



**SIULP** *flash*  
COLLEGAMENTO  
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia  
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 Roma - telefono 06/44.55.213 r.a. - telefax 06/44.69.841  
Direttore Responsabile Oronzo Cosi - Stampato in proprio - Iscr. Trib. Roma n. 397/99 - Iscr. ROC n. 1123

**n. 32 del 3 ottobre 2005**

**Sommario a pagina 3**

## **Finanziaria 2006: il Siulp molto preoccupato** *dichiarazione del Segretario generale Oronzo Cosi*

Esprime la massima preoccupazione per i contenuti della Finanziaria 2006 il maggior sindacato di Polizia.

“Aspettiamo la presentazione ufficiale prima di ogni definitivo commento: ma il quadro generale ci induce ad un cauto pessimismo” afferma Oronzo Cosi, Segretario generale del Siulp, all'uscita di Palazzo Chigi, dove ieri sera il Governo ha incontrato i sindacati di Polizia.

“Comprendiamo l'esigenza di contenere la spesa pubblica, e sicuramente ci sono dei settori nelle Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti locali dove molto si può fare per razionalizzare e per ottimizzare le risorse a disposizione.

Ma non possiamo accettare nessun taglio che penalizzi la qualità del servizio reso dai poliziotti, specialmente in questo particolare momento di emergenza terroristica.

D'altra parte il Ministero dell'Interno e quindi la Polizia di Stato, ha già effettuato tutti i tagli possibili: qualsiasi altro “taglio” inciderebbe negativamente sull'operatività a tutela dei cittadini”.

Ma non è questo l'unico motivo di preoccupazione: “Ci è stato detto, tra le righe, che bisogna accettare ogni sacrificio possibile, facendo leva sul nostro alto senso di responsabilità.

Benissimo, ma vanno salvaguardati i diritti dei lavoratori, e non possiamo accettare, tout court, il blocco delle retribuzioni per due o più anni, in attesa che la situazione diventi più favorevole: il nostro contratto è prossimo alla scadenza, e chiederemo che la Finanziaria contenga i fondi per il rinnovo.

Né possiamo accettare che oltre 2400 agenti di polizia continuino a lavorare in condizioni di rischio e di disagio, come tutti i poliziotti, senza nessuna sicurezza di conservare il posto di lavoro: si è creata, per la prima volta nella storia della Polizia, una situazione di autentico “preariato”, a danno di 2400 poliziotti, che possono essere licenziati da un momento all'altro perché mancano i fondi per la loro assunzione: in polizia c'è bisogno di questi uomini, oggi più che mai, e nessun taglio può giustificare la loro mancata assunzione”.

Massimo diventa poi lo sgomento del Siulp dinanzi al rischio di tagli che riguardano il settore della strumentazione e della tecnologia per le Forze dell'ordine.

“Respingiamo ogni facile demagogia, ma esprimiamo un fatto oggettivo: senza adeguati investimenti in questi settori, l'azione di polizia è destinata ad un clamoroso crollo nella qualità del servizio: non è davvero il momento, sul fronte interno e su quello esterno, per privare le forze dell'ordine dei propri strumenti di lavoro e delle tecnologie moderne, mentre il crimine ed il terrorismo affinano le proprie armi”.

Dopo la presentazione ufficiale della Finanziaria il Siulp deciderà i propri passi.

**ANSA (CRO) - 29/09/2005 - 15.38.00**

FINANZIARIA: SIULP, POCO OTTIMISTI E MOLTO PREOCCUPATI

ZCZC0364/SXA WIN40237 R CRO S0A QBXB FINANZIARIA: SIULP, POCO OTTIMISTI E MOLTO PREOCCUPATI NON POSSIAMO ACCETTARE ALCUN TAGLIO CHE PENALIZZI QUALITA' (ANSA) - ROMA, 29 set - Pur non essendoci ancora un testo ufficiale, c'e' un "cauto pessimismo" e la "massima preoccupazione" per la presentazione della Finanziaria. Lo afferma il segretario del Siulp Oronzo Così, sottolineando che "pur comprendendo l'esigenza di contenere la spesa pubblica" la polizia "non potrà accettare alcun taglio che penalizzi la qualità del servizio reso dai poliziotti, specialmente in questo particolare momento di emergenza terroristica". Secondo il Siulp "vanno salvaguardati i diritti dei lavoratori e non si può accettare, tout court, il blocco delle retribuzioni per due o più anni, in attesa che la situazione diventi più favorevole". Ne', aggiunge, "si può accettare che oltre 2.400 agenti di polizia continuino a lavorare in condizioni di rischio e disagio, come tutti i poliziotti, senza nessuna sicurezza di conservare il posto di lavoro". Molta preoccupazione, infine, desta nel Siulp la possibilità di tagli alle strumentazioni e alle novità tecnologiche: "senza adeguati investimenti in questi settori - conclude Così - l'azione di polizia è destinata ad un clamoroso crollo nella qualità del servizio. Non è davvero il momento, sul fronte interno e su quello esterno, di privare le forze dell'ordine dei propri strumenti di lavoro e delle tecnologie moderne, mentre il crimine ed il terrorismo affina le proprie armi". (ANSA). GUI 29-SET-05 15:27 NNN

