

Le notizie sotto il riflettore in breve

N° 36 - 2022



SIULP



Calcolo dei sei aumenti periodici (sei scatti) di stipendio nel trattamento di fine servizio Nuova pronuncia giurisprudenziale

Ricordiamo di aver pubblicato numerose trattazioni sull'argomento, in ultimo nel n. 18 del 7 maggio 2021 e nel n. 22 del 4 giugno 2021 di questo notiziario.

Volendo riassumere i termini della questione, il problema deriva dalla mancata inclusione dei sei scatti stipendiali di cui all'art.6-bis del D.L. n.387 del 1987 nel calcolo del Trattamento di Fine Servizio. Partendo dall'analisi delle disposizioni di Legge che disciplinano la materia, occorre ricordare che l'attribuzione di "sei aumenti periodici di stipendio in aggiunta a qualsiasi altro beneficio spettante" è stata prevista dall'art.13 della legge 10 dicembre 1973, n. 804, per il quale "ai fini della liquidazione della pensione e dell'indennità di buona uscita, in luogo della soppressa promozione alla vigilia" per i soli generali e colonnelli delle Forze armate e della Guardia di finanza nella posizione di "a disposizione", all'atto della cessazione dal servizio.

SOMMARIO

- Calcolo dei sei aumenti periodici (sei scatti) di stipendio nel trattamento di fine servizio – Nuova pronuncia giurisprudenziale
- Mobbing: servono più condotte persecutorie
- Rifiuto del test alcolemico
- Agevolazione IMU per immobili in comodato d'uso a parenti di primo grado
- Legittimità delle ritenute sulle pensioni
- Il verbale illeggibile viola il diritto di difesa

Con detto intervento normativo, il legislatore ha inteso attivare un meccanismo destinato ad elevare la misura del trattamento di quiescenza rendendolo avulso dal sistema delle promozioni.

Detto meccanismo, con le medesime finalità, è stato successivamente riesaminato e applicato a tutti gli Ufficiali con la legge 19 maggio 1986 n. 224 e alle restanti categorie di personale militare con il D. L. 16 settembre 1987, convertito con modificazioni con legge 14 novembre 1987, n.468, trasformandosi, pertanto, in un beneficio legato allo status militare.

L'istituto, nel quadro della progressiva omogeneizzazione del trattamento economico e previdenziale di tutto il personale del comparto difesa e sicurezza, è stato, infine, esteso al personale dei ruoli della Polizia di Stato e delle altre Forze di polizia ad ordinamento civile dall'art.6-bis del D.L. n.387 del 1987 (convertito, con modificazioni dalla Legge 20 novembre 1987, n.472), così come modificato da ultimo dall'art.21, comma 1, della L. n.232 del 1990.

Pertanto, i primi due commi dell'art. 6bis del D.L. 387/1987 prevedono:

- comma 1). Al personale della Polizia di Stato appartenente ai ruoli dei commissari, ispettori, sovrintendenti, assistenti e agenti, al personale appartenente ai corrispondenti ruoli professionali dei sanitari e del personale della Polizia di Stato che espleta attività tecnico-scientifica o tecnica ed al personale delle forze di polizia con qualifiche equiparate, che cessa dal servizio per età o perché divenuto permanentemente inabile al servizio o perché deceduto, sono attribuiti ai fini del calcolo della base pensionabile e della liquidazione dell'indennità di buonuscita, e in aggiunta a qualsiasi altro beneficio spettante, sei scatti ciascuno del 2,50 per cento da calcolarsi sull'ultimo stipendio ivi compresi la retribuzione individuale di anzianità e i benefici stipendiali di cui agli articoli 30 e 44 L. n.668/1986, art.2 commi 5-6-10 e art.3 commi 3 e 6 del presente Decreto.
- comma 2). Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche al personale che chieda di essere collocato in quiescenza a condizione che abbia compiuto i 55 anni di età e 35 anni di servizio utile.

