



SIULP *flash*
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 Roma - tel. 06/4455213 r.a. - telefax 06/4469841
Direttore Responsabile Oronzo Così - Stampato in proprio - Iscrizione Tribunale di Roma n. 397/99

n. 42 del 26 novembre 2001

Sommario

- **Scrutinio a ruolo aperto e per merito assoluto per il conferimento della qualifica di Sovrintendente**
- **Dipendenti pubblici, tredicesime anticipate**
- **Vice Revisore Tecnico: impiego**
- **Risarcibile lo stress da troppo lavoro – Tribunale di Roma 21/6/2001**
- **Gli informatori degli 007 devono essere tutelati**
- **Convenzione SIULP – EuroCQ**

Scrutinio a ruolo aperto e per merito assoluto per il conferimento della qualifica di Sovrintendente

Riportiamo la circolare ministeriale n. CAT.B1A n.1.2.7.2/4-01 AV dell'8/11/01.

“Il Ministero dell'Interno deve provvedere, a norma dell'art. 24 sexies del 24/4/82, n. 335, introdotto dall'art. 2 del D.Lvo 12/5/95, n. 197, modificato dall'art. 2 comma 1 lettera d) del D.Lvo 28/2/01, n. 53, all'espletamento dello scrutinio a ruolo aperto e per merito assoluto per il conferimento della qualifica di sovrintendente della Polizia di Stato, nei confronti dei vice sovrintendenti, inquadrati tali l'1/9795, in

possesto al 31/12/01 di sette anni di anzianità nella qualifica, calcolata sommando l'anzianità di servizio eccedente la nomina ad assistente capo (fino al 31/12/2001 compreso) e l'anzianità da ufficiale di polizia giudiziaria (fino al 31/8/95 compreso).

Gli uffici sono tenuti a far pervenire a questo Ufficio Personale sez. 4[^] avanzamento, un elenco nominativo dei vice sovrintendenti candidati allo scrutinio in questione indicando a fianco di ciascuno di essi la data di nomina ad assistente capo; la data di conferimento della qualità di U.P.G. nonché i giudizi complessivi e relativo punteggio riportati per gli anni 1998-99 e 2000.

Per quanto concerne il personale addetto alle sezioni di polizia giudiziaria, occorre inviare il parere per l'avanzamento rilasciato dal Procuratore Generale della Repubblica c/o la locale Corte d'Appello, nonché dai capi degli uffici presso cui sono istituite le sezioni di P.G. (art. 15, 1° comma D.Lvo 28/7/89, n. 271)".

Dipendenti pubblici, tredicesime anticipate

Stipendi e tredicesime anticipati per i dipendenti pubblici. Lo prevede il decreto del ministero dell'Economia e delle Finanze del 6 novembre 2001, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 261 del 9 novembre 2001. Per chi può contare sull'accreditamento bancario e postale la data fissata è il 7 dicembre; per chi, invece, riceve lo stipendio in contanti, con vaglia cambiari e assegni postali, la consegna avverrà secondo le scadenze indicate nel decreto: il 10 dicembre per il personale amministrato da direzioni provinciali; l'11 dicembre per le Forze di Polizia, Forze Armate e dipendenti dei Monopoli; il 21 dicembre per gli insegnanti assunti a tempo determinato. (DM Economica 6/11/2001).

Vice Revisore Tecnico: impiego

Il Dipartimento comunica quanto segue:

"Con circolare ministeriale del 29 ottobre 2001, è stata data notizia dell'inizio del corso per i vincitori del concorso interno, per titoli, a 1122 posti per l'accesso al corso di formazione tecnico-professionale per la nomina alla qualifica di Vice Revisore Tecnico della Polizia di Stato, indetto con D.M. 4 dicembre 2000.

Al riguardo, si rende necessario individuare le sedi, intese sia come città che come ufficio, ove assegnare detti vincitori; pertanto, poiché non sono state ancora determinate le piante organiche degli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione della P.S., con riferimento al personale che espleta attività tecnico-scientifica o tecnica, si pregano i signori dirigenti degli uffici ove v sono o vi

saranno vincitori del predetto concorso alla data del 10 dicembre p.v. di comunicare, al servizio personale tecnico-scientifico e professionale, per ogni singolo profilo professionale, il numero di quanti dei suddetti vincitori possano trovare utile impiego presso lo stesso ufficio nella nuova qualifica e profilo professionale ,specificando le motivazioni che eventualmente dovessero determinare l'impossibilità di impiego per uno o più vincitori.