**APBS (POL) - 29/09/2005 - 16.50.00**

FINANZIARIA/SICUREZZA, COSI: SAREBBERO INACCETTABILI NUOVI TAGLI

FINANZIARIA/SICUREZZA, COSI: SAREBBERO INACCETTABILI NUOVI TAGLI ZCZC0552/APC 20050929\_00552 4 pol gn00 FINANZIARIA/SICUREZZA, COSI: SAREBBERO INACCETTABILI NUOVI TAGLI "Quadro generale ci induce a cauto pessimismo" Roma, 29 set. (Apcom) - "Aspettiamo la presentazione ufficiale prima di ogni definitivo commento ma il quadro generale ci induce ad un cauto pessimismo". E' il giudizio di Oronzo Così, segretario nazionale del Siulp. Sindacato italiano unitario lavoratori di Polizia, sulla Finanziaria dopo l'incontro avuto ieri sera a Palazzo Chigi. "Comprendiamo l'esigenza di contenere la spesa pubblica - osserva Così - e sicuramente ci sono dei settori nelle pubbliche amministrazioni e presso gli Enti locali dove molto si può fare per razionalizzare e ottimizzare le risorse a disposizione. Ma non possiamo accettare nessun taglio che penalizzi la qualità del servizio reso dai poliziotti, specialmente in questo particolare momento di emergenza terroristica". "D'altra parte il ministero dell'Interno e quindi la Polizia di Stato - aggiunge Così - ha già effettuato tutti i tagli possibili: qualsiasi altro taglio inciderebbe negativamente sull'operatività a tutela dei cittadini". Red/Nes 29-SET-05 16:38 NNNN

**ADNK (CRO) - 29/09/2005 - 17.19.00**

FINANZIARIA: SIULP, NO A TAGLI SU STRUMENTAZIONE ED A BLOCCO RETRIBUZIONI

ZCZC ADN1121 6 CRO 0 RTX CRO NAZ FINANZIARIA: SIULP, NO A TAGLI SU STRUMENTAZIONE ED A BLOCCO RETRIBUZIONI = Roma, 29 set. (Adnkronos) - Preoccupazione del Siulp, Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia, sulla finanziaria 2006: "Il quadro generale ci induce a un cauto pessimismo -afferma Oronzo Così, Segretario generale del Siulp- Non possiamo accettare nessun taglio che penalizzi la qualità del servizio reso dai poliziotti, specialmente in questo particolare momento di emergenza terroristica", aggiungendo che "qualsiasi altro 'taglio' inciderebbe negativamente sull'operatività a tutela dei cittadini". "Non possiamo accettare - prosegue Così - il blocco delle retribuzioni per due o più anni, in attesa che la situazione diventi più favorevole: il nostro contratto è prossimo alla scadenza, e chiederemo che la Finanziaria contenga i fondi per il rinnovo. Ne' possiamo accettare che oltre 2.400 agenti di polizia continuino a lavorare in condizioni di rischio e di disagio, come tutti i poliziotti, senza nessuna sicurezza di conservare il posto di lavoro". Quanto ai fondi per strumentazione e tecnologia, "senza adeguati investimenti in questi settori - conclude il Segretario generale del Siulp- l'azione di polizia è destinata a un clamoroso crollo nella qualità del servizio: non è davvero il momento, sul fronte interno e su quello esterno, per privare le forze dell'ordine dei propri strumenti di lavoro e delle tecnologie moderne, mentre il crimine ed il terrorismo affinano le proprie armi". (Sic/Pe/Adnkronos) 29-SET-05 17:08 NNNN

## n. 32 del 3 ottobre 2005

### Sommario

- **Fondo incentivante: registrato l'accordo dall'Ucb, in arrivo le circolari per i pagamenti**
- **EuroCQ: sempre i tassi più bassi**
- **Assunzioni nella Polizia di Stato: slitta al 7 novembre l'inizio dei corsi per Vfb e Fiamme oro**
- **Concorso 1640 vice sovrintendenti: in esclusiva i criteri per la valutazione dei titoli**
- **Ispettori capo 14° corso sovrintendenti: gli arretrati slittano a novembre**
- **Il Tar Marche ha annullato il bando del concorso a 1122 posti da vice revisore tecnico del 4.12.2000**

**Fondo incentivante:  
registrato l'accordo  
dall'Ucb, in arrivo le  
circolari per i pagamenti**

E' stato registrato dall'Ufficio centrale per il bilancio presso il Ministero dell'interno il testo dell'accordo per la distribuzione delle risorse relative al fondo incentivante per l'anno 2004 sulla base delle indicazioni da tempo comunicate sul nostro *web* e, pertanto, il Dipartimento invierà a brevissimo le circolari che spiegheranno il contenuto dell'accordo a coloro i quali dovranno effettuare le segnalazioni agli uffici amministrativo-contabili e detteranno a questi ultimi le istruzioni per il pagamento delle spettanze.

Per quanto attiene la circolare esplicativa si ritiene che gli uffici deputati alla relativa stesura chiariranno le situazioni che per l'anno 2003 avevano causato numerosi malintesi per riparare ai quali si è dovuto attingere a risorse non destinate a quell'annualità, con lungaggini, disservizi e disagi.

Il riferimento è indirizzato principalmente agli agenti ausiliari trattenuti, che alcuni uffici avevano **ERRONEAMENTE** escluso dalla produttività collettiva perché, nulla dicendo in proposito la circolare per il 2003, avevano fatto riferimento per analogia all'annualità precedente: anche per il 2004 l'accordo si applica per intero agli agenti ausiliari trattenuti ed al personale direttivo anche se con trattamento economico dirigenziale.

