



SIULP *flash*
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 Roma - telefono 06/44.55.213 r.a. - telefax 06/44.69.841
Direttore Responsabile Oronzo Così - Stampato in proprio - Iscr. Trib. Roma n. 397/1999 - Iscr. ROC n. 1123

n. 27 del 24 dicembre 2008



Sereni,
consapevoli,
forti.

editoriale del Segretario generale Felice Romano

Questo 2008 è ormai agli sgoccioli e l'inizio delle Festività natalizie ci induce non solo a fare gli auguri, ma anche a riflettere su quello che in quest'anno è accaduto per ciò che attiene alla Sicurezza e su quello che sarà necessario fare, a partire dall'inizio del 2009, per difendere al meglio diritti ed interessi sia dei cittadini, per i quali quella Sicurezza è solo uno dei diritti più importanti, sia dei lavoratori per i quali, come per noi, la stessa Sicurezza non è solo un diritto fondamentale, ma anche un dovere gravoso e imprescindibile.

E per prima cosa, dunque, abbiamo l'obbligo di domandarci se noi del Siulp possiamo goderci quel "sereno Natale" che tante volte abbiamo letto e scritto nei biglietti e cartoncini augurali oltre che, negli ultimi anni, negli sms e nei messaggi e-mail.

La risposta è senz'altro positiva: un costante ed impegnativo lavoro ci ha consentito prima di tutto di ascoltare con la dovuta attenzione tutte le istanze che provenivano dai colleghi, sia direttamente che per il tramite insostituibile dalle strutture territoriali Siulp, per poi operarne una non semplice sintesi da portare all'attenzione di Governo ed Amministrazione della pubblica sicurezza in un confronto che non di rado ha assunto toni accesi per divenire in alcuni casi scontro vero e proprio.

E' vero c'è una crisi finanziaria internazionale che in Italia rischia di diventare anche una crisi economica e nessuno, meglio di noi che siamo un sindacato di ispirazione confederale, sa di possedere la maturità e la consapevolezza necessarie a sollecitare nella categoria rappresentata, il doveroso senso di responsabilità che conduce a modulare le proprie rivendicazioni tenendo conto della situazione obiettiva dell'intero mondo del lavoro e del Paese nel suo complesso.

Non ci sono sfuggiti, tuttavia, i momenti in cui si è assistito ad arretramenti delle conquiste dei lavoratori assolutamente inaccettabili in un settore come il nostro che è caratterizzato da una specificità che non può essere riconosciuta solo a parole dal politico di turno, che regolarmente diventa ancora più bravo, sempre a parole, quando si trova all'opposizione.

In particolare, limitandoci a questo esempio, non potevamo accettare, e non abbiamo accettato, la decurtazione stipendiale sui primi dieci giorni di assenza per malattia che ha

visto accomunare a noi tutte le altre categorie di pubblici dipendenti che, in comune con noi hanno solo il datore di lavoro, cioè lo Stato.

Troppo diversi sono i doveri, le responsabilità, le caratteristiche professionali e d'impiego per poter accomunare il lavoratore della Sicurezza a tutti gli altri. Tanto che lo stesso legislatore, per regolare il nostro rapporto d'impiego, ha dettato norme molto differenti rispetto a quelle di tutti gli altri pubblici dipendenti.

Non è stato semplice ed è costato non poco. Ma anche questa ingiustizia, grazie al nostro vigile ed incessante impegno, è stata sanata per legge dal 1° gennaio 2009. I sei mesi precedenti risulteranno "coperti", grazie alla nostra capacità contrattuale, per cui nessun poliziotto avrà decurtazioni sulla malattia.

E anche qui ci sentiamo sereni: un tangibile aumento dell'assegno di funzione per il ruolo di base, l'abbassamento dell'età necessaria per accedere alla seconda fascia da 29 a 27 anni e l'introduzione di una terza fascia con un nuovo importo rivalutato rispetto a quello previsto per i 27 anni, sono risultati per i quali da tempo il Siulp era impegnato e di cui, insieme alle somme destinate al fondo incentivante, alla rivalutazione dello straordinario e del buono pasto oltre che al rinnovo del quadriennio normativo, in vista del prossimo rinnovo del biennio economico nell'attuale quadro finanziario, ci riteniamo soddisfatti.

Molte sono le sfide che ci attendono in questo anno che sta per entrare, ma le affronteremo forti della crescita di consenso che i poliziotti hanno attribuito al Sindacato di Polizia in generale e al Siulp in particolare, invertendo così, la preoccupante tendenza manifestatasi lo scorso anno, il che a nostro modo di vedere, ad oggi, premia la scelta di consolidare il cartello sindacale.

Siamo forti, quindi, della crescita di consenso del Siulp, che riconosce quest'anno la tendenza consolidata, che ci ha fatto nascere per primi, restando ancora oggi in assoluto il primo tra i Sindacati della Sicurezza.

