

Anche da qui, dunque, matura una delle nostre priorità: separare immediatamente il Comparto sicurezza dal Comparto difesa; solo così potranno essere realmente valorizzate le rispettive specificità che, soprattutto dopo la professionalizzazione delle Forze armate ed il loro accresciuto impegno in campo internazionale, vanno progressivamente differenziandosi in maniera sempre più marcata ed hanno, dunque, esigenze spesso diverse e, talvolta, addirittura opposte.

D'altro canto le risorse stanziata dalla Finanziaria 2004 risultano insufficienti anche per il solo rinnovo contrattuale visto che, come il Siulp ed i Cocer delle Forze di polizia ad ordinamento militare hanno immediatamente denunciato, sono del quaranta per cento inferiori rispetto a quelle stanziata per la precedente tornata contrattuale.

Ed è proprio l'integrazione di questo insufficiente stanziamento che rappresenta un'altra delle nostre priorità: maggiori risorse per il rinnovo contrattuale.

Se si vuole realmente "riordinare", infatti, le risorse necessarie non possono certo sostituirsi a quelle contrattuali, ma devono necessariamente aggiungersi ad esse; altrimenti si tratterebbe di una pura e semplice operazione di facciata, che cambierebbe un po' la forma e per niente la sostanza, per creare ancora una volta "generalisti con la paga da soldato".

Allora bisogna innanzitutto comprendere bene questo: riordinare non significa cambiare nome alle qualifiche o attribuire finte progressioni di carriera; riordinare significa invece individuare finalmente una corrispondenza reale tra la qualifica nominale e le funzioni professionali, valorizzando di conseguenza, anche sul piano economico, questa corrispondenza.

E' solo attraverso una concreta valorizzazione del contenuto professionale delle funzioni che ognuno di noi espleta che può giungere il giusto riconoscimento della specificità del nostro lavoro; la sofferenza che si avverte deriva proprio dalla diffusissima mancanza di corrispondenza tra la professionalità acquisita dagli operatori e le funzioni che vengono loro attribuite.

La dignità di un lavoratore si misura essenzialmente attraverso due parametri, peraltro tra loro indissolubilmente legati: il valore delle funzioni ed il valore della conseguente retribuzione; respingiamo con forza la logica retributiva di chi si illude di dare un contentino ai lavoratori di polizia distribuendo qualche inutile galloncino.

E' una problematica, questa, che accomuna ormai tutti i ruoli delle Forze di polizia e che richiede, dunque, una approfondita ed equilibrata rivisitazione dell'intero impianto organizzativo, che parta dalle qualifiche di base e non prescinda dalla terza nostra priorità: la contrattualizzazione della nostra dirigenza, oggi più che mai indispensabile ed indifferibile.

Con le condizioni attuali la strada è dunque obbligata: è necessario reperire risorse aggiuntive per il rinnovo del contratto di lavoro scaduto il 31 dicembre scorso e procedere speditamente verso l'approvazione di provvedimenti che prevedano la separazione dei comparti sicurezza e difesa insieme alla contrattualizzazione della dirigenza.

Ulteriori risorse dovranno poi essere individuate per poter "coprire" gli interventi conseguenti alla rivisitazione degli assetti.

Questa rivisitazione, vale ribadirlo, non può prescindere da un'analisi complessiva che, partendo da qualifiche e ruoli di base, giunga ad elaborare un disegno globale, senza dimenticare le sofferenze più antiche, come quella inferte agli ex sottufficiali provenienti dal Corpo delle guardie di pubblica sicurezza.

Sono le nostre origini e la nostra storia che ci impongono questa onestà intellettuale; non seguiremo l'esempio di quanti promettono tutto a tutti, fingendo di non sapere che, per realizzare ciò che vagheggiano, sarebbero necessarie risorse quindici-venti volte superiori a quelle oggi disponibili: ce lo impedisce il rispetto per la soggettività e l'intelligenza dei tantissimi colleghi che ci onoriamo di rappresentare.

Invece il Siulp si batterà, ancora una volta, perché venga concretamente riconosciuta la giusta dignità a tutti i lavoratori di polizia attraverso una reale valorizzazione, anche economica, della professionalità acquisita e delle funzioni espletate.