Vi sono tuttavia altre questioni che sarebbe bene chiarire, quantomeno per evitare il ripetersi di inaccettabili disparità di trattamento, come nel caso del personale inviato in missione all'estero, rispetto al quale la circolare esplicativa dovrebbe fornire indicazioni chiare ed inequivocabili.

E' dunque confermato che i pagamenti potranno essere effettuati già a partire da ottobre e che dovranno comunque avvenire entro novembre.

Anche stavolta avverranno in tempi differenziati sul territorio, in quanto basati su contabilità manuali, ma sarebbe auspicabile che l'Amministrazione predisponesse procedure meccanizzate che consentano di effettuarli in maniera automatica ed uniforme.

**Convenzione SIULP-EUROCCQ: Importanti chiarimenti.**

Come noto la convenzione che EUROCCQ riserva agli iscritti SIULP è caratterizzata da condizioni esclusive e di assoluto privilegio, con particolare riferimento ai tassi effettivi (TAEG) che risultano da sempre i migliori sul mercato; per ottenere i tassi riservati al SIULP è però necessario che il finanziamento sia richiesto esclusivamente alla EUROCCQ di Roma, la quale provvederà ad emettere i preventivi e inviare la modulistica necessaria presso l'indirizzo da voi richiesto.

# FINANZIAMENTI SPECIALE POLIZIA DI STATO

## *facili, rapidi ed economici* IN CONVENZIONE **SIULP**

**CESSIONE DEL QUINTO**

NETTO RICAPO €	in 60 mesi	in 120 mesi
<b>5.500,00</b>	116,00	69,00
<b>9.000,00</b>	194,00	113,00
<b>12.000,00</b>	258,00	150,00
<b>21.500,00</b>	455,00	267,00

TAN dal 4,0 al 5,25%, TEG 9,45%, TAEG 10,400% max complessivo applicato agli esempi. Le rate non sono comprensive delle garanzie INPDAP. Il costo della garanzia è del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi (riferito al periodo gen./mar. 2005)

**PRESTITO CON DELEGA**

NETTO RICAPO €	in 60 mesi	in 120 mesi
<b>6.500,00</b>	142,00	87,00
<b>11.000,00</b>	241,00	144,00
<b>13.000,00</b>	284,00	168,00
<b>20.000,00</b>	430,00	255,00

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal 4% al 5,25%. TEG 10,548%, TAEG 11,750% max complessivo applicato agli esempi. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio (riferito al periodo gen./mar. 2005)

**Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.**

**ATTENZIONE !!!** I tassi degli esempi sono applicati esclusivamente dalle nostre agenzie. Chiamando il call centre di Roma sarete messi in contatto con il consulente della vostra città.



**Euro Cessioni Quinto**

Servizio clienti  
**0655381111**

Numero Verde  
**800-754445**

Sito Internet  
**www.euroccq.it**

**EUROCCQ di Marin Clara**  
**Direzione Generale**  
 Roma L.re di Pietra Papa, 21

**LE ALTRE SEDI: MILANO - PADOVA - FIRENZE - CHIETI - NAPOLI - PALERMO - TRAPANI - CAGLIARI**

**Assunzioni nella Polizia di Stato: slitta al 7 novembre l'inizio dei corsi per Vfb e Fiamme oro**

Partirà il 7 novembre, salvo contrordini dell'ultimissima ora, il 163° corso per allievi agenti della Polizia di Stato, cui verranno avviati i complessivi circa 400 volontari in ferma breve che hanno partecipato all'Arruolamento nell'anno 2000 di volontari in ferma breve nelle Forze armate con possibilità di immissione nel ruolo degli agenti ed assistenti della Polizia di Stato di 280 unità al termine della ferma triennale (bando pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie speciale "Concorsi ed esami" del 1° giugno 1999, n. 43) o che hanno partecipato all'Arruolamento nell'anno 2001 di volontari in ferma breve nelle Forze Armate con possibilità di immissione, nel ruolo degli agenti ed assistenti della Polizia di Stato, di 315 unità, al termine della ferma triennale (avvenuta nella primavera scorsa - graduatoria approvata con decreto del Ministero della difesa del 4 aprile 2005, n. 104 - bando pubblicato sulla G.U. del 19 maggio 2000, n. 39); confermato anche che il corso si terrà presso le scuole di Trieste e Campobasso.

Nello stesso giorno verranno avviati alla frequenza del corso presso la scuola di Peschiera del Garda i vincitori del 1° concorso a 50 posti per i gruppi sportivi "Fiamme oro".

Non si può che confermare quanto già detto e ripetuto per ciò che attiene gli ausiliari trattenuti: bisogna attendere il testo definitivo della Finanziaria 2006.

Analogamente si ribadisce che per vice ispettori, medici, direttori tecnici e commissari la partenza avverrà entro l'anno con contingenti che verranno determinati anche sulla base delle possibili rinunce alla frequenza del sopra citato 163° corso per

allievi agenti della Polizia di Stato che potrebbero giungere dai volontari in ferma breve che nel frattempo sono entrati in servizio permanente effettivo nelle Forze armate.