In quest'ultimo caso si fa presente che questa Direzione Centrale non potrà in alcun modo provvedere alla relativa sostituzione né con personale dei ruoli degli operatori e collaboratori tecnici né con quello dei ruoli degli agenti ed assistenti.

Confidando nell'abituale senso di collaborazione, si ribadisce che il dato richiesto dovrà essere espresso solo numericamente.

Si resta in attesa di sollecito riscontro. Per ogni ulteriore informazione i Signori Dirigenti a cui il presente telex è diretto potranno contattare il Dott. Cassiano al n. 06/46536849, o il Dott. Mannacio al n. 06/46525547 o la Segreteria del servizio Personale Tecnico-Scientifico al n. 06/46535584."

**Risarcibile lo stress
da troppo lavoro**

–

**Tribunale di Roma
21/6/2001**

Un lavoratore ha proposto ricorso all'Autorità Giudiziaria per ottenere il risarcimento dei danni causati dallo stress subito nello svolgimento della propria attività lavorativa – nella qualità di direttore tecnico di alcuni spettacoli teatrali – in una situazione di estremo disagio, a causa delle deficienze organizzative, che hanno comportato notevoli disservizi per tutti gli operatori addetti agli allestimenti teatrali e lo hanno costretto a far fronte alle innumerevoli carenze, con necessità di rinuncia ai riposi e ai pasti, al fine di garantire il risultato dell'opera cui era stato preposto, ossia la regolare messa in scena degli spettacoli alle scadenze fissate. Il lavoratore ha, inoltre, dedotto di essere stato costretto ad operare in una situazione di continua tensione psicologica, determinata dai tempi esigui di preparazione, dalla ritardata consegna di parte delle attrezzature e dalle precarie condizioni di sicurezza del lavoro nelle quali era costretto ad operare e a far operare i tecnici da lui diretti, sfociata in uno stato di malattia consistente in una articolata sintomatologia psichica con "stati d'ansia", manifestazioni somatoformi e spunti fobici e in una demodulazione in senso depressivo del tono dell'umore", dai quali è derivata una invalidità permanente consistente in un danno biologico. La consulenza tecnica disposta dal giudice ha accertato che la situazione di disagio lavorativo – già comprovata ampiamente dalla documentazione prodotta e dalle deposizioni testimoniali – è stata stressante in misura tale da assurgere a fattore concausale del disturbo psichico lamentato.

Il Tribunale ha accolto il ricorso rilevando che il datore di lavoro, al contrario, non aveva dimostrato di avere adottato un comportamento volto a predisporre tutte le misure idonee a tutelare l'integrità psico-fisica del lavoratore e a garantire al ricorrente un ambiente di lavoro meno nocivo: il datore di lavoro, quindi, si era reso inadempiente rispetto all'obbligo di protezione nei confronti del ricorrente, previsto dall'art. 2087 del codice civile. Ne è valsa ad escludere la responsabilità del datore di lavoro la considerazione che tali condizioni di lavoro sono connaturate al tipo di attività svolta, delle quali il ricorrente era perfettamente a conoscenza, avendo messo in scena numerosi spettacoli. Sia il ricorrente che i testi hanno, infatti, chiarito che, in considerazione dei tempi stretti in cui sono stati costretti ad operare e delle obiettive difficoltà tecniche insorte e comunque prevedibili connesse alla complessità delle strutture sceniche, le rappresentazioni suddette si presentavano come eccezionali. La sentenza che segue, come tutte quelle emessa dal un Tribunale di 1° grado è suscettibile di impugnazione dinanzi le corti superiori in conformità ai principi del vigente sistema processuale. (Il Tribunale di Roma, Sezione Lavoro, sentenza depositata in data 21/6/2001)

Gli informatori degli 007 devono essere tutelati

Gli informatori della polizia o dei servizi segreti devono essere rigorosamente protetti, mantenendo segrete le loro identità, in quanto rivelare i loro nomi significherebbe "bruciarli inaridendo per sempre fonti di informazioni considerate utili per l'attività di polizia".