Sommario n. 6 del 16 febbraio 2004

- **Direttivo Nazionale convocato per il 18 febbraio prossimo**
- **Sondaggio divide: grande successo dell'iniziativa**
- **Convenzione Siulp-EuroCQ: nuovi tassi**
- **Sospensione dei termini per il pagamento dei contributi previdenziali: presto i rimborsi**
- **Conguagli fiscali: questo mese il saldo e gli importi a credito**
- **Premio fedeltà gruppo Fiat: probabili restrizioni in arrivo**
- **Maternità e paternità, assistenza portatori di handicap**
- **A Castrocaro Terme la conclusione del 2° trofeo "Siulp&Solidarietà"**
- **Avanzamenti, corsi, concorsi e movimenti**

Direttivo Nazionale convocato per il 18 febbraio prossimo

Si riunirà a Roma il 18 febbraio prossimo il massimo organo di direzione politica del Siulp.
 All'ordine del giorno, oltre al contratto di lavoro (biennio economico 2004/2005) ed alla situazione relativa ai concorsi per l'accesso alla qualifica di vice sovrintendente, i fondi pensionistici integrativi ed il Siulp Pensionati.
 Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, tempestivi aggiornamenti sull'esito della riunione.

Sondaggio divide: grande successo dell'iniziativa

Si è conclusa riscontrando un notevole successo l'iniziativa "La divisa: va bene com'è? ...proponi tu le modifiche", lanciata con il numero 3/2004 di questo notiziario: nell'arco di tre settimane sono pervenute migliaia di adesioni mediante le

quali numerosissimi appartenenti a tutti i ruoli della Polizia di Stato di entrambi i sessi hanno potuto far conoscere le proprie preferenze e proposte sul tipo, sul taglio e sugli accessori delle divise che indossano.

Presto renderemo noti i risultati dell'iniziativa, che parallelamente verranno sottoposti all'attenzione dell'Amministrazione.

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

FINANZIAMENTI FACILI, RAPIDI ed ECONOMICI

**NUOVI
TASSI**

Finanziamento 1 CESSIONE DEL QUINTO

TEG 8,10%, TAEG 9,93% max complessivo applicato agli esempi. Alle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi. (riferito al periodo gen./feb. 2004).

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.500,00	114,00	68,00
7.000,00	147,00	88,00
10.000,00	210,00	124,00
12.000,00	251,00	149,00
15.000,00	313,00	185,00
18.000,00	375,00	221,00
22.000,00	458,00	270,00
26.000,00	539,00	316,00

Finanziamento 2 PRESTITO CON DELEGA

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal 4,75% al 5,10%. TEG 10,40%, TAEG 11,88% max complessivo applicato agli esempi. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio (riferito al periodo gen./feb. 2004).

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
6.000,00	131,00	79,00
9.000,00	195,00	115,00
11.000,00	238,00	140,00
13.000,00	278,00	164,00
16.000,00	340,00	201,00
19.000,00	405,00	237,00
23.000,00	488,00	286,00
25.500,00	538,00	318,00

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 5 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



€uro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE
SIULP



Direzione Generale di Roma - EUROCCQ di Marin Clara
L.le di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

Sospensione dei termini per il pagamento dei contributi previdenziali: presto i rimborsi

La scorsa settimana abbiamo ribadito su queste pagine che l'Inpdap aveva negato ai pubblici dipendenti residenti nelle zone colpite da eventi calamitosi (in particolare nelle province di CB e FG e nelle regioni Abruzzo e Molise) la sospensione dei contributi previdenziali prevista da svariate ordinanze del Presidente del Consiglio dei Ministri, con nota n. 20224 del 27 febbraio indirizzata al Ministero dell'interno - Dipartimento della pubblica sicurezza e poi con circolari n. 4 del 28 gennaio 2003; n. 32 del 24 luglio 2003 e n. 35 del 29 luglio 2003; incomprensibilmente, infatti, aveva affermato che la sospensione dei versamenti sarebbe stata disposta a favore dei soli datori di lavoro-sostituti d'imposta.

Avevamo altresì comunicato la modifica dell'orientamento dell'Istituto, giunta con la nota operativa n. 66 del 29 gennaio scorso, che lasciava comunque aperto un problema procedurale: l'Amministrazione della pubblica sicurezza non dispone di capitoli di entrata su cui enti diversi dal Ministero dell'economia e finanze possano versare fondi; si tratta, in sostanza, dello stesso problema che comporta i noti ritardi nella percezione delle indennità corrisposte alle specialità.