**Concorso 1640 vice  
sovrintendenti: in esclusiva  
i criteri per la valutazione  
dei titoli**

Con verbale n. 9, presso locali del Dipartimento della pubblica sicurezza ubicati in Roma, via del Castro Pretorio n. 7, a seguito di apposita convocazione, si è riunita la commissione esaminatrice, nominata con decreto del Capo della Polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza n. 333.B/120.4(04) datato 26 gennaio 2005, del concorso interno, per titoli di servizio ed esame, a 1640 posti per l'accesso al corso di formazione professionale per la nomina alla qualifica di vice sovrintendente del ruolo dei sovrintendenti della Polizia di Stato, indetto con decreto 21 dicembre 2004 e composta da:

Dirigente generale di pubblica sicurezza  
PRESIDENTE  
dr. Giuseppe Pastena

Vice questore aggiunto della Polizia di Stato  
COMPONENTE  
d.ssa Alessandra Failoni

Vice questore aggiunto della Polizia di Stato  
COMPONENTE  
d.ssa Laura Palazzuoli

Vice questore aggiunto della Polizia di Stato  
COMPONENTE  
dr. Vincenzo Avallone

Vice questore aggiunto della Polizia di Stato  
COMPONENTE  
dr. Stefano Cipriani

Ha svolto le funzioni di segretario il commissario capo della Polizia di Stato d.ssa Caterina Procopio.

Il Presidente, dopo aver comunicato l'avvenuta correzione da parte della C.N.I.P.E.C. Srl, secondo le modifiche richieste, delle 10 batterie nella versione in lingua italiana e delle batterie n. 1, 5 e 10 nella versione in lingua tedesca, chiede alla Commissione di approvare tutte le suddette batterie nella stesura definitiva.

La Commissione approva gli esemplari dei dieci questionari in italiano e dei tre questionari in tedesco.

Nel seguito, il Presidente invita la Commissione a discutere **i criteri di massima da seguire nell'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli da prendere in considerazione** ai sensi dell'art. 6 del D.M. 10/12/1004.

La Commissione stabilisce che i punteggi attribuiti verranno annotati in schede individuali, appositamente predisposte, sottoscritte da tutti i Componenti.

Le schede saranno allegate ai verbali e costituiranno parte integrante degli stessi.

Il Presidente sottolinea la necessità di definire criteri di valutazione precisi e rigorosi che consentano una equa e dettagliata valutazione dei titoli di servizio dei singoli candidati.

I criteri relativi ai punteggi di valutazione dei titoli vengono indicati su apposito elenco che fa parte integrante del verbale.

Di quanto sopra è stato redatto un verbale, composto da n. 12 pagine, che è stato sottoscritto dal Presidente e da tutti i presenti ed il materiale utilizzato viene

accuratamente custodito nell'armadio della stanza n. 27, piano III dell'Area II Concorsi.

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO**

**(termine per il possesso dei titoli 29/1/2005 - data ultima per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso)**

**A) RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI DEL BIENNIO ANTECEDENTE.**

(da punti 5,2 a punti 12,0, nel totale assegnato da ciascun componente)

1) OTTIMO, con punti	(45+2)	47 = punti	6.0
	(45+1)	46 = "	5.2
		45 = "	4.5
		44 = "	4.4
		43 = "	4.3
		42 = "	4.2
		41 = "	4.1
2) DISTINTO, con punti		40 = "	4.0
		39 = "	3.9
		38 = "	3.8
		37 = "	3.7
		36 = "	3.6
		35 = "	3.5
3) BUONO, con punti		34 = "	3.4
		33 = "	3.3
		32 = "	3.2
		31 = "	3.1
		30 = "	3.0
		29 = "	2.9
	28 = "	2.8	
	27 = "	2.7	
	26 = "	2.6	

**B) QUALITA' DELLE MANSIONI SVOLTE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA SPECIFICA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA ED AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA (da punti 1.0 a punti 8.0 nel totale assegnato a ciascun Componente).**

MANSIONI	PUNTEGGIO
- addetto ufficio	1.0
- addetto vigilanza e posti fissi	1.0
- autista	1.5
- addetto sala operativa /UPGSP	2.0
- addetto segreteria di sicurezza	2.0
- addetto al controllo del territorio	3.0
- addetto ai servizi di O.P.	3.0
- istruttore (in genere)	3.0
- operatore polfer/polstrada/polfront/polpost	3.0
- addetto polizia scientifica	3.0
- specialista motorista/specialista elicotteri	4.0
- addetto squadra mobile	4.0

- addetto servizi informativi/digos	4.0
- addetto polizia giudiziaria	4.0
- addetto scorte	4.0
- capo equipaggio	5.0
- addetto NOCS	6.0
- comandante motovedetta/pilota	6.0
- artificiere	6.0
- sommozzatore	6.0

Tutte le altre eventuali mansioni saranno equiparate, a giudizio della Commissione, a quelle comprese nell'elenco di cui sopra.

**C) INCARICHI E SERVIZI SPECIALI CONFERITI CON SPECIFICO PROVVEDIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE CHE COMPORTINO UN RILEVANTE AGGRAVIO DI LAVORO E PRESUPPONGANO UNA PARTICOLARE COMPETENZA PROFESSIONALE** (fino a punti 6.0 nel totale assegnato da ciascun Componente).

Il punteggio da attribuire verrà assegnato di volta in volta, in relazione agli incarichi ed ai servizi speciali risultanti esclusivamente da apposita attestazione ministeriale.

**D) TITOLI ATTINENTI ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE CON PARTICOLARE RIGURDO AI CORSI PROFESSIONALI DI SPECIALIZZAZIONE FREQUENTATI E SUPERATI** (da punti 0.2 a punti 4.0 nel totale assegnato da ciascun Componente).