Il comma 3 dell'art.1911 del Codice dell'Ordinamento Militare (D.Lgs. n.66 del 2010) invece dispone: "Al personale delle Forze di polizia a ordinamento militare continua ad applicarsi l'art. 6-bis, del D. L. 21 settembre 1987 n.387 convertito, con modificazioni, dalla Legge 20 novembre 1987 n.472".

Pertanto, in base all'attuale sistema normativo, i sei scatti stipendiali devono essere computati nella determinazione della misura del TFS quando la cessazione dal servizio sia avvenuta per le seguenti cause:

- per il raggiungimento del limite di età;
- per permanente inabilità al servizio;
- per decesso;
- a domanda, ma in questo caso solo se si è andati via con almeno 55 anni di età e siano stati maturati almeno 35 anni di servizio utile.

La mancata inclusione dei 6 scatti sulla buonuscita è stata accertata solo nel calcolo del TFS del personale andato in pensione a domanda con almeno i 55 anni di età e i 35 anni utili di servizio utile.

Sulla questione è intervenuto il Consiglio di Stato con la sentenza n.1231 del 2019, che conferma anche al personale che cessa dal servizio per anzianità con un'età di 55 anni e 35 di servizio effettivo, l'attribuzione dei 6 scatti sul TFS.

Successivamente, ricordiamo nei precedenti giurisprudenziali la Sentenza del Tribunale Amministrativo Regionale per il Friuli-Venezia Giulia n. 00133/2021, del 23 aprile 2021 che ha accolto il ricorso presentato da un gruppo di dipendenti della Guardia di Finanza e la decisione n. 00124/2021 del 13 aprile 2021, del Tribunale Amministrativo Regionale per il Friuli-Venezia Giulia (Sezione Prima) che accoglie la richiesta di ricalcolo del trattamento di fine servizio con il riconoscimento del diritto dei 6 scatti stipendiali ex art. 6 bis del D.L. 387/1987 e dell'art. 21 della legge n. 232/1990 a un dipendente della Polizia di Stato cessato a domanda dal servizio.

Anche il T.A.R. Lazio – Sezione V – in data 01 luglio 2022 con la sentenza n. 9011/2022 ha sancito il diritto dei ricorrenti, tutti finanziari congedati a domanda successivamente al compimento dei 55 anni di età e con oltre trentacinque anni di servizio utile contributivo, ai benefici economici contemplati dall'art. 6-bis del decreto legge n. 387/1987, e con il correlativo obbligo da parte dell'Inps di provvedere quindi alla rideterminazione dell'indennità di buonuscita mediante l'inclusione, nella relativa base di calcolo, dei sei scatti stipendiali.

La pronuncia di cui ci occupiamo oggi è la Sentenza n. 926/2022 del 19 agosto 2022 con cui il Consiglio di Giustizia Amministrativa della Regione Sicilia ha respinto l'appello proposto dall'INPS contro la decisione con la quale il Tar Sicilia – Catania, con sentenza 24 marzo 2022 n. 823, aveva accolto il ricorso di un militare della Guardia di Finanza, collocato in congedo a domanda, e condannato l'Inps a corrispondere all'interessato l'indennità di buonuscita "includendo nella base di calcolo anche i sei scatti stipendiali contemplati dall'art. 4 del d.l. n. 157/1997" [rectius art. 4 del d. lgs. 30 aprile 1997 n. 165], oltre rivalutazione monetaria e interessi legali secondo le modalità di computo di cui all'art. 22 comma 36 della legge 23 dicembre 1994 n. 724 e all'art. 16 della legge 19 ottobre 1992 n. 412.

Nelle motivazioni della sentenza, il consesso amministrativo precisa che l'ambito di applicazione soggettivo della disposizione di cui all'art. 6-bis del d.l. n. 387/1987 comprende gli appartenenti alle forze di polizia aventi qualifiche equiparate a quelle citate in detto articolo, senza distinguere fra appartenenti all'ordinamento civile e appartenenti all'ordinamento militare.

Quanto all'ambito oggettivo di applicazione questo viene delineato sulla base delle seguenti previsioni.