Al fine di evitare il verificarsi di ulteriori lungaggini e ritardi il Dipartimento ha ipotizzato di poter aggirare l'ostacolo operando con un meccanismo di compensazione contabile: dopo aver raccolto le domande dei dipendenti interessati ed aver effettuato i conteggi necessari, anziché ricevere dall'Inpdap le somme dovute

l'Amministrazione potrebbe non versare un importo corrispondente e dovuto.
Attualmente si è in attesa di una risposta definitiva dell'Istituto, dopodiché verranno definite le modalità operative e diramate le opportune disposizioni agli uffici interessati.
Tutte le note citate sono nell'area "circolari" del nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

Conguagli fiscali: questo mese il saldo e gli importi a credito

Come anticipato nel n. 47/2003 anche per l'anno 2003, come avviene ormai dal 1998, le operazioni di conguaglio sulle retribuzioni del personale della Polizia di Stato sono state effettuate in due mensilità (gennaio e febbraio), attenuando così il disagio dei dipendenti destinatari di ritenute di elevato importo in sede di conguaglio fiscale, che diversamente si sarebbero potuti trovare senza retribuzione nella mensilità corrente anche a seguito dell'applicazione delle nuove aliquote Irpef e della cd. "no tax area".
Ricordiamo che un'ulteriore dilazione non è consentita dal secondo comma dell'articolo 29, d.P.R. 600/1973, ove si prevede che i conguagli previdenziali e fiscali debbano essere ultimati entro il 28 del mese di febbraio dell'anno successivo a quello cui si riferiscono i redditi, mentre la relativa documentazione fiscale (attualmente modello CUD/2004) deve essere consegnata entro il 15 marzo successivo e che, con la mensilità corrente verranno liquidati ai dipendenti eventuali importi a credito.
Le ministeriali sulla "no tax area" sono sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, area "circolari".

Premio fedeltà gruppo Fiat: probabili restrizioni in arrivo

La scorsa settimana abbiamo comunicato il nuovo indirizzo cui inviare le pratiche alla Società Fiat Auto, S.p.A. per ottenere il premio fedeltà che quest'ultima, nell'ambito della propria attività di promozione sul mercato automobilistico finalizzata alla fidelizzazione della clientela, da tempo riserva al personale della Polizia di Stato.
Si è tuttavia successivamente appreso che, in base a nuove disposizioni in corso di elaborazione, il premio fedeltà potrebbe non essere applicato ai nuovi modelli del gruppo, non compresi nelle precedenti circolari.
E' bene dunque che coloro i quali intendessero acquistare un'autovettura del gruppo Fiat, Lancia, Alfa Romeo per poi richiedere il premio fedeltà tengano conto di questa eventualità, fermo restando che essi potranno comunque inviare la documentazione all'ufficio pratiche militari, che le accoglierà con riserva; non si può escludere, anche se non esistono garanzie in merito, che le richieste inviate prima dell'eventuale emanazione delle nuove disposizioni possano, a scioglimento della riserva, essere accolte definitivamente.
Sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

Maternità e paternità, assistenza portatori di handicap

In risposta a svariati quesiti pervenuti su questi argomenti precisiamo che:

- Non sono computabili ai fini dell'attribuzione del compenso per produttività collettiva i permessi previsti dall'art. 42, d.lgs. 151/2001 (TU su maternità e paternità) in quanto non figurano tra le assenze considerate come presenza ai fini di tale computo dall'articolo 6, comma 3 dell'accordo 8.10.2003, che include tra l'altro le assenze "per effetto dell'applicazione della legge 104/1992" ed esclude ogni fattispecie non esplicitamente prevista;
- Riguardo ai congedi sino ad oggi spettanti alla lavoratrice madre o, in alternativa, al lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, ad uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge medesima da almeno cinque anni, va inoltre rilevato che il comma 106 della legge 350/2003 (Finanziaria 2004), nel sopprimere le parole "da almeno cinque anni" ha eliminato la precedente limitazione, per cui oggi i congedi possono essere fruiti immediatamente dopo l'avvenuto accertamento della

presenza dell'handicap in situazione di gravità;

- L'esigenza di assistenza continua di un accompagnatore determina, anche in relazione ai bambini in tenera età, la situazione d'inabilità (impossibilità di deambulare senza l'aiuto di un accompagnatore o necessità di assistenza continua per impossibilità di compiere gli atti quotidiani della vita), necessaria per l'attribuzione dell'indennità di accompagnamento ex art. 1, legge n. 18/1980; la legge, infatti, attribuisce il diritto anche ai minori degli anni diciotto, non pone un limite minimo di età e tiene conto del fatto che detti bambini possono trovarsi in uno stato tale da comportare, per le condizioni patologiche del soggetto, la necessità di un'assistenza diversa, per forme e tempi di esplicazione, da quella occorrente ad un bambino sano; la decorrenza del diritto a percepire l'indennità di accompagnamento, in assenza di una diversa, specifica e motivata determinazione della competente commissione medica, coincide altresì con la data di presentazione della domanda e non con la data dell'accertamento. Lo ha ribadito la Corte di cassazione con la sentenza n. 1377/2003.