Verranno valutati esclusivamente i corsi organizzati dall'Amministrazione o da essa riconosciuti e trascritti sul foglio matricolare. Non verranno valutati i corsi di formazione obbligatori per il conseguimento della qualifica ed il conseguimento di patente di guida di 1° grado (2b).

CORSO	PUNTEGGIO
- interprete (2 anni)	1.5
- pilota aereo/elicottero	1.5
- istruttore aerei	1.5
- specialista IFR su velivolo o elicottero	1.5
- pilotaggio AB206	1.5
- pilotaggio AB212	1.5
- pilotaggio P68	1.5
- padrone di mare	1.4
- sommozzatore	1.4
- operatore subacqueo	1.4
- comando unità navali navigazione d'altura	1.4
- condotta di motori di potenza non superiore ai 1000 H.P.	1.4
- artificiere antisabotaggio	1.4
- paracadutista	1.4
- artificiere ordinario	1.3
- comando unità navali navigazione costiera	1.3
- condotta mezzi navali	1.3
- condotta di motori di potenza non superiore a 400 HP	1.3
- interprete (1 anno)	1,2

- sicurezza volo	1,2
- soccorso aereo	1,2
- pronto intervento aereo	1,2
- polizia giud./front./strad./ferr./post/polgai	1,2
- polizia scent./dattiloscopia/fotosegnalatore/ cinefotosegnalatore/videosegnalatore/cineoperatore	1,2
- servizi scorte e sicurezza	1,1
- antisequestro con elicotteri	1,1
- tecniche anticrimine	1,1
- caip (centro addestr.istruzione professionale)	1,1
- antidroga (1° corso qualificazione)	1,1
- tiratore scelto arma lunga	1,1
- tecnico rilevatore postrada	1,0
- disegnatore infortunistica stradale/di identikit	1,0
- elettromeccanico di bordo	1,0
- motoristica navale	1,0
- capo armaiolo	0,9
- tutti i corsi per istruttore (tranne istruttore di aerei)	0,9
- manutenzione AB206	0,8
- manutenzione AB212	0,8
- manutenzione AB109	0,8
- conduttore cani antidroga/armi/esplosivi	0,8
- armaiolo	0,7
- formazione linguistica	0,7
- motoscafista	0,7
- fuoribordista	0,7
- specialista falsi in arte	0,6
- guida veloce/pronto intervento	0,6
- servizi questura (addestramento e specializzazione)	0,6
- intercettatore telefonico	0,5
- stenotipista	0,5
- marconista	0,5
- radiofonista	0,5
- radioattrezzatore	0,5
- radiotelegrafista	0,5
- radiogoniometrista	0,5
- radiotecnico	0,5
- radiomontatore	0,5
- radiocollegatore	0,5
- elettromagnetista	0,5
- stenodattilogafo	0,5
- operatore audiovisivo cinematografico	0,5
- tornitore	0,5
- rocciatore	0,5
- guida alpina	0,5
- sciatore	0,5
- saltatore con sci	0,5
- pattinatore	0,5
- slittatore	0,5



- bobbista	0,5
- cinofilo	0,5
- nocchiere	0,5
- operatore ufficio cifra	0,4
- operatore di motovolante	0,4
- operatore ed ispettore controlli non distruttivi	0,4
- addetto uso metal-detector	0,4
- tecnico di gabinetto fotografico	0,4
- dattilografo	0,4
- qualifica Upg ed assistente capo	0,4
- uso lanciatori tipo GL40/90-P cal 40mm	0,4
- addestramento uso personal computer/Ecdl	0,4
- addestramento uso DB3	0,4
- addestramento interrogazione archivi e schedari	0,4
- specializzazione volanti	0,4
- patente di II	0,4
- patente moto	0,4
- idrantista	0,4
- blindista/autobenna-pala meccanica	0,4
- cavaliere	0,4
- combattimento a terra	0,4
- brevetto atletico	0,4
- salvamento a nuoto (ass.bagnanti)/sopravvivenza in mare	0,4
- cultura turistica	0,4
- operatore mestieri vari	0,4
- protezione personale ufficio presidenziale	0,4
- difesa civile e militare (cocim)	0,4
- maniscalco	0,3
- tecniche alpinistiche, sciistiche e di guida veloce e sicura per i Nocs	0,3
- uso radar nautico	0,3
- tirocini su elicotteri + qualifica elicotterista	0,3
- tutti i corsi attenenti alle mansioni espletate dal personale appartenente ai ruoli tecnici di Polizia non altrimenti considerati	0,3
- aiuto istruttore (in genere)	0,2
- formatore	0,2
- tutor	0,2
- somministratore/correttore test psicologici	0,2
- pronto soccorso a terra	0,2
- aiutante di sanità	0,2
- pronto soccorso asfittici	0,2
- osservatore di neve e valanghe	0,2
- esperto manovra di corde	0,2
- esperto di nodi	0,2
- propedeutico Polstrada	0,2
- analista delle informazioni	0,2
- scorta personale vigilanza aeroportuale	0,2
- polizia giochi e scommesse	0,2
- carburantista di linea	0,2

Tutti gli altri eventuali corsi saranno equiparati, a giudizio della commissione in relazione alla durata ed importanza, a quelli compresi nell'elenco di cui sopra. Non saranno valutati i corsi di aggiornamento professionali.

E) LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO CHE IL CANDIDATO HA SVOLTO NELL'ESERCIZIO DELLE PROPRIE ATTRIBUZIONI O PER SPECIALE INCARICO CONFERITOGLI DALL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA O DA QUELLA PRESSO CUI PRESTA SERVIZIO E CHE VERTONO SU PROBLEMI GIURIDICI, AMMINISTRATIVI O TECNICI OVVERO SU QUESTIONI DI PARTICOLARE RILIEVO ATTINENTI AI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE.

(Fino a punti 4.0, nel totale assegnato da ciascun Componente)

Il punteggio da attribuire verrà valutato di volta in volta all'importanza ed all'utilità del lavoro svolto.

F) SPECIALI RICONOSCIMENTI (da punti 0,1 a punti 6,0 nel totale assegnato da ciascun componente).

RICONOSCIMENTI	PUNTEGGIO
- medaglia d'oro al valor militare	6,0
- medaglia d'argento al valor militare	5,0
- medaglia di bronzo al valor militare	4,0
- medaglia d'oro al valor civile	6,0
- medaglia d'argento al valor civile	5,0
- medaglia di bronzo al valor civile	4,0
- croce al valor militare	1,5
- medaglia carnegie	0,8

Detti riconoscimenti saranno valutati solo se conferiti per operazioni svolte in servizio di polizia.

RICONOSCIMENTI	
- promozione per merito straordinario	3,0
- attestato di merito speciale	1,0
- attestato di pubblica benemerenzza	0,9
- attestato di pubblica benemerenzza per aver partecipato alle operazioni di soccorso in occasione di calamità naturali e quello concesso dal Capo della Polizia	0,8
- encomio solenne (comunque riportato)	0,8
- encomio semplice (comunque riportato)	0,5
- parola di lode (non del capo dell'ufficio o del reparto)	0,4
- compiacimento/apprezzamento ministeriale	0,2
- premio o gratifica in denaro	0,1

MEDAGLIE SPORTIVE	
- oro/record internaz.	2,0
- argento internaz.	1,5
- bronzo internaz.	1,0
- oro/record nazionale	1,5
- argento nazionale	1,0
- bronzo nazionale	0,5

Non verranno considerate onorificenze di merito se non originate da provvedimento ministeriale. Encomi, lodi, premi in denaro e compiacimenti saranno valutati alla luce del d.P.R. 7 giugno 1999, n. 247 recante modificazioni ed integrazioni al d.P.R. 28 ottobre 1985 n. 782.

**G) ANZIANITA' COMPLESSIVA DI SERVIZIO** (da punti 0,5 a punti 10 nel totale assegnato per ciascun componente).

ANZIANITA' DI SERVIZIO	PUNTEGGIO
- 4 anni	0,3
- 5	0,4
- 6	0,5
- 7	1,0
- 8	1,5
- 9	2,0
-10	2,5
-11	3,0
-12	3,5
-13	4,0
-14	4,5
-15	5,0
-16	5,5
-17	6,0
-18	6,5
-19	7,0
-20	7,5
-21	8,0
-22	8,5
-23	9,0
-24	9,5
-25	10,0

da 25 anni di servizio in poi verranno assegnati 10 punti.

I punteggi relativi ai titoli di servizio verranno indicati in apposite schede individuali a cura del Servizio concorsi.

**Ispettori capo 14° corso  
sovrintendenti: gli arretrati  
slittano a novembre**

A causa di problematiche di natura tecnica non sarà possibile, contrariamente alle iniziali previsioni ministeriali, corrispondere le competenze arretrate ai neopromossi ispettori capo che hanno frequentato il 14° corso sovrintendenti con la corrente mensilità di ottobre e, pertanto, tale liquidazione avverrà con la prossima mensilità di novembre.

**Il Tar Marche ha annullato  
il bando del concorso a  
1122 posti da vice revisore  
tecnico del 4.12.2000**

Con tre distinte sentenze (nn. 935, 936 e 937 del 2005) il Tar Marche ha dichiarato nullo il decreto che bandisce il concorso a 1122 posti da vice revisore tecnico del 4 dicembre 2000.

L'Amministrazione sta ora ricorrendo in appello presso il Consiglio di Stato contro i tre provvedimenti che, qualora confermati, farebbero rientrare nelle qualifiche di provenienza tutti i vincitori di quel concorso e di quelli successivi, ivi compresi i frequentatori del 5° corso vice revisori attualmente in fase di svolgimento ed il cui termine è previsto per il 19 giugno 2006.

Ai sensi del D.M. 18 luglio 1985 - argomenta il Giudice amministrativo -, nel ruolo dei revisori tecnici sono previste distinte figure professionali ascritte alla figura di vice revisore tecnico, e per ciascuna di esse è previsto uno specifico profilo professionale, presupponendosi in capo a ciascuna figura professionale il possesso di particolari professionalità nell'ambito di ciascuno dei settori tecnici individuati dalla denominazione del profilo.

Con il bando oggetto di impugnazione, invece, è stato previsto (art. 1) che al concorso possono essere ammessi gli appartenenti al ruolo degli operatori tecnici e

collaboratori tecnici provenienti da profili professionali omogenei a quello per il quale concorrono, precisandosi inoltre (art. 2) che per tutti i posti di vice revisore tecnico le corrispondenze tra i posti messi a concorso ed i profili professionali delle varie qualifiche del ruolo degli operatori e collaboratori tecnici vengono definite in termini identici per tutti i profili professionali di ogni singolo settore.

Ciò significa che ad ognuno dei candidati che hanno maturato esperienza in una qualsiasi delle specializzazioni è stato consentito di accedere a tutti i concorsi per vice revisore tecnico del settore nel quale il profilo di appartenenza è compreso.