Ai sensi del comma 1 sono attribuiti, *"ai fini del calcolo della base pensionabile e della liquidazione dell'indennità di buonuscita", e in aggiunta a qualsiasi altro beneficio spettante, sei scatti ciascuno ("del 2,50 per cento da calcolarsi sull'ultimo stipendio ivi compresi la retribuzione individuale di anzianità e i benefici stipendiali di cui agli articoli 30 e 44 L. n.668/1986, art.2 commi 5-6-10 e art.3 commi 3 e 6 del presente Decreto") al personale che "che cessa dal servizio per età o perché divenuto permanentemente inabile al servizio o perché deceduto".*

Il comma 2 estende l'attribuzione dei sei scatti *"al personale che chieda di essere collocato in quiescenza a condizione che abbia compiuto i 55 anni di età e 35 anni di servizio utile", con la precisazione che "la domanda di collocamento in quiescenza deve essere prodotta entro e non oltre il 30 giugno dell'anno nel quale sono maturate entrambe le predette anzianità; per il personale che abbia già maturato i 55 anni di età e trentacinque anni di servizio utile alla data di entrata in vigore della presente disposizione, il predetto termine è fissato per il 31 dicembre 1990".*

L'art. 4 del d.lgs. n. 165/1997 dispone l'attribuzione dei sei aumenti periodici di stipendio in aggiunta alla base pensionabile definita ai sensi dell'articolo 13 del d. lgs. 30 dicembre 1992 n. 503, che riguarda l'importo della pensione: al comma 1 con riferimento ai casi di cessazione dal servizio da qualsiasi causa determinata, con esclusione del collocamento in congedo a domanda, e al comma 2 con riferimento al personale che cessa dal servizio a domanda, ma previo pagamento della restante contribuzione previdenziale, calcolata in relazione ai limiti di età anagrafica previsti per il grado rivestito.

Detta disposizione si applica ai soli fini del calcolo della base pensionabile, come si evince dalla lettera della disposizione ("sono attribuiti, in aggiunta alla base pensionabile [...]") e al riferimento all'articolo 13 del d. lgs. n. 503/1992, che riguarda l'importo della pensione.

L'art. 4 del d.lgs. n. 165/1997 non modifica pertanto il regime di calcolo dell'indennità di buonuscita in relazione, per quanto rileva, all'attribuzione dei sei scatti contributivi di cui all'art. 6-bis del d.l. n. 387/1987.

Nel quadro così delineato, che vede l'applicazione dell'istituto de quo all'indennità di buonuscita del personale delle forze di polizia ai sensi dell'art. 6-bis del d.l. n. 387/1987,

trova la propria ragion d'essere l'art. 1911 comma 3 del c.o.m. che si limita a non innovare (anzi sottolineando la perdurante vigenza), con riferimento alle forze di polizia ad ordinamento militare (essendo questo l'ambito di applicazione del Codice), il regime in vigore per il calcolo dell'indennità di fine rapporto degli appartenenti alle forze di polizia, così come delineato dall'art. 6-bis del d.l. n. 387/1987, che comprende, come visto, sia gli appartenenti all'ordinamento militare, sia gli appartenenti all'ordinamento civile delle forze di polizia.

Né, secondo il Consiglio di giustizia Siciliano, depone in senso contrario la circostanza che l'art. 1911 c.o.m. si riferisca al trattamento di fine rapporto mentre l'art. 6-bis del d.l. n. 387/1987 disciplina l'indennità di buonuscita, atteso che, indipendentemente dall'esatta, o meno, coincidenza fra i due istituti, il richiamo contenuto nell'art. 1911 determina quanto meno l'assunzione che il trattamento di fine rapporto comprenda, con riferimento alle forze di polizia ad ordinamento militare, la disciplina (dell'indennità di buonuscita) recata dall'art. 6-bis del d.l. n. 387/1987.