Normativa e sentenza sono sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

A Castrocaro Terme la conclusione del 2° trofeo "Siulp&Solidarietà"

Si svolgerà venerdì 20 febbraio, alle 19,30, presso il Pigalle Parc di Castrocaro Terme la cerimonia finale del 2° trofeo "Siulp&Solidarietà", una sfida di calcetto tra poliziotti organizzata per fornire un piccolo aiuto all'associazione "Grazia e pace", che gestisce una comunità d'accoglienza a Saiano di Cesena.

Avanzamenti, corsi, concorsi e movimenti

In Gazzetta Ufficiale il concorso per l'accesso al ruolo dei commissari

Sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a serie speciale "concorsi" n. 13, in stampa martedì 17 febbraio prossimo, verrà pubblicato il decreto 5 febbraio 2004, mediante il quale viene bandito il concorso pubblico a quaranta posti per l'accesso al ruolo dei commissari, qui anticipato da alcune settimane.

A breve verrà inoltre pubblicato, sul Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'interno, un analogo concorso a dieci posti riservato al personale della Polizia di Stato appartenente al ruolo degli ispettori o, se inquadrato in un altro dei rimanenti ruoli, in possesso di un'anzianità di servizio di almeno tre anni.

Le proporzioni tra i posti a concorso (80% dei posti disponibili per il concorso pubblico ed il rimanente 20% per il concorso interno) sono state fissate in applicazione dell'art. 4, d.lgs. 334/2000; il concorso interno verrà bandito dopo il concorso pubblico in considerazione dei minori tempi richiesti dal relativo espletamento.

In ogni caso i vincitori di entrambi i concorsi frequenteranno insieme un corso di formazione che, in base all'attuale normativa, avrà la durata di due anni e si terrà presso l'Istituto superiore di Polizia.

Sostituti commissari: a febbraio aggiornamento stipendi

Sono in corso di ultimazione le notifiche delle 756 nuove nomine a sostituto commissario, mentre lo sforzo posto in essere dal Dipartimento della pubblica sicurezza al fine di consentire il relativo adeguamento retributivo con la mensilità di febbraio consentirà inoltre, sempre con la corrente mensilità, di versare agli interessati anche gli arretrati da ottobre 2003.

In settimana avverrà inoltre la consegna della fornitura dei nuovi distintivi di qualifica, per cui la cui distribuzione a tutti i sostituiti commissari potrebbe essere avviata entro la prossima settimana.

Ricordiamo che da alcune settimane l'aspetto dei nuovi distintivi è visionabile in anteprima esclusiva sul nostro *web* insieme alla circolare che lo descrive (n. 559/A/753.M.I.13.3.12/3721 del 10 luglio 2003).

Concorso interno 12 primi dirigenti

Scadrà sabato 21 febbraio prossimo il termine per la presentazione delle

domande di presentazione delle domande di partecipazione al concorso a dodici posti per l'accesso alla qualifica di primo dirigente, pubblicato sul supplemento straordinario al Bollettino Ufficiale n. 1/3 bis del 22 gennaio scorso; a tal proposito vale ricordare che la normativa prevede l'esclusione dei candidati che per tre volte non abbiano conseguito l'idoneità ma che, per potersi definire "non idoneo" non è sufficiente non aver superato le prove preliminari consistenti in domande a risposta multipla, i cui esiti non concorrono nel determinare il punteggio finale del concorso.

Concorso 640 allievi vice ispettori

Subiscono ancora uno slittamento le procedure che condurranno Dipartimento della pubblica sicurezza ed Università alla conclusione della prevista convenzione universitaria; immutati la situazione degli idonei non ancora ammessi e gli impegni nei loro confronti.

Un concorso lungo un anno

Il Dipartimento sta ancora approfondendo alcuni aspetti delle schede, approntate la scorsa settimana, che i candidati dovranno compilare prima dell'avvio alla frequenza del corso fornendo indicazioni in merito alla sede preferita/prescelta.

