422,00	255,00
23.244,00	478,00	287,00
25.823,00	504,00	318,00

TAEG massimo applicato agli esempi 9,00% e comunque non supera il TAEG previsto per legge (riferito al periodo aprile/giugno 2002) sulle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
4.648,00	104,00	67,00
6.197,00	137,00	88,00
9.296,00	204,00	131,00
11.362,00	250,00	159,00
12.395,00	272,00	174,00
13.944,00	307,00	195,00
16.527,00	362,00	230,00
19.109,00	419,00	267,00
21.175,00	459,00	294,00

TAN dal 5,50% al 6%. Il TAEG applicato agli esempi è del 13,900% e comunque non supera il TAEG previsto per legge. Le rate sono suscettibili di variazione in riferimento al costo assicurativo che varia in base all'età e all'anzianità di servizio (riferito al periodo apr./giu. 2002).

(con Circolare del Ministero dell'interno n. 333G-X4.1 del 21/12/2000)

 Numero Verde
800-754445

 Sito Internet
www.eurocq.it

 Servizio clienti
0655381111
Direzione Generale di Roma
 EUROCCQ di Marin Clara
 L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

Documento finale del direttivo nazionale Siulp

Roma 24 luglio 2002

Il direttivo nazionale del Siulp, riunito in Roma il 24 luglio 2002, APPROVA la relazione introduttiva del Segretario Generale Oronzo Così;

CONDIVIDE

La strategia e gli interventi finora posti in essere dalla Segreteria Nazionale contro i tentativi mirati a delegittimare in modo qualunquistico e generalizzante il lavoro delle forze di polizia, che da parte di taluni parlamentari sono sfociati nell'incomprensibile presentazione di un disegno di legge finalizzato alla previsione di un codice etico i cui contenuti, invero, già sono – e non potrebbe essere diversamente - comunque bagaglio culturale e professionale di ciascun poliziotto, questione che evidenzia l'esigenza di un futuro e più sereno approfondimento sulle tematiche portate alla luce dai fatti di Genova e di Napoli;

PRENDE ATTO

Dell'impegno formalmente assunto dal Governo nel DPEF nel reperire le risorse per il recupero dal 1° gennaio 2003 dello 0,99 % del differenziale inflativo del decorso biennio contrattuale, nonché a individuare ulteriori fondi per finanziare in modo che allo stato attuale può essere definito soddisfacente, nel biennio a venire, la riparametrazione funzionale dei ruoli della Polizia di Stato;

AUSPICA

Che si giunga in tempi rapidi alla contrattualizzazione della dirigenza, attraverso la creazione di una autonoma area negoziale, che consenta, pur nella salvaguardia dell'unità del comparto sicurezza, la crescita professionale e culturale della classe dirigente, che deve risultare, una volta per tutte, svincolata da logiche militaristiche ed informata, piuttosto, al consolidamento dei valori democratici nel senso indicato dal legislatore della legge 121/1981.

AUSPICA INOLTRE

una pronta definizione del regolamento concorsuale per l'accesso al ruolo dei sovrintendenti, ed impegna la segreteria nazionale a mantenere alta l'attenzione sui tempi necessari alla emanazione di tale disciplina, nonché sui contenuti della stessa, questione particolarmente sentita dalla base della categoria;

RITIENE

Urgente dar corso ad ogni iniziativa finalizzata a sensibilizzare l'amministrazione affinché si raggiunga in tempi rapidi la riforma del regolamento di disciplina e di servizio;

RINNOVA

Il mandato alla segreteria nazionale perché continui la trattativa al tavolo tecnico aperto presso il ministero della funzione pubblica sulla riforma della rappresentatività nel comparto sicurezza secondo le linee indicate nell'ultimo contratto di lavoro;

CONCORDA

Sulla necessità di avviare una serie di contatti e di iniziative organizzative che possano portare con tempestività alla costituzione del sindacato pensionati Siulp dando così attuazione ad uno specifico deliberato dell'ultimo congresso nazionale.

ESPRIME

Infine un sentimento di profonda solidarietà nei confronti del mondo confederale, oggetto di minacce dirette, tanto preoccupanti quanto vergognose, da parte di organizzazioni terroristiche che nel prendere di mira il mondo del lavoro mostrano una inquietante continuità con il

passato, condanna i vili attacchi terroristici nei confronti dei dirigenti sindacali della CISL Trerè e Bonanni e Musi della UIL e chiede agli organi preposti alla sicurezza pubblica di attivare ogni possibile misura investigativa ed ogni forma di tutela per garantire la loro incolumità.

APPROVATO ALL'UNANIMITA'

I recuperi riposo non possono essere "persi"

Continuano a pervenire quesiti e segnalazioni in merito all'applicazione della normativa relativa al recupero dei riposi settimanali non fruiti.

Come noto l'istituto del riposo settimanale è previsto dall'articolo 63 della legge 1° aprile 1981, n. 121, il cui comma 3° precisa che, *«Ove per particolari esigenze di servizio il giorno di riposo non possa essere usufruito nell'arco della settimana, è recuperabile entro le quattro settimane successive».*

Appare evidente come al dipendente che, per esigenze di servizio, non abbia potuto fruire del previsto riposo nella settimana, vada riconosciuta la facoltà di scegliere, nell'arco delle quattro settimane successive, il giorno in cui, compatibilmente con le esigenze di servizio, intenda fruire del recupero.

Appare altresì evidente come lo stesso dipendente, qualora non eserciti la citata facoltà di scelta entro le quattro settimane, veda caducato il solo diritto alla scelta del giorno di fruizione del recupero, mentre non è assolutamente ipotizzabile la decadenza dal diritto a fruire del riposo non goduto.

Identico avviso ha peraltro da tempo espresso il Dipartimento della pubblica sicurezza, rispondendo ad uno specifico quesito Siulp, con nota n. 555/39/RS/01/72/0351 del 12 novembre 1997, evidenziando che *« ... la disciplina dei recuperi consente al dipendente che ha prestato servizio in un giorno domenicale o in un altro giorno prefissato come riposo settimanale di scegliere il giorno in cui effettuare il recupero».*

Nel caso in cui il dipendente non eserciti tale facoltà sarà il *« ... dirigente dell'Ufficio che, valutate le esigenze di servizio, determinerà il giorno in cui il dipendente recupererà il riposo non fruito»*, tenendo presente che, in caso di *« ... pluralità di recuperi, questi potranno essere scaglionati in relazione alle esigenze di servizio».*

La nota n. 555/39/RS/01/72/0351 e la legge 121/1981 sono integralmente consultabili sul nostro web, all'indirizzo www.siulp.it, rispettivamente nell'area "circolari" e nell'area "legislazione".

E' possibile prestare servizio presso altre Amministrazioni?

Svariati quesiti pervenuti si incentrano sull'eventuale possibilità, per il personale della Polizia di Stato, di essere impiegato presso altre Amministrazioni dello Stato.

La risposta è senz'altro positiva, in base agli istituti normativi che prevedono tale eventualità; sono fondamentalmente due: il comando presso altra Amministrazione ed il collocamento fuori ruolo.

Al comando presso altra amministrazione è dedicato l'art. 56 d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, recante "Ordinamento del personale della Polizia di Stato che espleta funzioni di polizia", applicabile, grazie al generico rinvio di cui all'articolo 2 d.P.R. 337/1982, anche al personale che espleta attività tecnica o tecnico-scientifica; la norma, peraltro, detta una disciplina del tutto analoga a quella generale prevista per gli altri impiegati civili dello Stato e, segnatamente, dall'articolo 56 d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 recante l'approvazione del "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato".

Il comando è disposto, – detta la norma - per tempo determinato e in via eccezionale, per riconosciute e particolari esigenze di servizio o quando sia richiesta una speciale competenza.

L'applicazione dell'istituto non può dunque essere disposta a tempo indeterminato né per esigenze di servizio "ordinarie": le Amministrazioni che richiedono il comando di un appartenente alla Polizia di Stato devono individuare ed indicare le specifiche esigenze di servizio e/o le specifiche competenze del dipendente che sono alla base della particolare esigenza di servizio.

Appare altresì evidente come, a fondamento del provvedimento, non possano esserci le motivazioni del singolo, ma piuttosto le esigenze di servizio delle Amministrazioni.

Il dipendente in posizione di comando è ammesso agli esami, ai concorsi ed agli scrutini di promozione nonché ai concorsi per il passaggio alla qualifica intermedia della carriera superiore in base alle normali disposizioni; il periodo di tempo trascorso nella posizione di comando è computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza.

Per l'istituto del collocamento fuori ruolo la normativa ordinamentale della Polizia di Stato si limita invece a rimandare a quella vigente per gli altri impiegati civili dello Stato, vale a dire gli articoli 58 e 59 del citato d.P.R. 3/1957, ove si prevede che il collocamento fuori ruolo può essere disposto per il disimpegno di funzioni dello Stato o di altri enti pubblici attinenti agli interessi dell'amministrazione che lo dispone e che non rientrino nei compiti istituzionali dell'amministrazione stessa.

Il dipendente collocato fuori ruolo non occupa posto nella qualifica del ruolo organico cui appartiene e nella qualifica iniziale del ruolo stesso è lasciato scoperto un posto per ogni impiegato collocato fuori ruolo.

Anche il dipendente collocato fuori ruolo è ammesso agli esami, ai concorsi ed agli scrutini di promozione; il periodo di tempo trascorso nella posizione di fuori ruolo è computato agli effetti del trattamento di

quiescenza e di previdenza; inoltre, qualora consegua la promozione o la nomina a qualifica superiore, rientra in organico andando ad occupare, secondo l'ordine della graduatoria dei promossi o dei nominati, un posto di ruolo.