Vale a dire, in termini pratici, che nel settore motorizzazione l'operatore tecnico manutentore di aeromobili può concorrere (e risultare vincitore) per i posti di vice revisore tecnico elettricista, carrozziere e carpentiere navale, nel settore equipaggiamento l'operatore tecnico manutentore addetto ai natanti può concorrere per i posti di vice revisore tecnico armaiolo, nel settore telecomunicazioni l'operatore tecnico manutentore di impianti ed apparecchiature radioelettriche, televisive, di amplificazione e registrazione può concorrere per i posti di vice revisore tecnico radiotelegrafista-goniometrista.

Tanto non può essere ritenuto ammissibile - osserva il Collegio -, producendo conseguenze palesemente irragionevoli: l'art. 15 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 337 definiva le mansioni del personale appartenente al ruolo dei revisori tecnici, affermando che detto personale "svolge mansioni esecutive richiedenti conoscenza specialistica nel settore tecnico al quale è adibito, con capacità di utilizzazione di mezzi e strumenti complessi e di interpretazione di disegni, grafici e dati nell'ambito di direttive di massima ricevute".

Nella fattispecie, è possibile che molti vincitori del concorso si troveranno a svolgere un'attività professionale completamente diversa rispetto a quella in precedenza svolta, con pregiudizio allo stesso interesse pubblico, in considerazione del sostanziale azzeramento dell'esperienza e delle specifiche cognizioni acquisite nel ruolo degli operatori tecnici e collaboratori tecnici, ed in spregio al principio per cui nei concorsi interni deve attribuirsi rilievo alla professionalità acquisita nello specifico settore di appartenenza.

Aggiungasi, in relazione allo specifico interesse del ricorrente, che l'ampliamento a dismisura della platea dei concorrenti per ognuno dei settori contemplati dal bando, per profili omogenei che non tengono in debito conto la formazione, la capacità lavorativa e l'esperienza acquisite nei profili professionali di precedente appartenenza, riduce notevolmente la possibilità di risultare vincitori, in particolare per gli aspiranti provenienti dai profili professionali di maggiore specializzazione, che si vedono costretti a concorrere (eventualmente con esito sfavorevole) con altri operatori e collaboratori tecnici in possesso di minore qualificazione, che hanno la possibilità di collocarsi in graduatoria in posizione pozione, perché in possesso di maggiori titoli, ancorché non attinenti alle specifiche mansioni del posto da occupare.

L'Avvocatura dello Stato ha obiettato che è l'Amministrazione dell'interno che deve provvedere, con decreto ministeriale, a fissare di volta in volta la compatibilità tra il profilo di provenienza e quello cui si aspira di accedere, e che tanto è stato effettuato nel decreto ministeriale con cui è stato indetto il concorso in questione.

L'obiezione non coglie nel segno, secondo il Tar Marche, il non nega che, ai sensi della vigente normativa, all'Amministrazione dell'interno spetti, in occasione delle singole procedure concorsuali indette per l'accesso alla qualifica iniziale del ruolo dei revisori tecnici, la facoltà di fissare la compatibilità tra il profilo di provenienza e quello cui gli interessati aspirano di accedere (l'art. 3, comma 1, del regolamento approvato con D.M. 15 gennaio 1988, n. 57 dispone infatti che "sono ammessi al concorso gli appartenenti al ruolo degli operatori e collaboratori tecnici provenienti da profili professionali omogenei a quello per cui concorrono che abbiano compiuto, al 31 dicembre dell'anno cui si riferiscono le vacanze, almeno quattro anni di effettivo servizio").

Tale facoltà deve però essere esercitata secondo criteri logici e razionali, nel rispetto del principio di buon andamento dell'azione amministrativa.

E non è chi non veda, nella fattispecie che occupa, come sia fuori da ogni logica la possibilità, consentita dal bando *de quo*, di concorrere a posti di profili professionali eterogenei rispetto all'attività specialistica svolta nelle qualifiche di operatore e collaboratore tecnico (si pongano a mente gli esempi sopra menzionati) ancorché ritenuti omogenei dall'Amministrazione, ed ascritti al medesimo settore, con la conseguenza che candidati in possesso di specifica professionalità si vedono postergati rispetto ad altri aspiranti che possono vantare una minore conoscenza specialistica in un determinato profilo, ma sono in possesso di maggiori titoli, pur non attinenti alle mansioni del posto per cui si concorre.

E ciò, come si è detto, in palese contrasto con la ratio delle procedure concorsuali interne, secondo cui devono essere valorizzate la professionalità e l'esperienza acquisite nello specifico settore di competenza.

L'accoglimento della censura esaminata è di per sé integralmente satisfattivo dell'interesse dei ricorrenti, comportando l'annullamento del bando della procedura concorsuale e di tutti gli atti successivi del procedimento, compresa la graduatoria finale ed i relativi atti di approvazione.

Il Collegio, peraltro, ritiene palesemente fondate le censure relative alla violazione della L. 7 agosto 1990, n. 241 in relazione alla determinazione dell'Amministrazione di riaprire i termini per la presentazione della documentazione da allegarsi alle domande di partecipazione, evidenziando, in proposito, che l'art. 3 del bando aveva stabilito che le domande di partecipazione al concorso, con allegata la documentazione relativa ai titoli di cui all'art. 4, avrebbero dovuto essere prodotte entro 30 giorni dalla pubblicazione del bando stesso, e quindi entro il 27.1.2001.