Tutta la procedura risente dell'obiettivo complessità organizzativa derivante anche dalla necessità di garantire al massimo il rientro in sede dei vincitori; al momento si prevede che circa un quarto dei 3.824 vincitori potrà essere avviato alla frequenza del corso entro il mese di marzo prossimo.

Trasferimenti ruoli sovrintendenti, assistenti ed agenti

Hanno decorrenza 23 febbraio i circa 2.600 trasferimenti recentemente deliberati dal Dipartimento della pubblica sicurezza e notificati agli interessati in questi giorni, mentre è ancora in corso l'elaborazione delle assegnazioni definitive degli agenti già ausiliari trattenuti ancora formalmente in servizio presso le scuole dove detto personale ha terminato ormai da molti mesi il corso di formazione e che dovrebbe avere termine entro questa settimana.

Concorso interno 685 vice revisori

E' scaduto il 13 febbraio scorso il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso interno, per titoli, a 685 posti per l'accesso al corso di formazione tecnicoprofessionale per la nomina alla qualifica di vice revisore tecnico, di cui 202 riservati al personale con la qualifica di collaboratore tecnico capo al 31 dicembre 2001, indetto con decreto 30 dicembre 2003, pubblicato sul supplemento straordinario n. 1 del 14 gennaio scorso.

Scrutini ruolo assistenti ed agenti

Dopo l'avvio delle procedure che porteranno allo scrutinio per la promozione alla qualifica di assistente capo 2.326 assistenti in possesso di cinque anni di anzianità in tale qualifica alla data del 31 dicembre 2003, comunicato con circolare n. 333-D/9807.C.E. del 14 gennaio scorso, il Dipartimento ha altresì avviato le procedure che consentiranno lo scrutinio di 5.197 agenti in possesso al 31.12.2003 di cinque anni di servizio nella qualifica di agente scelto (circolare n. 333/9807.C.C. del 26.1.2003) e di 5.143 agenti scelti (sempre in possesso di cinque anni di anzianità nella qualifica alla data del 31.12.2003) alla qualifica di assistente (circolare n. 333/9807.C.D. del 23 gennaio 2003).

Nel frattempo è stato disposto l'aggiornamento dei fogli matricolari degli appartenenti al ruolo promossi in base alle posizioni occupate al 31 dicembre 2002 (circolari n. 333.D1980/C.D1.1 dell'11 febbraio 2004 e n. 333.D/9807.C.D del 5 Febbraio 2004).

550 allievi agenti

Confermati anche a favore degli idonei al concorso per 780 allievi agenti del 1996 gli impegni di cui si è ampiamente detto su queste pagine.

Documenti e normativa citati sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it.

La serenità passa attraverso
 le proprie scelte

Speciale Polizia di Stato

[abbiamo ridotto ulteriormente i tassi]

**SPECIALE
 AUTUNNO**

Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

TAEG massimo applicato agli esempi 8,650% e comunque non supera il TAEG previsto per legge (riferito al periodo set./dic. 2003). Alle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.

Dietro autorizzazione Banca erogatrice.

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.164,00	105,00	62,00
7.747,00	159,00	94,00
10.329,00	214,00	123,00
12.911,00	268,00	158,00
15.494,00	317,00	192,00
18.076,00	366,00	225,00
20.658,00	420,00	253,00
23.244,00	476,00	285,00
25.823,00	502,00	316,00

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

TAN dal 5,00% al 5,50%. Il TAEG massimo applicato agli esempi è del 11,500% e comunque non supera il TAEG previsto per legge. Le rate non comprendono i costi polizza quindi sono suscettibili di variazione in riferimento al costo assicurativo che varia in base all'età e all'anzianità di servizio (riferito al periodo set./dic. 2003)

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
4.648,00	103,00	62,00
6.197,00	135,00	81,00
9.296,00	200,00	119,00
11.362,00	243,00	144,00
12.395,00	264,00	156,00
13.944,00	296,00	175,00
16.527,00	350,00	207,00
19.109,00	404,00	238,00
21.175,00	446,00	263,00

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso. KTESIOS ha rinnovato la convenzione con il Ministero dell'Interno (27/12/2003).

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



Euro
 Cessioni
 Quinto

IN CONVENZIONE
STULP

Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Sito Internet
www.eurocq.it

Direzione Generale di Roma - EUROCCQ di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma