



SIULP *flash*
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 Roma - telefono 06/44.55.213 r.a. - telefax 06/44.69.841
Direttore Responsabile Oronzo Così - Stampato in proprio - Iscr. Trib. Roma n. 397/99 - Iscr. ROC n. 1123

n. 37 del 21 ottobre 2002



Sommario a pagina 4

Samarca **nda**

editoriale di Oronzo Così

Saranno gli straordinari mutamenti del clima, sarà l'anticiclone delle Azzorre o il famigerato "buco dell'ozono": fatto sta che uno straordinario fenomeno si verifica puntualmente ogni anno nella seconda metà del mese di ottobre, e la scienza non dispone ancora di strumenti che ci possano dare una logica spiegazione.



Sindacatini che sonnecchiano per un anno intero all'improvviso si svegliano, come zombi richiamati alla vita da forze oscure, e si agitano, prima lentamente poi sempre più freneticamente, alla ricerca disperata di iscritti che possano garantire ancora per un anno la propria esistenza, seppure fittizia, nel tormentato panorama sindacale della Polizia di Stato: come in un gigantesco bazar, la calma quotidiana degli uffici viene allora turbata da una folla di mercanti che ad alta voce ed in maniera fastidiosa cercano di richiamare l'attenzione dei potenziali clienti, e l'intero mondo della Polizia si trasforma ancora una volta in una colossale Samarcanda.

Tutto diventa un'enorme fiera, dove ogni potenziale acquirente trova la merce che per tanto tempo ha agognato: per un istante, o per una quindicina di giorni, ognuno compra, al modesto costo di una tessera sindacale (10 euro al mese) il proprio sogno.

Gli ispettori potranno diventare funzionari; i funzionari potranno diventare dirigenti; i dirigenti potranno diventare questori, una pioggia di gradi, di qualifiche, di rombi e di stelle per tutti.

E ci saranno poi contratti miliardari per agenti, per assistenti e per sovrintendenti, carriere velocissime, avanzamenti automatici, anche per chi non li vuole.

E ci saranno ancora proposte di legge adattate alle singole esigenze personali, ricostruzioni di carriere cucite su misura, come vestiti di sartoria, ed uffici creati apposta per soddisfare i palati più esigenti.

Ognuno verrà trasferito nella sede che più desidera e magari d'ufficio; le professionalità acquisite verranno doverosamente premiate, e le anzianità di servizio finalmente verranno riconosciute.

Per quindici giorni, dal 16 al 31 ottobre, come nelle sagre paesane, ognuno vivrà nella grandiosa fiera di Samarcanda, e sarà piacevole, per una volta soltanto all'anno, lasciarsi accarezzare dal vento della speranza.

Questo è il periodo dunque in cui molti sindacalisti, o presunti tali, vi avvicineranno per offrire la loro ghiotta mercanzia: sanno benissimo, tutti costoro, di vendere dei sogni, e che i sogni non hanno un prezzo di mercato.

Per questo forse ne hanno fissato uno simbolico: il prezzo di una tessera sindacale.

Con meno di 10 euro al mese si può comprare un sogno e si può dare a chi del sindacato ha fatto un espediente per sopravvivere, un aiuto concreto per restare ancora in vita, per continuare a vendere illusioni ben sapendo di venderle e ben sapendo che forse è proprio l'illusione la merce che alcuni clienti desiderano.

Poi, come ogni bel sogno, il tutto avrà fine e passerà il tempo delle tessere: passerà presto il 31 ottobre, il termine ultimo entro il quale ogni sindacato deve produrre quel numero di deleghe necessarie per poter continuare ad esistere, e tutto passerà nel dimenticatoio: come ogni anno, Samarcanda sparirà nel nulla.

Le proposte di legge non diventeranno più leggi; i ricorsi presentati dinanzi al TAR saranno inevitabilmente rigettati, gli ispettori non diventeranno funzionari, i funzionari non diventeranno questori.

L'agognato trasferimento non arriverà, l'aumento favoloso non ci sarà, e persino i venditori di sogni spariranno dal mercato, lasciando il campo a volenterosi spazzini che ripuliranno gli uffici dalle cartacce, dalle proposte di legge, dai comunicati e dai volantini.

Torneranno ancora una volta le grigie ordinarie giornate lavorative con i problemi piccoli e grandi, e presto tutto sarà dimenticato: si rientrerà nella "quotidianità".

Con le prime piogge di novembre questi ardori d'ottobre svaniranno, ed il freddo inverno cancellerà ogni traccia della splendida Samarcanda; spariti come nebbia al sole, tornati al loro annuale letargo i sindacalisti d'ottobre, rimarranno sui posti di lavoro i sindacalisti veri, a farsi carico dei problemi dei colleghi, a cercare soluzioni possibili, a promettere soltanto quei risultati che possono essere davvero conseguiti.

Se qualche sindacatino avesse capito che esiste un altro modo di fare sindacato, essendo concretamente al servizio dei colleghi, e che gli ardori d'ottobre non bastano a tenere in vita un'organizzazione, e che ben altri sacrifici sono necessari per realizzare un vero sindacato di polizia, forse oggi il nostro panorama sindacale sarebbe diverso, e forse davvero la categoria avrebbe più sindacati che, come il Siulp, sono forti e realmente rappresentativi non perché qualcuno li ha creati tali, ma perché i colleghi vogliono così.

E lo dimostrano confermando ogni anno il proprio mandato di rappresentanza, ed evitando accuratamente di far visita alla fiera di Samarcanda.

Sommario

- **Richiamo orale e non scritto per l'orecchino fuori dal servizio**
- **Convenzione Siulp-EuroCQ: prosegue la campagna "tassi ai minimi storici"**
- **"Lavorare con stress?" - la settimana UE della sicurezza 2002"**
- **Aggiornamento corsi e concorsi in atto**
- **14 ottobre 2002: il Dipartimento della funzione pubblica istituisce la Commissione contro il *mobbing***
- **Il provvedimento disciplinare deve essere adeguatamente motivato**

Richiamo orale e non scritto per l'orecchino fuori dal servizio

E' corretto richiamare il dipendente che si presenti al superiore portando l'orecchino; tuttavia, qualora ciò avvenga in abiti civili e fuori dal servizio, la sanzione appropriata non è il richiamo scritto, bensì quello orale.

Lo ha affermato con la recente sentenza 720/2002 il TAR Liguria, pronunciandosi in merito alla punizione inflitta ad un Agente Ausiliario che si era presentato nell'ufficio del dirigente del reparto d'appartenenza con un orecchino al lobo sinistro.

Il Collegio ha peraltro rilevato che il funzionario di turno, richiamando il dipendente ad uno stile di comportamento più adeguato al ruolo rivestito « ... ha, pienamente e scrupolosamente assolto i propri compiti di formazione e di controllo del personale... », aggiungendo che «*Il rispetto di alcuni basilari principi attinenti alla cura e all'ordine della persona, tra i quali quello di evitare manifestazioni che possano, in qualche modo, incrinare l'immagine della Polizia e dei suoi appartenenti, riguarda tanto l'attività d'istituto, quanto il comportamento fuori servizio*».

Ciò nonostante l'ipotesi prevista dall'articolo 3 del d.P.R. 737/1981 non è stata giudicata sussistente nel caso di specie, dal momento che l'infrazione commessa è apparsa collocabile tra i fatti attinenti la cura della persona e dell'aspetto esteriore e come tale inquadrabile, trattandosi di episodio circoscritto, in una fattispecie di più lieve entità, «*sanzionabile con un semplice richiamo verbale*».

La sentenza 720/2002 ed il d.P.R. 737/1981 sono integralmente consultabili sul nostro web, all'indirizzo www.siulp.it, rispettivamente nell'area "legislazione" e nell'area "giurisprudenza".



€uro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE

SIULP

TASSI AI MINIMI STORICI

Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.164,00	106,00	64,00
7.747,00	161,00	95,00
10.329,00	216,00	125,00
12.911,00	270,00	160,00
15.494,00	317,00	194,00
18.076,00	368,00	227,00
20.658,00	422,00	255,00
23.244,00	478,00	287,00
25.823,00	504,00	318,00

TAEG massimo applicato agli esempi 9,00% e comunque non supera il TAEG previsto per legge (riferito al periodo aprile/giugno 2002) sulle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
4.648,00	104,00	67,00
6.197,00	137,00	88,00
9.296,00	204,00	131,00
11.362,00	250,00	159,00
12.395,00	272,00	174,00
13.944,00	307,00	195,00
16.527,00	362,00	230,00
19.109,00	419,00	267,00
21.175,00	459,00	294,00

TAN dal 5,50% al 6%. Il TAEG applicato agli esempi è del 13,900% e comunque non supera il TAEG previsto per legge. Le rate sono suscettibili di variazione in riferimento al costo assicurativo che varia in base all'età e all'anzianità di servizio (riferito al periodo apr./giu. 2002).

(con Circolare del Ministero dell'Interno n. 333G-X4.1 del 21/12/2000)

Numero Verde
800-754445

Sito Internet
www.eurocq.it

Servizio clienti
0655381111

Direzione Generale di Roma
EUROCCQ di Marin Clara
L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

"Lavorare con stress?" - la settimana UE della sicurezza 2002

La "Settimana europea 2002" è un'iniziativa coordinata dall'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro, che ha sede a Bilbao (Spagna), e si svolgerà nei 15 Stati membri dell'UE; l'Agenzia è l'organismo dell'Unione europea responsabile dell'informazione sulla sicurezza e la salute sul lavoro.

E' una campagna d'informazione intesa a fare dell'Europa un posto dove si lavora in modo sano e sicuro mediante la promozione di attività che contribuiscano a ridurre lo stress ed i pericoli psicosociali connessi con l'attività lavorativa. Secondo l'Agenzia la campagna, con il

sostegno di tutti gli Stati membri, della Commissione europea, del Parlamento, dei sindacati e delle associazioni datoriali, fornirà un'opportunità unica per focalizzare l'attenzione sull'importanza della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro.

La Settimana vera e propria avrà luogo nell'ottobre 2002, ma la campagna si svolgerà per tutto il 2002; ciascuno Stato membro sceglie una settimana del mese di ottobre ed in Italia, tra il 21 ed il 25 ottobre, sono previste manifestazioni a Roma, Milano, Napoli, Torino, Venezia, Bari, Pisa, Ancona, Cuneo, La Spezia e Cavaria (Varese).

L'iniziativa è rivolta ad organizzazioni, società e imprese di qualsiasi dimensione e di qualsiasi settore. E' prevista la partecipazione di tutti coloro che sono impegnati in questioni di sicurezza e salute sul lavoro, in particolare i rappresentanti di istituzioni e di enti assicurativi del settore, di sindacati e organizzazioni datoriali, di società, manager, impiegati e rappresentanti della sicurezza.

Altre informazioni, incluso il programma completo delle manifestazioni, possono essere reperite tramite il nostro web, all'indirizzo www.siulp.it, nello spazio in *home page* "Previdenza, servizi ed assistenza", ove è inoltre possibile scaricare l'interessante opuscolo "Lavorare con stress?", la guida essenziale per conoscere, riconoscere e prevenire lo stress negativo in ambiente di lavoro, realizzata in collaborazione dall'Ispels e dall'Agenzia europea per sicurezza e la salute sul lavoro.

Aggiornamento corsi e concorsi in atto

- **Concorso interno per 45 vice commissari**

I candidati risultati idonei alle prove scritte del concorso straordinario, per titoli ed esami, a 45 posti per l'accesso alla qualifica di vice commissario del ruolo dei Commissari, riservato al personale della Polizia di Stato, indetto il 6 aprile 2001, come noto erano stati 171; tra essi 155 sono risultati idonei anche alle prove orali; questi ultimi verranno sottoposti agli accertamenti psico-attitudinali dal 13 al 20 novembre prossimo.

- **Concorso interno per 14 primi dirigenti**

Sono definitivi i risultati del concorso per titoli ed esami a 14 posti per l'accesso alla qualifica di primo dirigente del ruolo dei dirigenti della Polizia di Stato che espleta funzioni di Polizia, indetto il 26 giugno 2002 e pubblicati nel Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'Interno - Supplemento straordinario n. 1/17 del 27 giugno 2002; i 4 candidati risultati idonei alle prove scritte hanno superato anche le prove orali.

- **Concorso pubblico per 640 vice ispettori**

Si protrarrà probabilmente sino al prossimo mese di gennaio 2003 lo svolgimento delle prove orali del concorso pubblico, per esami, per il conferimento di 640 posti di allievo vice ispettore della Polizia di Stato indetto con D.M. 23 novembre 1999 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4^a Serie Speciale "Concorsi ed

Esami" - n. 3 dell'11 gennaio 2000: a partire dal 3 settembre e dalla lettera "C" le prove sono state calendarizzate, ad oggi, sino alla fine del mese di novembre ed ai candidati il cui cognome inizia con "Po".

Tra i 1.174 candidati risultati idonei alla prova scritta la percentuale di coloro che sono risultati idonei anche alla prova orale è piuttosto alta, attestandosi intorno all'80%.

- **Concorso pubblico per 8 direttori tecnici psicologi**

Avranno inizio intorno alla metà di novembre gli accertamenti psico-fisici ed attitudinali nei confronti degli 11 candidati che hanno superato le prove scritte ed orali.

- **Concorso pubblico per 50 direttori tecnici ingegneri**

Intorno alla metà di novembre avranno inizio pure gli accertamenti psico-fisici ed attitudinali nei confronti dei circa 60 candidati che hanno superato le prove orali nei quattro profili professionali previsti: Polizia scientifica; Telematica; Accasermamento e Motorizzazione.

- **18° corso di formazione dirigenziale**

Il 18° corso di formazione dirigenziale si svolgerà, secondo le previsioni, tra l'11 novembre 2002 ed il 21 febbraio 2003, presso l'Istituto superiore di Polizia; vi parteciperanno 80 funzionari.

- **56° corso agenti ausiliari trattenuti**

Si svolgerà tra il 7 novembre 2002 ed il 6 maggio 2003, presso la Scuola allievi agenti di Alessandria.

Maggiori informazioni sono come sempre reperibili sul nostro *web*, all'indirizzo www.siulp.it, nello spazio in *home page* "obiettivo su...".

14 ottobre 2002: il Dipartimento della funzione pubblica istituisce la Commissione contro il *mobbing*

Nell'ambito di una rinnovata attenzione al fenomeno delle risorse umane, il Dipartimento della funzione pubblica ha ritenuto necessario avviare un'attività di analisi e di studio sulle condizioni di lavoro che favoriscono l'insorgere di comportamenti vessatori o molestie, come il *mobbing*, all'interno delle pubbliche amministrazioni.

E' stata pertanto istituita una Commissione di analisi e studio sulle politiche di gestione delle risorse umane, con il compito di individuare i provvedimenti da predisporre ed elaborare proposte, anche di carattere normativo, per migliorare – all'interno delle pubbliche amministrazioni – l'ambiente di lavoro, le condizioni generali del lavoratore e per garantirne la valorizzazione.

Dopo la riunione di insediamento della Commissione, tenutasi il 14 ottobre, è stato spiegato che si tratta di un'iniziativa per migliorare la qualità della vita lavorativa nel mondo pubblico, iniziando con la conoscenza dei dati e delle caratteristiche del fenomeno, nei suoi aspetti qualitativi e quantitativi.

La pubblica amministrazione dovrebbe diventare, infatti un datore di lavoro eccellente, cercando di gestire al meglio le risorse

umane. L'efficacia, l'efficienza e l'economicità delle pubbliche amministrazioni si raggiungono infatti anche e soprattutto favorendo il coinvolgimento e la motivazione dei dipendenti e responsabilizzando i dirigenti nella gestione del proprio personale.

La Commissione, che lavora a titolo gratuito e concluderà i suoi lavori entro il mese di febbraio 2003, è coordinata dal Professor Michele Piccione, titolare della cattedra di clinica psichiatrica presso l'università La Sapienza di Roma ed è composta da consulenti del lavoro, esperti legali, di pubblica amministrazione, di prevenzione e sicurezza sul lavoro, con la partecipazione di un rappresentante dell'Aran e del ministero del lavoro, nonché del direttore della Scuola superiore della pubblica amministrazione.

Il provvedimento disciplinare deve essere adeguatamente motivato

Ogni provvedimento disciplinare deve essere adeguatamente motivato e non può in nessun caso basarsi su mere affermazioni.

E' quanto ha riaffermato il TAR Calabria, Sezione di Reggio Calabria, con la recente sentenza n. 233/2002, in relazione alla vicenda occorsa ad un appartenente al ruolo degli Ispettori che si era vista irrogare, con decreto del Capo della Polizia, Direttore generale della pubblica sicurezza, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per la durata di mesi uno, per avere pronunciato, ad alta voce ed in presenza di altri appartenenti all'Amministrazione di qualifica inferiore alla sua, frasi offensive e minacciose rivolte al dirigente dell'ufficio d'appartenenza, peraltro al momento non presente.

Il ricorso è stato ritenuto fondato in quanto è risultato dubbio che l'incolpato si trovasse, al tempo dei fatti contestati, nel luogo ove sarebbe avvenuta la condotta costituente l'infrazione *de qua*.

Sul punto l'Amministrazione, e precisamente il Consiglio provinciale di disciplina, si era limitato ad affermare, senza però giustificare tale asserzione con adeguati riscontri di tipo fattuale, che «*riscontri emersi ... non sono incompatibili con l'orario relativo al verificarsi dell'episodio*».

Motivazione non adeguata, a giudizio del Collegio, tanto più alla luce del fatto che il funzionario istruttore aveva concluso la sua attività sul caso per cui è causa relazionando al Questore nel senso della necessità di annullare il procedimento in corso a causa di "sopraggiunti motivi che escludono le responsabilità addebitate".

«*Tali circostanze – conclude il TAR prima di deliberare - ben avrebbero dovuto indurre l'Amministrazione a motivare in modo adeguato in merito alla veridicità dei fatti contestati e alla necessità di sottoporre a sanzione le condotte eventualmente accertate*».

La sentenza è integralmente consultabile sul nostro web, all'indirizzo www.siulp.it, area "giurisprudenza".