Con circolare in data 20.12.2000 prot. n. 333-B/13E.6 è stato altresì stabilito che gli uffici presso i quali le domande erano state inoltrate avrebbero dovuto farle pervenire entro il termine, espressamente dichiarato perentorio, del 16.2.2001.

Con successiva circolare del 19.5.2001, di identico numero di protocollo, è stato affermato che "Continuano a pervenire documenti integrativi della posizione giuridica degli aspiranti al concorso in oggetto, a corredo delle domande acquisite. Atteso che si rende necessario perfezionare la procedura concorsuale entro brevissimo termine, si richiama l'attenzione delle SS.LL. affinché vengano completati i prescritti adempimenti entro e non oltre il 31 maggio p.v. mediante l'invio di tutta la documentazione. Si precisa che l'eventuale carteggio inviato oltre il suddetto termine non potrà essere preso in considerazione".

La circolare da ultimo trascritta secondo il Tribunale amministrativo dimostrerebbe che, nell'ambito della procedura concorsuale *de qua*, sarebbero state alterate le condizioni di partecipazione tra i concorrenti, determinando da un lato un'implicita sanatoria della documentazione pervenuta successivamente alla scadenza del termine originariamente previsto (che, se allegata alle domande, sarebbe dovuta pervenire al Ministero entro il 16.2.2001) e dall'altro riaprendo espressamente tali termini, che sono stati rifissati molto a breve (la circolare reca la data del 19.5.2001, e stabilisce che l'invio della documentazione debba essere completato entro il 31.5.2001); sicché, tenendo conto dell'incertezza circa la conoscibilità di tali ulteriori disposizioni, non sarebbe stato consentito alla generalità dei candidati di integrare adeguatamente le domande già presentate.

Si tratta, come si può vedere, di una vicenda assai spinosa che rischia di creare un vero e proprio terremoto che, oltretutto, secondo quanto appreso in via ufficiosa, potrebbe non avvantaggiare neanche i ricorrenti che, a causa dell'insufficiente punteggio conseguito, risulterebbero comunque esclusi da una nuova graduatoria, anche se elaborata con le modalità indicate dal Tar.

Appare pertanto ineludibile l'esigenza di individuare una soluzione adeguata, idonea a garantire il rispetto dei diritti soggettivi e degli interessi legittimi di tutti i partecipanti ai concorsi a rischio.

**Convenzione SIULP-EUROCCQ: Importanti chiarimenti.**

Come noto la convenzione che EUROCCQ riserva agli iscritti SIULP è caratterizzata da condizioni esclusive e di assoluto privilegio, con particolare riferimento ai tassi effettivi (TAEG) che risultano da sempre i migliori sul mercato; per ottenere i tassi riservati al SIULP è però necessario che il finanziamento sia richiesto esclusivamente alla EUROCCQ di Roma, la quale provvederà ad emettere i preventivi e inviare la modulistica necessaria presso l'indirizzo da voi richiesto.

# FINANZIAMENTI facili, rapidi ed economici

**SPECIALE POLIZIA DI STATO**

IN CONVENZIONE

**SIULP**
**CESSIONE DEL QUINTO**

NETTO RICAPO €	in 60 mesi	in 120 mesi
<b>5.500,00</b>	116,00	69,00
<b>9.000,00</b>	194,00	113,00
<b>12.000,00</b>	258,00	150,00
<b>21.500,00</b>	455,00	267,00

TAN dal 4,0 al 5,25%, TEG 9,45%, TAEG 10,400% max complessivo applicato agli esempi. Le rate non sono comprensive delle garanzie INPDAP. Il costo della garanzia è del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi (riferito al periodo gen./mar. 2005)

**PRESTITO CON DELEGA**

NETTO RICAPO €	in 60 mesi	in 120 mesi
<b>6.500,00</b>	142,00	87,00
<b>11.000,00</b>	241,00	144,00
<b>13.000,00</b>	284,00	168,00
<b>20.000,00</b>	430,00	255,00

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal 4% al 5,25%. TEG 10,548%, TAEG 11,750% max complessivo applicato agli esempi. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di 30 anni di età 10 anni di servizio (riferito al periodo gen./mar. 2005)

**Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.**

**ATTENZIONE !!!**

I tassi degli esempi sono applicati esclusivamente dalle nostre agenzie. Chiamando il call centre di Roma sarete messi in contatto con il consulente della vostra città.


**NUOVI SERVIZI FINANZIARI**

- ▶ **Prestiti personali**
- ▶ **Finanziamenti auto e moto**
- ▶ **Finanziamenti di beni e servizi**
- ▶ **Carte di credito a rimborso rateale**


**€uro  
Cessioni  
Quinto**

 Servizio clienti  
**0655381111**

 Numero Verde  
**800-754445**

 Sito Internet  
**www.eurocq.it**
**EUROCCQ di Marin Clara**
**Direzione Generale di Roma**

L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

ROMA 1 Via S.Vincenzo De Paoli, 2 - MILANO Via G. Leopardi, 14

PADOVA Corso Milano, 81 - FIRENZE Via Duca d'Aosta, 3 (c/o Siulp Questura)

CHIETI P.za Umberto I°, 7 - NAPOLI Via Cervantes, 55/5

PALERMO Via Monte Pellegrino, 163 - TRAPANI Via N. Fabrizi, 3 - CAGLIARI Via Tuveri, 31


**LE NOSTRE SEDI**