Considerato il quadro normativo sopra delineato, secondo i giudici siciliani *"neppure può essere richiamata, in ausilio di una diversa interpretazione, la giurisprudenza costituzionale volta a preservare la sostenibilità del sistema previdenziale. A fronte di una espressa previsione di legge non può infatti essere utilizzata l'attività interpretativa, anche se costituzionalmente orientata, al fine di attribuire alla medesima un contenuto opposto. E ciò neppure se la Corte costituzionale abbia ribadito la legittimità degli interventi normativi finalizzati a modificare in senso peggiorativo i trattamenti pensionistici, in nome del principio del bilanciamento complessivo degli interessi costituzionali nel quadro delle compatibilità economiche e finanziarie, o abbia modificato l'orientamento precedente volto a adeguare, a livello interpretativo, le disposizioni meno favorevoli a quelle più favorevoli"*.

In conclusione, la sentenza respinge l'appello dell'INPS anche con riferimento alla presunta natura decadenziale del termine previsto per la presentazione della domanda di pensione, statuendo che *"la inosservanza del termine del 30 giugno, di cui al citato art. 6-bis, comma 2, per presentare domanda di collocamento in quiescenza, non sembra comportare alcuna conseguenza decadenziale"*, nel senso che non si tratta di un termine di decadenza ma rappresenta un onere per l'interessato, che incide sulla tempistica di soddisfazione dell'aspettativa di collocamento a riposo del medesimo.



The advertisement features a smartphone on the left displaying the MySIULP app interface with news articles. In the center is the MySIULP logo, a circular emblem with a map of Italy and the text 'MYSIULP'. To the right, the text 'MySIULP' is written in large white letters, with 'IL TUO SINDACATO SEMPRE CON TE' below it. At the bottom, there are two buttons: 'ANDROID APP ON Google play' and 'Download on the App Store'.

Mobbing: servono più condotte persecutorie



Il mobbing non si configura quando si tratti di episodi saltuari riconducibili ad un normale rapporto di lavoro nel senso che, per integrare il mobbing, occorrono più condotte del datore di lavoro finalizzate a perseguire il dipendente.

Il principio di diritto è stato cristallizzato dalla Cassazione nella Sentenza n. 21865/2022.

Protagonista della vicenda di fatto un medico che ha agito per il risarcimento del danno nei confronti di

un'azienda ospedaliera perché riteneva di essere stato professionalmente dequalificato e di aver subito condotte illegittime da parte datore di lavoro.

La pretesa era rigettata sia dal Tribunale che dalla Corte d'appello che riteneva i fatti allegati del tutto insufficienti a configurare il mobbing perché avvenimenti episodici privi di un intento vessatorio e collegati a normali problematiche lavorative.

Il medico, non condividendo le conclusioni della Corte d'appello, ricorreva in cassazione.

I Giudici di Piazza Cavour ritenevano che la Corte d'Appello avesse considerato e valutato gli episodi indicati dal ricorrente, a sostegno della condotta mobilitante del datore di lavoro, con adeguata motivazione, escludendo l'esistenza di un disegno persecutorio nei confronti del dipendente.

Nella sentenza si legge che per giurisprudenza costante *"ai fini della configurabilità di un'ipotesi di mobbing, non è condizione sufficiente l'accertata esistenza di una decodificazione o di plurime condotte datoriali illegittime, essendo a tal fine necessario che il lavoratore allegi e provi, con ulteriori e concreti elementi, che i comportamenti datoriali siano il frutto di un disegno persecutorio unificante, preordinato alla prevaricazione. È configurabile il mobbing lavorativo ove ricorra l'elemento obiettivo, integrato da una pluralità di comportamenti del datore di lavoro, e quello soggettivo dell'intendimento persecutorio del datore medesimo. Nell'ipotesi in cui lavoratore chieda il risarcimento del danno patito alla propria integrità psicofisica in conseguenza di una parità di comportamenti il datore di lavoro e dei colleghi di lavoro di natura asseritamente persecutoria, il giudice di merito è tenuto a valutare se i comportamenti denunciati possono essere considerati vessatori e mortificanti per il lavoratore e se siano causalmente ascrivibili a responsabilità del datore che possa essere chiamato a rispondere nei limiti dei danni a lui specificamente imputabili."*

Dai creatori di **RataBassotta®**

TFS subito

La tua liquidazione senza attese.



In convenzione con il sindacato 

SCOPRI DI PIÙ

 **IBL Banca**
GRUPPO BANCARIO

Messaggio promozionale.

Rifiuto del test alcolemico



La Corte di Cassazione con sentenza n. 22627/22 pubblicata il 10 giugno 2022, ha sancito che, non commette reato il conducente che, in un sinistro stradale senza feriti, rifiuta di sottoporsi al test alcolemico in quanto, non vi è la necessità di procedere alle cure mediche.

Nel caso di specie, il conducente di un autoveicolo rifiutava di sottoporsi agli accertamenti del tasso alcolico presso l'ospedale più vicino mediante prelievo ematico, poiché tale comportamento è escluso dal novero di quelli

penalmente rilevanti ai sensi dell'art. 186 comma 7 del CdS.

La Cassazione ha chiarito che, l'art. 186 comma 5 del CdS, prevede il prelievo ematico solo laddove, i conducenti coinvolti, necessitano di cure mediche tempestive. Infatti, sussiste il reato di cui all'art. 186, comma 7 CdS, nel caso di rifiuto di sottoporsi agli accertamenti preliminari di cui al comma 3, mediante etilometro in loco o presso uffici o comandi della Polizia Stradale di cui al comma 4, laddove vengano riportate lesioni a seguito dell'incidente nonché necessaria sottoposizione alle cure mediche ospedaliere.

Agevolazione IMU per gli immobili in comodato d'uso a parenti di primo grado



Se un immobile è concesso in comodato d'uso a parenti di primo grado (genitori e figli) è possibile usufruire di uno sconto sull'IMU, ma è necessario che l'unità immobiliare venga utilizzata come prima casa non essendo teoricamente applicabile l'agevolazione se l'unità immobiliare venga adibita ad altri usi e non ad abitazione. Lo sconto IMU è applicabile anche in caso concesso in comodato e adibito ad uso promiscuo (es. abitazione e ufficio). In questo caso, si può applicare lo sgravio del 50% sull'IMU previsto dal comma 747 della manovra 2020

(legge 160/2019), che spetta per le unità immobiliari, fatta eccezione per quelle classificate nelle categorie catastali A/1, A/8 e A/9, concesse in comodato dal soggetto passivo ai parenti in linea retta entro il primo grado che le utilizzano come abitazione principale.

In buona sostanza, se il figlio utilizza l'immobile anche come abitazione principale oltre che come ufficio o studio professionale, è possibile fruire di questa agevolazione IMU a condizione, però, che ricorrano tutti gli altri requisiti (l'immobile non deve essere di lusso, il contratto deve essere registrato). In particolare, il comodante non deve possedere nello stesso Comune più di un immobile, o al massimo due se si comprende la prima casa nello stesso Comune.

Legittimità delle ritenute sulle pensioni



Le trattenute sulle pensioni e sulle liquidazioni a titolo di recupero crediti in favore di soggetti terzi operate dall'INPS sono legittime soltanto se autorizzate da una specifica disposizione di legge oppure da una sentenza emessa da un'autorità giudiziaria, e sempre nel rispetto dei limiti delle trattenute applicabili mensilmente (un quinto della pensione e salvaguardia del trattamento minimo).

Il principio è stato in ultimo ribadito dall'Inps con il messaggio 3187/2021).

Il prelievo è, dunque, legittimo soltanto nei seguenti casi:

- atto negoziale con il titolare della pensione (per esempio cessione del quinto; anticipo a garanzia pensionistica APE volontario; iscrizione ad un'organizzazione sindacale (trattenuta sindacale);
- atti non negoziali (prelievo imposte a carico del pensionato contribuente; condanna giudiziaria o assegnazione giudiziale per processi di esecuzione forzata presso terzi, nella qualità di terzo pignorato; assegnazione giudiziale di quote di pensione come, ad esempio, per corresponsione di assegni divorzili).