Lo ha stabilito la Sesta Sezione Penale della Corte di Cassazione, che ha chiarito, in proposito, che formulando "in questa figura non rientra la persona informata dei fatti", per la quale non è prevista l'esigenza di "tutela" e di "riservatezza". La Suprema Corte ha rilevato inoltre che possono essere utilizzate le registrazioni di dichiarazioni rilasciate anche informalmente, in quanto ogni interlocutore diviene un potenziale testimone che può lecitamente memorizzare quanto è stato dedotto, sia prendendo appunti, sia avvalendosi di mezzi tecnici moderni come appunto un registratore. (Cassazione 36720/2001).

Convenzione Siulp-EuroCQ

Trasmettiamo in allegato il prospetto riepilogativo delle convenienti condizioni riservate agli iscritti Siulp da EuroCQ, esclusivista Ktesios S.p.A. per le cessioni del quinto dello stipendio e per i prestiti con delega di pagamento per le Forze di Polizia.

Tutti i Segretari Siulp sono pregati di dare la massima diffusione al prospetto e di affiggerlo in bacheca.

SIULP

in convenzione con


 Numero verde
 800 75.44.45

 Uffici operativi
 di settore
 per la Polizia di Stato

 Ancona
 Bari
 Bologna
 Cagliari
 Catania
 Civitavecchia
 Cosenza
 Firenze
 Genova
 La Spezia
 Milano
 Napoli
 Olbia
 Palermo
 Sassari
 Taranto
 Torino
 Trapani
 Udine
 Venezia

 AFFILIATO KTESIOS
 UNICA AGENZIA
 DI SETTORE
 PER LA POLIZIA
 DI STATO

I finanziamenti facili, rapidi ed economici

Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

GARANTITE INPDAP

Ecco alcuni esempi

NETTO RICAVO	in 60 mesi	in 120 mesi
10.000.000	212.000	127.000
15.000.000	318.000	189.000
20.000.000	424.000	254.000
25.000.000	530.000	320.000
30.000.000	619.000	385.000
35.000.000	718.000	448.000
40.000.000	825.000	504.000
45.000.000	938.000	569.000
50.000.000	985.000	625.000

Alle suddette rate vanno aggiunti i costi minimi della garanzia INPDAP, che sono del 2% su 5 anni e del 3,5% su 10 anni. Fogli analitici esposti in agenzia.

T.A.E.G. massimo applicato agli esempi 10,300% (riferito al periodo lug./set. 2001)

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

(con Circolare del Ministero dell' Interno n. 3336/14.1 del 21/12/2000)

Ecco alcuni esempi

NETTO	in 36 mesi	in 48 mesi	in 60 mesi
7.000.000	235.000	189.000	163.000
9.000.000	300.000	242.000	201.000
12.000.000	406.000	322.000	278.000
18.000.000	627.000	492.000	418.000
22.000.000	737.000	592.000	508.000
24.000.000	795.000	647.000	540.000
27.000.000	897.000	718.000	625.000
32.000.000		845.000	740.000
37.000.000		975.000	850.000
41.000.000			905.000

Esempi calcolati su un dipendente con 30 anni di età e 10 anni di servizio. Il T.A.E.G. massimo applicato agli esempi è del 14,400%, e comunque non supera il T.A.E.G. previsto per legge (comprensivo di tutti i costi e oneri e quindi anche delle polizze assicurative). I suddetti esempi variano in base all'età e all'anzianità di servizio. (riferito al trimestre lug./set. 2001)

Il prestito con delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre astinguere la cessione in corso.

VERDE
800 75 44 45

 www.
eurocq.it

 Direzione generale
 di Roma
 Lungotevere di Pietro Papa, 21
 00146 Roma
 telefono 06 55381111
 numero verde 800 75-44-45

 Agenzia di settore 1
 Milano
 via Giacomo Leopardi, 14
 20123 Milano
 telefono 02 43911423
 fax 02 43317732

 Agenzia di settore 2
 Palermo
 Via Emerico Amari, 38
 90100 Palermo
 numero verde
 800 75.44.45

 Agenzia di settore 3
 Trapani
 Via Noè Fabrizio, 3
 91100 Trapani
 numero verde
 800 75.44.45

ABBIAMO RIDOTTO I TASSI DELLO 0,50%