Se in corrispondenza della qualifica conseguita con la promozione o con la nomina permanga la possibilità di collocamento fuori ruolo, il decreto di promozione o di nomina può disporre il collocamento fuori ruolo, anche nella nuova qualifica.

Inoltre l'impiegato collocato fuori ruolo, che rientra in organico, deve essere collocato in soprannumero riassorbibile, ai sensi dell'art. 7, comma secondo d.P.R. 30 aprile 1958 n. 571, ove tutti i posti del ruolo cui appartiene siano coperti (cfr. Consigli di Stato, Sez. III, par. n. 670 del 7 maggio 1985).

Vale infine precisare come, a norma dell'articolo 3, comma 63, legge 24 dicembre 1993, n. 537, recante "Interventi correttivi di finanza pubblica", i dipendenti pubblici in posizione di comando o collocati fuori ruolo non possono cumulare indennità, compensi o emolumenti comunque denominati, anche se pensionabili, corrisposti dall'Amministrazione di appartenenza, con altri analoghi trattamenti economici corrisposti dall'Amministrazione presso la quale prestano materialmente servizio.

I dd.P.R. 335/1982 e 337/1982 possono essere integralmente consultati sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, nell'area "legislazione".

Assunzioni Europol

Con circolare n. 333-C/9041-22E-I-(AA.GG.) il Dipartimento della pubblica sicurezza ha comunicato le richieste di personale inviate dall'Europol alle Polizie degli Stati membri dell'Unione Europea, in base alle vacanze di posti consultabili sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, nello spazio in *home page* dedicato alla "Polizia dell'UE", ove è altresì consultabile la circolare in termini.

Il termine fissato per la presentazione delle candidature **scade il 29 luglio**; le richieste si riferiscono a:

A) 2 posti per Agente di II livello "analista", riservati al personale del ruolo degli Ispettori ed alle corrispondenti qualifiche dei ruoli tecnici con almeno 5 anni di servizio (escluso il periodo di formazione).

Sono richiesti:

- la frequenza di specifici corsi di formazione di analisi criminale;
- esperienza di servizio di almeno cinque anni, di cui due nel campo dell'analisi criminale;
- buone conoscenze informatiche, non soltanto del *software* di base, ma anche la ricerca fonti accessibili;
- la conoscenza delle principali applicazioni della *suite* Office di Microsoft (Word, Excel e Powerpoint) costituirà titolo

preferenziale;

- ottima e documentata conoscenza della lingua inglese;
- l'aver riportato il giudizio di "ottimo" negli ultimi due rapporti informativi;
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto;
- non essere sottoposto ad alcun procedimento disciplinare e/o penale.

B) 2 posti per "Assistente con compiti di analisi", riservati al personale dei ruoli dei Sovrintendenti e degli Assistenti/Agenti e qualifiche equiparate dei ruoli tecnici con almeno 5 anni di servizio, escluso il periodo di formazione.

Sono richiesti:

- la frequenza di specifici corsi di formazione di analisi criminale;
- esperienza di servizio di almeno cinque anni, di cui due nel campo dell'analisi criminale;
- buone conoscenze informatiche, non soltanto del *software* di base, ma anche la ricerca fonti accessibili;
- la conoscenza delle principali applicazioni della *suite* Office di Microsoft (Word, Excel e Powerpoint) costituirà titolo preferenziale;
- ottima e documentata conoscenza della lingua inglese;
- l'aver riportato il giudizio di "ottimo" negli ultimi due rapporti informativi;
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto;
- non essere sottoposto ad alcun procedimento disciplinare e/o penale.

C) Un posto da Agente di II livello esperto in "Sicurezza TIC", riservato al personale del ruolo degli Ispettori e corrispondenti qualifiche dei ruoli tecnici in possesso, oltre che dei requisiti di cui ai punti precedenti, di conoscenza specialistica informatica, con particolare riferimento alle reti, con conoscenze approfondite dei sistemi operativi Windows NT/2000/XP, dei *software* di cifratura ed antivirus, dei protocolli TCP/IP.

Le domande di partecipazione alle selezioni, redatte in italiano ed inglese sugli appositi moduli disponibili presso gli Uffici dell'Amministrazione della pubblica sicurezza e recanti il parere del dirigente dell'Ufficio, anch'esso redatto in italiano ed inglese, dovranno essere inviate via fax al Ministero dell'interno, Dipartimento della pubblica sicurezza, Servizio Dirigenti, Direttivi ed Ispettori, 2^A Divisione, 06-465383421, che provvederà alla verifica del possesso dei requisiti e provvederà al successivo inoltrare all'Europol, che effettuerà le selezioni.