Ed è con questa consapevolezza e dal forte senso di responsabilità che ne consegue, che vogliamo augurare a tutti Voi e a tutti i vostri cari i migliori auguri di Buone Feste, con l'auspicio che il nuovo anno sia foriero di serenità oltre che di nuove e maggiori soddisfazioni. ■



CODA CONTRATTUALE 2006/2007: siglata la preintesa

Dopo gli incontri ad oltranza al Ministero della Funzione Pubblica tra le delegazioni delle organizzazioni sindacali e le rappresentanze militari del Comparto Sicurezza e Difesa e la delegazione di parte pubblica alla presenza del Ministro Brunetta, nella tarda serata del 18 dicembre è stata siglata la preintesa per la cosiddetta coda contrattuale relativa al biennio economico 2006-07.

L'accordo formale sarà firmato presumibilmente nel mese di gennaio 2009, dopo aver terminato i lavori sulla parte normativa del contratto e distribuirà circa 280 milioni di euro stanziati dalle precedenti Leggi Finanziarie per la cosiddetta coda.

Soddisfatti per il recepimento nella preintesa, di uno dei punti più importanti per le scriventi organizzazioni sindacali: il riallineamento ed integrazione dell'assegno di funzione per il ruolo degli agenti ed assistenti - una delle voci stipendiali di maggior peso nella busta paga dei colleghi - per circa 781 euro lordi annui, per la fascia dei 29 anni.

Recepite anche le richieste di incremento della misura oraria dello straordinario e del buono pasto; infatti dal 1° dicembre 2008 l'ora di straordinario sarà remunerata con un incremento di 1,50 euro e il buono pasto passerà a 7,00 euro dal 1° gennaio 2009.

Particolare soddisfazione inoltre esprimiamo per l'anticipazione del riconoscimento dell'assegno di funzione che fino ad oggi veniva percepito dopo i 29 anni di servizio, da oggi invece sarà incassato dopo i 27 anni, inoltre è stata creata una terza fascia per l'assegno di funzione fissata a 32 anni di servizio che avrà un ulteriore incremento del 15% rispetto all'attuale fascia dei 29 anni; un innegabile riconoscimento di una battaglia storica del sindacato che si traduce oltre che in un immediato beneficio economico, anche sul piano del gettito previdenziale.

Nella preintesa è previsto il pagamento degli arretrati, per l'indennità pensionabile da settembre 2007 a gennaio 2008.

Dopo il vespaio di polemiche sollevato dal c.d. Legge Brunetta per le decurtazioni per malattia al personale del Comparto Sicurezza e Difesa, la preintesa siglata ieri sana in via definitiva con lo stanziamento di 4,5 milioni di euro, le decurtazioni stipendiali operate da giugno 2008 a dicembre 2008.

È stato accantonato tra l'altro un congruo finanziamento per la produttività 2008 e 2009.

Alla soddisfazione per la definizione dei lavori per la coda contrattuale per la sola parte economica, le scriventi sigle sindacali hanno coniugato la richiesta di impegno da parte del Governo per il Comparto, ribadita dal Ministro Brunetta, con l'impegno ad aprire il tavolo contrattuale per il rinnovo del biennio economico 2008/2009 e la delega sul riordino delle carriere, punti per i quali in più occasioni è stata ribadita l'imprescindibilità.

Roma, 19 dicembre 2008

Siulp	Silp-Cgil	Siap-Anfp	Consap Italia Sicura	Fsp - Ugl	Coisp	Uilps
						
Romano	Giardullo	Tiani	Innocenzi	Leggeri	Maccari	Di Luciano

CON EUROCCS I CONTI TORNANO

cessione
del quinto 35.000 € +

prestito
con delega 30.000 € =

65.000 €



Finanziamo dipendenti
statali, pubblici, privati
e pensionati

✓ CESSIONE DEL QUINTO ✓ PRESTITO CON DELEGA ✓ PRESTITI PERSONALI ✓ CARTE DI CREDITO REVOLVING ✓ MUTUI

CESSIONE DEL QUINTO

netto ricavo €	In 60 mesi	In 120 mesi
7.500	156	94
11.000	230	136
16.000	332	197
21.000	435	257
27.000	560	330

PRESTITO CON DELEGA

netto ricavo €	In 60 mesi	In 120 mesi
8.500	178	108
12.000	251	150
15.000	313	187
20.000	418	248
25.000	518	304

TAN dal 4% al 5,5%. TEG/TAEG massimi riferiti agli esempi 9,14% / 9,76%. Gli esempi indicati sono comprensivi degli oneri assicurativi e riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio, (riferito al periodo gen/mar 2008).

In convenzione:



800 - 754445

consulenza telefonica
gratuita
dal lunedì al venerdì
ore 9.00/13.30 - 14.00/18.00

www.euroccs.it



Direzione Generale di Roma:
Via A. Pacinotti 73/81 - 00146 - Roma
Tel. 06. 55. 38.11.11

Le altre sedi:

Torino, Milano, Padova, Firenze, Taranto, Bari, Lecce, Foggia, Napoli, Palermo, Trapani, Cagliari, Sassari. Prossime aperture: Pescara, Varese.

Euroccs S.p.A. Iscritto all'elenco generale degli intermediari finanziari art. 106 UIC 37323 - messaggio pubblicitario con finalità promozionale - fogli analitici esposti in agenzia. A richiesta verrà consegnata una copia del contratto completo in ogni sua parte per la valutazione del contenuto prima della stipula.