In assenza di istituti giuridici che conferiscano un potere impositivo, dunque, l'istituto di previdenza non è legittimato né ad effettuare trattenute né a disporre pagamenti disgiunti in favore di più beneficiari (cd. crediti extra ordinem). Ad esempio, non saranno più valide le richieste di trattenute provenienti da Pubbliche amministrazioni per il recupero di eccedenze stipendiali erogate a dipendenti in quiescenza.

In via eccezionale le trattenute già in corso continueranno ad essere applicate fino ad estinzione del debito, decesso del titolare della pensione o altra causa di estinzione del diritto a pensione.

Resta ferma la facoltà per le amministrazioni pubbliche di stipulare convenzioni con l'INPS per regolare il prelievo di tali crediti nel rispetto dei principi di trasparenza, previo consenso esplicito da parte del pensionato, stabilendo al contempo gli oneri in favore dell'INPS per il servizio svolto.

A seguito di una sentenza di condanna della Corte dei Conti per danno erariale, l'INPS può essere chiamato al recupero in via amministrativa o con esecuzione forzata nel caso di pignoramento presso terzi, svolgendo l'attività in posizione di terzietà.

Dunque, nei casi in cui ricorrono i presupposti di legge, l'INPS può disporre le ritenute sulla pensione oppure sul TFS/TFR per conto del creditore secondo le modalità di riscossione del credito e le indicazioni fornite nel Messaggio 3187/2021.



SPORTELLO PENSIONI SIULP

Servizio di consulenza online per tutti gli iscritti
Attraverso lo sportello è possibile chiedere chiarimenti relativi alle problematiche previdenziali e tutto ciò che riguarda la busta paga.
Un nostro esperto nella materia risponderà, in tempi brevi,
a tutte le vostre domande.

SERVIZI.SIULP.IT

Il verbale illeggibile viola il diritto di difesa



Il verbale scritto a mano, se illeggibile e se non supportato da altra documentazione dalla quale evincere la violazione, deve essere annullato.

Il principio è stato recentemente affermato dal Giudice di Pace di Frosinone con la sentenza n. 423/2022 del 4 maggio 2022 che ha stabilito che il verbale scritto a mano, se illeggibile e se non supportato da altra documentazione depositata in giudizio da cui evincerne il contenuto, deve essere annullato per violazione del diritto di difesa.

Il ricorso è stato presentato da un cittadino che ha chiesto l'annullamento di una sanzione amministrativa eccependo la nullità del verbale di contestazione.

Il Giudice di Pace ha accolto il ricorso rilevando la insanabile invalidità del verbale di accertamento poiché lo stesso, scritto a mano, risultava illeggibile senza che, in giudizio, fosse stata prodotta una copia dattiloscritta o la trascrizione, ritenendo perciò l'atto viziato da una invalidità derivata insanabile.

Nel momento in cui un atto risulta illeggibile e non è possibile comprenderne il contenuto anche per l'assenza di altri documenti depositati dall'ente accertatore e dai quali si può evincere il contenuto del verbale, risulta violato il diritto di difesa del presunto responsabile della violazione.

Invero, sostiene il Giudice, un verbale illeggibile viola anche il principio che impone all'amministrazione di provare la responsabilità del trasgressore. Per cui se il verbale è illeggibile manca la prova della responsabilità del trasgressore.

Servizio assistenza fiscale SIULP – OK CAF



OK CAF SIULP nasce dall'esigenza di fornire ai nostri iscritti un servizio di consulenza fiscale che, unito al servizio di assistenza pensionistico, possa essere un valido strumento per risolvere le varie problematiche direttamente online e senza perdite di tempo.

Entrambi i servizi sono offerti attraverso una soluzione completa e capace di gestire, con moduli applicativi funzionali e in maniera semplice e intuitiva, la propria posizione fiscale.

Compilazione Modello 730 - Modello Redditi persone fisiche - Attestazione ISEE - F24 per il pagamento dell'IMU - Istanza per l'assegno nucleo familiare - Successioni

Per tutte le informazioni visita il portale servizi.siulp.it